

HR

Henkilöstötunnusluvut_SAAS

[View in Power BI](#) ↗

Last data refresh:
15.7.2026 10.45.01 UTC

Downloaded at:
15.7.2026 10.55.32 UTC

Organisaatio: All

Valitse kaikki

Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

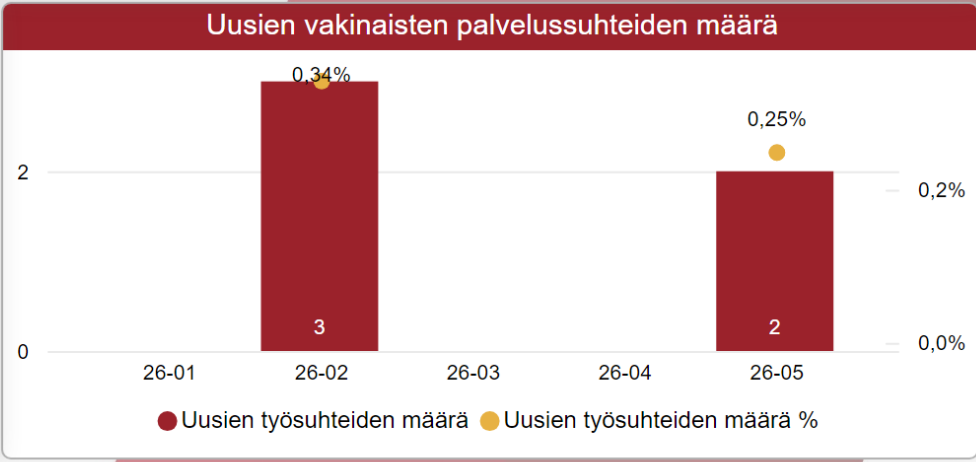
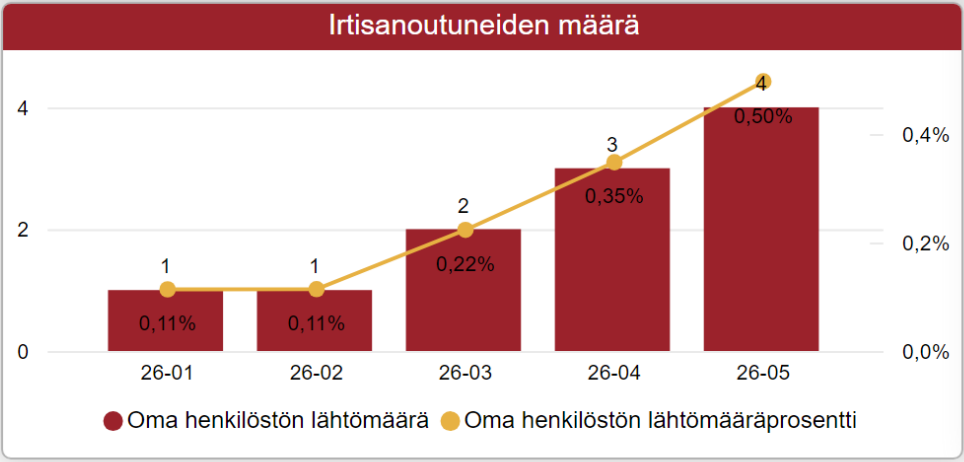
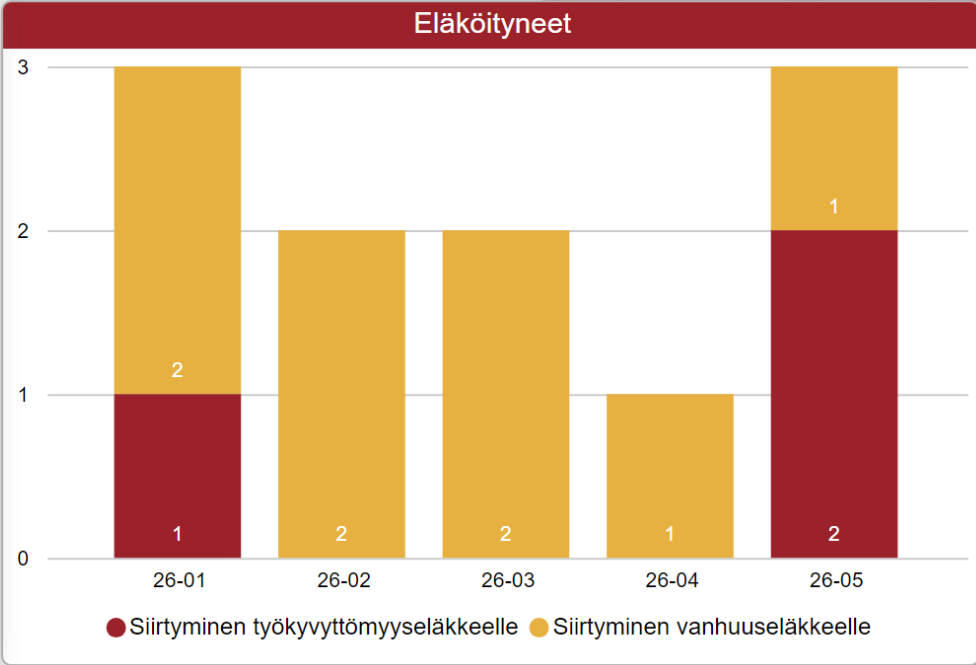
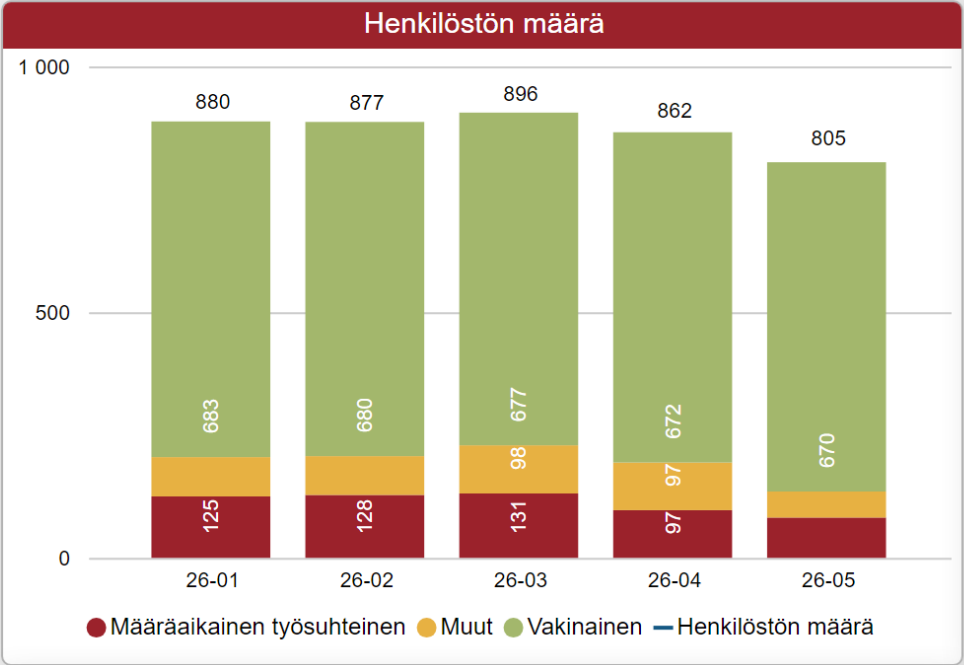
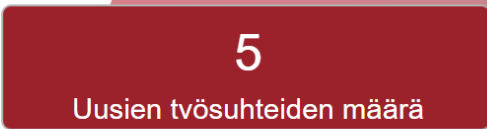
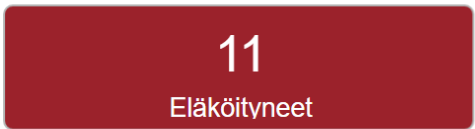
Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki



Kaikki

2024

2025

2026

Tam

Hel

Maa

Huh

Tou

Kes

Hei

Elo

Syy

Lok

Mar

Jou

MONETRA

Organisaatio: All

Valitse kaikki

Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

PalvelussuhteenLuonteenSelite	Kokoaikainen	Osa-aikaeläke	Osa-aikainen	Sivuvirka tai -toimi	Yhteensä	
Määräaikainen työsuhteinen	69		12	1	82	
Oppisopimussuhteinen	2				2	
Tilapäinen viranhoitaja	1				1	
Toimeksiantosopimus				1	1	
Työllistetty	2				2	
Työsuhteisen sijainen	16		2		18	
Vakinainen	1	603	3	63	1	670
Viran väliaikainen hoitaja		26		4	3	30
Yhteensä	1	719	3	81	2	805

PalvelussuhteenLuonteenRyhmä	Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Yhteensä
Määräaikainen työsuhteinen	125	128	131	97	82	82
Muut	80	79	98	97	53	53
Vakinainen	683	680	677	672	670	670
Yhteensä	880	877	896	862	805	805

Organisaatiotaso1Nimi	Henkilöstön määrä
Siilinjärven kunta	805
Yhteensä	805

Sukupuolijakauma

Mies 21,49%

Nainen 78,51%

Henkilöstön määrä

Määräaikain... 10,17%

Vakinainen 83,13%

Organisaatio: All

Valitse kaikki

Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

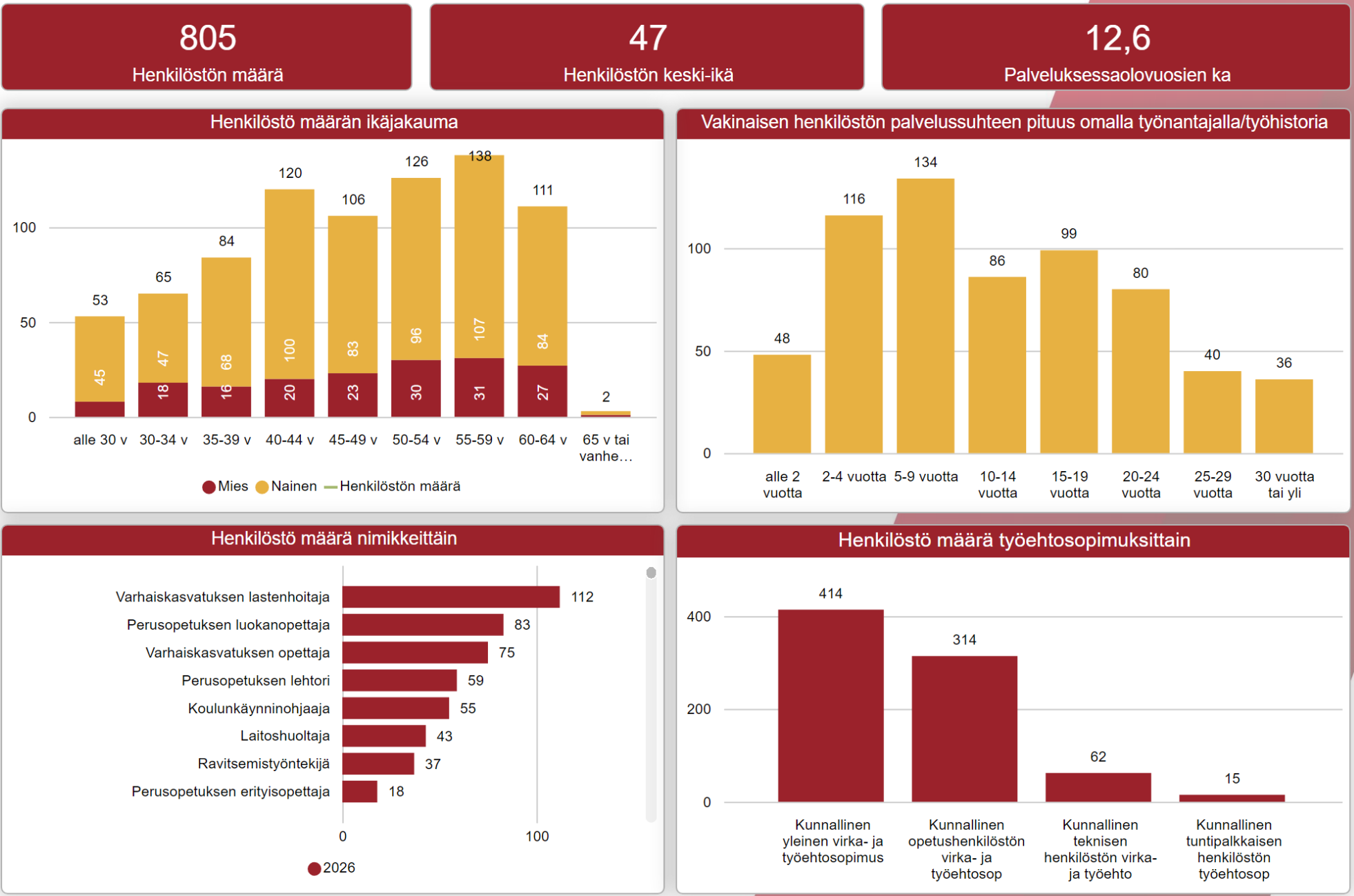
Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki



Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki

☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

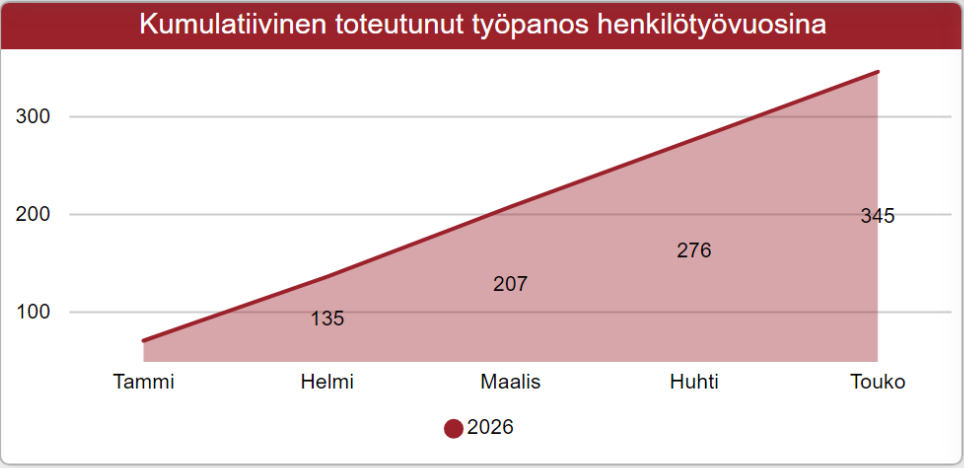
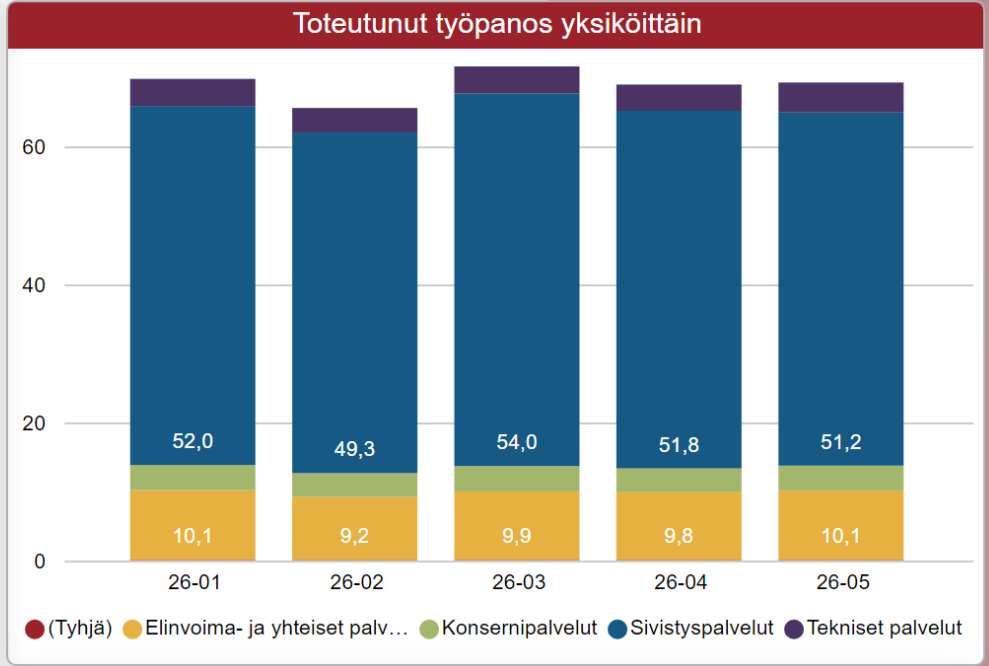
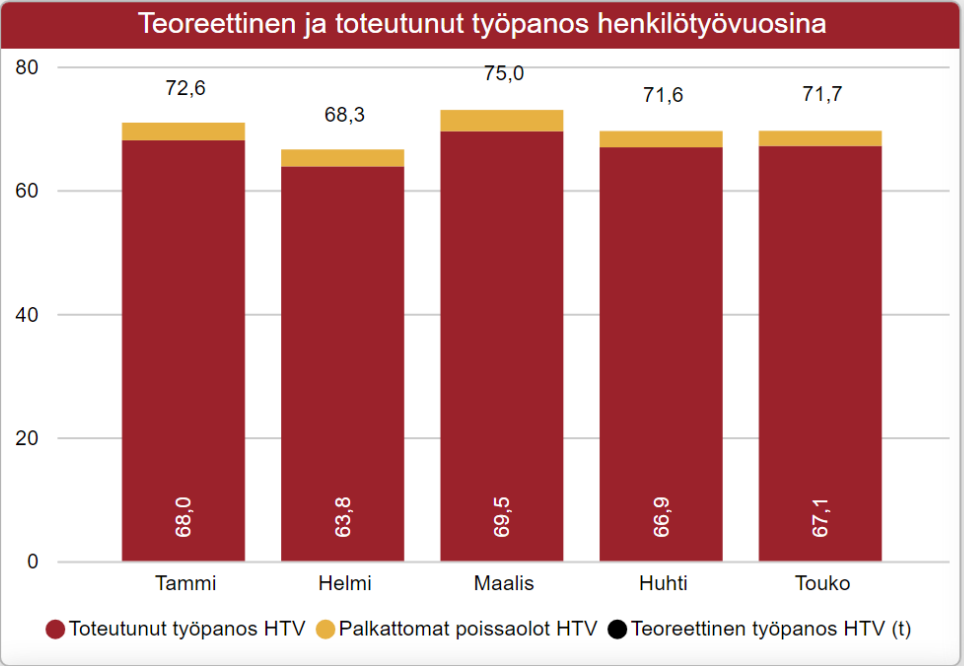
Kaikki

805
Henkilöstön määrä

359
Teoreettinen työpanos HTV

14
Palkattomat poissaolot HTV

345
Toteutunut työpanos HTV



Organisaatio: All

Valitse kaikki

Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

5 254

Sairauspoissaolopäivät

6,5

Sairauspoissaolopäivät/hlö

3,81%

Sairauspoissaoloprosentti

42,01%

Terveysprosentti

Sairauspoissaolot kalenteripäivinä

Kuukausi	Sairauspoissaolopäivät (2026)
Tam	1 159
Hel	1 327
Maa	909
Huh	970
Tou	889

Työtapaturmapoissaolot

Päivä	Työmatkatapaturma	Työtapaturma	Työtapaturmien aiheuttamien poissaolopäivi...
26-01	31	31	0
26-02	28	4	28
26-03	1	0	0
26-04	1	0	0
26-05	6	0	6

Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ)

Organisaatiotaso	Nimi	2026
+	Siilinjärven kunta	3,82 %
	Yhteensä	3,81 %

Sairaslomat ja tapaturmat / Palkallisuus

Kategoria	Prosentti
Täysi varsinainen ...	86%
2/3 varsinaisesta pal...	13%
Palkaton	2%

Sairauspoissaolojen ryhmittely keston mukaan

Sairauslomakesto	Sairauspoissaololuokittelu
1-7 pv	2 181
8-29 pv	1 055
30-59 pv	329
60-89 pv	453
90-179 pv	635
yli 180 pv	601
Yhteensä	5 254

Organisaatio: All

Valitse kaikki

Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

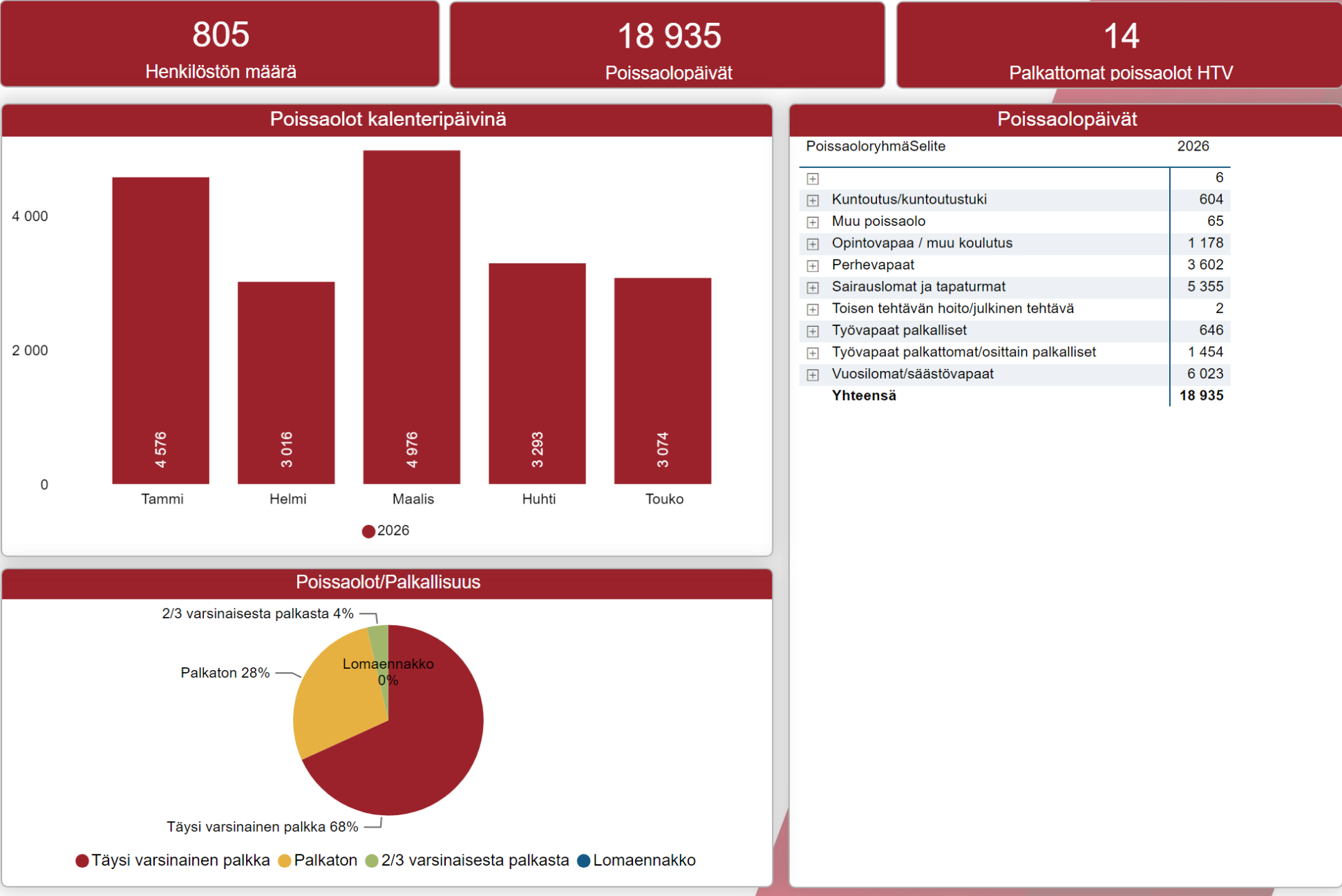
Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki



Käsite	Käsite ladattu
Sukupuoli	15.7.2026 2.05.11
Poissaolosyy	15.7.2026 2.05.35
Poissaoloryhma	15.7.2026 2.05.11
PersonecYlityo	15.7.2026 2.08.30
PersonecYhteystieto	15.7.2026 2.05.27
PersonecTyotieto	15.7.2026 2.08.34
PersonecTyoaikatieto	15.7.2026 2.08.40
PersonecTilointitieto	15.7.2026 2.08.24
PersonecTili	15.7.2026 2.05.12
PersonecSopimus	15.7.2026 2.05.21
PersonecSopimuksenOrganisaatiohierarkia	15.7.2026 2.08.31
PersonecPoissaolo	15.7.2026 2.08.27
PersonecPalveluslisa	15.7.2026 2.08.21
PersonecPalkkakirjaus	15.7.2026 2.08.21
PersonecPalkanlisaPerus	15.7.2026 2.08.42
PersonecPalkanlisaOpettaja	15.7.2026 2.08.26
PersonecPalkanlisaAlltaopiskelu	15.7.2026 2.08.25
PersonecPalkanlisaHenkilohtainen	15.7.2026 2.08.42
PersonecPalkanlisaErilliset	15.7.2026 2.08.25
PersonecPaattymissy	15.7.2026 2.08.22
PersonecListapalkka	15.7.2026 2.08.41
PersonecKustannuspaikka	15.7.2026 2.05.12
PersonecKoulutus	15.7.2026 2.05.33
PersonecKorvaavatyo	15.7.2026 2.05.35
Palkkatekija	15.7.2026 2.05.11
Henkilo	15.7.2026 2.05.16

Mittarikuvaukset

Henkilöstön määrä = Henkilöstön määrä kuukauden viimeisenä päivänä

Eläköityneet = Eläkkeelle siirtyneiden määrä kuluvaan päivään asti

Irtisanoutuneiden määrä = Irtisanoutuneiden henkilöiden määrä "Oma syy" selitteellä

Henkilöstön lähtömäärä % = Irtisanoutuneiden %-osuus henkilömäärästä

Henkilöstön määrä työehtosopimus = Henkilöstön määrä joilla on työehtosopimus

Henkilötyövuosi=Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti. Kaava on seuraava: palvelussuhteen päivät - palkattomat poissaolot/vuoden päivillä * osa-aikaprosentti.

Palveluksessaolovuosien keskiarvo = Vakinaisen henkilöstön palveluksessaolovuosien keskiarvo

Poissaolopäivät = Poissaolopäivien kokonaismäärä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairauspoissaolopäivät = Sairauspoissaolopäivät yhteensä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairaslomat ja tapaturmat = Sairauspoissaolopäivät ja työtapaturmien aiheuttamien poissaolojen lukumäärä yhteensä kalenteripäivinä

Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ) = Sairauspoissaolopäivät per tehty työpanos, eli: sairauspoissaoloaika (pv) / koko henkilöstön teoreettinen säännöllinen työaika (pv) x 100 =sairauspoissaolo %.

Terveysprosentti = Osuus henkilöstöstä, joka ei ole ollut vuoden aikana sairauspoissaololla yhtäkään päivää.

Teoreettinen työpanos = Täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentely, ilman poissaoloja. Osa-aikaisuusprosentti otetaan huomioon, eli laskukaava: palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 *(osa-aikaprosentti/100). Karkausvuosi on huomioitu mittarissa.

Toteutunut työpanos HTV = Laskettu valitun ajankohdan teoreettinen työpanos, josta vähennetty palkattomat poissaolot (työaikaprosentti huomioituna). Palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä - palkattomat poissaolot kalenteripäivinä / 365*(osa-aikaprosentti/100). Tässäkin mittarissa karkausvuosi