

HR Henkilöstötunnusluvut_SAAS

[View in Power BI](#) ↗

Last data refresh:
6.6.2025 6.56.02 UTC

Downloaded at:
6.6.2025 7.26.43 UTC

Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki



Palvelussuhteen laji

Kaikki



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki



Nimike

Kaikki



Esihenkilö

Kaikki



Sukupuoli

Kaikki



Työaikajärjestelmä

Kaikki



834

Henkilöstön määrä

9

Eläköityneet

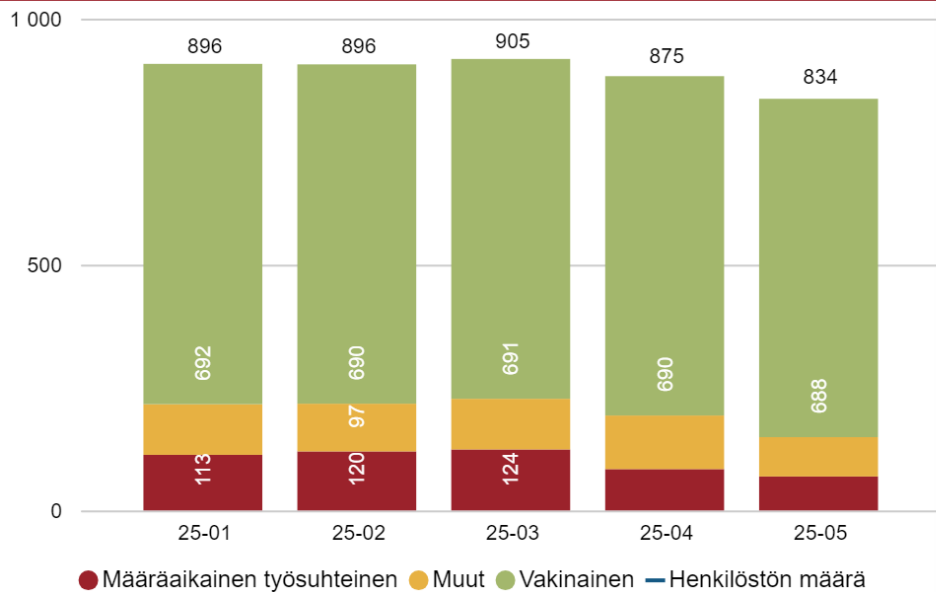
4

Henkilöstön lähtömäärä

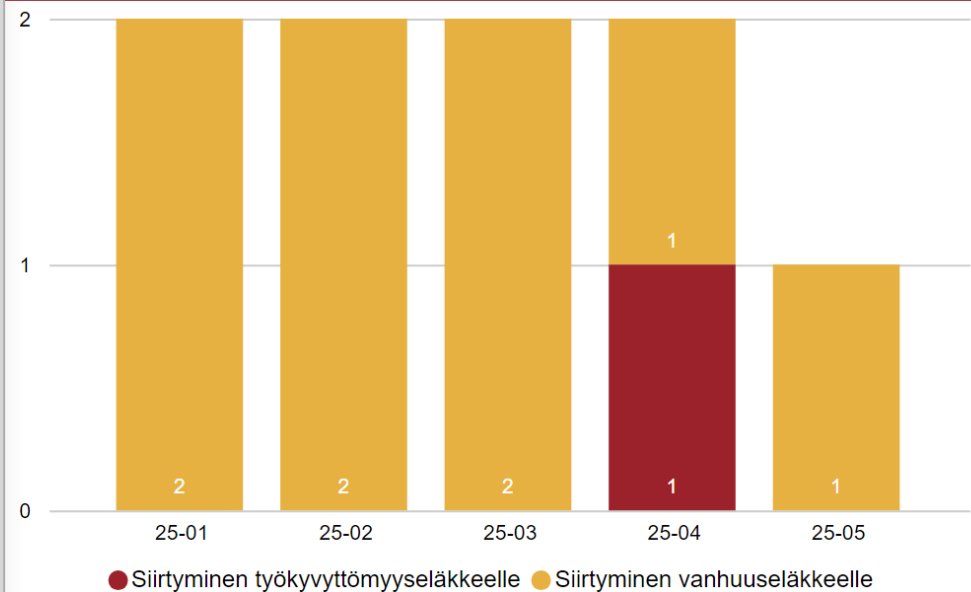
4

Uusien tvösuhteiden määrä

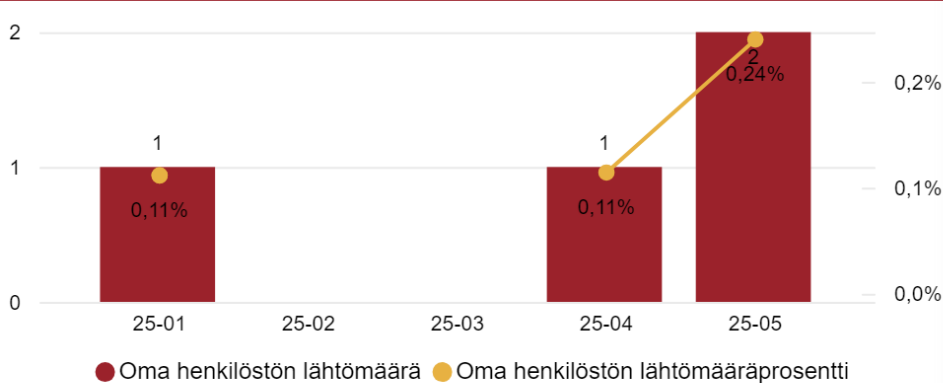
Henkilöstön määrä



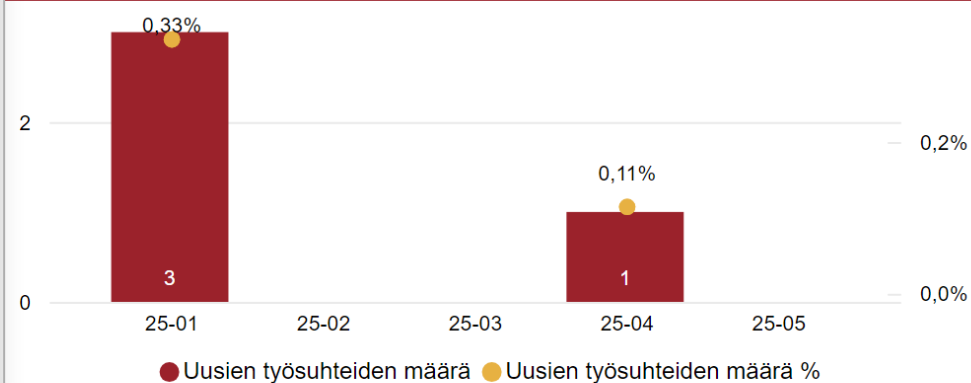
Eläköityneet



Irtisanoutuneiden määrä



Uusien vakinaisten palvelussuhteiden määrä



Organisaatio: All

Valitse kaikki

Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

PalvelussuhteenLuonteenSelite	Kokoaikainen	Osa-aikaeläke	Osa-aikainen	Sivuvirka tai -toimi	Yhteensä
Määräaikainen työsuhteinen	1	53	15	1	69
Oppilas, harjoittelija		1			1
Oppisopimussuhteinen		1			1
Tilapäinen viranhoitaja		2	1		2
Toimeksiantosopimus			1	1	1
Työllistetty		4	1		5
Työsuhteisen sijainen		20	1		21
Vakinainen		613	2	2	688
Varahenkilä		1			1
Yhteensä	1	735	2	93	834

PalvelussuhteenLuonteenRyhmä	Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Yhteensä
Määräaikainen työsuhteinen	113	120	124	84	69	69
Muut	103	97	103	109	80	80
Vakinainen	692	690	691	690	688	688
Yhteensä	896	896	905	875	834	834

Organisaatiotaso1Nimi	Henkilöstön määrä
Siilinjärven kunta	834
Yhteensä	834

Sukupuolijakauma

Mies 21,1%

Nainen 78,9%

Henkilöstön määrä

Viran v... 5,96%

Määräaik... 8,22%

Vakinainen 82%

Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Palvelussuhteen laji

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Nimike

Esihenkilö

Sukupuoli

Työaikajärjestelmä

834

Henkilöstön määrä

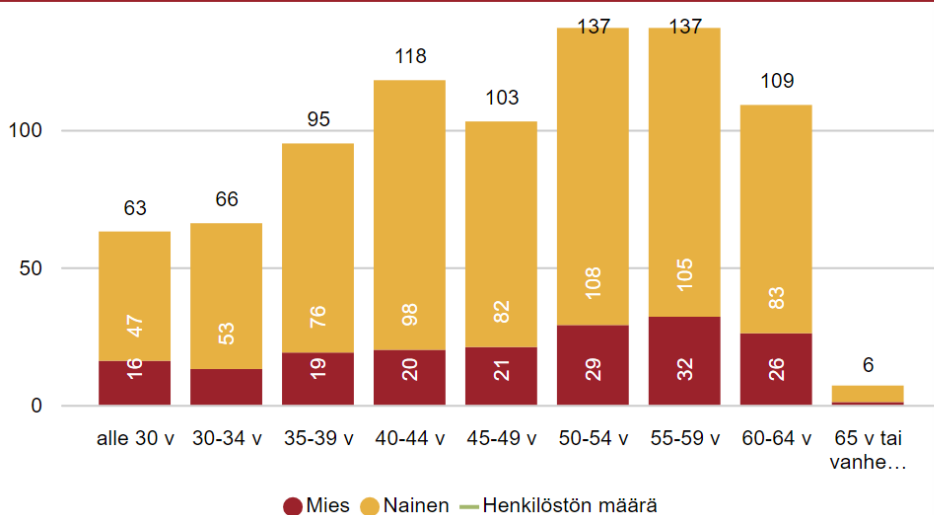
47

Henkilöstön keski-ikä

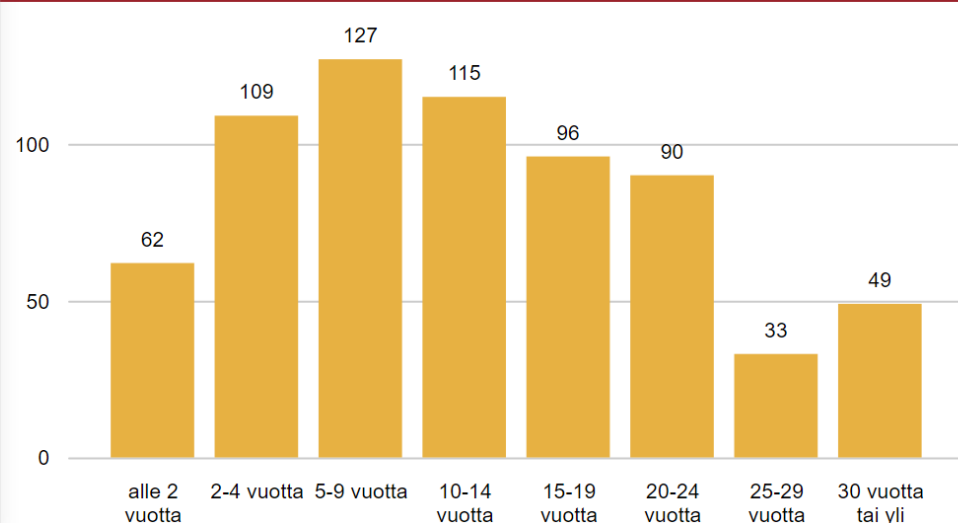
12,7

Palveluksessaolovuosien ka

Henkilöstö määrän ikäjakauma



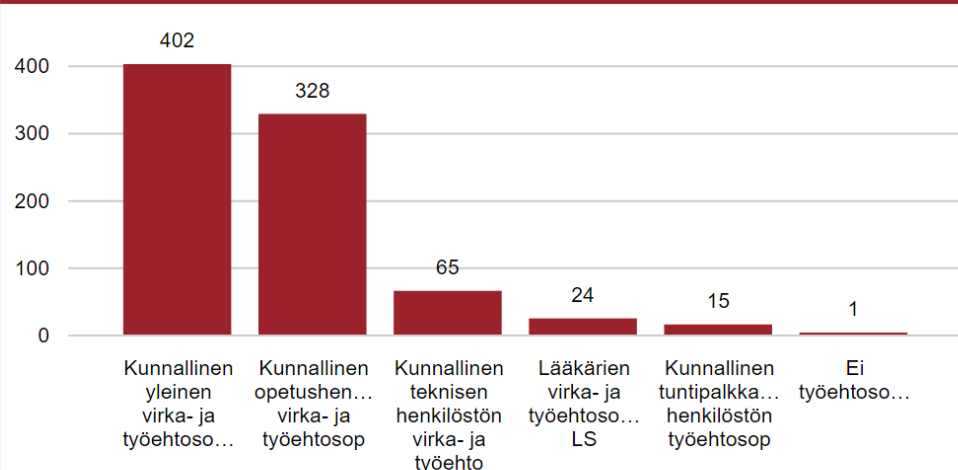
Vakinaisen henkilöstön palvelussuhteen pituus omalla työnantajalla/työhistoria



Henkilöstö määrä nimikkeittäin



Henkilöstö määrä työehtosopimuksittain



Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

834

Henkilöstön määrä

365

Teoreettinen työpanos HTV

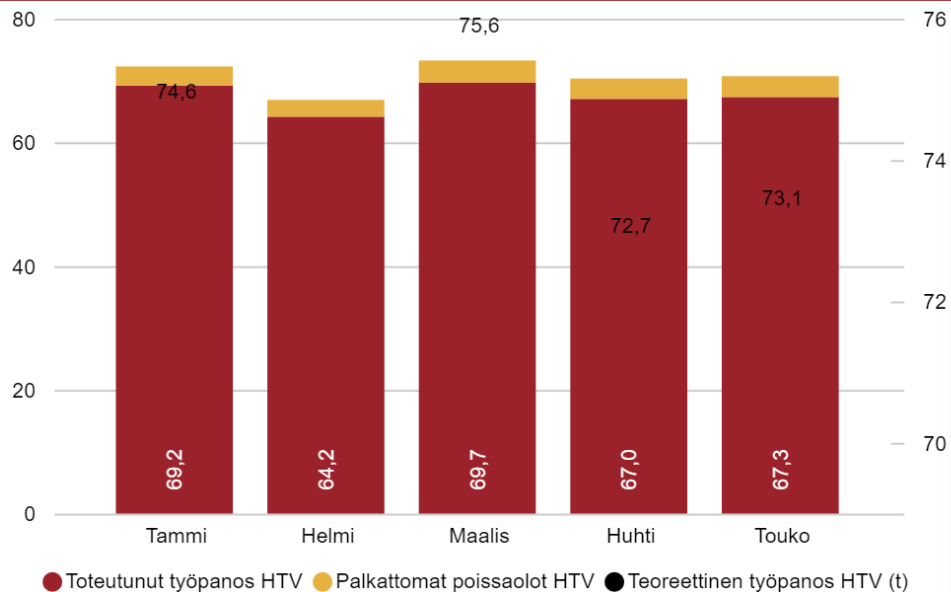
16

Palkattomat poissaolot HTV

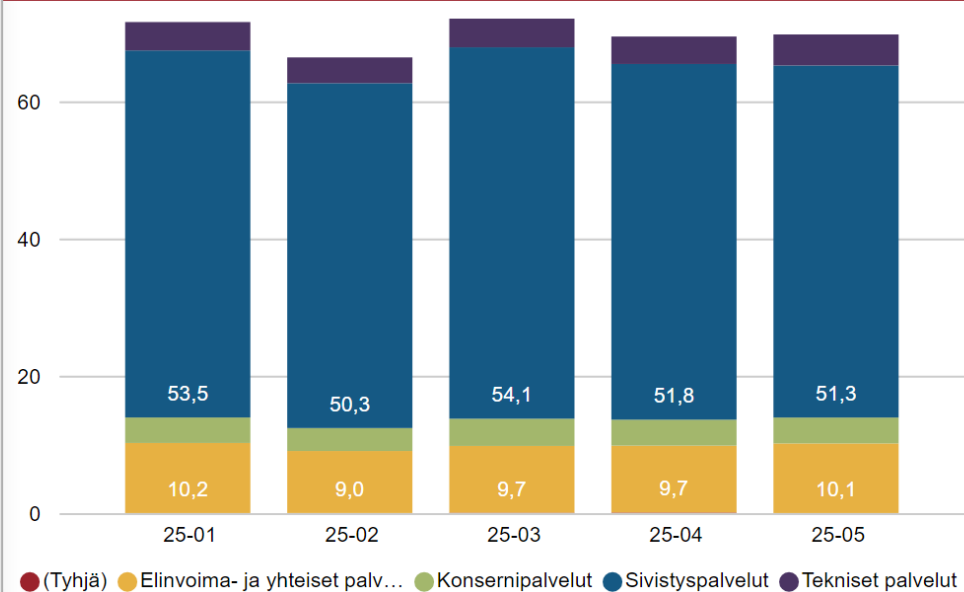
349

Toteutunut työpanos HTV

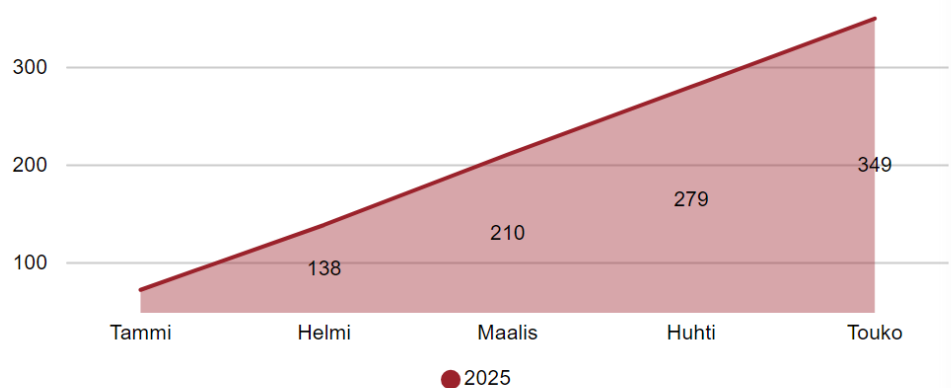
Teoreettinen ja toteutunut työpanos henkilötyövuosina



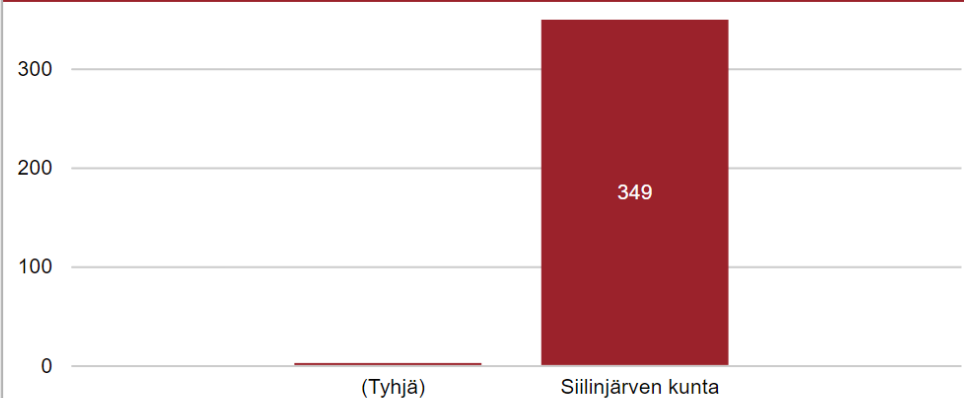
Toteutunut työpanos yksiköittäin



Kumulatiivinen toteutunut työpanos henkilötyövuosina



Toteutunut työpanos yksiköittäin (porautumismahdollisuus)





Organisaatio: All



☐ Valitse kaikki

☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki



Palvelussuhteen laji

Kaikki



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki



Nimike

Kaikki



Esihenkilö

Kaikki



Sukupuoli

Kaikki



Työaikajärjestelmä

Kaikki



5 603

Sairauspoissaolopäivät

6,7

Sairauspoissaolopäivät/hlö

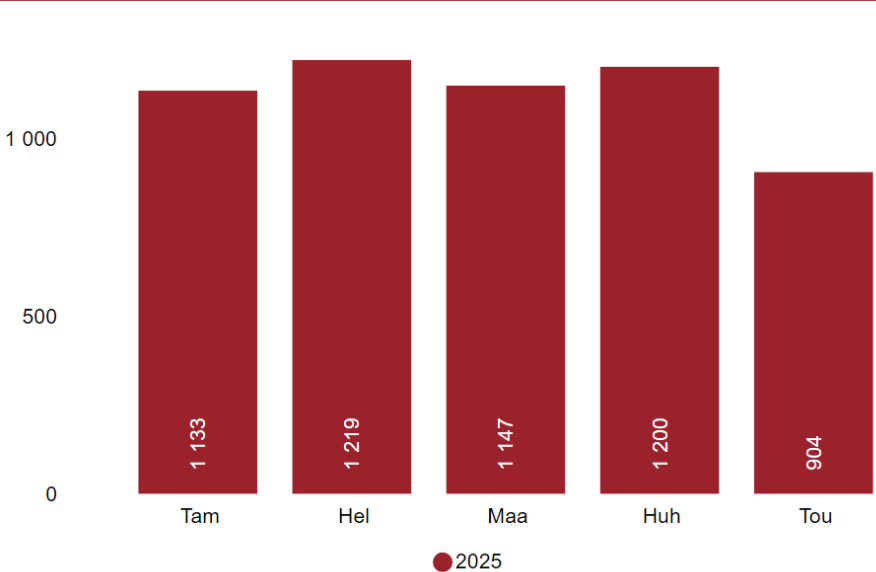
3,99%

Sairauspoissaoloprosentti

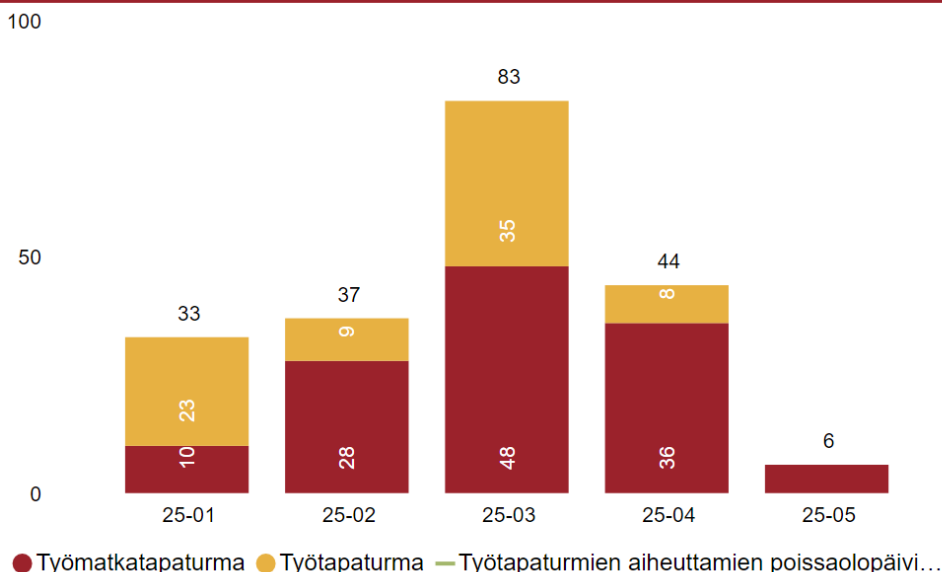
40,00%

Terveysprosentti

Sairauspoissaolot kalenteripäivinä



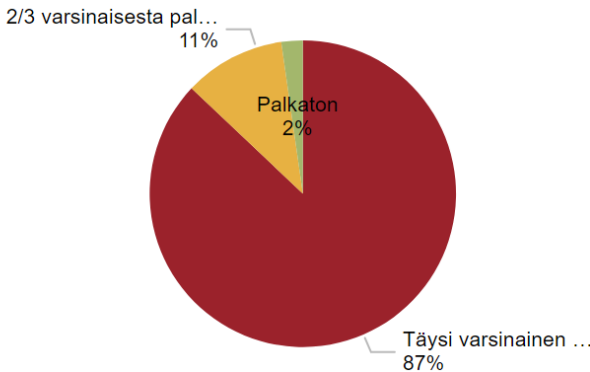
Työtapaturmapoissaolot



Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ)

Organisaatiotaso1Nimi	2025
Siilinjärven kunta	3,99 %
Yhteensä	3,99 %

Sairaslomat ja tapaturmat / Palkallisuus



Sairauspoissaolojen ryhmittely keston mukaan

Sairauslomakesto	Sairauspoissaololuokittelu
1-7 pv	2 228
8-29 pv	896
30-59 pv	502
60-89 pv	613
90-179 pv	670
yli 180 pv	694
Yhteensä	5 603



Organisaatio: All



☐ Valitse kaikki

☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki



Palvelussuhteen laji

Kaikki



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki



Nimike

Kaikki



Esihenkilö

Kaikki



Sukupuoli

Kaikki



Työaikajärjestelmä

Kaikki



834

Henkilöstön määrä

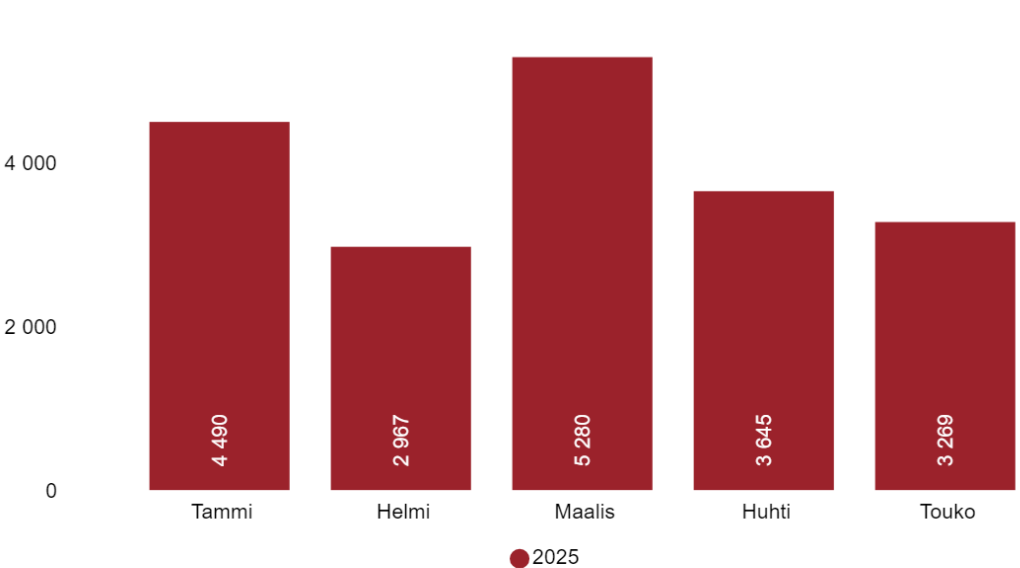
19 651

Poissaolopäivät

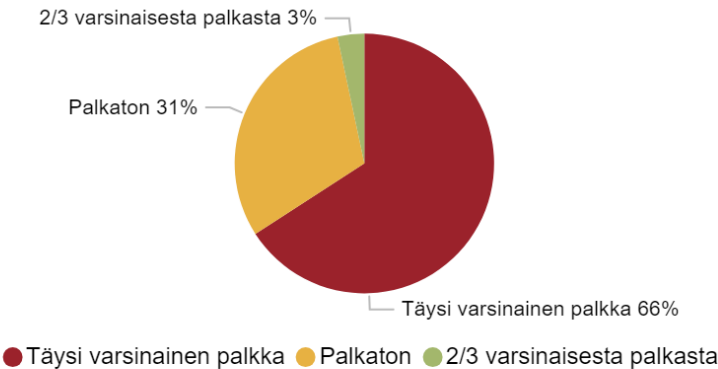
16

Palkattomat poissaolot HTV

Poissaolot kalenteripäivinä



Poissaolot/Palkallisuus



Poissaolopäivät

PoissaoloryhmäSelite	2025
Kuntoutus/kuntoutustuki	483
Muu poissaolo	80
Opintovapaa / muu koulutus	2 044
Perhevapaat	3 192
Sairauslomat ja tapaturmat	5 843
Työvapaat palkalliset	682
Työvapaat palkattomat/osittain palkalliset	1 293
Vuosilomat/säästövapaat	6 034
Yhteensä	19 651

Käsite	Käsite ladattu
Sukupuoli	6.6.2025 1.37.05
Poissaolosyy	6.6.2025 1.37.09
Poissaoloryhma	6.6.2025 1.37.05
PersonecYlityo	6.6.2025 1.37.14
PersonecYhteystieto	6.6.2025 1.37.08
PersonecTyotieto	6.6.2025 1.37.16
PersonecTyoaikatieto	6.6.2025 1.37.18
PersonecTilointitieto	6.6.2025 1.37.11
PersonecTili	6.6.2025 1.37.05
PersonecSopimus	6.6.2025 1.37.07
PersonecSopimuksenOrganisaatiohierarkia	6.6.2025 1.37.15
PersonecPoissaolo	6.6.2025 1.37.13
PersonecPalveluslisa	6.6.2025 1.37.09
PersonecPalkkakirjaus	6.6.2025 1.37.09
PersonecPalkanlisaPerus	6.6.2025 1.37.20
PersonecPalkanlisaOpettaja	6.6.2025 1.37.12
PersonecPalkanlisaAlltaopiskelu	6.6.2025 1.37.12
PersonecPalkanlisaHenkilohtainen	6.6.2025 1.37.20
PersonecPalkanlisaErilliset	6.6.2025 1.37.12
PersonecPaattymissy	6.6.2025 1.37.10
PersonecListapalkka	6.6.2025 1.37.19
PersonecKustannuspaikka	6.6.2025 1.37.05
PersonecKoulutus	6.6.2025 1.37.08
PersonecKorvaavatyo	6.6.2025 1.37.09
Palkkatekija	6.6.2025 1.37.05
Henkilo	6.6.2025 1.37.06

Mittarikuvaukset

Henkilöstön määrä = Henkilöstön määrä kuukauden viimeisenä päivänä

Eläköityneet = Eläkkeelle siirtyneiden määrä kuluvaan päivään asti

Irtisanoutuneiden määrä = Irtisanoutuneiden henkilöiden määrä "Oma syy" selitteellä

Henkilöstön lähtömäärä % = Irtisanoutuneiden %-osuus henkilömäärästä

Henkilöstön määrä työehtosopimus = Henkilöstön määrä joilla on työehtosopimus

Henkilötyövuosi=Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti. Kaava on seuraava: palvelussuhteen päivät - palkattomat poissaolot/vuoden päivillä * osa-aikaprosentti.

Palveluksessaolovuosien keskiarvo = Vakinaisen henkilöstön palveluksessaolovuosien keskiarvo

Poissaolopäivät = Poissaolopäivien kokonaismäärä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairauspoissaolopäivät = Sairauspoissaolopäivät yhteensä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairaslomat ja tapaturmat = Sairauspoissaolopäivät ja työtapaturmien aiheuttamien poissaolojen lukumäärä yhteensä kalenteripäivinä

Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ) = Sairauspoissaolopäivät per tehty työpanos, eli: sairauspoissaoloaika (pv) / koko henkilöstön teoreettinen säännöllinen työaika (pv) x 100 =sairauspoissaolo %.

Terveysprosentti = Osuus henkilöstöstä, joka ei ole ollut vuoden aikana sairauspoissaololla yhtäkään päivää.

Teoreettinen työpanos = Täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentely, ilman poissaoloja. Osa-aikaisuusprosentti otetaan huomioon, eli laskukaava: palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 *(osa-aikaprosentti/100). Karkausvuosi on huomioitu mittarissa.

Toteutunut työpanos HTV = Laskettu valitun ajankohdan teoreettinen työpanos, josta vähennetty palkattomat poissaolot (työaikaprosentti huomioituna). Palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä - palkattomat poissaolot kalenteripäivinä / 365*(osa-aikaprosentti/100). Tässäkin mittarissa karkausvuosi