

Siilinjärven kunnasta Perheystävällinen työpaikka

Perheystävällinen työpaikka huomioi työnantajan sekä erilaisissa perhe-elämäntilanteissa olevien työntekijöiden tarpeet. Työpaikan perheystävällinen ilmapiiri luo luottamusta ja tulevaisuudenuskoa. Perheystävällisyys on asennetta ja tekoja. Kun työn ja muun elämän yhteensovittaminen onnistuu, henkilöstö voi keskittyä työhönsä, haluaa kehittyä siinä, on tyytyväinen ja sitoutuu työpaikkaansa. Se vaikuttaa myönteisesti työpaikan tuottavuuteen ja palvelun laatuun.

Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka –ohjelman käytännöt lisäävät työpaikan tehokkuutta, tukevat henkilöstön työkykyä, vähentävät sairauspoissaoloja, ennaltaehkäisevät työntekijöiden uupumista ja jopa pysyvää työkyvyttömyyttä. Ne tuovat säästöjä kunnan talouteen ja vahvistavat työnantajamielikuvaa. Ohjelma perustuu tutkittuun tietoon. Perheystävällinen työpaikka -tunnus on rekrytointietu kiristävillä työvoimamarkkinoilla. Tunnuksen ovat saaneet käyttöönsä lukuisat eri toimialojen erikokoiset yritykset ja laitokset. Ohjelmaan on jo lähtenyt mukaan yksi keskisuuri kunta. Väestöliitto on voittoa tavoittelematon järjestö, jonka ohjaus toimintamallien luomiseen on hyvin edullista.

Perheystävällinen työpaikka mahdollistaa sujuvat käytännöt niin työnantajan kuin työntekijän puolelta sovitella työasioita arjen sujuvuuden ja työntekijän perhetilanteen mukaan. Perhekäsityksessä kunnioitetaan työntekijän omaa määritelmää perheestään. Myös yllättäviin, perheeseen ja työhön liittyviin tilanteisiin varaudutaan pelisäännöillä. Johto, esihenkilöt ja työntekijät kehittävät käytäntöjä ja työkuultuuria yhdessä. Perheystävällisyys tukee tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä. Siitä hyötyvät kaikki: työnantaja, työntekijä, perhe ja koko yhteiskunta.

Kuntien perheystävällisyyden kehittämisessä keskeistä on:

- koko henkilöstön ja johdon näkemyksen kuuleminen ja perheystävällisyyden nykytilan kartoitus - > kehittämissuunnitelma,
- kunnan eri toimialojen ja erilaisten toimenkuvien rajoitusten ja mahdollisuuksien tunnistaminen (ml. TES-/KVTES-kirjaukset, organisaation pelisäännöt), sekä
- selkeä viestintä olemassa olevista perheystävällisistä käytännöistä ja kehittämistavoitteista

Kuntasektorilla erityisesti korostuvat:

- työvuorosuunnittelun toimivuus,
- toimivat sijaistamis- ja varahenkilöjärjestelyt ja
- erilaisten poissaolotilanteiden pelisäännöt (palkallisuus/palkattomuus jne.)

Esitän, että Siilinjärven kunta lähtee mukaan Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka – ohjelmaan tavoitteenaan saada Perheystävällinen työpaikka – tunnus.

Siilinjärvellä 15.12.2025



Pirkko Halttunen
Kunnanvaltuutettu

Kannatan aloitetta:



Taina

Taina

Taina

Taina

Mervi Nykänen

Ulla Sanni

Toni Suominen

Taina Laatikainen

Joni Hartikainen



Timo Ruuska
PRTU PÄIVÄNEN

Aleksa E.
ALEKSI SAZU

Lisa V.

Niina Laitinen



Tuomas Luoma

Clara Järvi MIINA MOKKO

Heikki Miettinen

P. H. Tuomi Tuuli Hyöty

Stakki Ranta

Mervi Ranta Merja Rantamäki

Juha J. JUHA MIETTINEN

Seppo Kieki Seppo KISKI

T. TAPIO MARKKANEN

M. M. HANNU MÖNKKÖNEN

J. J. SATO MONDINEN

Jutta J. Jutta Järvi

Aki Partanen Aki Partanen

Kari K. KARI KESK

Toumas J. Toumas Järvi