

Siilinjärven kuntastrategia 2026-2030

Luonnosversio 23.2.2026

**SYDÄN SEN
sanoo**


SIILINJÄRVI

Sisältö

1. Siilinjärvi lukuina
2. Strategian tiivistys
3. Strateginen arvopohja
4. Organisaation perustehtävä (Missio)
5. Tavoiteltava tulevaisuudentila (Visio)
6. Valtuustokauden suurimpiin haasteisiin vastaaminen
7. palvelulupaukset eri kohderyhmille
8. Strategian toimeenpano ja seuranta
9. Seurannassa käytettävät mittarit

Siilinjärvi lukuina



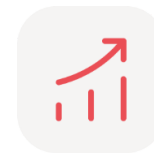
21 333

ASUKASTA
(11/2025)



2.

SUURIN KUNTA
POHJOIS-SAVOSSA

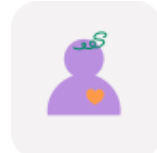


POSITIIVINEN
MUUTTOLIIKE



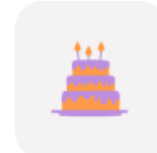
8,2

TYÖTTÖMYYSPROSENTTI
(8/2025)



43,4

VÄESTÖN KESKI-ikä



POHJOIS-SAVON
LAPSIVOITTOISIN KUNTA
UUDET KOULUT SIILINLAHDELLA JA AHMOLLA

1500

YRITYSTÄ

7500

TYÖPAIKKAA



Monipuoliset yhteydet

LENTOASEMA, RAUTATIE JA
KESKEINEN SIJAINNI ISOJEN
TEIDEN RISTEYKSESSÄ



SIILINJÄRVI

Strategian tiivistys

Tavoiteltava tulevaisuudentila (Visio):

Vuonna 2030 olemme onnellisten ihmisten, turvallisen tulevaisuuden ja kestävän kasvun kunta.

Valtuustokauden suurimpiin haasteisiin vastaaminen

Kunnan talouden kantokyvyn ja investointikyvyn säilyttäminen muuttuvassa toimintaympäristössä.

Hyvinvoinnin eriytymisen ehkäiseminen sekä turvallisen ja viihtyisän elinympäristön varmistaminen.

Saavutettavien ja laadukkaiden palvelujen ylläpitäminen sekä alueellinen yhteistyö veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi.

Väestörakenteen muutoksiin ja kasvun tarpeisiin vastaaminen rohkealla uudistumisella ja päätöksenteolla.

Organisaation perustehtävä (Missio):

Luomme yhteistyöllä edellytykset hyvinvoinnille ja elinvoimalle.

Strateginen arvopohja: Avoimuus – Vastuullisuus – Yhteisöllisyys - Rohkeus

Strateginen arvopohja

Avoimuus

- Toimimme avoimesti, perustamme päätökset tietoon ja käymme vuoropuhelua.

Vastuullisuus

- Kannamme vastuun hyvinvoinnista, taloudesta ja ympäristöstä.

Yhteisöllisyys

- Edistämme välittämistä, yhdessä tekemistä ja osallisuutta kaikille.

Rohkeus

- Uudistamme toimintaa ja teemme rohkeita ratkaisuja, jotka vahvistavat elinvoimaa.

Organisaation perustehtävä (Missio)

**Luomme yhteistyöllä edellytykset
hyvinvoinnille ja elinvoimalle.**

Tavoiteltava tulevaisuudentila (Visio)

**Vuonna 2030 olemme onnellisten ihmisten,
turvallisen tulevaisuuden ja kestävän kasvun kunta.**

Valtuustokauden suurimpiin haasteisiin vastaaminen 1/2

Kunnan talouden kantokyvyn ja investointikyvyn säilyttäminen muuttuvassa toimintaympäristössä.

- Uudistamme yhdessä toimintatapojamme
- Kiinnitämme huomiota resurssien tehokkaaseen käyttöön
- Hallitsemme menoja ja tarkastelemme investointeja vaikuttavuusperusteisesti
- Vahvistamme veropohjaa houkuttelemalla uusia asukkaita ja yrityksiä
- Tarkastelemme kunnan kiinteistö- ja muuta omaisuutta tarvelähtöisesti

Hyvinvoinnin eriytymisen ehkäiseminen sekä turvallisen ja viihtyisän elinympäristön varmistaminen.

- Perustamme päätöksenteon tutkittuun tietoon ja panostamme ennaltaehkäiseviin palveluihin
- Muodostamme turvallisen, viihtyisän ja esteettömän elinympäristön
- Rakennamme yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vapaaehtoistyön arvostuksella
- Panostamme ilmasto- ja kiertotalousasioiden edistämiseen
- Tarjoamme lapsille ja nuorille kokoontumispaikkoja ja harrastusmahdollisuuksia
- Vahvistamme yhteisöllistä opiskeluhoitoa



SIILINJÄRVI

Valtuustokauden suurimpiin haasteisiin vastaaminen 2/2

Saavutettavien ja laadukkaiden palvelujen ylläpitäminen sekä alueellinen yhteistyö veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi.

- Hyödynnämme digitaalisia ratkaisuja, etäyhteyksiä ja liikkuvia palvelupisteitä
- Kehitämme kaavoitusta, joukkoliikennettä ja asumisratkaisuja arjen sujuvuutta edistämään
- Vahvistamme vetovoimaa kulttuurin, liikunnan ja tapahtumien avulla kaikille ikäryhmille
- Luomme ja vahvistamme edellytyksiä opiskella, työllistyä ja yrittää omassa kunnassa
- Panostamme asiakaskokemukseen, henkilöstön hyvinvointiin ja osaamiseen
- Rakennamme positiivista kuntaimagoa

Väestörakenteen muutoksiin ja kasvun tarpeisiin vastaaminen rohkealla uudistumisella ja päätöksenteolla.

- Mukautamme palveluverkkoa
- Panostamme ikääntyvien hyvinvointiin ja aktiiviseen osallistumiseen, hyödyntäen heidän osaamistaan ja vapaaehtoistyötä
- Rakennamme edellytyksiä uusille työpaikoille ja yrityksille riittävällä tontti- ja toimitilatarjonnalla sekä kehittämällä elinkeinopolitiikkaa rohkeasti
- Mahdollistamme työperäistä maahanmuuttoa ja edistämme kotoutumista
- Mahdollistamme monimuotoiset vakituisen ja vapaa-ajan asumisen ratkaisut



SIILINJÄRVI

Palvelulupaukset

- ✓ Lapsille ja nuorille tarjoamme turvallisen ja yhteisöllisen kasvuympäristön, jossa jokainen voi harrastaa, oppia ja vaikuttaa.
- ✓ Perheille mahdollistamme sujuvan arjen laadukkailla palveluilla, toimivalla asumisella ja osallistavalla yhteisöllä.
- ✓ Ikäihmisille turvaamme hyvinvoinnin ja osallisuuden, arvostaen kokemusta ja aktiivista roolia yhteisössä.
- ✓ Yrittäjille tarjoamme rohkeasti kehittyvän toimintaympäristön ja sujuvan yhteistyön yritysten menestyksen tueksi.

Näissä onnistuaksemme tuemme henkilöstön työkykyä (työhyvinvointia, osaamista ja uudistumista), jotta jokainen voi onnistua työssään kuntalaisten hyväksi.

Strategian toimeenpano ja seuranta

- Valtuuston hyväksymä strategia viedään esihenkilöiden kautta omaksuttavaksi palvelualueille ja työyksiköihin koko konsernintasolla.
- Strategian tavoitteet kytketään työntekijöiden kanssa vuosittain käytäviin kehityskeskusteluihin.
- Strategiaa toimeenpannaan vuosittain valtuuston hyväksymän talousarvion toimenpiteiden ja resurssien kautta koko kunnan ja palvelualueiden tasolla.
- Toimielinten ja viranhaltijoiden päätöksenteossa käytetään strategiavaikutusten arviointia.
- Strategian toteutumisen seurannan ja poikkeamiin reagoinnin vastuu on kunnanhallituksella ja johtoryhmällä.
- Strategian toteutumisesta raportoidaan valtuustolle koko kunnan ja palvelualueiden tasolla osa-vuosikatsauksen ja vuosittaisen tilinpäätöksen kautta.
- Myös kunnan asukkaille viestitään strategian toimeenpanosta ja toteutumisesta.

Seurannassa käytettävät mittarit

Kunnan talouden kantokyvyn ja investointikyvyn säilyttäminen muuttuvassa toimintaympäristössä.	Hyvinvoinnin eriytymisen ehkäiseminen sekä turvallisen ja viihtyisän elinympäristön varmistaminen.	Saavutettavien ja laadukkaiden palvelujen ylläpitäminen sekä alueellinen yhteistyö veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi.	Väestörakenteen muutoksiin ja kasvun tarpeisiin vastaaminen rohkealla uudistumisella ja päätöksenteolla.
• Kriisikuntakriteerien täyttymisen välttäminen • Vuosikate investoinneista vähintään 80% • Koko tilitetty verotulo/asukas/vuosi • Toimintamenojen kasvu suhteessa verorahoituksen kasvuun • Sairauspoissaolot pv/htv • eNPS työntekijöiden nettosuositte luindeksi	• Osallisuuden vahvistuminen THL:n osallisuusmittarin tuloksissa • HYTE-kertoimen tuloksien paraneminen • Työllisyysasteen paraneminen • Poliisin tietoon tulleet rikokset • Kunnan käyttöperäiset hiilidioksidipäästöt 70% vuoden 1990 tasosta vuoteen 2035 mennessä	• KEVA:n työhyvinvointikyselyn työnantajan suosittelutahto 90% • Kuntalaisilta saadut palautteet palveluista • Käytössä olevien digitaalisten palveluiden käyttöaste asioinneista vähintään 60% • Yritysten kokonaisarvio kunnan toimivuudesta yritystoiminnan ja työelämän mahdollistajana • Yritysten pysyvyys ja halukkuus jatkaa	• Palvelutarpeen muutokseen vastaamisen ajantasaisuus, eurot/käyttäjät • Luovuttamiskelpoisten yritys rakennuspaikkojen riittävyys • Valmistuneiden asuntojen määrä • Muuttovoiton säilyttäminen • Väestön kokonaismäärän ja väestörakenteen kehitys



SIILINJÄRVI

SYDÄN SEN sanoo