

**Henkilöstöjohtajan virkaan (vakanssinro 5) valinta****Asianosaiset**

Virkaan hakeneet

**Selostus asiasta**

Kunnan Elinvoima- ja Yhteiset palvelut -palvelualueella oli haettavana henkilöstöjohtajan virka ajalla 23.4.-10.5.2024. Hakuaika päättyi 10.5.2024 kello 15:00. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä, TE-palveluiden Mol.fi-sivulla, Siilinjärven kunnan Twitter-tilillä ja kuulutuksena kunnan verkkopalvelussa ([www.siilinjarvi.fi](http://www.siilinjarvi.fi)). Kelpoisuusehtona henkilöstöjohtajan virkaan oli ylempi tiedekorkeakoulututkinto ja perehtyneisyys vastuualueen toimintaan. Eduksi katsottiin laaja-alainen henkilöstöasioiden tuntemus, kokemus vaativista johtamis- ja kehittämistehtävistä sekä julkishallinnon tuntemus. Tehtävässä menestyäkseen viranhaltijalta vaaditaan hyvät neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot. Hakuilmoituksen mukaan henkilöstöjohtajan viran hoidon pääasialliset tehtävät ovat:

- henkilöstöpalvelut-vastuualueen johtaminen, kehittäminen sekä
- taloudesta vastaaminen
- kunnan henkilöstöpolitiikan suunnittelu, ohjaus, koordinointi ja
- kehittäminen
- virka- ja työehtosopimusten edellyttämä neuvottelu- ja sopimustoiminta ja siinä työnantajan edustajana toimiminen
- vastuualueen asioiden valmistelu, päätösten täytäntöönpano ja tiedottaminen
- toimia kunnan palkka-asiamiehenä ja KT-yhdyshenkilönä
- työsuojeleupäällikkönä toimiminen ja työhyvinvoinnin kehittäminen
- yhteistyö työterveyshuollon kanssa

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tieto ja kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan mennessä henkilöstöjohtajan virkaa haki yhteensä 17 henkilöä. Hakijoista kolmella ei ollut viran hoidon edellyttämää ylempää tiedekorkeakoulututkintoa. Hakemusten ja ansiovertailun pohjalta haastatteluun kutsuttiin 5 hakijaa, joista yksi perui tulonsa haastatteluun. Haastattelut pidettiin 23 - 24.5.2024.

**Talousjohtaja****03.06.2024****§ 11/2024**

Kolme haastattelua suoritettiin läsnäolohaastatteluina ja yksi haastattelu haastateltavan toivomuksesta Teams-yhteydellä.

Valintaa valmistelevaan haastatteluryhmään kuuluivat kunnanjohtaja Janne Airaksinen, sivistysjohtaja Antti Jokikokko ja talousjohtaja Petteri Ristikangas. Haastatteluissa käytettiin haastateltaville hakijoille samaa haastattelurunkoa. Haastatteluryhmä katsoo, että yhteiskuntatieteiden maisteri (YTM) Saija Rahkonen omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset haettavana olleen viran menestykselliseen hoitamiseen. Rahkonen on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein hakijoista.

Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Viranhoidon ehdot ja tehtäväkohtainen palkka (6100 €/kk) määräytyvät KVTES:n ja Siilinjärven kunnan työn vaativuuden arvioinnin mukaan.

Ennen työsuhteen alkua tehtävään valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi huumausainetestiä koskeva todistus.

**Perustelut**

Siilinjärven kunnan hallintosääntö § 40 "Palvelussuhteeseen ottaminen"

**Päätös**

Päätän

1. valita yhteiskuntatieteiden maisteri (YTM) Saija Rahkonen henkilöstöjohtajan virkaan vakinaisesti 5.8.2024 alkaen, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset haettavana olleen viran menestykselliseen hoitamiseen,
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan,
3. että virkaan valitulta pyydetään huumausainetestiä koskeva todistus,
4. että viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

**Allekirjoitus**

Petteri Ristikangas  
Talousjohtaja  
*Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.*

**Jakelu**

Asianosaiset  
Kunnanhallitus  
Kunnanjohtaja  
Henkilöstöpalvelut

Siilinjärven kunta

Viranhaltijapäätös  
Henkilöstöpäätös

**Talousjohtaja**

**03.06.2024**

**§ 11/2024**

---