

Henkilöstöpalveluiden katsaus

Kunnanhallitus 25.05.2026

348/01.00.02/2026

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen, puh. 044 740 1201

Perheystävällinen työpaikka -aloituskyselyn sekä Kevan esihenkilökyselyn perusteella Siilinjärven kunta näyttäytyy kokonaisuutena vahvasti perheystävällisenä työnantajana, jossa erityisen keskeisenä vahvuutena korostuu esihenkilötyön korkea taso ja toimivuus: henkilöstö arvioi esihenkilöiden toiminnan erittäin hyväksi, erityisesti tasapuolisuuden, ymmärtäväisen suhtautumisen ja sujuvien sijaisjärjestelyjen osalta, ja vastaavasti esihenkilöt itse kokevat työnsä edellytykset erittäin hyväksi ja saavat vahvaa tukea organisaatiolta, sekä toimivat tiiviissä vertaistuen verkostossa.

Lisäksi esihenkilöillä on erittäin vahva käsitys henkilöstön työkyvystä ja kyky käyttää tukikeinoja, mikä heijastuu suoraan henkilöstön kokemaan turvallisuuteen ja arjen sujuvuuteen.

Organisaation arvot, kulttuuri ja perhevapaakäytännöt tukevat hyvin työn ja muun elämän yhteensovittamista, ja työnantajaa suositellaan laajasti perheystävällisenä työpaikkana.

Kehittämistarpeet kohdistuvat ennen kaikkea arjen työn järjestelyihin ja joustojen käytännön toteutumiseen (etätyö, työaikajoukot, työn organisointi poissaoloissa), joissa esiintyy vaihtelua toimialojen ja yksiköiden välillä, sekä ohjeiden käytännön soveltamisen ja yhdenvertaisuuden varmistamiseen; lisäksi esihenkilöiden näkökulmasta palkitsemiskäytännöt ja ajankäytön riittävyys kehittämiseen nousevat keskeisinä kehityskohteina.

Kokonaisuutena arvioiden kunnan perheystävällisyyden perusta on vahva, ja erityisesti esihenkilötyön korkea laatu muodostaa keskeisen kilpailu- ja veto-voimatekijän, jonka varaan kehittämistä voidaan jatkossa systemaattisesti rakentaa.

Päätöksen vaikutusten ennakoarviointi: Ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on tiedoksi merkittävä asia.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä henkilöstökatsauksen tiedoksi.

Päätös