

Hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja toimenpiteet: seuranta tilinpäätöksessä 2025

KUNNANHALLITUKSEN JAOSTO

KUNNANHALLITUKSEN JAOSTO VUONNA 2025 (1-5)	
<i>Jäsen</i>	<i>Henkilökohtainen varajäsen</i>
Heikki Konttinen	Matti Venäläinen
Seppo Kiiski	Osmo Niskanen
Karoliina Vikki	Riitta Korhonen
Merja Oskman	Leena Korhonen
Ari Haaranen	Juha Kinnunen
Taina Klemelä (Merja Kaija 29.9.2024 asti)	Joona Pellikka (Taina Klemelä 29.9.2024 asti)
Heikki Miettinen	Milla Ollikainen

KUNNANHALLITUKSEN JAOSTO VUONNA 2025 (6-12)	
<i>Jäsen</i>	<i>Henkilökohtainen varajäsen</i>
Aropelto, Maria (pj.)	Halttunen, Pirkko
Häkkinen, Jorma (vpj.)	Sarinko, Visa
Kuosmanen, Pasi	Malyshev, Anton
Lukkari, Tuomas	Tuppurainen, Jukka
Mönkkönen, Hannu	Heino, Jari
Nykänen, Mervi	Lehikoinen, Karita
Reinikka, Sonja	Heikkinen, Päivi

Hyvinvoinnin edistäminen

Sitovuus: kunnanhallitus, brutto (informatiivinen valtuustoon nähden)

Vastuuhenkilö: kehitysjohtaja Pekka Kauhanen, (hyvinvointikoordinaattori Eliisa Girsén)

Toiminnan painopisteet ja keskeiset muutokset

Hyvinvoinnin edistäminen on laaja-alaista ja poikkihallinnollista toimintaa. Painopisteenä on kuntalaisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäminen. Hyvinvoinnin edistämisen johtamisen ja koordinoinnin tukena toimii kunnanhallituksen alainen hyvinvointijaos, jonka toimintaa arvioitiin valtuustokauden loppuun tehdyn itsearviointin perusteella. Itsearvioinnissa jaos antoi toiminnalleen positiivisen arvion, mutta jaoksen toimivalta ja toimintatavat kaipaavat selkeytystä.

Valtuustokauden vaihtuessa kuntaan laadittiin laaja hyvinvointikertomus. Kertomusosa vuosilta 2021–2025 oli vanhan valtuuston hyväksyttävänä viimeisessä valtuuston kokouksessa toukokuussa. Kesä ja syyskuu 2025 olivat uuden hyvinvointisuunnitelman työstämisen aikaa. Kunnan henkilöstölle, kuntalaisille, päättäjille ja sidosryhmille pidettiin yhteensä 11 työpajaa, joihin osallistui yhteensä 127 henkilöä. Työpajoista saatua materiaalia hyödynnettiin suunnitelman laatimisessa. Vuonna 2025 vietettiin Siilinjärven 100-vuotisjuhlavuotta. Juhlavuodelle oli jaossa ylimääräinen 10 000 euron kohdeavustus ja tuotantotuki. Lisäksi vuonna 2025 toteutettiin osallistuvan budjetoinnin ideointi ja äänestys erikseen aikuisväestölle ja lapsille.

Tavoitteet 2022–2025 ja toimenpiteet 2025

KUNNANHALLITUKSEN HYVÄKSYMÄT TAVOITTEET			
<i>Tavoitteet 2022–2025</i>	<i>Toimenpiteet 2025</i>	<i>Tavoitetaso</i>	<i>TOTEUTUMINEN</i>
Hyvinvointijaoksen toiminnan käynnistäminen ja sitominen osaksi muita hyte-rakenteita (mm. johtoryhmä, hyte-ryhmä ja yhdistykset ja järjestöt)	<p>Hyvinvointijaos tekee itsearviointin toiminnastaan valtuustokauden loppuun mennessä ja laatii toiminnalle kehitysehdotukset arvioinnin pohjalta.</p> <p>Hyvinvointikertomus- ja -suunnitelmatyön dokumentointi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Luodaan vuosikello hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laatimiselle - Luodaan henkilöstön, sidosryhmien ja kuntalaisten osallistamiselle toimintamalli, jota voidaan hyödyntää tulevaisuudessa kertomustyössä 	<p>Vähintään kolme (3 kpl) kehitysehdotusta, jotka otetaan käyttöön seuraavalle valtuustokaudelle</p> <p>Vähintään yksi (1) hlö jokaiselta kunnan tulosalueelta osallistuu suunnitelmatyöhön</p> <p>Vähintään viisi (5) hlö jokaisesta väestöryhmästä (lapset, nuoret, työikäiset, ikäihmiset)</p> <p>Tyytyväisyys omaan mahdollisuuteen vaikuttaa 4 (asteikolla 1–5)</p>	<p>Vanhan valtuuston hyvinvointijaos teki 1 kehittämissuunnitelman. Itsearviointin tulokset käytiin läpi myös uuden jaoksen kanssa. Varsinaisia toimenpiteitä ei sen perusteella tehty.</p> <p>Kertomus- ja suunnitelma työ on dokumentoitu ja sille on laadittu vuosikello.</p> <p>22/24 tulosaluetta oli edustettuina työpajoissa.</p> <p>Lasten osallistaminen ei toteutunut. Muut väestöryhmät tavoitettiin tavoitteen mukaan.</p> <p>Työpajoista kerättiin palaute ja väittämän ”pystyin vaikuttamaan hyvinvointisuunnitelman sisältöön” ka. 4,5 (asteikko 1–5)</p>

Talousarvion toteutuminen

Talousarvio on toteutunut suunnitelman mukaan.

Hyvinvoinnin edistäminen

	TP 2024	TA 2025	Muutos	MB 2025	Toteuma 2025	Poikkeama	m%
Henkilöstökulut	-79 210	-77 702	0	-77 702	-78 275	-573	0,7
Palvelujen ostot	-28 004	-42 648	0	-42 648	-38 133	4 515	-10,6
Palvelujen ostot (sis.)	0	-305	0	-305	0	305	-100,0
Ostot tilikauden aikana (ulk.)	-441	-388	0	-388	-727	-339	87,3
Avustukset	-24 227	-35 000	0	-35 000	-27 008	7 992	-22,8
Muut toimintakulut (ulk.)	-4 409	-4 625	0	-4 625	-5 681	-1 056	22,8
Muut toimintakulut (sis.)	-1 910	-172	0	-172	-7 196	-7 024	4 083,5
Toimintakulut	-138 200	-160 840	0	-160 840	-157 020	3 821	-2,4
Toimintakate	-138 200	-160 840	0	-160 840	-157 020	3 821	-2,4

Palvelualuekohtaiset valtuustoa sitovat hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet ja toimenpiteet

1. Elinvoimapalvelut

VALTUUSTON SITOVAT TAVOITTEET			
Valtuustokauden tavoite 2022–2025	Tavoite ja -taso	Vastuutaho	TOTEUTUMINEN
HYVINVOIVA ARKI			
2.1. Kuntalaisten osallisuuden edistäminen	Kuntalaiset osallistetaan hyvinvointisuunnitelman laatimiseen (keinoina mm. työpajat ja kyselyt) Osallistuvan budjetoinnin ideointi- ja äänestysvaiheen toteutus	Hallinto ja kehittäminen, hyvinvoinnin edistäminen	Työpajoja kunnan henkilöstölle, kuntalaisille, päättäjille ja sidosryhmille 11 kpl. Osallistuva budjetointi toteutettu Q1-Q2 2025. Äänestetyistä ideoista 2/4 toteutettu 2025. Lasten osallistuva budjetointi toteutettu Q3-Q4 ja voittanut idea toteutetaan 2026.
2.2. Kuntalaisten ja kunnan työntekijöiden positiivisen	Aktivoidaan kuntalaisia osallistumaan Mieliteko-hankkeen ja muiden mielenterveyttä edistävien hankkeiden toimintoihin	Hyvinvoinnin edistäminen	Sosiaalisessa mediassa jaettu hankkeiden julkaisuja.

VALTUUSTON SITOVAT TAVOITTEET			
<i>Valtuustokauden tavoite 2022–2025</i>	<i>Tavoite ja -taso</i>	<i>Vastuutaho</i>	<i>TOTEUTUMINEN</i>
mielenterveyden edistäminen			Osallistuttu yhteisen videokampanjaan, jossa jokaisesta kunnasta videojulkaisu Q3-Q4 2025.
2.3. Kuntalaisten ja kunnan työntekijöiden yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn (tot. 10/2024) pohjalta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys ja toimeenpano	Hallinto ja kehittäminen, hyvinvoinnin edistäminen	Kyselyn pohjalta ei noussut uusia ilmiöitä, joita pitäisi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan päivittää.
2.5. Kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseen on pysyvät rakenteet	Hyvinvointijaoksen toiminnan vakiinnuttaminen ja sitominen osaksi muita hyte-rakenteita (mm. johtoryhmä, hyte-ryhmä ja yhdistykset ja järjestöt)	Hyvinvoinnin edistäminen	Hyvinvointijaoksella tehty itsearviointikysely 4/2025. Sen pohjalta tehty kehitystoimia.
Kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspinnat tunnistetaan ja sovitaan tehtävistä	Kunnan ja hyvinvointialueen hyvinvoinnin edistämiseen liittyvien yhteistyöryhmien toiminnan jatkuvuuden varmistaminen	Hyvinvoinnin edistäminen	Kunnan asiantuntijat osallistuvat aktiivisesti yhteistyöryhmien toimintaan ja ovat mukana ryhmien toiminnan kehittämisessä.

2. Ympäristöterveys

VALTUUSTON SITOVAT TAVOITTEET			
<i>Valtuustokauden tavoite 2022–2025</i>	<i>Tavoite ja -taso</i>	<i>Riskiarvio</i>	<i>TOTEUTUMINEN</i>
HYVINVOIVA ARKI			
2.5. Kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseen on pysyvät rakenteet	Elintarvikkeisiin, talous- ja uimaveteen sekä sisäilmaan liittyvien terveyshaittojen ennaltaehkäisy ja selvittäminen ympäristöterveydenhuollon valvonnan ja neuvonnan keinoin	Suurin riski tavoitteiden toteutumatta jäämiseen on henkilökunnan riittävyys ja mahdollisten sijaisten saatavuus	Valvonta toteutui ennalta laaditun valvontasuunnitelman mukaisesti.

VALTUUSTON SITOVAT TAVOITTEET			
Valtuustokauden tavoite 2022–2025	Tavoite ja -taso	Riskiarvio	TOTEUTUMINEN
	Tupakka- ja nikotiinituotteiden myynnin valvonta, tupakointikiellot		
2.5. Kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspinnat tunnistetaan ja sovitaan tehtävistä	Rakennetaan toimiva yhteistyö Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa	Saumatonta yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa ei saada toimimaan	Toteutunut melko hyvin, yhteistyötä P-S hyvinvointialueen kanssa pyritään edelleen tiivistämään.

3. Sivistyspalvelut

VALTUUSTON SITOVAT TAVOITTEET			
Valtuustokauden tavoite 2022–2025	Tavoite ja -taso	Vastuutaho	TOTEUTUMINEN
HYVINVOIVA ARKI			
2.1 Virikkeellisen asuin- ja toimintaympäristön kehittäminen	<p>Tarvetta vastaava liikuntapaikka-verkosto ja lähiliikuntapaikkojen kehittäminen</p> <p>Monipuoliset ja kuntalaisten tarpeita vastaavat kirjasto- ja kulttuuripalvelut</p> <p>Koulunuorisotyön ja oppilaitosyhteistyön kehittäminen</p> <p>Taiteen perusopetuksen opetussuunnitelmien muuttaminen osaamisperusteisiksi.</p> <p>Uusia osaamisperusteisia/opintopisteytettyjä kursseja aikuisille.</p>	<p>Vapaa-aikapalvelut</p> <p>Nuorisotoimi yhteistyössä HVA Opetuspalvelut</p> <p>Kansalaisopisto</p>	<p>Panninniemen ulkoilureitti ja Siilinlahden koulun piha-alue valmistui. Leppäkaarten ja Toivalan uimapaikkojen kunnostus.</p> <p>Kirjastokalusteita uusittu Vuorelaan ja pääkirjastolle</p> <p>Koulunuorisotyö alkoi elokuussa. Wörtti-hanke kehittää oppilaitosnuorisotyötä</p> <p>Opetussuunnitelman muutostyö osaamisperusteiseksi pääosin valmis. OPS:n viimeistely keskeytetty tulossa olevan uuden TPO-lain ja uusien valtakunnallisten perusteiden takia.</p> <p>Toteutettu.</p>

VALTUUSTON SITOVAT TAVOITTEET			
Valtuustokauden tavoite 2022–2025	Tavoite ja -taso	Vastuutaho	TOTEUTUMINEN
2.1 Lasten ja nuorten terveen kasvun ja hyvän oppimisen mahdollistaminen	<p>Perusopetuksen tuen uudistaminen vastaamaan muuttunutta perusopetuslakia</p> <p>Varmistetaan oppivelvollisuuden täysimääräinen toteutuminen</p> <p>Nykyisen oppimiskäsityksen mukaiset oppimisympäristöt kaikissa kouluissa ja varhaiskasvatuksessa</p> <p>Toimivat yhteistyörakenteet ja -käytännöt HVA:n suuntaan.</p>	Opetuspalvelut, varhaiskasvatuspalvelut	<p>Sivistyslautakunta hyväksynyt opetussuunnitelman muutokset toukokuussa –25 ja muutoksen mukainen toimintamalli käyttöön 1.8.2025 alkaen.</p> <p>Ilman päättötodistusta jääneiden opiskelijoiden määrä vähentynyt. Koulupaikkamääräyksiä ei ole annettu.</p> <p>Oppimisympäristöjä kehitetty tarpeita vastaavaksi, erityisesti uudisrakentamisen yhteydessä.</p> <p>HVA:n kanssa on luotu yhteisiä toimintatapoja mm. opiskeluhoillon iltapäivässä. Haasteena HVA:n rekrytointivaikeudet</p>
2.3 Kunnan palveluiden tuottaminen sisäilmaltaan terveellisissä ja turvallisissa tiloissa	Kaikki yksiköt toimivat sisäilmaltaan turvallisissa toimitiloissa viimeistään vuonna 2028	Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut, kansalaisopisto, kirjasto	Rakennushankkeet edenneet suunnitellusti. Kasurilan koulun osalta valtuusto päätti ottaa "aikalisän".

4. Tekniset palvelut

VALTUUSTON SITOVA TAVOITTEET			
Valtuustokauden tavoite 2022–2025	Tavoite ja -taso	Vastuutaho	TOTEUTUMINEN
HYVINVOIVA ARKI			
2.1. Kuntalaisten osallisuuden edistäminen	kuntalaiskyselyiden toteuttaminen	kuntatekniikka	kysely mm. kunnan metsien käytöstä toteutettu
Virikkeellisen asuin- ja toimintaympäristön kehittäminen	kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksien järjestäminen		toteutettu

5. Yhteiset palvelut

VALTUUSTON SITOVA TAVOITTEET			
Valtuustokauden tavoite 2022–2025	Tavoite ja -taso	Vastuutaho	TOTEUTUMINEN
HYVINVOIVA ARKI			
2.2. Kuntalaisten ja kunnan työntekijöiden positiivisen mielenterveyden edistäminen Yhteisöllisyyden vahvistaminen ja yksinäisyyden ehkäiseminen (kuntalaiset & kunnan työntekijät)	Matalan kynnyksen palveluihin ja ennaltaehkäisyyn panostetaan. Työntekijöiden työhyvinvointi säilyy nykyisellä tasolla tai paranee	Henkilöstöpalvelut (työntekijöiden osalta) Henkilöstöpalvelut	Työpsykologin ja psykiatrisen sairaanhoitajan palveluita lisättiin osana työterveyshuoltoa. Työhyvinvointikyselyn mukaan työntekijöiden työhyvinvointi on hyvällä tasolla.
Kunnan työntekijöiden osaamisen vahvistaminen (mielenterveystaidot ja -johtaminen)	Koulutuksen järjestäminen Sairauspoissaolopäivien vähentyminen	Henkilöstöpalvelut	Esihenkilöille järjestettiin johtamisvalmennusta. Sairauspoissaolot laskivat.
2.3. Kuntalaisten ja kunnan työntekijöiden yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen	Päivitetyn tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman jalkauttaminen (työnantaja)	Henkilöstöpalvelut	Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tehty ja jalkautettu vuosille 2025–2026.
Kunnan palveluiden tuottaminen sisäilmaltaan terveellisissä ja turvallisissa tiloissa	Sisäilmaongelmat tuodaan ajoissa sisäilmatyöryhmän ja teknisten palveluiden tietoon.	Sisäilmatyöryhmä	Toteutunut suunnitellusti.