

Kunnanhallitus

Aika 09.03.2026 klo 14:00 -

Paikka Kokoushuone Niitty ja Teams-etäyhteys (Harjamäenraitti 7, 71870 Harjamäki)

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
31	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
32	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
33	Siilinjärven vanhan koulurakennuksen "Bunkkerin" peruskorjaushanke - Luonnospiirustuksien (L2) ja tilaohjelman hyväksyminen sekä rakennuksen käyttötarkoituksesta päättäminen	5
34	Elinvoimalupaus / Siilinjärven kunta ja Siilinjärven Yrittäjät ry	8
35	Hyvinvointisuunnitelma 2025-2029	10
36	Siilinjärven kuntastrategia 2026–2030 hyväksyminen	14
37	Esitys Savon koulutuskuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi	16
38	Siilinjärven kunnan esitys Koha-Suomi Oy:n hallituksen jäseneksi	19
39	Koha-Suomi Oy osakassopimuksen päivityksen hyväksyminen	21
40	Siilinjärven kunnan edustajien nimeäminen kutsuntalautakuntiin vuoden 2026 kutsuntoihin	23
41	Paikallisten virka ja työehtosopimusten hyväksyminen koskien lomarahen vaihtamista vapaaksi sekä yli 30 vuosilomapäivää ylittävän loman osan vaihtamista rahaksi	25
42	Vastaus valtuustoaloitteeseen / Siilinjärvestä Lapsiystävällinen kunta	27
43	Vastaus valtuustoaloitteeseen / Hyvinvoiva Siilinjärvi: Siilinjärven lähiliikuntareittien ja ulkoilupaikkojen parantaminen turvallisiksi, esteettömiksi ja ympärivuotisiksi	31
44	Omistaja- ja konserniohjaus sekä toimielinten esityslistat ja pöytäkirjat	36
45	Tiedonannot ja kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden otto-oikeuskelpoiset päätökset	38
46	Ajankohtaiset keskusteluasiat	41

Puheenjohtaja Kari Ojala

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Ojala Kari Konttinen Heikki Santti Ulla Aropelto Maria Hiltunen Henna Hynynen Tuulikki Jäppinen Tommi Syväys Katariina Ylikärppä Kauko	puheenjohtaja I varapuheenjohtaja II varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen
Muu	Hiltunen Päivi Rautiainen Merja Uljonen Henri Airaksinen, Janne Ristikangas, Petteri Kajanus, Petra	valtuuston puheenjohtaja valtuuston I varapuheenjohtaja valtuuston II varapuheenjohtaja esittelijä/kunnanjohtaja talousjohtaja pöytäkirjanpitäjä/hallintopäällikkö

Kunnanhallitus

09.03.2026

31**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kunnanhallitus 09.03.2026

Siilinjärven kunnan hallintosääntö määrää niistä ehdoista, joiden vallitessa kunnan toimielimen kokous on laillinen ja päätösvaltainen:

Kokouskutsu ja esityslista on toimitettava toimielimen jäsenille ja muille läsnäoloon oikeutetuille vähintään viisi kalenteripäivää ennen kokousta (130 §).

Kokouksen esityslista on julkaistava kunnan verkkosivuilla ennen kokousta (131 §).

Lisäksi kuntalain (410/2015) 103 § määrää, että muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun sen kokouksessa on enemmän kuin puolet jäsenistä läsnä.

Toimielimen puheenjohtaja suorittaa nimenhuudon kokouksessa läsnä olevista henkilöistä ja toteaa sen jälkeen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen (hallintosääntö 137 §).

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kunnanhallitus

09.03.2026

32**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Kunnanhallitus 09.03.2026

Siilinjärven kunnan hallintosäännön 149 § määrää toimielinten pöytäkirjojen tarkastamisesta. Pykälän mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Käytäntönä on valita kokouksen pöytäkirjalle kaksi tarkastajaa toimielimen läsnä olevista jäsenistä sen jälkeen, kun kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus on todettu.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Tommi Jäppisen ja Heikki Konttisen.

Päätös

Kunnanhallitus

09.03.2026

33**Siilinjärven vanhan koulurakennuksen "Bunkkerin" peruskorjaushanke -
Luonnospiirustuksien (L2) ja tilaohjelman hyväksyminen sekä rakennuksen
käyttötarkoituksesta päättäminen**

Kunnanhallitus 09.03.2026

148/10.03.02.01/2026

Valmistelijat

Kehitysjohtaja Pekka kauhanen, puh. 044 740 1102, sivistysjohtaja Antti Jokikokko, puh. 044 740 1301, nuoriso- ja kulttuuritoimenjohtaja Tuula Pärnänen, puh. 044 740 1313, tekninen johtaja Ari Kainulainen, puh. 044 740 1501, toimitilapäällikkö Jukka Kellokumpu, puh. 044 740 1510.

Siilinjärven kunnalle on myönnetty EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman aluekehitysrahastosta (EAKR) hankerahoitusta Kansakoulurakennus "Bunkkerin" energiatehokkuuden parantaminen peruskorjauksella -hankkeeseen. (MYR 25.3.2025 §7)

Kunnanhallitus päätti kunnan rahoitusosuudesta ja osallistumisesta hankkeeseen huhtikuussa 2025 (Kh 22.4.2025, § 81). Hanke-suunnitelman mukaisesti rakennus remontoidaan uuteen käyttötarkoitukseen yhdistysten, yritysten, yhteisöjen sekä kuntalaisten toiminta-, toimi- ja kokoontumistilaksi. Kulttuurihistoriallisen rakennuksen peruskorjauksen tavoitteena ja lopputuloksena on saada toimiva, energiatehokas ja terve rakennus kunnan alueella ja lähiseudulla toimiville yhdistyksille, yrityksille, järjestöille ja kulttuurin tekijöille. Rakennuksen tilat ja toiminta tukevat kunnan strategisia tavoitteita yhteisöllisyyttä tukemalla, syrjäytymisen vähentämisellä ja mielen hyvinvoinnin edistämällä. Kunnanvaltuusto on hyväksynyt hankkeen kustannukset talousarvion hyväksymisen yhteydessä joulukuussa 2025 (Kv 15.12.2025 §94).

Kansakoulurakennus "Bunkkerin" tilojen kehittämiseksi tehtiin tilakartoitus keväällä 2022. Kartoituksen ja sivistyslautakunnan päätöksen perusteella Siilinjärvellä on selkeästi tarvetta kulttuuritoimijoiden monitoimitilalle, joka voitaisiin toteuttaa remontoimalla vanha kansakoulurakennus kulttuuritilaksi. (SivLtk 21.6.2022, § 42)

Tehdyssä kartoituksessa nousi selkeästi tilatarve pienehkölle monikäyttöiselle (n. 100 hengen) konsertti-, näyttämö-, iltama-, erilaisia tapahtuma-, juhla-, elokuva- ja teatteritilalle, jossa myös sekä seminaarit että koulutukset olisivat mahdollisia. Tiloja toivottiin harrastus- ja näyttelytoiminnalle sekä eri seurojen harjoitustilaksi (esim. tanssi- ja eläkeläisryhmät). Tilakartoituksessa korostui se, että rakennusta pidetään historiallisesti tärkeänä, ja viereisen Ahmon koulukeskuksen tilat voisivat osaltaan olla hyödynnettävissä tapahtumissa. Yhtenä tilojen käyttötarkoituksena nähtiin harrastuskerhojen järjestämiseen iltapäivisin myös koululaisille.

Kunnanhallitus

09.03.2026

Tilaratkaisuissa toivottiin monitoimitilojen esteettömyyttä sekä pieniä kokoontumistiloja. Bunkkeri nähtiin tilana, josta hyvällä suunnittelulla saataisiin moderni, toimiva, tilava ja muunneltava monitoimijainen tilaratkaisu.

Tiloihin toivottiin myös minikeittiötä, joka voisi toimia kokoustilana ja opettajien/ohjaajien taukotilana. Tarve olisi myös toimistotiloille, jotka palvelisivat laajalti rakennukseen sijoittuvia toimijoita. Toimistotiloja voisi jakaa ja yhdistellä eri toimijoiden kesken. Bunkkerissa pitäisi olla myös asianmukaiset sosiaalityilat.

"Bunkkeri" -hanke on edennyt hankesuunnitelman mukaisessa aikataulussa. Sisätilojen purkuvaiheen valmistuttua päästään tilojen rakentamisvaiheeseen rakennuslupamenettelyn ja urakkakilpailutusten valmistuttua kesällä 2026.

Näihin liittyen on valmistunut luonnosvaiheen suunnitelmat tilajärjestelyistä ja tilaohjelmasta käyttötarkoituksen mukaiseen toimintaan.

Suunnitelmapiirustusten perusteella **kellarikerrokseen** sijoitetaan vain tekniset tilat: lämmönjakohuone ja sähkökeskus. Kellaritila kokonaisuudessaan eristetään muista tiloista portaiden alapäähän asennettavalla ilmatiiviillä väliovella.

Porrashuone pyritään säilyttämään alkuperäisenä, huomioimalla portaiden ja porraskaiteen rakennusajan tyylillinen luonne. Turvallisuutta parannetaan mm. lisäämällä portti ullakolle lähtevän portaiden alkupäähän.

Ensimmäiseen kerrokseen (katutaso) sisääntuloaulaan sijoittuvat mm. WC-tilat, naulakot ja siirrettävä vastaanottotiski. Rakennuksen länsipäädyn kaksi vanhaa luokkahuonetta yhdistetään monitoimiseksi tapahtuma- ja kokoontumis- ja harrastetilaksi. Rakennuksen itäpäädyn kaksi luokkahuonetta yhdistetään ottamalla alkuperäinen aukko esille. Itäpäädyn oikeanpuoleiseen tilaan sijoittuvat inva WC ja keittiötila tarjoilun järjestämistä varten.

Toinen kerros koostuu aulatilasta, josta on käynti kuhunkin toimistotiloista koostuvista "soluista". Kerroksessa ovat myös uudet yhteiskäytössä olevat sosiaalitylat ja keittiö. "Solujen" suunnittelussa hyödynnetään nykyisten väliseinien paikkoja. Oviaukkoja lisätään / poistetaan tarpeen mukaan, jotta tiloista tulee toimivia ja monikäyttöisiä toimistokokonaisuuksia ja tarvittaessa voidaan myös erottaa yksittäisiä huoneita.

Luonnossuunnitelmat kattavat vuona 2022 tehdyn tilakartoituksen toiveet suurelta osin ja ottaa huomioon rakennukselle asetetut tavoitteet monikäyttöisyydestä. Kaikkia esitettyjä ideoita ei pystyttäne toteuttamaan Bunkkerin tiloihin, koska tilat eivät siihen riitä tai rakennuksen rakenteet eivät sitä mahdollista.

Kunnanhallitus

09.03.2026

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Arviointi on tehty hankkeeseen osallistumisen yhteydessä huhtikuussa 2025 (Kh 22.4.2025, § 81).

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää osaltaan hyväksyä edellä selostetun ja L2 piirustusten mukaisen tilaohjelman ja rakennuksen käyttötarkoituksen kulttuurin monitoimitilaksi jatkosuunnittelun pohjaksi. Lisäksi kunnanhallitus päättää rakennuksen hallinnoinnin kunnan toimitilapalveluiden yhteyteen. Rakennuksen käytön, siitä perittävien korvausten ja vuokran määrittelyn periaatteista ja ohjeistuksista päätetään ennen rakennushankkeen valmistumista.

Päätös

Liitteet

- 1 Liite1, Bunkkeri Tilaohjelma 260303 (ei-verkkojulkinen)
- 2 Liite2, Julkisivut (ei-verkkojulkinen)
- 3 Liite3, Leikkaus A-A (ei-verkkojulkinen)
- 4 Liite4, Leikkaus B-B (ei-verkkojulkinen)
- 5 Liite5, Leikkaus C-C (ei-verkkojulkinen)
- 6 Liite6, pohja 1.krs (ei-verkkojulkinen)
- 7 Liite7, pohja 2.krs (ei-verkkojulkinen)
- 8 Liite8, pohja kellari (ei-verkkojulkinen)
- 9 Liite9, pohja ullakko (ei-verkkojulkinen)

Oheisaineisto

Oheismateriaali_Tilaohjelmaluonnos

Kunnanhallitus

09.03.2026

34**Elinvoimalupaus / Siilinjärven kunta ja Siilinjärven Yrittäjät ry**

Kunnanhallitus 09.03.2026
141/14.00.01/2026

Valmistelija

elinkeinopäällikkö Petra Ryymin, puh. 044 740 1209

Elinvoimalupaus on kunnan ja yrittäjien yhteinen sitoumus elinvoiman vahvistamiseen.

Suomen Yrittäjät kannustaa kuntia ja paikallisia yrittäjäyhdistyksiä solmimaan elinvoimalupauksen, joka toimii konkreettisena yhteistyön välineenä koko valtuustokauden ajan. Elinvoimalupaus kokoaa yhteen keskeiset tavoitteet ja toimintatavat, joilla kunta ja yrittäjät yhdessä vahvistavat kunnan elinvoimaa, veto- ja pitovoimaa sekä yritysten toimintaedellytyksiä.

Elinvoimalupaus on kunnan ja paikallisen yrittäjäyhdistyksen välinen yhteinen tahtotila ja sitoumus. Sen tavoitteena on edistää yrittäjäystävällistä ilmapiiriä ja varmistaa, että yritysten näkökulma huomioidaan kunnan päätöksenteossa ja arjen toiminnassa.

Lupaus ei ole pelkkä julistus vaan käytännönläheinen yhteistyömalli, jossa sovitaan yhteisistä painopisteistä ja seurannasta. Elinvoimalupaus tukee avointa vuoropuhelua, ennakoidaan päätöksentekoa ja sujuvia toimintatapoja, jotka hyödyttävät sekä yrityksiä että kuntaa kokonaisuutena.

Siilinjärven Yrittäjät ry on esittänyt, että Siilinjärven kunta ja paikallinen yrittäjäyhdistys solmivat elinvoimalupauksen.

Elinvoimalupaus on osapuolten yhteinen tahtotila ja sitoumus yrittäjäystävällisen toimintakulttuurin vahvistamiseen sekä kunnan elinvoiman, veto- ja pitovoiman kehittämiseen.

Lupauksessa korostuvat säännöllinen vuoropuhelu yrityskentän kanssa, yritysvaikutusten huomioiminen päätöksenteossa, sujuvat ja ennakoitavat lupa- ja kaavoitusprosessit sekä yrittäjämysteiset hankinnat voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

Elinvoimalupaus tukee kunnan strategisia tavoitteita ja huomioidaan kunnan toiminnassa ja strategiatyössä.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska asia koskee toiminnan suunnittelua.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

09.03.2026

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Siilinjärven kunnan ja Siilinjärven Yrittäjät ry:n välisen elinvoimalupauksen sekä esittää kunnanvaltuustolle sen merkitsemistä tiedoksi.

Päätös

Liitteet

10 Elinvoimalupaus 2026

Hyvinvointijaos	§ 3	03.02.2026
Sivistyslautakunta	§ 10	24.02.2026
Kunnanhallitus		09.03.2026

35**Hyvinvointisuunnitelma 2025-2029**

Hyvinvointijaos 03.02.2026 § 3

Valmistelija

hyvinvointikoordinaattori Eliisa Girsén, puh. 044 740 1123

Hyvinvointisuunnitelma on lakisääteinen asiakirja, jonka kunta laatii valtuustokausittain osana strategista johtamista ja asukkaidensa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Suunnitelma perustuu lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 §:ään ja se tukee kunnan strategista suunnittelua, päätöksentekoa ja resurssien kohdentamista.

Hyvinvointisuunnitelmaa edeltävästi laaditaan laaja hyvinvointikertomus, jonka tavoitteena on antaa kokonaiskuva kuntalaisten hyvinvoinnista ja siihen vaikuttavista tekijöistä, kuten palveluista, elinympäristöstä ja elintavoista. Se pohjautuu tilastoihin, kyselyihin ja eri toimialojen asiantuntija-arvioihin. Kertomuksessa esitetään analyysi hyvinvoinnin nykytilasta, arvioidaan aiemmin asetettujen tavoitteiden toteutumista sekä määritellään suosituksia ja kehittämiskohteita tulevalle valtuustokaudelle. Laaja hyvinvointikertomus on hyväksytty kunnanvaltuustossa 26.5.2025 §28. Hyvinvointikertomus on luettavissa kunnan [verkkosivuilta](#).

Siilinjärven hyvinvointisuunnitelma 2025–2029 pohjautuu hyvinvointikertomuksen kertomusosassa tunnistettuihin kehittämistarpeisiin. Hyvinvointikertomuksessa on myös määriteltä painopisteet hyvinvointisuunnitelmalle. Selkeyden vuoksi painopisteet on tiivistetty suunnitelmaan seuraavasti:

- Yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen
- Unen, ravitsemuksen ja liikunnan vahvistaminen kaikissa ikäryhmissä
- Vanhemmuustaitojen tukeminen
- Toimivat ja turvalliset arkiympäristöt

Suunnitelman laadintaa ja toteuttamista ohjaavat kansalliset ja alueelliset ohjelmat ja suositukset. Hyvinvointisuunnitelmaa täydentävät muut Siilinjärven hyvinvoinnin edistämiseen liittyvät ohjelmat, suunnitelmat ja hankkeet.

Suunnitelman laatimiseen on osallistunut laaja joukko kunnan asiantuntijoita, kuntalaisia, valtuutettuja sekä sidosryhmien edustajia. Lopulliseen muotoon suunnitelman on laatinut kunnan HyTe-ryhmä hyvinvointikoordinaattorin johdolla.

Hyvinvointijaos	§ 3	03.02.2026
Sivistyslautakunta	§ 10	24.02.2026
Kunnanhallitus		09.03.2026

Hyvinvointisuunnitelmaan kirjattuja tavoitteita ja toimenpiteiden toteutumista arvioidaan ja tarvittaessa täsmennetään vuosittain laadittavissa hyvinvointiraporteissa. Raportointi tehdään vuosittain valtuustolle.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointia ei tarvita, koska kyse on suunnitelmasta.

Päätösehdotus

Hyvinvointijaos esittää liitteenä olevan hyvinvointisuunnitelman valtuustokaudelle 2025–2029 sivistyslautakunnalle ja tekniselle lautakunnalle, kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

—
Asia käsiteltiin esityslistan järjestyksestä poiketen §:n 8 jälkeen.

Sivistyslautakunta 24.02.2026 § 10

Valmistelija hyvinvointikoordinaattori Eliisa Girsén, puh. 044 740 1123, sivistysjohtaja Antti Jokikokko, puh. 044 740 1301

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointia ei tarvita, koska kyse on suunnitelmasta.

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee liitteenä olevan luonnoksen hyvinvointisuunnitelmaksi valtuustokaudelle 2025–2029 tietoonsa saatetuksi ja esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle suunnitelman hyväksymistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin

Tekninen lautakunta 25.02.2026 § 15
471/00.01.02/2025

Valmistelija Tekninen johtaja Ari Kainulainen, puh. 0447401501

Hyvinvointijaos	§ 3	03.02.2026
Sivistyslautakunta	§ 10	24.02.2026
Kunnanhallitus		09.03.2026

Teknisten palvelujen rooli hyvinvoinnin edistämisessä on merkittävä kunnan toimitilojen ja infran kautta tarkasteltuna. Uudet koulu- ja päiväkotihankkeet ovat parantaneet niin henkilökunnan kuin kuntalaistenkin toimintaedellytyksiä. Vastaavasti kunnan toteuttamat katusenä ja jalankulun ja pyöräilyn (jkpp) kehittämishankkeet ovat parantaneet liikkumisen edellytyksiä ja varsinkin kevyen liikenteen edellytyksiä.

Lisäksi on mainittava vuosittain tehtävät joukkoliikenteen ja matkaketjujen kehittämiseen tehtävät työt. Leikkipuistojen vuosittaiset rakentamiset ja peruskorjaukset lisäävät kuntalaisten hyvinvointia. Talousarvioon varataan vuosittain määrärahaa. Kuntatekniikka tekee jatkuvaa määrätietoista liikenneturvallisuustyötä. Kuntalaiset pääsevät vaikuttamaan pieniin liikenneturvallisuushankkeisiin tekemällä aloitettava parannettavista kohteista. Laadukas katujen ja viheralueiden kunnossapito edistää osaltaan hyvinvointia.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: -

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta hyväksyy osaltaan hyvinvointisuunnitelman.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Merkittään, että asian käsittelyn aikana klo 17:04-17:29 asiantuntijana oli paikalla Siilinjärven kunnan hyvinvointikoordinaattori Eliisa Girsén.

Kunnanhallitus 09.03.2026
471/00.01.02/2025

Valmistelija

hyvinvointikoordinaattori Eliisa Girsén, puh. 044 740 1123

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointia ei tarvita, koska kyse on suunnitelmasta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä liitteenä olevan luonnoksen hyvinvointisuunnitelmaksi valtuustokaudelle 2025–2029 tietoonsa saatetuksi ja esittää valtuustolle suunnitelman hyväksymistä.

Hyvinvointijaos	§ 3	03.02.2026
Sivistyslautakunta	§ 10	24.02.2026
Kunnanhallitus		09.03.2026

Päätös

Liitteet

11 Hyvinvointisuunnitelman 2025-2029 luonnos

Kunnanhallitus

09.03.2026

36**Siilinjärven kuntastrategia 2026–2030 hyväksyminen**

Kunnanhallitus 09.03.2026

53/00.01.02/2026

Valmistelija

kunnanjohtaja Janne Airaksinen, puh. 044 740 1101

Kuntalain 37 § mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista muutoksista. Strategian toteutumista tulee myös arvioida ja seurata.

Siilinjärven voimassa oleva kuntastrategia on valmisteltu ja hyväksytty kesäkuussa 2022. Kuntastrategia päivitetään kuntalain mukaan vähintään kerran valtuustokaudessa. Strategia sisältää toiminta-ajatuksen, arvot, vision ja strategiset tavoitteet.

Kuntastrategiassa on vastattu valtuustokauden suurimpiin haasteisiin. Strategiassa on huomioitu:

- Kunnan talouden kantokyvyn ja investointikyvyn säilyttäminen muuttuvassa toimintaympäristössä.
- Saavutettavien ja laadukkaiden palvelujen ylläpitäminen sekä alueellinen yhteistyö veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi.
- Hyvinvoinnin eriytymisen ehkäiseminen sekä turvallisen ja viihtyisän elinympäristön varmistaminen.
- Väestörakenteen muutoksiin ja kasvun tarpeisiin vastaaminen rohkealla uudistumisella ja päätöksenteolla.

Strateginen arvopohja perustuu avoimuuteen, vastuullisuuteen, yhteisöllisyyteen ja rohkeuteen uudistaa toimintaa ja tehdä ratkaisuja, jotka vahvistavat elinvoimaa.

Siilinjärven kuntastrategian missiona on luoda yhteistyöllä edellytykset hyvinvoinnille ja elinvoimalle. Siilinjärven visiona on, että vuonna 2030 olemme onnellisten ihmisten, turvallisen tulevaisuuden ja kestävä kasvun kunta.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Kuntalain mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle liitteenä olevan Siilinjärven kuntastrategian 2026-2030 hyväksymistä.

Päätös

Kunnanhallitus

09.03.2026

Liitteet

12 Kuntastrategia 2026-2030

Oheisaineisto

Kuntastrategia 2026-2030 (PowerPoint)

Kunnanhallitus

09.03.2026

37**Esitys Savon koulutuskuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi**

Kunnanhallitus 09.03.2026

89/12.00.00/2026

Valmistelija

sivistysjohtaja Antti Jokikokko, p. 044 740 1301, elinkeinopäällikkö Petra Ryymin, p. 044 740 1301, työllisyyskoordinaattori Mervi Seppänen, p. 044 740 1239, maahanmuuttokoordinaattori Laura Muona, p. 044 740 1232

Savon koulutuskuntayhtymän perussopimuksen 20 §:n mukaisesti taloussuunnitelmaa valmisteltaessa jäsenkunnille on varattava riittävän ajoissa tilaisuus esitysten tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi ja sopeuttamiseksi jäsenkuntien toiminnallisiin tavoitteisiin ja taloudellisiin mahdollisuuksiin. Kuntayhtymä pyytää jäsenkuntia antamaan näkemyksensä kuntayhtymän toiminnan kehittämisessä huomioitaviksi asioiksi 31.3.2026 mennessä.

Ammatillinen koulutus on uudistunut viime vuosina paljon. Oppivelvollisuuden merkitystä on korostettu ja aikuisten kouluttautumiseen on tehty lukuisia valtakunnallisia muutoksia. Savon koulutuskuntayhtymä säilyy kuitenkin monialaisena koulutuksen tarjoajana niin oppivelvollisille kuin jatkuvan haun kautta opiskelemaan hakeutuvillekin. Opiskelijamäärä on vähentynyt tehtyjen rahoitusleikkausten takia. Uusien työllisyysalueiden kanssa toiminta on alkanut löytämään tapansa. Tärkeää on, että tarjonnan ja kysynnän vuoropuhelu on jatkuvaa ja ennakoivaa.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarvointi: lausunnoista ei ole tarpeen tehdä vaikutusten ennakkoarviointia.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa seuraavan esityksen Savon koulutuskuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi:

Savon koulutuskuntayhtymä on pitkäjänteisesti kehittänyt koulutustarjontaansa vastatakseen toimialueensa Pohjois-Savon toisen asteen ammatillisen koulutuksen tarpeisiin. Osa koulutustarjonnasta vastaa laajemminkin koko maan tarpeita. Katsomme, että Savon koulutuskuntayhtymä on onnistunut perustehtävässään erinomaisesti.

Julkisen talouden haastava tilanne on vaikuttanut myös toisen asteen käytettävissä olevaan julkiseen rahoitukseen, joka on edellytys oppivelvollisten ja perustutkintoa suorittavien koulutuksen toteuttamiselle. Savon koulutuskuntayhtymää on haastanut valtion päättämä leikkaus ammatillisen koulutuksen rahoitukseen. Koulutuskuntayhtymä on kuitenkin pystynyt vastaamaan erinomaisesti talouden haasteisiin. Vuoden 2025 talousarviossa kuntayhtymän tuloksesta ennakoitiin voimakkaasti

Kunnanhallitus

09.03.2026

alijäämäistä. Tilinpäätösennusteen mukaan tulos on kuitenkin positiivinen. Tämä heijastunee myös positiivisesti vuoteen 2026 ja siitä eteenpäin. Toteamme, että kuntayhtymä on kiitettävällä tavalla reagoinut talouden uhkaavaan alijäämään sopeuttaen toimintaansa. Pidämme tärkeänä, että näiden sopeutustoimien vaikuttavuutta talouteen ja vaikutuksia perustetehtävän suorittamiseen seurataan ja asetetuista taloudellisista tavoitteista pidetään kiinni.

Huolimatta uhkakuvista, tulevaisuus on myös monien mahdollisuuksien aikaa. Savon koulutuskuntayhtymä on tiivistänyt toimintaansa ja mitoittanut koulutusmäärän ja henkilöstönsä vastaamaan vallitsevaa taloudellista tilannetta. Pidämme tärkeänä, että jatkossakin koulutuskuntayhtymä huolehtii ennen kaikkea ammatillista perusopetusta suorittavista nuorista ja takaa osaltaan oppivelvollisuuden toteutumisen. Tämä koskee myös Valma- ja Telma-koulutusta. Nuorten näkökulmasta huolta aiheuttavat ne alat, joille ei valmistumisen jälkeen työllisty, kun työpaikkoja ei ole avoinna tai niitä on hyvin vähän. Pidämme tärkeänä sitä, että koulutuskuntayhtymä käy jatkuvaa vuoropuhelua elinkeinoelämän ja alueen työllisyyspalveluiden kanssa, jotta ei synny työvoiman kohtaanto-ongelmaa.

Haasteena tulee olemaan aikuiskoulutuksen rahoitus, onko työnantajilla halukkuutta osallistua aikuiskoulutuksen sekä ammatti- ja erikoisammattitutkintojen toteuttamiseen ja rahoittamiseen. Pidämme tässä tilanteessa erittäin tärkeänä tiivistä vuoropuhelua uusien työllisyysalueiden, kuntien ja koulutuskuntayhtymän välillä. Erityisen tärkeää on varmistaa, että työikäiset työnhakijat saavat mahdollisuuden täydentää osaamistaan lyhyillä täsmä osatutkinnoilla ja tarvittavilla lupakoulutuksilla. Tärkeää olisi myös turvata maahanmuuttajille riittävä koulutustarjonta, johon osallistumiseen riittää matalampi suomen kielen taito. Koulutustarjonnassa on tärkeää huomioida maahanmuuttajien tarpeet erityisesti luku- ja kirjoitustaidon, sekä suomen kielen opiskelun näkökulmasta. Tällöin vähenevät aikuiskoulutuksen resurssit pystytään hyödyntämään mahdollisimman vaikuttavina. Siilinjärven kunnan elinkeino- työllisyys- ja maahanmuuttopalvelut toimivat jatkossakin tiiviissä yhteistyössä Savon koulutuskuntayhtymän kanssa koulutuspalveluita suunniteltaessa.

Yrittäjyyden edistäminen ja yrityselämän toimintamahdollisuuksien parantaminen on yksi Siilinjärven kunnan strateginen painopiste. Pidämme ensiarvoisen tärkeänä sitä, että ammatillinen koulutus viestii ulospäin ja opiskelijoilleen tarjoamistaan yrittäjyysopinnoista ja vuosi yrittäjänä mahdollisuudesta.

Toivomme myös panostusta jo olemassa olevien yrittäjien oman osaamisen kehittämiseen mm. yrittäjän oppisopimuksen kautta. Kokemuksemme mukaan tieto mahdollisuuksista ei ole tavoittanut kovinkaan hyvin yrityskehitystä. Tämä havainto koskee myös muita aikuisväestön ryhmiä (esim. työttömät, maahanmuuttajat). Tavoitteena tulisi olla, että oppilaitokset toimivat omalta osaltaan mahdollistajina, jotta voimme yhdessä toimia tiiviinä kokonaisuutena, jossa yritysten tarpeisiin vastataan ja työnhakijoille sekä maahan muuttaneille luodaan sujuvat polut

Kunnanhallitus

09.03.2026

työelämään. Yhteistyössä varmistamme yrityksille osaavaa työvoimaa ja asukkaille mahdollisuuden kouluttautua sekä kiinnittyä työelämään.

Useiden tutkimusten mukaan Suomessa on vähemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita työntekijöitä, kuin mikä on ollut tavoitteena tai verrattuna verrokkimaihin. Lukion käyneet nuoret eivät yksin riitä paikkaamaan aukkoa korkeakoulutettujen osalta. Tästä syystä pidämme ensiarvoisen tärkeänä sitä, että koulutuskuntayhtymä onnistuu strategisessa tavoitteessaan innostaa opiskelijaa uralla ja elämässä eteenpäin tukemalla häntä siirtymässä työelämään ja jatko-opintoihin. Jatkossakin tulee huolehtia siitä, että ammatillinen peruskoulutus toimii väylänä korkeakouluopintoihin.

Vaikka kuntayhtymä on monien haasteiden edessä, näemme sillä kuitenkin lukuisia vahvuuksia: kuntayhtymän kaikki toimipisteet on uudistettu, lainakanta on kääntynyt laskuun, osaava henkilökunta on sitoutunut työhönsä ja kuntayhtymällä on vahva halu kehittää toimintoja.

Päätös

Kunnanhallitus

09.03.2026

38**Siilinjärven kunnan esitys Koha-Suomi Oy:n hallituksen jäseneksi**Kunnanhallitus 09.03.2026
120/00.00.01/2026

Valmistelija

hallintopäällikkö Petra Kajanus, puh. 044 740 1104

Koha-Suomi Oy on kuntien omistama osakeyhtiö, joka keskittyy Koha-kirjastojärjestelmän ylläpitoon ja kehitykseen. Yhtiön kautta kunnat ylläpitävät ja kehittävät Koha-kirjastojärjestelmää yhteistyössä. Yritys toimii non-profit-periaatteella, eli sen tavoitteena ei ole tuottaa taloudellista voittoa. Yritys tekee tiivistä yhteistyötä omistajakuntien kirjastojen kanssa ja on aktiivinen toimija kansainvälisessä Koha-yhteisössä. Koha-Suomi Oy edistää toimintakulttuurillaan avoimuutta ja yhteisöllisyyttä.

Koha-Suomi Oy:ssä on nimeämistoimikunta, jonka tehtävänä on valmistella esitys yhtiön hallituksen jäsenistä yhtiökokoukselle.

Nimeämistoimikunta pyytää kuntien esitystä hallitusjäsenistä ja heidän varajäsenistään. Hallituksen jäseneltä edellytetään joko riittävää toimialan tuntemista tai riittävää liike- ja kuntataloudellista osaamista tehtävien onnistuneen hoitamisen varmistamiseksi. Käytännössä hallituksessa on ollut kirjastoalan osaamisen lisäksi tietojärjestelmä-, laki- ja talousosaamista.

Siilinjärveltä Koha-Suomi Oy:n hallituksessa edellisellä kaudella 2025 on ollut digijohtaja Tiia Häsä ja hänen varajäsenenään kirjastotoimenjohtaja Jarkko Nevalainen.

Tiia Häsä on toiminut vuodesta 2022 Koha-Suomi Oy:n hallituksen jäsenenä. Hallitustyöskentely on ollut pitkäjänteistä ja suunnitelmallista, yhtiö on tullut vuosien aikana hyvin tutuksi ja Häsä on osallistunut yhtiön kehittämistehtäviin hallitustyön kautta. Hallitustyöskentelyssä on ohjattu yhtiön toimintaa strategisesti niin että kirjastojärjestelmän kehitys on vastannut alan tarpeita, kansallisia linjauksia sekä tulevaisuuden digitaalisten toimintaympäristöjen vaatimuksia. Hallituksessa on ollut vuosien ajan monipuolista osaamista ja myös ICT osaaminen on tunnistettu tarpeelliseksi erityisesti jatkuvasti muuttuvan lainsäädännön sekä kiristyneen kyberturvallisuustilanteen takia. Tiia Häsä on motivoitunut jatkamaan Koha-Suomi Oy:n hallituksen jäsenenä, osallistumaan yhtiön uuden strategian laatimiseen sekä auttamaan yhtiötä jatkossakin menestymään toiminta-alueellaan.

Kirjastotoimenjohtaja Jarkko Nevalaisella on puolestaan pitkäaikainen kokemus ja asiantuntemus Koha-kirjastojärjestelmän käytöstä.

Kunnanhallitus

09.03.2026

Nimeämistoimikuntaan toivoo ehdotuksia myös nimeämistoimikunnan jäsenistä. Nimeämistoimikunnassa voi olla yhteensä kolmesta viiteen jäsentä, joilla jokisella on oma varajäsen, jotka yhdessä edustavat kirjastoalan tuntemusta. Siilinjärven kunta kiittää mahdollisuudesta esittää ehdotuksia nimeämistoimikunnan jäseniksi, mutta keskittyy kuitenkin tässä vaiheessa hallituspaikkoihin, eikä esitä ehdokkaita nimeämistoimikuntaan.

Esitykset lyhyine perusteluineen pyydetään toimittamaan viimeistään 13.3.2026 mennessä.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, sillä kyseessä on henkilövalinta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää Koha-Suomi Oy:n hallituksen jäseneksi digijohtaja Tiia Häsää ja varalle kirjastotoimenjohtaja Jarkko Nevalaista pykälällä esitetyin perustein. Kunnanhallitus päättää, että nimeämistoimikuntaan ei esitetä ketään.

Päätös

Oheisaineisto

Kirje hallitusjäsenen nimeämisestä 2026 / Koha-Suomi Oy

Kunnanhallitus

09.03.2026

39**Koha-Suomi Oy osakassopimuksen päivityksen hyväksyminen**

Kunnanhallitus 09.03.2026

119/12.03.02/2026

Valmistelija

hallintopäällikkö Petra Kajanus, puh. 044 740 1140

Tausta

Koha-Suomi Oy on kuntien omistama osakeyhtiö, joka keskittyy Koha-kirjastojärjestelmän ylläpitoon ja kehitykseen. Yhtiön kautta kunnat ylläpitävät ja kehittävät Koha- kirjastojärjestelmää yhteistyössä. Yritys toimii non-profit periaatteella, eli sen tavoitteena ei ole tuottaa taloudellista voittoa. Yritys tekee tiivistä yhteistyötä omistajakuntien kirjastojen kanssa ja on aktiivinen toimija kansainvälisessä Koha-yhteisössä. Koha-Suomi Oy edistää toimintakulttuurillaan avoimuutta ja yhteisöllisyyttä.

Koha-Suomi Oy on antanut vuonna 2023 hallitukselle tehtäväksi valmistella osakassopimuksen muutosta siten, että osakas voi halutessaan yksipuolisesti luopua osakkuudestaan. Yhtiökokouksessa 16.6.2025 yhtiökokous päätti, että osakassopimus lähetetään kaikille osakassopimusosapuolille hyväksyttäväksi.

Yhtiökokouksen 16.6.2025 jälkeen Koha-Suomi Oy:n hallitus on seurannut hankintalain muutoksen etenemistä ja tulevia linjauksia. Tämänhetkisen tiedon mukaan Koha-Suomi Oy voisi edelleen jatkaa kaikkien omistajiensa In-house-yhtiönä.

Osakassopimuksen lisäys"3.2. Osakkuudesta irtautuminen

Yhtiön Osakkeiden luovuttaminen on mahdollista vain Yhtiön hallituksen hyväksymälle luovutuksensaajalle. Mikäli Osakkeenomistaja haluaa luopua osakkuudestaan, on Osakkeenomistajan ilmoitettava asiasta Yhtiön hallitukselle ja tarjottava kirjallisesti omistamiaan Yhtiön osakkeita Yhtiön ja muiden Osakkeenomistajien lunastettavaksi. Lunastushinta on osakkaan osakkeesta maksama merkintähinta.

Yhtiön omien Osakkeiden hankkimisesta päätetään yhtiökokouksessa osakeyhtiölakia noudattaen.

Mikäli Yhtiö tai kukaan muu Osakkeenomistaja ei halua lunastaa Osakkeenomistajan osakkeita, voi Osakkeenomistaja ilmoittaa luopuvansa Yhtiön osakkuudesta ja siten vapautua maksuvelvoitteistaan. Maksuvelvoitteista vapautuu 18 kuukauden kuluttua luopumisilmoituksesta. Osakkeenomistajan on tällöin luovutettava omistamansa osakkeet vastikkeetta Yhtiölle maksuvelvollisuuden päättyessä."

Kunnanhallitus

09.03.2026

Voimassa olevan osakassopimuksen mukaisesti muutokset osakassopimukseen on tehtävä kirjallisena ja kaikkien osakkaiden yksimielisellä päätöksellä.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on tiedoksi merkittävä asia.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää liitteenä olevan osakassopimuksen päivityksen hyväksymistä kunnanvaltuustolle.

Päätös

Liitteet

13 Koha-Suomi Oy osakassopimus päivitetty

Kunnanhallitus

09.03.2026

40**Siilinjärven kunnan edustajien nimeäminen kutsuntalautakuntiin vuoden 2026 kutsuntoihin**

Kunnanhallitus 09.03.2026
132/09.01/2026

Valmistelija

hallintopäällikkö Petra Kajanus, puh. 044 740 1104

Puolustusvoimien Pohjois-Savon aluetoimisto pyytää 19.2.2026 päivätyllä kirjeellä nimeämään asevelvollisuuslain 22 §:ssä mainitut jäsenet ja heille riittävä määrä varahenkilöitä (vähintään kaksi (2) varsinaista edustajaa kohti) kutsuntalautakuntaan. Kuntaa pyydetään nimeämään kutsuntalautakuntiin kolme (3) edustajaa ja heille riittävä määrä varahenkilöitä.

Lautakunnan jäseniä nimettäessä pyydetään ottamaan huomioon heidän mahdollinen esteellisyytensä niin, ettei kutsunnanalaisissa ole heidän lähisukulaisiaan. Lisäksi on pyydetty kunnan edustajia valittaessa huomioimaan, että heillä olisi kokemusta nuorten parissa työskentelystä (esim. opettajat).

Siilinjärvellä kutsuntapäivänä 10.11.2026 toimii kolme lautakuntaa.

Kunnan edustajat ja heidän yhteystietonsa pyydetään ilmoittamaan 30.6.2026 mennessä.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on henkilövalinta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää nimetä 10.11.2026 pidettävien kutsuntojen kutsuntalautakuntiin kunnan edustajiksi seuraavat henkilöt:

- ehkäisevän päihdetyön koordinaattori Jaana Niiranen
- nuoriso- ja kulttuuritoimenjohtaja Tuula Pärnänen
- sivistyslautakunnan jäsen Jutta Jäntti

Varahenkilöiksi kunnanhallitus nimeää Siilinjärven lukion rehtori Olli Lipposen ja valtuutettu, sivistyslautakunnan puheenjohtaja Miina Morkon, liikuntatoimenjohtaja Timo Hyötyläisen ja työllisyyskoordinaattori Mervi Seppäsen. Lisäksi kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan täydentämään kutsuntalautakuntien kokoonpanoa tarvittaessa.

Päätös

Kunnanhallitus

09.03.2026

Oheisaineisto

Kunnan edustajan nimeäminen kutsuntalautakuntaan ja
kutsuntakuulutus 2026 sekä muut järjestelyt / Puolustusvoimat, Pohjois-
Savon aluetuimisto

Kunnanhallitus

09.03.2026

41

Paikallisten virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen koskien lomarahen vaihtamista vapaaksi sekä yli 30 vuosilomapäivää ylittävän loman osan vaihtamista rahaksi

Kunnanhallitus 09.03.2026
149/01.00.01/2026

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen, puh. 044 740 1201

Siilinjärven kunta on neuvotellut pääsopijajärjestöjen kanssa paikalliset virka- ja työehtosopimukset, joilla täsmennetään ja laajennetaan valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten (KVTES, TS, TTES sekä OVTES osio G) mahdollistamia joustoja lomarahen ja vuosilomien osalta.

Neuvottelujen tuloksena on syntynyt seuraavat paikalliset sopimukset:

1. Paikallinen työ- ja virkaehtosopimus lomarahen vaihtamisesta vapaaksi

Sopimusta sovelletaan Siilinjärven kunnan henkilöstöön KVTES:n, TS:n, OVTES osio G:n ja TTES:n sopimusaloilla. Sopimus mahdollistaa lomanmääräytymisvuosilta 2025–2026 ja 2026–2027 maksettavan lomarahen tai sen osan vaihtamisen vastaavaksi vapaaksi. Lomarahen vaihtaminen on työntekijälle vapaaehtoista ja perustuu työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän väliseen kirjalliseen sopimiseen.

2. Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien yli 30 vuosilomapäivän ylittävän loman osan vaihtamisesta rahaksi (KVTES, TS, TTES)

Sopimus mahdollistaa työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän välisen sopimisen siitä, että 30 vuosilomapäivän ylittävä osa ansaitusta vuosilomasta voidaan vaihtaa rahaksi. Sopimus koskee lomanmääräytymisvuosia 2024–2025, 2025–2026 ja 2026–2027.

3. Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien yli 30 vuosilomapäivän ylittävän loman osan vaihtamisesta rahaksi (OVTES / JUKO)

Sopimus koskee OVTES:n piiriin kuuluvia JUKOon järjestäytyneitä viranhaltijoita, joiden vuosiloma määräytyy KVTES:n vuosilomaluvun mukaisesti. Sopimus vastaa sisällöltään muiden sopimusalojen ratkaisua.

Paikalliset sopimukset on neuvoteltu yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen kanssa. Sopimusten tavoitteena on lisätä henkilöstön joustavia mahdollisuuksia työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen, tukea

Kunnanhallitus

09.03.2026

työssä jaksamista sekä parantaa työnantajan mahdollisuuksia henkilöstöresurssien hallintaan.

Sopimukset tulevat voimaan **1.4.2026** ja ovat voimassa **29.2.2028** saakka sopimusmääräysten mukaisesti.

Taloudelliset vaikutukset

Sopimukset edistävät palkkamenojen ja työajan tarkoituksenmukaista jaksottumista, millä on myönteinen vaikutus kunnan talouden hallintaan. Vaikutuksia seurataan osana normaalia henkilöstö- ja talousseurantaa.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevat paikalliset virka ja työehtosopimukset koskien
 - o lomarahen vaihtamista vapaaksi sekä
 - o yli 30 vuosilomapäivän ylittävän loman osan vaihtamista rahaksi,
2. todeta sopimusten olevan voimassa 1.4.2026–29.2.2028 sopimusmääräysten mukaisesti, sekä
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan huolehtimaan sopimusten täytäntöönpanosta ja soveltamisesta.

Päätös

Liitteet

- 14 Paikallinen työ- ja virkaehtosopimus lomarahen vaihtamisesta vapaaksi
- 15 Paikallinen työ- ja virkaehtosopimus koskien 30 vuosilomapäivän ylittävän loman osan vaihtamisesta rahaksi (KVTES, TS tai TTES)
- 16 Paikallinen työ- ja virkaehtosopimus koskien 30 vuosilomapäivän ylittävän loman osan vaihtamisesta rahaksi (OVTES)

Hyvinvointijaos	§ 7	03.02.2026
Tekninen lautakunta	§ 15	25.02.2026
Kunnanhallitus		09.03.2026

42**Vastaus valtuustoaloitteeseen / Siilinjärvestä Lapsiystävällinen kunta**

Hyvinvointijaos 03.02.2026 § 7

Valmistelija

hyvinvointikoordinaattori Eliisa Girsén, puh. 044 740 1123

Kunnanhallitus on valtuuston kokouspäätösten täytäntöönpanon yhteydessä 17.11.2025 § 230 lähettänyt Siilinjärvestä Lapsiystävällinen kunta -valtuustoaloitteen (Jutta Jäntti ja Maria Aropelto (Kesk.)) valmisteltavaksi.

Selvitys lapsiystävällinen kunta -toimintamallista

Unicefin Lapsiystävällinen kunta -malli on toimintamalli, jonka tavoitteena on vahvistaa lapsen oikeuksien toteutumista kunnallisessa päätöksenteossa, palveluissa ja toimintakulttuurissa. Malli perustuu YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen ja sen keskiössä ovat lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen, yhdenvertaisuus sekä lasten osallisuuden systemaattinen vahvistaminen kunnan toiminnassa. Erityistä huomiota tulee kiinnittää heikoimmassa asemassa oleviin lapsiin.

Malliin hakeutuminen on kehittämisprosessi, jossa kunta sitoutuu tarkastelemaan ja kehittämään toimintaansa lapsen oikeuksien näkökulmasta. Lapsiystävällinen kunta -työn toimenpiteet koskevat tavoitteesta riippuen mahdollisimman laajasti kunnan kaikkia palvelualueita. Prosessi etenee vaiheittain. Ensin kunta tekee päätöksen malliin hakeutumisesta ja sitoutumisesta. Tämän jälkeen toteutetaan lähtötilannekartoitus, jossa arvioidaan lapsen oikeuksien toteutumista kunnassa Unicefin määrittelemien kriteerien pohjalta. Kartoituksen perusteella laaditaan valtuustokauden mittainen lapsiystävällinen toimintasuunnitelma, jossa määritellään konkreettiset tavoitteet ja toimenpiteet. Suunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti yhteistyössä Unicefin kanssa, ja kauden päätteeksi kunta voi hakea Lapsiystävällinen kunta -tunnustusta.

Malliin hakeutuminen edellyttää kunnassa selkeitä resurssiratkaisuja. Keskeinen resurssitarve liittyy koordinaatioon. Jotta kehittämissuunnitelma ulottuu laajasti kunnan eri toimialoille, työtä pitää koordinoida riittävästi resursoitu Lapsiystävällinen kunta -koordinaattori ja -koordinaatioryhmä. Koordinaattori (tai tiimi) vastaa mallin etenemisestä, yhteydenpidosta Unicefin sekä eri toimialojen välisestä yhteistyöstä. Lisäksi prosessi vaatii henkilöstön työpanosta lähtötilannekartoituksen tekemiseen, toimintasuunnitelman laatimiseen sekä lasten ja nuorten osallisuuden

Hyvinvointijaos	§ 7	03.02.2026
Tekninen lautakunta	§ 15	25.02.2026
Kunnanhallitus		09.03.2026

toteuttamiseen. Mahdollisia resurssitarpeita voivat olla myös koulutukset, työpajat ja osallistavat menetelmät sekä tiedonkeruu ja seuranta. Henkilöstöresurssien riittävyys on keskeinen edellytys onnistumiselle.

Mallin ylläpito edellyttää jatkuvaa sitoutumista lapsen oikeuksien huomioimiseen kunnan johtamisessa ja päätöksenteossa. Tämä tarkoittaa lapsivaikutusten arvioinnin vakiinnuttamista, lasten ja nuorten kuulemisen rakenteiden ylläpitoa sekä sovittujen toimenpiteiden seurantaa ja raportointia. Lapsiystävällinen kunta -malli ei ole kertaluonteinen hanke, vaan pitkäjänteinen toimintatapa, joka edellyttää jatkuvaa suunnittelu-, kehittämis- ja seurantatyötä.

Edellytykset toimintamalliin hakeutumiselle

Vuodelle 2026 malliin hakeutumisen hakuaika on päättynyt lokakuussa 2025. Vuodelle 2026 mukaan valitut kunnat eivät kuitenkaan pääse kehittämistyössä alkuun vielä vuonna 2026 Unicefin oman mallia koskevan kehittämisprosessin takia. Näin ollen vuonna 2025 valituksi tulleet kunnat aloittavat kehittämistoimet vasta vuonna 2027, mikä todennäköisesti viivästyttää myös tulevien hakijakuntien prosessia.

Siilinjärven kunnan hakeutuminen mukaan malliin voi tapahtua kuluvalle valtuustokauden loppupuolella edellyttäen, että malliin hakeutuminen kirjataan talous- ja toimintasuunnitelmaan ja sille ohjataan riittävä henkilöstöresurssi talous- ja toimintasuunnitelmassa.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tarvita, koska kyseessä on selvitys.

Päätösehdotus

Hyvinvointijaos esittää sivistyslautakunnalle, tekniselle lautakunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle, että valtuusto merkitsee edellä olevan selvityksen tiedoksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Hyvinvointijaos	§ 7	03.02.2026
Tekninen lautakunta	§ 15	25.02.2026
Kunnanhallitus		09.03.2026

Valmistelija hyvinvointikoordinaattori Eliisa Girsén, puh. 044 740 1123,
sivistysjohtaja Antti Jokikokko, p. 044 740 1301

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tarvita, koska kyseessä on selvitys.

Päätösehdotus Sivistyslautakunta merkitsee edellä olevan selvityksen tietoonsa saatetuksi. Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle, että valtuusto merkitsee edellä olevan selvityksen tiedoksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin

Tekninen lautakunta 25.02.2026 § 16

Valmistelija hyvinvointikoordinaattori Eliisa Girsén, puh. 044 740 1123

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tarvita, koska kyseessä on selvitys.

Päätösehdotus Tekninen lautakunta merkitsee edellä olevan selvityksen tietoonsa saatetuksi. Tekninen lautakunta esittää kunnanhallitukselle, että valtuusto merkitsee edellä olevan selvityksen tiedoksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Merkitään, että asian käsittelyn aikana klo 17:29-17:47 asiantuntijana oli paikalla Siilinjärven kunnan hyvinvointikoordinaattori Eliisa Girsén.

Hyvinvointijaos	§ 7	03.02.2026
Tekninen lautakunta	§ 15	25.02.2026
Kunnanhallitus		09.03.2026

Valmistelija hyvinvointikoordinaattori Eliisa Girsén, puh. 044 740 1123

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tarvita, koska kyseessä on selvitys.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä vastauksen valtuustoaloitteeseen tietoonsa saatetuksi ja esittää kunnanvaltuustolle, että se merkitsee edelleen selvityksen tiedoksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Liitteet

- 17 Valtuustoaloite, Siilinjärvestä Lapsiystävällinen kunta, Jutta Jäntti, Maria Aropelto (Kesk.)

Sivistyslautakunta	§ 4	27.01.2026
Tekninen lautakunta	§ 16	25.02.2026
Kunnanhallitus		09.03.2026

43**Vastaus valtuustoaloitteeseen / Hyvinvoiva Siilinjärvi: Siilinjärven lähiliikuntareittien ja ulkoilupaikkojen parantaminen turvallisiksi, esteettömiksi ja ympärivuotisiksi**

Sivistyslautakunta 27.01.2026 § 4

Valmistelija liikuntatoimenjohtaja Timo Hyötyläinen, puh. 044 740 1314, sivistysjohtaja Antti Jokikokko, puh. 044 740 1301

Siilinjärven Vihreiden valtuustoryhmä on jättänyt valtuuston kokouksessa 15.12.2025 § 103 valtuustoaloitteen ”Hyvinvoiva Siilinjärvi: Siilinjärven lähiliikuntareittien ja ulkoilupaikkojen parantaminen turvallisiksi, esteettömiksi ja ympärivuotisiksi”. Kunnanhallitus on kokouksessaan 22.12.2025 § 281 päättänyt lähettää valtuustoaloitteen hallintokuntien yhteistyössä vastattavaksi.

Aloitteen mukaan lähiluonto ja ulkoilumahdollisuudet ovat kunnan vahvuuksia, mutta nykyiset reitit ja ulkoliikuntapaikat eivät palvele kaikkia käyttäjäryhmiä tasapuolisesti. Erityisesti lapsiperheet, ikäihmiset ja liikkumisesteiset hyötyisivät turvallisemmista, paremmin saavutettavista ja ylläpidetyistä ulkoilureiteistä. Aloitteessa esitetään, että Siilinjärvi käynnistää Hyvinvoiva Siilinjärvi -nimisen lähiliikunta- ja ulkoilureittien kehittämisohjelman. Kehittämisohjelman aikana kiinnitetään erityistä huomiota ulkoilureittien turvallisuuteen lisäämällä valaistusta ja tehostamalla talvikauden kunnossapitoa. Lisäksi tulee kiinnittää huomiota reittien esteettömyyteen ja opasteisiin. Edelleen aloitteessa esitetään, että kunta avaa kyselyn ja palautekanavan, jossa asukkaat voivat ehdottaa parannuskohteita ja äänestää tärkeimmistä kehittämistarpeista. Aloitteessa vaaditaan, että kunnanhallitus käynnistää ohjelman valmistelun vuoden 2026 aikana ja tuo valtuustolle konkreettisen toimenpidesuunnitelman syksyyn mennessä. Tehty valtuustoaloite on kokouksen oheismateriaalina.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: valtuustoaloitteista ei ole tarpeen tehdä vaikutusten ennakkoarviointia.

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää antaa Siilinjärven Vihreiden valtuustoryhmän valtuustoaloitteesta seuraavan lausunnon kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle. Lisäksi sivistyslautakunnan vastaus saatetaan tiedoksi tekniselle lautakunnalle, joka voi halutessaan täydentää vastausta. Sivistyslautakunta toteaa aloitteen käsittelyn osaltaan päättyneeksi.

Sivistyslautakunta jakaa aloitteessa esitetyn käsityksen siitä, että lähiluonto ja ulkoilumahdollisuudet ovat merkittäviä vetovoimatekijöitä kunnalle.

Sivistyslautakunta	§ 4	27.01.2026
Tekninen lautakunta	§ 16	25.02.2026
Kunnanhallitus		09.03.2026

Runsaat vesistöt, vaihtelevat maastot ja Siilinjärven keskustan välittömästä läheisyydestä alkava ainutlaatuinen harjualue tarjoavat monipuoliset ulkoliikuntamahdollisuudet.

Viimeisen kymmenen vuoden aikana Siilinjärvellä on merkittävästi kehitetty luontoliikunnan mahdollisuuksia. Tämä kehitystyö ei olisi ollut mahdollista ilman ulkopuolista rahoitusta. Viimeisimmät ulkoilureittikohteet ovat olleet Paasisalo-Vuorela ulkoilureitin rakentaminen ja Patakukkula – Tarinaharjun ulkoilualueen kehittäminen. Tässä yhteydessä on toteutettu mm. esteetön ulkoilureitti Laturastin läheisyyteen, reitin varrella on esteetön tulipaikka sekä parannettu alueen opastusta. Näiden kohteiden kokonaiskustannukset ovat olleet 205 000 euroa ja toimenpiteisiin on saatu valtionavustusta 106 000 euroa. Näiden isojen hankkeiden lisäksi kunta on osallistunut mm. Simpan rannan ulkokuntoilualueen rakentamiseen sekä parantanut liikuntapaikkojen ja reittien valaistusta yli 100 000 eurolla. Uiminen luonnonvesissä on myös yksi tapa harrastaa luontoliikuntaa. Vuodesta 2025 lähtien talousarviossa on ollut määrärahavaraus uimarantojen kunnostukseen. Sivistyslautakunta pitää tärkeänä, että jatkossakin on mahdollista ylläpitää kaikkia kunnan alueen uimarantoja ja tähän tarkoitukseen pystyttäisiin osoittamaan talousarviossa määrärahavaraus.

Vuoden 2026 aikana alkaa rakentumaan Siilinlahti-Kasurila ulkoilureitti - Siilinjärven Rantabulevardi. Reitti on tarkoitus rakentaa pikkuhiljaa useamman vuoden aikana hallintokuntien välisenä yhteistyönä. Vuoden 2026 liikuntapalveluiden talousarvio sisältää määrärahan hankkeen ensimmäiseen vaiheeseen. Myös tämän reitin rakentamiseen haetaan valtiolta avustusta, mikäli sopivia avustusmuotoja on tarjolla. Sivistyslautakunta pitää tärkeänä sitä, että tämän ulkoilureitin rakentamiseen osoitetaan jatkossakin talousarviossa määrärahaa, jotta reitti saadaan valmiiksi 2020-luvun aikana. Rantabulevardin toteutuksessa pyritään huomioimaan esteettömyys mahdollisuuksien mukaan, jotta reitti palvelisi mm. läheisiä vanhusten asumisyksiköjä.

Asuinalueiden lähivirkistysalueista Haapamäen alueen ulkoilureitit ovat kunnostuksen tarpeessa, ja asuinalueen laajentumisen myötä muutostarpeet ovat lisääntyneet. Ulkoilureittien kunnostusta on suunniteltu toteutettavan yhteistyössä Savon ammattiopiston Toivalan yksikön kanssa. Luontoreittien ja taukopaikkojen suunnittelu ja rakentaminen soveltuvat harjoituskohteina luontoalan opintokokonaisuuksiin. Myös Kasurilan ulkoilureitti vaatisi reitin pohjien kunnostusta. Tätä on suunniteltu toteutettavaksi Kasurilan asuinalueen täydennysrakentamisen yhteydessä. Ulkoilureittien parannukseen voidaan hyödyntää asuinalueen rakentamisessa syntyviä maamassoja. Haapamäen ja Kasurilan ulkoilureitteihin liittyen on tehty myös esiselvitys Vuorela-Patakukkula ulkoilureitistä. Esiselvityksellä pyrittiin selvittämään, onko Vuorela-

Sivistyslautakunta	§ 4	27.01.2026
Tekninen lautakunta	§ 16	25.02.2026
Kunnanhallitus		09.03.2026

Patakukkula välille mahdollista löytää paikkaa alueita yhdistävälle ulkoilureitille.

Kuntalaisten ulkoilumahdollisuuksia on parannettu parina viime vuonna keskustan ja Vuorelan alueille toteutetuilla penkkilenkeillä. Penkkilenkkien ideana on sijoittaa penkkejä arkiliikunnan ympäristöihin ja tarjota levähdyspaikkoja. Penkkilenkkien haasteena on niiden ympärivuotinen käyttö. Tämä ei ole useimmissa kohteissa mahdollista kunnossapidon näkökulmasta. Ympärivuotisia luonnossa liikkumisen mahdollisuuksia on kehitetty mm. lisäämällä lumikenkäreittejä, osoittamalla Honkamäen ulkoilureitti monikäyttöreitiksi ja ylläpitämällä koirahiihtolatua Korholan haudassa.

Uusien lähivirkistysalueiden suunnittelua ja toteutusta tehdään kunnan eri toimialojen yhteistyönä. Useissa kohteissa yhdistyy liikuntapalveluiden ja teknisen palvelualueen eri toimialojen toimintoja. Yhteistyöllä varmistetaan eri näkökulmien ja tarpeiden huomioiminen ja saavutetaan monesti myös kustannussäästöjä.

Kunnan tiukka taloustilanne asettaa reunaehdoja liikuntapaikkojen ja luontoliikuntamahdollisuuksien kehittämiseksi. Nykyisten liikuntapaikkojen ylläpitäminen on haastavaa olemassa olevin resurssein. Sivistyslautakunta ei pidä realistisena sitä, että kunta toteuttaisi edellä selostetun lisäksi muita luontoliikuntapaikkoja tai merkittävässä määrin parantaisi olemassa olevien reittien ylläpitoa. Näin ollen sivistyslautakunta ei pidä tarpeellisena erillisen kehittämisohjelman laatimista.

Kuntalaisten mielipiteitä ulkoilu- ja luontoliikuntaolosuhteista on kartoitettu viimeksi osana joulukuussa 2025 toteutettua liikuntapaikkakyselyä. Vastanneista n. 75 % piti ulko- ja luontoliikunnan olosuhteita Siilinjärvellä lukumäärän ja laadun osalta erittäin hyvinä tai hyvinä. Kehityskohteina esitettiin mm. ulkoilureittien kehittämistä Etelä-Siilinjärven alueella. Yleisesti toivottiin lisää ulkoilureittejä ja erilaisia taukopaikkoja. Tähän toiveeseen pyritään vastaamaan mm. käynnistyvän Rantabulevardin toteutuksella. Ulkoilumahdollisuuksiin on kiinnitetty huomiota myös uusien koulujen piha-alueiden suunnittelussa.

Luontoliikuntamahdollisuuksien parantamisen tärkeys on tullut esille myös kunnan osallistuvassa budjetoinnissa. Osallistuvan budjetoinnin pohjalta on toteutettu mm. Pöljän frisbeegolfrata, Panninniemen ympärivuotinen lenkipolku ja retkiluistelurata Siilinlahdelle. Osallistuva budjetointi toteutetaan kunnan digitaalisella osallisuusalustalla. Tätä alustaa hyödynnetään muutoinkin kuntalaisten osallistamiseen. Ko. alustalla on mm. kerätty ideoita Rantabulevardin kehittämiseen. Osallisuusalustan lisäksi kunnassa on käytössä sähköinen palautepalvelu, jota kuntalaiset hyödyntävät aktiivisesti. Tätä kautta tulee paljon esimerkiksi liikuntapaikkojen kehittämiseen liittyviä ehdotuksia. Sivistyslautakunta katsoo, että ei ole tarkoituksenmukaista rakentaa aloitteessa ehdotettuja

Sivistyslautakunta	§ 4	27.01.2026
Tekninen lautakunta	§ 16	25.02.2026
Kunnanhallitus		09.03.2026

uusia osallisuuden kanavia, vaan hyödyntää olemassa olevia osallistumista tukevia alustoja (liikuntapaikkakysely, osallistuva budjetointi, digitaalinen osallisuusalusta, palautekanava).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin

Tekninen lautakunta 25.02.2026 § 17

Valmistelija

Kuntatekniikan päällikkö Timo Korhonen, puh. 0447401526

Kuten sivistyslautakunnan vastineeseen on kirjoitettu, niin *"uusien lähivirkistysalueiden suunnittelua ja toteutusta tehdään kunnan eri toimialojen yhteistyönä. Useissa kohteissa yhdistyy liikuntapalveluiden ja teknisen palvelualueen eri toimialojen toimintoja. Yhteistyöllä varmistetaan eri näkökulmien ja tarpeiden huomioiminen ja saavutetaan monesti myös kustannussäästöjä."*

Yhteistyöllä on pystytty yhteensovittamaan tarpeita ja hyödyntämään esim. maanrakentamisessa syntyviä käyttökelpoisia maamassoja. Lyhyet ajomatkat tuovat taloudellista säästöä ja pienentävät ilmastopäästöjä. Alueet, jossa katurakentamista tehdään, niin väylät saadaan nopeammin valmiiksi ja kuntalaisten käyttöön.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: valtuustoaloitteista ei tehdä vaikutusten ennakkoarviointia

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta täydentää osaltaan vastinetta valtuustoaloitteeseen yllä olevalla lausunnolla.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kunnanhallitus 09.03.2026
455/00.01.02/2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä sivistyslautakunnan antaman selvityksen sekä teknisen lautakunnan selvitystä koskevan täydennyksen tiedoksi. Lisäksi kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se

Sivistyslautakunta	§ 4	27.01.2026
Tekninen lautakunta	§ 16	25.02.2026
Kunnanhallitus		09.03.2026

merkitsee selvityksen tiedoksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Liitteet

- 18 Valtuustoaloite: Hyvinvoiva Siilinjärvi: Siilinjärven lähiliikuntareittien ja ulkoilupaikkojen parantaminen turvallisiksi, esteettömiksi ja ympärivuotisiksi

Kunnanhallitus

09.03.2026

44**Omistaja- ja konserniohjaus sekä toimielinten esityslistat ja pöytäkirjat**

Kunnanhallitus 09.03.2026

Valmistelija

kunnanjohtaja Janne Airaksinen, puh. 044 740 1101

Tämän asian kohdalla käsitellään ajankohtaisia Siilinjärvi-konsernin asioita omistajaohjauksen näkökulmasta. Siilinjärven-konserniin kuuluvat tytäryhteisöinä Siilinjärven Pysäköinti Oy, Siilinjärven Uimala Oy alakonserni (Siilinjärven Uimala Oy ja Kiinteistö Oy Siilinjärven Vapaa-aikakeskus), Siilinjärven Kotipolku Oy alakonserni (Siilinjärven Kotipolku Oy ja Siilinjärven Asumisoikeus Oy) ja Kiinteistö Oy Isoharja.

Tässä kohdin voidaan käsitellä ajankohtaisia asioita myös kuntayhtymien ja muiden osakkuusyhteisöjen osalta, joissa Siilinjärven kunta on jäsenenä tai omistajana. Siilinjärvi-konsernin ja muiden kuntayhtymien ja osakkuusyhteisöjen hallinnossa mukana olevat voivat tässä kohdin ottaa esille konserniohjeen mukaisia asioita. Lisäksi tämän asian yhteydessä käsitellään kunnanjohtajan kokouksen asiakirjoihin toimittamat konserniyhteisöjen esityslistat ja pöytäkirjat.

Edellä mainitun lisäksi tässä asiakohdassa käsitellään kunnan omien toimielinten samoin kuin muiden kuntien vastuulla olevien yhteistoiminta-alueiden, joissa Siilinjärvi on yhteistoimintasopimuksella mukana, toimielinten kokousten esityslistat ja evästetään kokousedustajia tulevien kokousten osalta. Lisäksi tässä asiakohdassa käsitellään em. toimielinten kokouspöytäkirjat.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on tiedoksi merkittävä asia.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan kokouksen asiakirjoihin toimittamat konserniyhteisöjen ja muiden osakkuusyhteisöjen esityslistat ja/tai pöytäkirjat:

- Kiinteistö Oy Isoharjan kokouksen 17.2.2026 pöytäkirja liitteineen.
- Kiinteistö Oy Siilinjärven vapaa-ajan keskuksen kokouksen 24.2.2026 pöytäkirja liitteineen.
- Siilinjärven Pysäköinti Oy:n kokouksen 25.2.2026 pöytäkirja liitteineen.
- Servica Oy osakaskokouksen 25.3.2026 kokouskutsu.
- Servica Oy yhtiökokouksen 14.4.2026 kokouskutsu.

Kunnanhallitus

09.03.2026

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi seuraavien kunnanhallituksen alaisten toimielinten kokouspöytäkirjat:

- Sivistyslautakunnan kokouksen 24.2.2026 pöytäkirja.
- Viranomaislautakunnan 24.2.2026 pöytäkirja.
- Teknisen lautakunnan 25.3.2026 pöytäkirja.
- Teknisen lautakunnan tiejaoston 11.3.2026 esityslista.

Lisäksi kunnanhallitus merkitsee tiedoksi seuraavat esityslistat ja kokouspöytäkirjat:

- Tarkastuslautakunnan kokouksen 20.2.2026 pöytäkirja.
- Työllisyysaluelautakunnan kokouksen 26.2.2026 pöytäkirja.
- Maaseutulautakunnan kokouksen 11.3.2026 esityslista.

Päätös

Kunnanhallitus

09.03.2026

45**Tiedonannot ja kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden otto-oikeuskelpoiset päätökset**
Kunnanhallitus 09.03.2026

Valmistelija

hallintopäällikkö Petra Kajanus, puh. 044 740 1104

Tiedonannot/kirjeetLupa- ja valvontavirasto

- Kuulutus: YVA-kuulutus Kuopion Sorsasalons eSAF-laitoshanke. 20.2.2026.
- Lausuntopyyntö: Ympäristövaikutusten arviointiohjelma: VolagHy, Kuopion Sorsasalons eSAF-laitoshanke. 20.2.2026.

Kuntaliitto

- Tiedote: Kuntaliiton tilannekuvakysely yhdyspinnoista. 23.2.2026.

Pohjois-Savon liitto

- Tiedote: Pohjois-Savon väestömuutosten ennakkotiedot tammikuun 2026 liitteineen. 24.2.2026

Työ- ja elinkeinoministeriö

- Tiedote: Tiedoksi KEHA-selvityksestä. 26.2.2026.

Nuera Palvelut Oy

- Tiedote: Ilmoitus Nuera Palvelut Oy:n osakkeiden lunastusoikeudesta. 26.2.2026.

Valtiovarainministeriö

- Kirje: Kvanttiturvallisiin salausratkaisuihin siirtyminen julkisessa hallinnossa: tietoperusta ja suositukset kunnille. 26.2.2026.

Kuopion kaupunki

- Tiedote: Yhteenveto Kuopion työllisyysalueen toiminnasta vuodelta 2025. 27.2.2026.

Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden otto-oikeuskelpoiset päätöksetKunnanjohtaja

- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen opettaja (vak.nro 553); täyttölupapäätös 18.2.2026 § 10.
- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen opettaja (vak.nro 597); täyttölupapäätös 18.2.2026 § 11.
- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen opettaja

Kunnanhallitus

09.03.2026

- (vak.nro 607); täyttölupapäätös 18.2.2026 § 12.
- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen opettaja (vak.nro 608); täyttölupapäätös 18.2.2026 § 13.
- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen opettaja (vak.nro 524); täyttölupapäätös 18.2.2026 § 14.
- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen opettaja (vak.nro 696); täyttölupapäätös 18.2.2026 § 15.
- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen sosionomi (vak.nro 655); täyttölupapäätös 18.2.2026 § 16.
- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen sosionomi (vak.nro 619); täyttölupapäätös 18.2.2026 § 17.
- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen sosionomi (vak.nro 664); täyttölupapäätös 18.2.2026 § 18.
- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen sosionomi (vak.nro 605); täyttölupapäätös 18.2.2026 § 19.
- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen sosionomi (vak.nro 628); täyttölupapäätös 18.2.2026 § 20.
- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (vak.nro 636); täyttölupapäätös 19.2.2026 § 21.
- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (vak.nro 577); täyttölupapäätös 19.2.2026 § 22.
- Täyttölupapäätös 27.7.2026 alkaen / Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (vak.nro 602); täyttölupapäätös 19.2.2026 § 23.
- Täyttölupa 1.8.2026 alkaen / Lukion päätoiminen tuntiopettaja (vak.nro 467); täyttölupapäätös 2.3.2026 § 35.
- Rakennuspaikkapäätös Radantau 3514–1 ja osa 2, Suutarintie 2; rakennuspaikkapäätös 2.3.2026 § 2.
- Rakennuspaikkapäätös Radantau 3513–1, Suutarintie 1; rakennuspaikkapäätös 2.3.2026 § 3.

Talousjohtaja

- Strategian visualisointi -palvelun hankinta, Piirre C Oy; hankintapäätös 25.2.2026 § 2.

Kehitysjohtaja

- Yhteistoimintasopimus Siilinjärven kunta / KunpuRock goes satoa 2026; yleinen päätös 20.2.2026 § 2.

Maankäyttöpäällikkö

- Rakennuspaikkapäätös Pyöreälahti 8166–3 / Vaaksatie 6; rakennuspaikkapäätös 18.2.2026 § 4.
- Rakennuspaikkapäätös Pyöreälahti 8177–1 / Kiihtelystie 17; rakennuspaikkapäätös 18.2.2026 § 5.
- Vuokrasopimuksen hyväksymispäätös Siilinjärven kunta / DNA Tower Finland Oy / Ruskeamäki (749-401-2-102); yleinen päätös 18.2.2026 § 5.
- Trimble palvelusopimuksen hyväksyminen 2026; hankintapäätös 23.2.2026 § 1.

Kunnanhallitus

09.03.2026

- Rakennuspaikkapäätös Ahmo 3116–5 / Kärpänpolku 9 / Sopimuksen hyväksyminen; yleinen päätös 24.2.2026 § 6.
- Rakennuspaikkapäätös Haapamäki 8357–6 / Kuusikkotie 11; rakennuspaikkapäätös 27.2.2026 § 6.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi yllä luetellut tiedonannot/kirjeet sekä viranhaltijapäätökset ja päättää, etteivät ne aiheuta hallituksen osalta toimenpiteitä.

Päätös

Kunnanhallitus

09.03.2026

46**Ajankohtaiset keskusteluasiat**

Kunnanhallitus 09.03.2026

Kunnanhallitus käy keskustelua tarpeellisiksi katsomistaan ajankohtaisista aiheista.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee käydyn keskustelun tiedoksi saatetuksi.

Päätös