

Henkilöstökertomus 2025

Kunnanhallitus 30.03.2026 § 51
667/02.06.01/2025

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen, puh. 044 740 1201

Siilinjärven kunnan vuoden 2025 henkilöstökertomus antaa kokonaiskuvan henkilöstöstä, henkilöstörakenteesta, työhyvinvoinnin ja työkyvyn kehittymisestä sekä henkilöstöjohtamisen keskeisistä toimenpiteistä tilikaudella 2025. Kertomus toimii osana kunnan strategista johtamista sekä henkilöstöä koskevan päätöksenteon ja toiminnan seuranta.

Vuoden 2025 aikana palveluksessa oli 813 työntekijää. Henkilöstön määrä ja rakenne pysyivät kokonaisuutena vakaana, määräaikaisten osuuden edelleen pienentyessä. Rekrytointitilanne kehittyi myönteisesti hakijamäärien kasvaessa, vaikka tietyillä ammattialoilla on edelleen valtakunnallisia saatavuushaasteita.

Henkilöstöjohtamisen keskeisenä tapahtumana vuonna 2025 toteutettiin tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto KVTESin ja OVTES G -osion mukaisesti. Uudistus oli laaja ja vaativa kokonaisuus, joka toteutettiin yhteistyössä esihenkilöiden, henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa. Tasopalkkajärjestelmä vahvistaa palkkauksen läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta ja ennakoitavuutta sekä tukee osaamisen ja vastuun tunnistamista kunnassa.

Työhyvinvoinnin ja työkyvyn osalta kehitys oli pääosin myönteistä. Sairauspoissaolot vähenivät hieman edellisvuodesta, ja työhyvinvointikyselyn tulokset osoittivat positiivista kehitystä erityisesti esihenkilötyössä, työn imussa ja työyhteisöjen toimivuudessa. Työterveyshuollon ja työkykyjohtamisen kehittämisen tulokset näkyvät kokonaisuutena hallituina työkyvyttömyyskustannuksina sekä verrokkeihin nähden maltillisina kustannustasoina.

Henkilöstökertomus osoittaa, että Siilinjärven kunnassa on jatkettu pitkäjänteistä työtä hyvinvoivan, osaavan ja sitoutuneen henkilöstön tukemiseksi. Henkilöstö on kunnan keskeinen voimavara, ja raportti luo hyvän perustan tulevien vuosien henkilöstöstrategisille painotuksille ja kehittämistoimenpiteille.

Päätöksen vaikutusten ennakoarviointi: Ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on toiminnan seuranta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstökertomuksen ja esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy henkilöstökertomuksen osana vuoden 2025 tilinpäätöksen käsittelyä.

Kunnanhallitus päättää valtuuttaa henkilöstöpalvelut tekemään tarvittaessa tekniluonteisia korjauksia henkilöstökertomukseen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.