

Vastine valtuustoaloitteeseen: Siilinjärven kunta Perheystävällinen työpaikka -ohjelmaan

Kunnanhallitus 09.02.2026 § 17

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen, puh. 044 740 1201

Kunnanvaltuuston kokouksessa 15.12.2025 § 103 on annettu aloite "Siilinjärven kunnasta Perheystävällinen työpaikka" (Pirkko Halttunen, Kesk.).

Kunnanhallitus on valtuuston kokouspäätösten täytäntöönpanon yhteydessä 22.12.2025 § 281 lähettänyt Siilinjärven kunnasta Perheystävällinen työpaikka koskevan valtuustoaloitteen valmisteltavaksi.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Siilinjärven kunta lähtisi mukaan Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka -ohjelmaan tavoitteenaan Perheystävällinen työpaikka -tunnuksen saavuttaminen. Aloitteessa korostetaan perheystävällisyyden merkitystä henkilöstön hyvinvoinnille, sitoutumiselle, työkyvylle ja kunnan työnantajakuvalle.

Perheystävällinen työpaikka -ohjelma on tutkittuun tietoon perustuva ja valtakunnallisesti tunnettu toimintamalli, joka tukee työn ja muun elämän yhteensovittamista, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä esihenkilötyön ja johtamisen kehittämistä. Ohjelma soveltuu hyvin kuntasektorille, jossa henkilöstö työskentelee moninaisissa tehtävissä ja erilaisissa elämäntilanteissa.

Siilinjärven kunnan näkökulmasta ohjelma tukee henkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn vahvistamista, sairauspoissaolojen ja henkilöstön vaihtuvuuden vähentämistä sekä kunnan veto- ja pitovoimaa työnantajana. Lisäksi ohjelma tarjoaa rakenteellisen ja osallistavan tavan kartoittaa perheystävällisyyden nykytilaa koko henkilöstön näkökulmasta ja kohdentaa kehittämistoimenpiteitä tiedolla johdetusti. Ohjelmaan osallistuminen on myös linjassa valmisteilla olevan kunnan strategian kanssa ja tukee osaltaan strategian jalkauttamista henkilöstölle konkreettisten toimenpiteiden ja yhteisen kehittämisen kautta.

Ohjelmaan mukaan lähteminen jo keväällä 2026 on perusteltua. Keväällä toteutettava alkukartoitus tuottaa ajantasaista tietoa henkilöstön kokemuksista ja tukee tulevien vuosien henkilöstö- ja työhyvinvointitoimenpiteiden suunnittelua. Alkukartoituksen tulokset voidaan esitellä kesäkuun 2026 valtuustossa, jolloin valtuusto saa konkreettista tietoa päätöksenteon ja strategisen keskustelun tueksi. Lisäksi ohjelman kustannukset ovat kohtuulliset, ja alkukartoitus voidaan toteuttaa itsenäisenä kokonaisuutena ilman sitoutumista jatkovaiheisiin.

Alustava aikataulu

- maaliskuu 2026: ohjelman käynnistys ja sopimuksen tekeminen
- huhtikuu 2026: koko henkilöstölle toteutettava perheystävällisyyden alkukartoituskysely
- toukokuu 2026: tulosten analysointi ja raportointi
- kesäkuu 2026: alkukartoituksen tulosten esittely kunnanvaltuustolle

Kustannukset (alv. 0 %)

- Alkukartoitus: 3 800 €

- Mahdollinen kehittämisvaihe: 165 €/kk (kesto arviolta 1–1,5 vuotta, päätetään erikseen)
- Tunnuksen vuosimaksu tunnuksen saavuttamisen jälkeen: 1 200 €/vuosi

Johtopäätöksenä todetaan, että valtuustoaloitteessa esitetty Perheystävällinen työpaikka -ohjelmaan mukaan lähteminen on Siilinjärven kunnalle tarkoituksenmukaista ja linjassa kunnan strategisten ja henkilöstöpoliittisten tavoitteiden kanssa. Ohjelman alkukartoitusvaiheen käynnistäminen keväällä 2026 on perusteltua sekä sisällöllisesti että taloudellisesti.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, sillä kyseessä on tiedoksi merkittävä asia.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto merkitsee edellä olevan selvityksen tiedoksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kunnanvaltuusto 23.03.2026 § 7
94/01.04.01/2026

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää merkitä edellä olevan selvityksen tiedoksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.