

HR Henkilöstötunnusluvut_SAAS

[View in Power BI](#) ↗

Last data refresh:
13.4.2026 5.53.09 UTC

Downloaded at:
13.4.2026 6.00.17 UTC

Organisaatio: All

Valitse kaikki

Siiinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

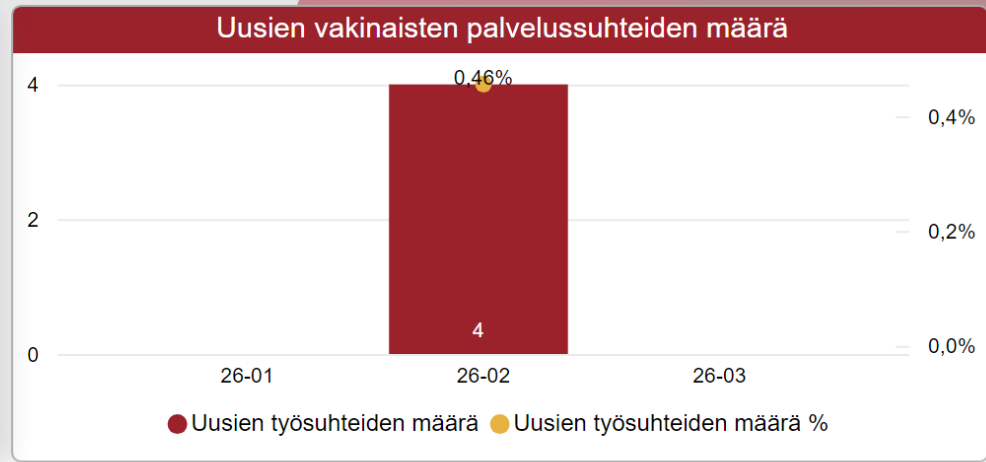
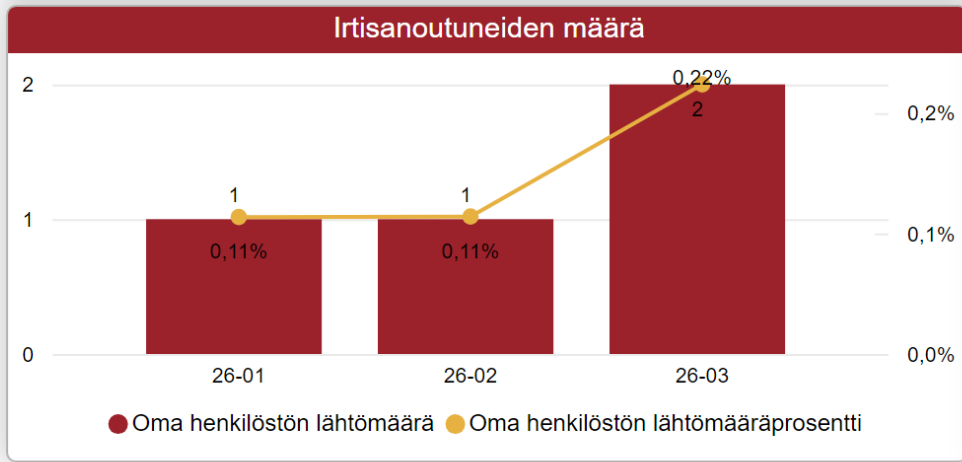
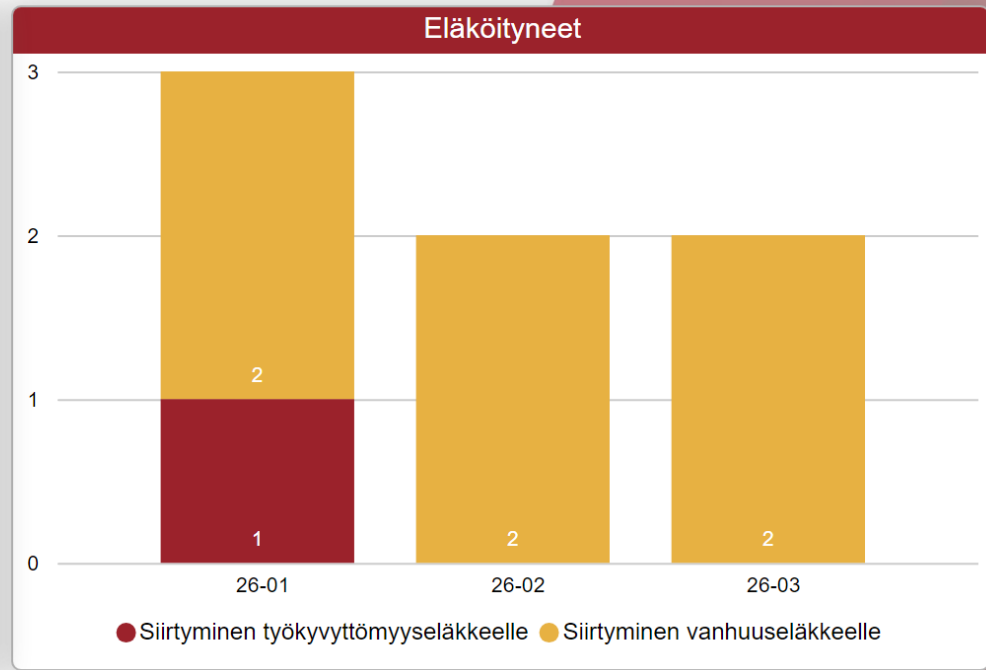
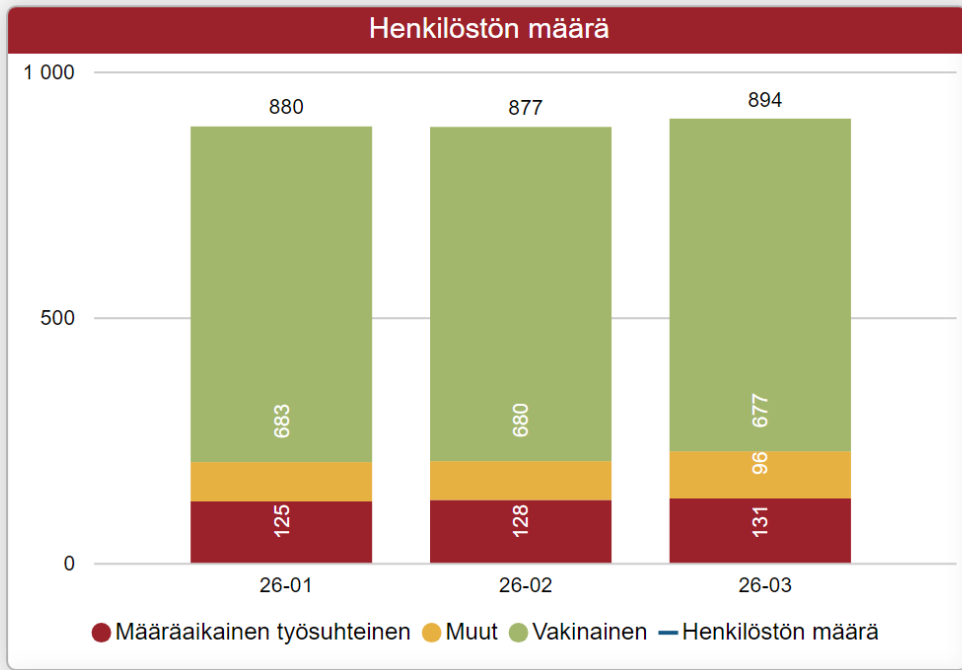
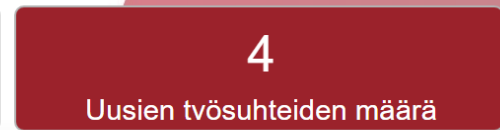
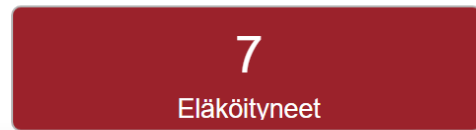
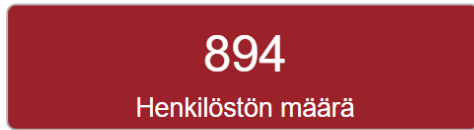
Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki





Organisaatio: All



- Valitse kaikki
- Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne



Palvelussuhteen laji



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka



Nimike



Esihenkilö



Sukupuoli



Työaikajärjestelmä

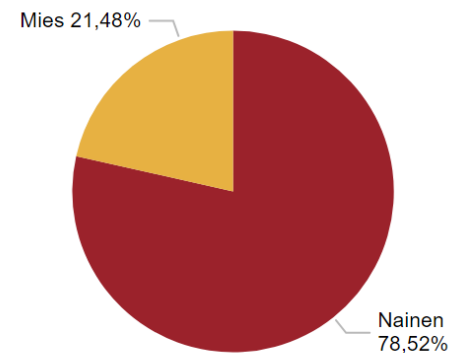


PalvelussuhteenLuonteenSelite	Kokoaikainen	Osa-aikaeläke	Osa-aikainen	Sivuvirka tai -toimi	Yhteensä	
Määräaikainen työsuhteinen	70		14	48	131	
Oppisopimussuhteinen	2				2	
Tilapäinen viranhoitaja	1				1	
Toimeksiantosopimus				1	1	
Työllistetty	2				2	
Työsuhteisen sijainen	19		9		28	
Vakinainen	1	600	3	73	1	677
Viran väliaikainen hoitaja		48		9	6	63
Yhteensä	1	741	3	104	55	894

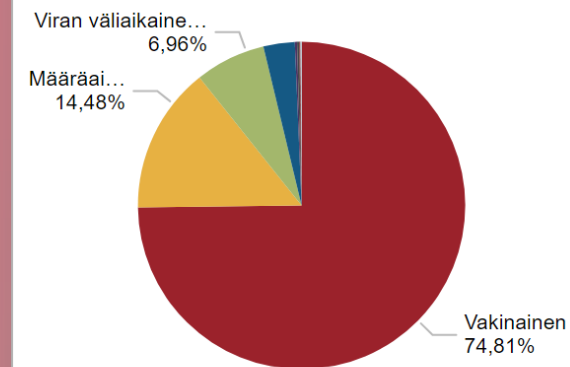
PalvelussuhteenLuonteenRyhmä	Tammi	Helmi	Maalis	Yhteensä
Määräaikainen työsuhteinen	125	128	131	131
Muut	80	79	96	96
Vakinainen	683	680	677	677
Yhteensä	880	877	894	894

Organisaatiotaso1Nimi	Henkilöstön määrä
Siilinjärven kunta	894
Yhteensä	894

Sukupuolijakauma



Henkilöstön määrä





Organisaatio: All



- Valitse kaikki
- Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

894

Henkilöstön määrä

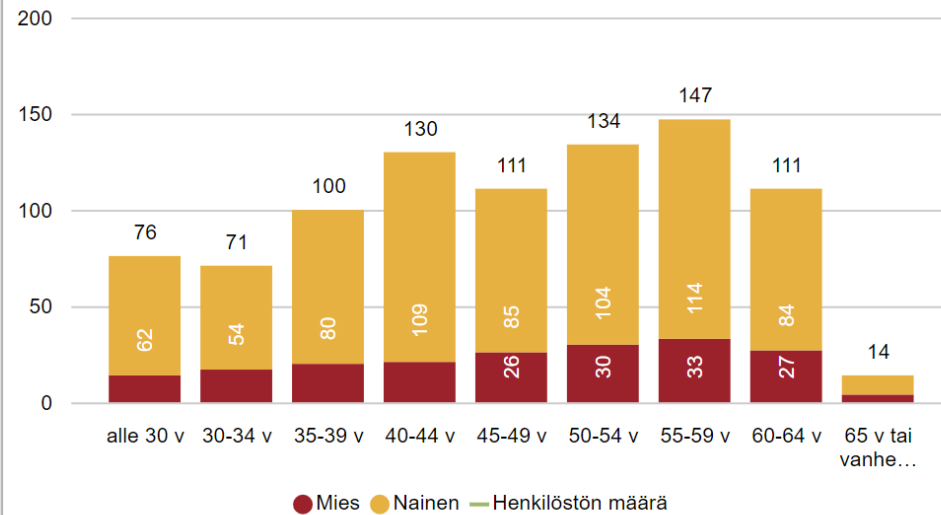
47

Henkilöstön keski-ikä

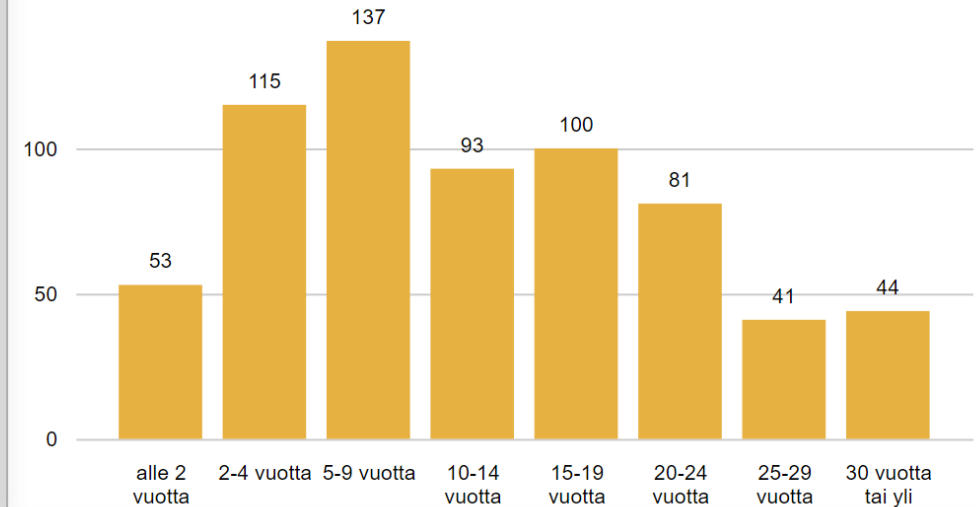
12,8

Palvelussessaolovuosien ka

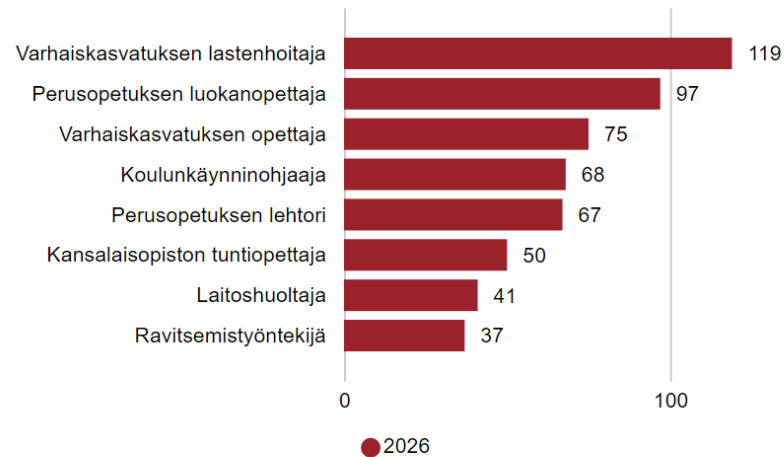
Henkilöstö määrän ikäjakauma



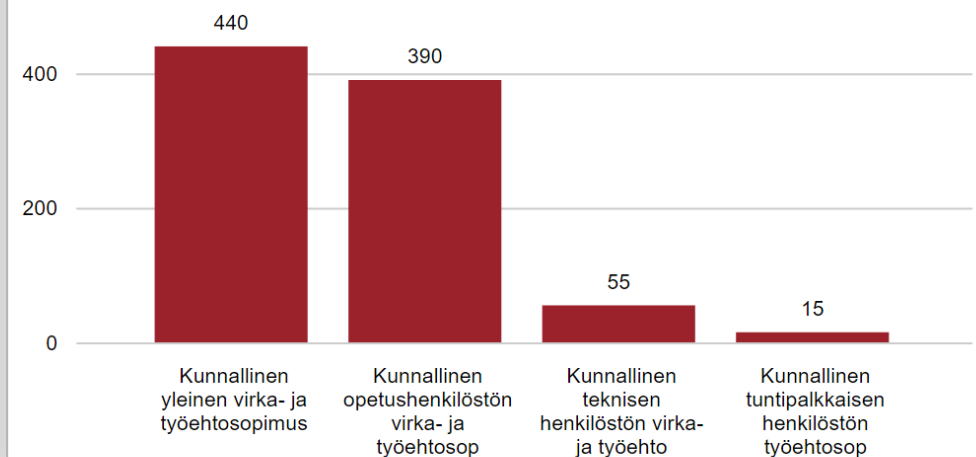
Vakinaisen henkilöstön palvelussuhteen pituus omalla työnantajalla/työhistoria



Henkilöstö määrä nimikkeittäin



Henkilöstö määrä työehtosopimuksittain



Organisaatio: All

Valitse kaikki

Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

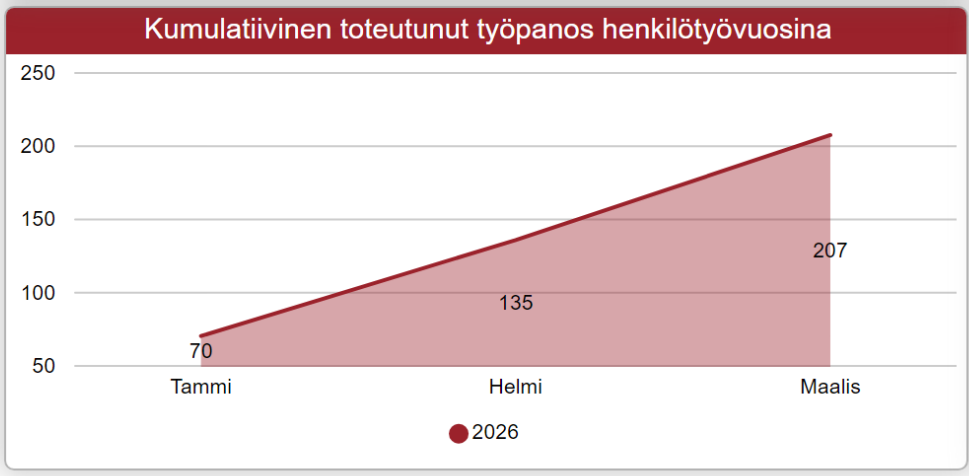
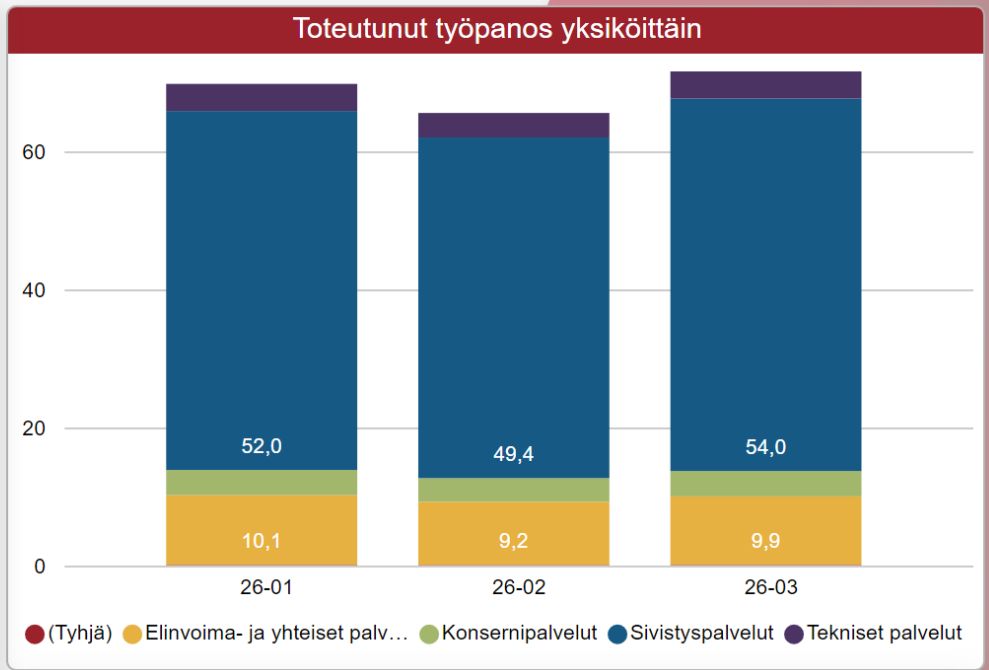
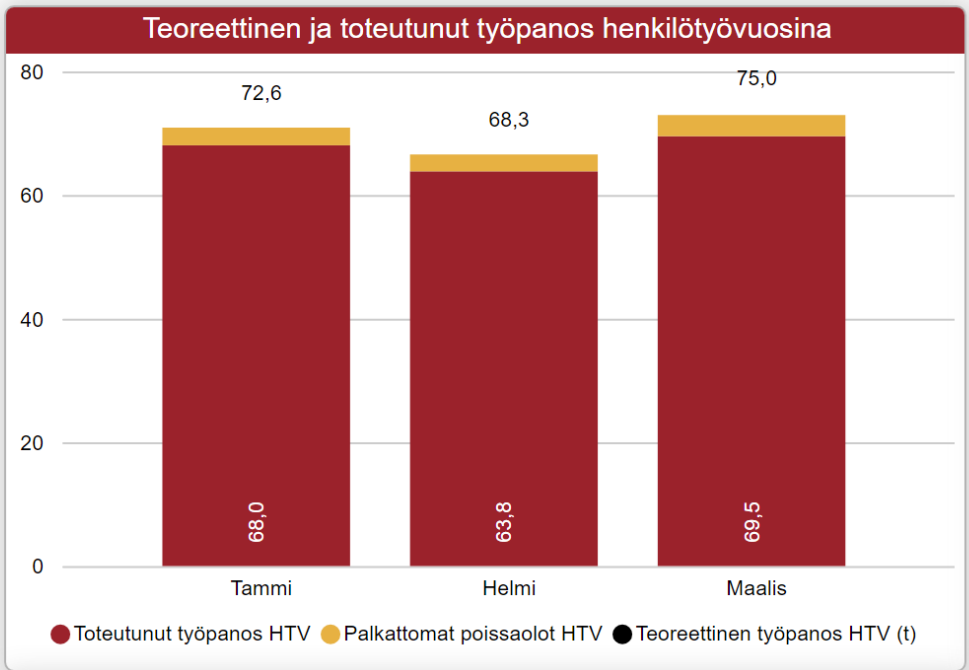
Kaikki

894
Henkilöstön määrä

216
Teoreettinen työpanos HTV

9
Palkattomat poissaolot HTV

207
Toteutunut työpanos HTV





Organisaatio: All



- Valitse kaikki
- Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

3 287

Sairauspoissaolopäivät

3,7

Sairauspoissaolopäivät/hlö

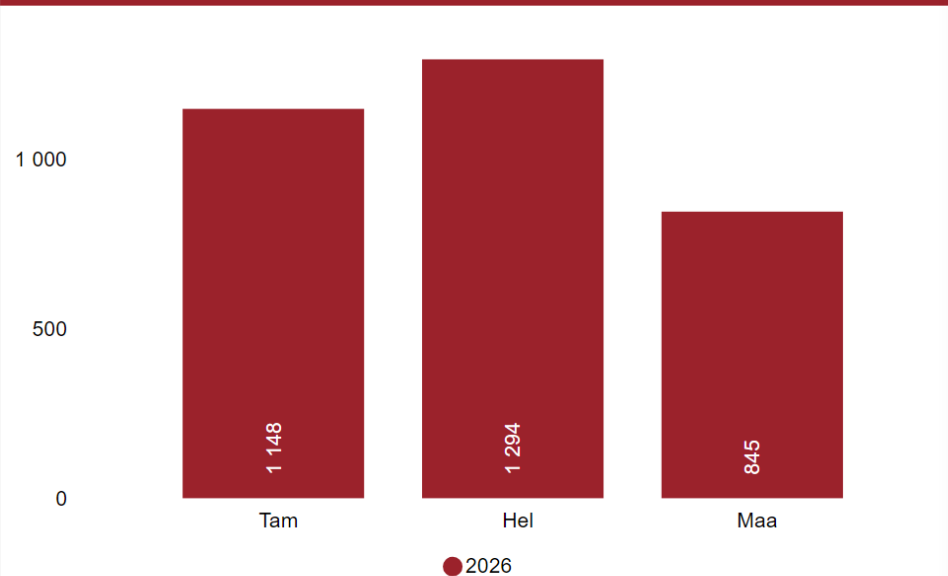
3,99%

Sairauspoissaoloprosentti

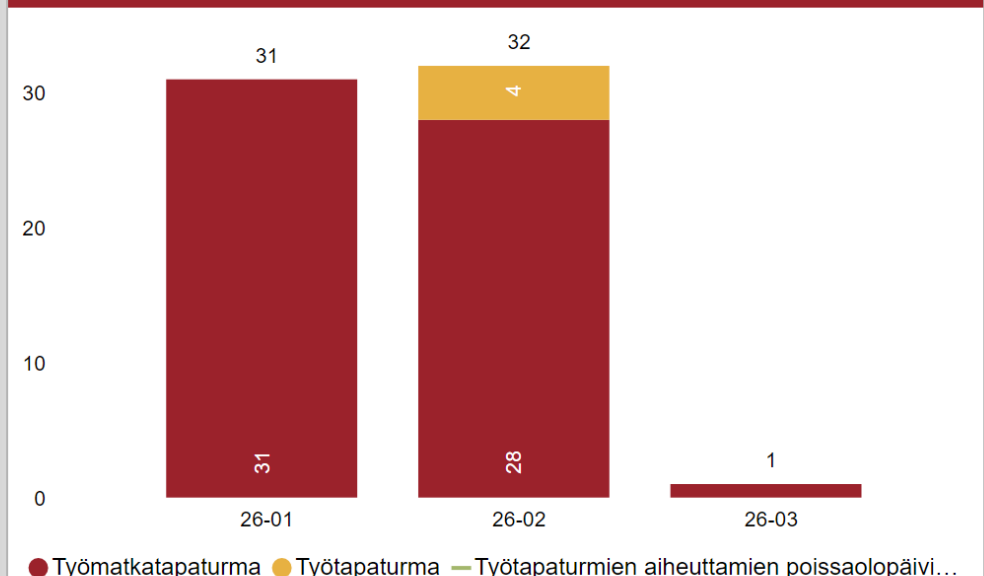
51,86%

Terveysprosentti

Sairauspoissaolot kalenteripäivinä



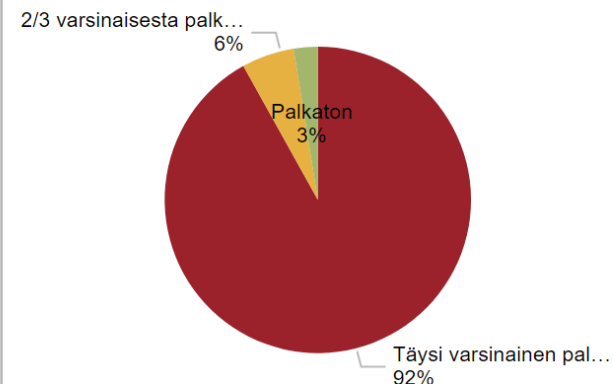
Työtapaturmapoissaolot



Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ)

Organisaatiotaso1Nimi	2026
Siilinjärven kunta	3,99 %
Yhteensä	3,99 %

Sairaslomat ja tapaturmat / Palkallisuus



Sairauspoissaolojen ryhmittely keston mukaan

Sairauslomankesto	Sairauspoissaololuokittelu
1-7 pv	1 433
8-29 pv	660
30-59 pv	200
60-89 pv	266
90-179 pv	490
yli 180 pv	238
Yhteensä	3 287



Organisaatio: All



- Valitse kaikki
- Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

894

Henkilöstön määrä

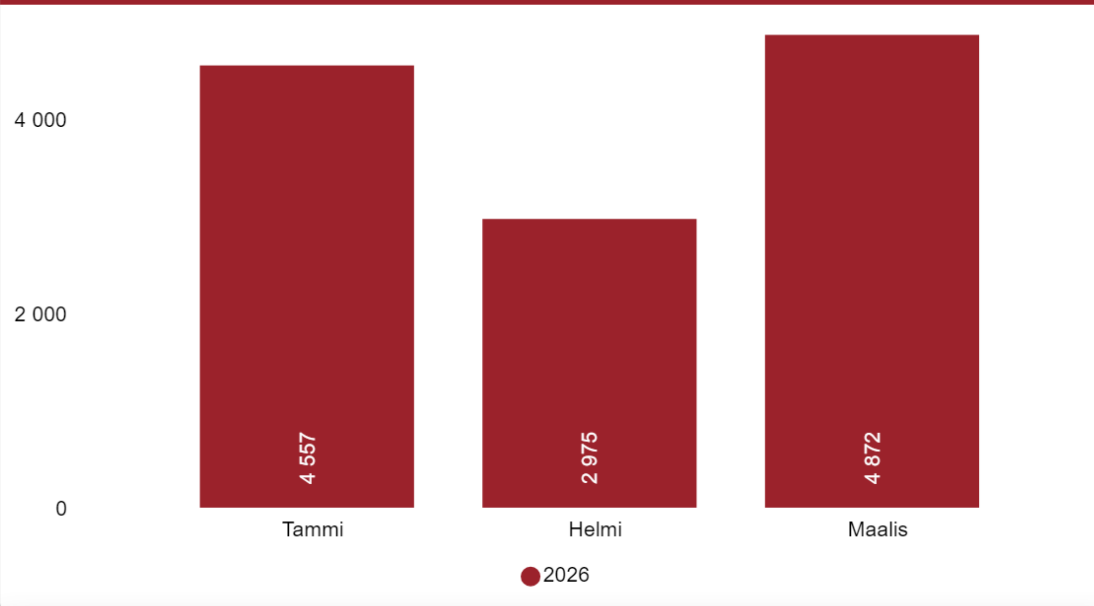
12 404

Poissaolopäivät

9

Palkattomat poissaolot HTV

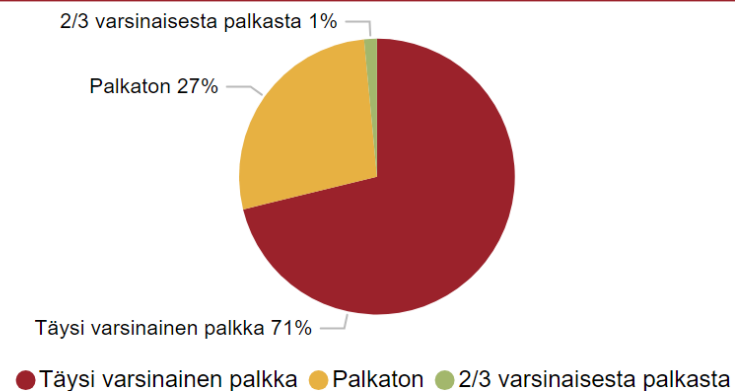
Poissaolot kalenteripäivinä



Poissaolopäivät

PoissaoloryhmäSelite	2026
<input type="checkbox"/>	6
<input type="checkbox"/> Kuntoutus/kuntoutustuki	360
<input type="checkbox"/> Muu poissaolo	65
<input type="checkbox"/> Opintovapaa / muu koulutus	625
<input type="checkbox"/> Perhevapaat	2 077
<input type="checkbox"/> Sairauslomat ja tapaturmat	3 346
<input type="checkbox"/> Toisen tehtävän hoito/julkinen tehtävä	4
<input type="checkbox"/> Työvapaat palkalliset	395
<input type="checkbox"/> Työvapaat palkattomat/osittain palkalliset	1 034
<input type="checkbox"/> Vuosilomat/säästövapaat	4 492
Yhteensä	12 404

Poissaolot/Palkallisuus



Käsite	Käsite ladattu
Sukupuoli	13.4.2026 1.36.24
Poissaolosy	13.4.2026 1.36.27
Poissaoloryhma	13.4.2026 1.36.24
PersonecYlityo	13.4.2026 1.36.29
PersonecYhteystieto	13.4.2026 1.36.26
PersonecTyotieto	13.4.2026 1.36.31
PersonecTyoaikatieto	13.4.2026 1.36.32
PersonecTilointitieto	13.4.2026 1.36.28
PersonecTili	13.4.2026 1.36.24
PersonecSopimus	13.4.2026 1.36.25
PersonecSopimuksenOrganisaatiohierarkia	13.4.2026 1.36.30
PersonecPoissaolo	13.4.2026 1.36.29
PersonecPalveluslisa	13.4.2026 1.36.27
PersonecPalkkakirjaus	13.4.2026 1.36.27
PersonecPalkanlisaPerus	13.4.2026 1.36.33
PersonecPalkanlisaOpettaja	13.4.2026 1.36.29
PersonecPalkanlisaAlltaopiskelu	13.4.2026 1.36.29
PersonecPalkanlisaHenkilohtainen	13.4.2026 1.36.33
PersonecPalkanlisaErilliset	13.4.2026 1.36.29
PersonecPaattymissy	13.4.2026 1.36.28
PersonecListapalkka	13.4.2026 1.36.32
PersonecKustannuspaikka	13.4.2026 1.36.24
PersonecKoulutus	13.4.2026 1.36.27
PersonecKorvaavatyo	13.4.2026 1.36.27
Palkkatekija	13.4.2026 1.36.24
Henkilo	13.4.2026 1.36.25

Mittarikuvaukset

Henkilöstön määrä = Henkilöstön määrä kuukauden viimeisenä päivänä

Eläköityneet = Eläkkeelle siirtyneiden määrä kuluvaan päivään asti

Irtisanoutuneiden määrä = Irtisanoutuneiden henkilöiden määrä "Oma syy" selitteellä

Henkilöstön lähtömäärä % = Irtisanoutuneiden %-osuus henkilömäärästä

Henkilöstön määrä työehtosopimus = Henkilöstön määrä joilla on työehtosopimus

Henkilötyövuosi = Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti. Kaava on seuraava: palvelussuhteen päivät - palkattomat poissaolot/vuoden päivillä * osa-aikaprosentti.

Palveluksessaolovuosien keskiarvo = Vakinaisen henkilöstön palveluksessaolovuosien keskiarvo

Poissaolopäivät = Poissaolopäivien kokonaismäärä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairauspoissaolopäivät = Sairauspoissaolopäivät yhteensä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairaslomat ja tapaturmat = Sairauspoissaolopäivät ja työtaturmien aiheuttamien poissaolojen lukumäärä yhteensä kalenteripäivinä

Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ) = Sairauspoissaolopäivät per tehty työpanos, eli:
 $\text{sairauspoissaoloaika (pv)} / \text{koko henkilöstön teoreettinen säännöllinen työaika (pv)} \times 100 = \text{sairauspoissaolo \%}$

Terveysprosentti = Osuus henkilöstöstä, joka ei ole ollut vuoden aikana sairauspoissaololla yhtäkään päivää.

Teoreettinen työpanos = Täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentely, ilman poissaoloja. Osa-aikaisuusprosentti otetaan huomioon, eli laskukaava: palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100). Karkausvuosi on huomioitu mittarissa.

Toteutunut työpanos HTV = Laskettu valitun ajankohdan teoreettinen työpanos, josta vähennetty palkattomat poissaolot (työaikaprosentti huomioituna).
 Palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä - palkattomat poissaolot kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100). Tässäkin mittarissa karkausvuosi