

Paikallisten virka ja työehtosopimusten hyväksyminen koskien lomarahen vaihtamista vapaaksi sekä yli 30 vuosilomapäivää ylittävän loman osan vaihtamista rahaksi

Kunnanhallitus 09.03.2026
149/01.00.01/2026

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen, puh. 044 740 1201

Siilinjärven kunta on neuvotellut pääsopijajärjestöjen kanssa paikalliset virka- ja työehtosopimukset, joilla täsmennetään ja laajennetaan valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten (KVTES, TS, TTES sekä OVTES osio G) mahdollistamia joustoja lomarahen ja vuosilomien osalta.

Neuvottelujen tuloksena on syntynyt seuraavat paikalliset sopimukset:

1. Paikallinen työ- ja virkaehtosopimus lomarahen vaihtamisesta vapaaksi

Sopimusta sovelletaan Siilinjärven kunnan henkilöstöön KVTES:n, TS:n, OVTES osio G:n ja TTES:n sopimusaloilla. Sopimus mahdollistaa lomanmääräytymisvuosilta 2025–2026 ja 2026–2027 maksettavan lomarahen tai sen osan vaihtamisen vastaavaksi vapaaksi. Lomarahen vaihtaminen on työntekijälle vapaaehtoista ja perustuu työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän väliseen kirjalliseen sopimiseen.

2. Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien yli 30 vuosilomapäivän ylittävän loman osan vaihtamisesta rahaksi (KVTES, TS, TTES)

Sopimus mahdollistaa työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän välisen sopimisen siitä, että 30 vuosilomapäivän ylittävä osa ansaitusta vuosilomasta voidaan vaihtaa rahaksi. Sopimus koskee lomanmääräytymisvuosia 2024–2025, 2025–2026 ja 2026–2027.

3. Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien yli 30 vuosilomapäivän ylittävän loman osan vaihtamisesta rahaksi (OVTES / JUKO)

Sopimus koskee OVTES:n piiriin kuuluvia JUKOon järjestäytyneitä viranhaltijoita, joiden vuosiloma määräytyy KVTES:n vuosilomaluvun mukaisesti. Sopimus vastaa sisällöltään muiden sopimusalojen ratkaisua.

Paikalliset sopimukset on neuvoteltu yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen kanssa. Sopimusten tavoitteena on lisätä henkilöstön joustavia mahdollisuuksia työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen, tukea työssä jaksamista sekä parantaa työnantajan mahdollisuuksia henkilöstöresurssien hallintaan.

Sopimukset tulevat voimaan **1.4.2026** ja ovat voimassa **29.2.2028** saakka sopimusmääräysten mukaisesti.

Taloudelliset vaikutukset

Sopimukset edistävät palkkamenojen ja työajan tarkoituksenmukaista jaksottumista, millä on myönteinen vaikutus kunnan talouden hallintaan. Vaikutuksia seurataan osana normaalia henkilöstö- ja talousseurantaa.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevat paikalliset virka ja työehtosopimukset koskien
 - o lomarahen vaihtamista vapaaksi sekä
 - o yli 30 vuosilomapäivän ylittävän loman osan vaihtamista rahaksi,
2. todeta sopimusten olevan voimassa 1.4.2026–29.2.2028 sopimusmääräysten mukaisesti, sekä
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan huolehtimaan sopimusten täytäntöönpanosta ja soveltamisesta.

Päätös