

Osallistuminen Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka -ohjelmaan**Asianosaiset**

Väestöliitto
Siilinjärven kunta

Selostus asiasta

Valtuustoaloitteessa esitettiin, että Siilinjärven kunta lähtisi mukaan Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka -ohjelmaan tavoitteenaan perheystävällisen työpaikan tunnuksen saavuttaminen. Aloitteessa korostettiin perheystävällisyyden merkitystä henkilöstön hyvinvoinnille, työkyvylle, sitoutumiselle ja työnantajakuva vahvistamiselle.

Perustelut

Ohjelma on valtakunnallisesti tunnettu ja tutkittuun tietoon perustuva kehittämissmalli, joka tukee työn ja muun elämän yhteensovittamista, yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa sekä esihenkilötyön ja johtamisen kehittämistä. Ohjelma sopii hyvin kuntaorganisaatioon, jossa henkilöstö työskentelee moninaisissa tehtävissä ja erilaisissa elämäntilanteissa.

Siilinjärven kunnan näkökulmasta ohjelma tukee henkilöstöhyvinvoinnin ja työkyvyn vahvistamista, sairauspoissaolojen vähentämistä, henkilöstön pysyvyyttä sekä kunnan veto- ja pitovoimaa työnantajana. Ohjelma tarjoaa rakenteellisen ja osallistavan tavan tunnistaa perheystävällisyyden nykytila ja kohdentaa kehittämistoimet tiedolla johdetusti. Ohjelmaan osallistuminen on linjassa kunnan strategisten tavoitteiden kanssa.

Keväällä toteutettava alkukartoitus tuottaa ajantasaista tietoa henkilöstön kokemuksista ja tarjoaa tietopohjan tulevien vuosien työhyvinvointitoimenpiteiden suuntaamiseen. Tulokset voidaan esitellä valtuustolle kesäkuussa 2026. Ohjelman kustannukset ovat kohtuulliset, ja alkukartoitus voidaan toteuttaa erillisenä kokonaisuutena ilman sitoutumista jatkovaiheisiin.

Henkilöstöjohtajan toimivalta päätöksen tekemiseen:
Henkilöstöjohtajan toimivalta perustuu Siilinjärven kunnan hallintosääntöön (voimassa 1.1.2026 alkaen), erityisesti seuraaviin kohtiin:

Henkilöstöjohtaja on kunnan työnantajan edustaja, ja hänellä on oikeus tehdä henkilöstöpolitiikkaan, työhyvinvointiin ja henkilöstöjohtamiseen liittyviä esityksiä ja ratkaisuja. Tämä toimivalta on määritelty hallintosäännön 17 §:ssä, jossa henkilöstöjohtaja nimetään työnantajan edustajaksi virka- ja työehtosopimusasioissa sekä henkilöstöpolitiikan valmistelussa.

Hallintosäännön 26 §:ssä määritellään henkilöstöjohtajan toimivalta henkilöstöasioissa. Näihin kuuluvat muun muassa:

- henkilöstöpolitiikkaan liittyvien neuvottelujen käyminen
- työaikamuotojen vahvistaminen

Henkilöstöjohtaja**12.02.2026****§ 1/2026**

- työkykyyn ja henkilöstön hyvinvointiin liittyvien määräysten tekeminen
- työnantajavelvoitteiden hoitamiseen liittyvät päätökset

Ohjelmaan osallistuminen kuuluu henkilöstöpoliittisiin kehittämistoimiin, joilla tuetaan henkilöstön työhyvinvointia, työkykyä ja työssäjaksamista, ja siten se sisältyy henkilöstöjohtajan toimivaltaan osana työnantajapolitiikan toteuttamista.

Edellä mainittujen hallintosäännön pykälien perusteella henkilöstöjohtajalla on toimivalta päättää ohjelman alkukartoitusvaiheeseen osallistumisesta.

Aikataulu:

Maaliskuu 2026: sopimus ja ohjelman käynnistys

Huhtikuu 2026: henkilöstön alkukartoituskysely

Toukokuu 2026: analyysi ja raportointi

Kesäkuu 2026: tulosten esittely valtuustolle

Kustannukset (alv 0 %)

Alkukartoitus: 3 800 €

Mahdollinen kehittämisvaihe: 165 €/kk

Tunnuksen vuosimaksu tunnuksen myöntämisen jälkeen: 1 200 €/vuosi

Päätös

Siilinjärven kunta käynnistää Perheystävällinen työpaikka - ohjelman alkukartoitusvaiheen keväällä 2026. Alkukartoitus toteutetaan yhteistyössä Väestöliiton kanssa.

Allekirjoitus

Saija Rahkonen

Henkilöstöjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Jakelu

asianosaiset