

Työsuhdepolkupyörän veroedun päättyminen**Selostus asiasta**

Kaikki työntekijöiden nykyiset työsuhdepyörien leasing-sopimukset ovat voimassa sellaisinaan leasing-kauden loppuun asti. Työntekijä voi edelleen sopimus- ja toimittajaehtojen mukaisesti:

- pitää pyörän käytössään koko sopimuskauden ajan,
- lunastaa pyörän omakseen, tai
- palauttaa pyörän kesken sopimuskauden.

Työsuhdepyöräetu säilyy verovapaana nykyisin ehdoin koko leasing-sopimuskauden ajan, kuitenkin enintään viisi (5) vuotta edun käyttöönotosta.

Verovapaus säilyy edellyttäen, että leasing-sopimukseen ei tehdä muutoksia sopimuskauden aikana ja pyörätilaus on hyväksytty 23.4.2025 tai aiemmin.

Mikäli pyörätilaukset hyväksytty 24.4.2025 tai myöhemmin muuttuu työsuhdepyöräetu veronalaiseksi tuloksi 1.1.2026 alkaen. Pyöräedun kuukausiarvo verotetaan palkassa ansiotulona. Uusia leasing-sopimuksia ei myönnetä 1.1.2026 jälkeen.

Veron määrä määräytyy pyörän kustannusten sekä työntekijän henkilökohtaisen tuloveroprosentin mukaan. Vuoden 2026 alusta alkaen työsuhdepyöräetu luetaan osaksi työntekijän verotettavaa ansiotuloa niiden sopimusten osalta, joissa verovapaus ei enää ole voimassa.

Perustelut

Siilinjärven kunnan hallintosäännön 48 §:ään, jonka mukaan henkilöstöjohtaja päättää kunnan henkilöstöetuuksia ja niitä koskevista periaatteista siltä osin kuin päätösvaltaa ei ole määrätty muulle toimielimelle.

Työsuhdepyöräetua ja sen verokohtelua on arvioitu osana kunnan henkilöstöetuuksien ja taloudellisten vaikutusten kokonaisuutta. Muutoksella selkeytetään työsuhdepyöräetuuden ehtoja, varmistetaan yhdenmukainen kohtelu ja huomioidaan verotukseen liittyvät muutokset sekä kunnan taloudellinen kokonaisvastuu. Asiaa on käsitelty: kunnan johtoryhmässä 15.9.2025 sekä yhteistyötoimikunnassa 16.12.2025.

Päätös

Päätän, että Siilinjärven kunnassa työsuhdepyöräedun verovapaus päättyy 1.1.2026 alkaen.

Lisäksi päätän, että uusia työsuhdepyörien leasing-sopimuksia ei myönnetä 1.1.2026 jälkeen.

Työntekijöiden jo voimassa olevat työsuhdepyörien leasing-sopimukset jatkuvat alla kuvatulla tavalla.

Allekirjoitus

Saija Rahkonen
Henkilöstöjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Jakelu

Kunnanhallitus
Henkilöstö