

HR

Henkilöstötunnusluvut_SAAS

[View in Power BI](#) ↗

Last data refresh:
14.4.2025 11.35.18 UTC

Downloaded at:
14.4.2025 12.17.06 UTC

Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki



Palvelussuhteen laji

Kaikki



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki



Nimike

Kaikki



Esihenkilö

Kaikki



Sukupuoli

Kaikki



Työaikajärjestelmä

Kaikki



868

Henkilöstön määrä

6

Eläköityneet

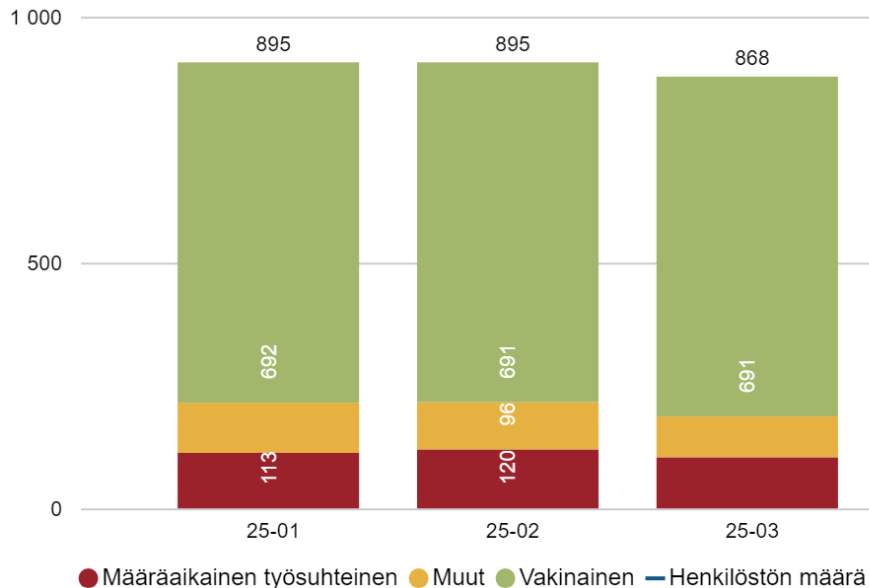
1

Henkilöstön lähtömäärä

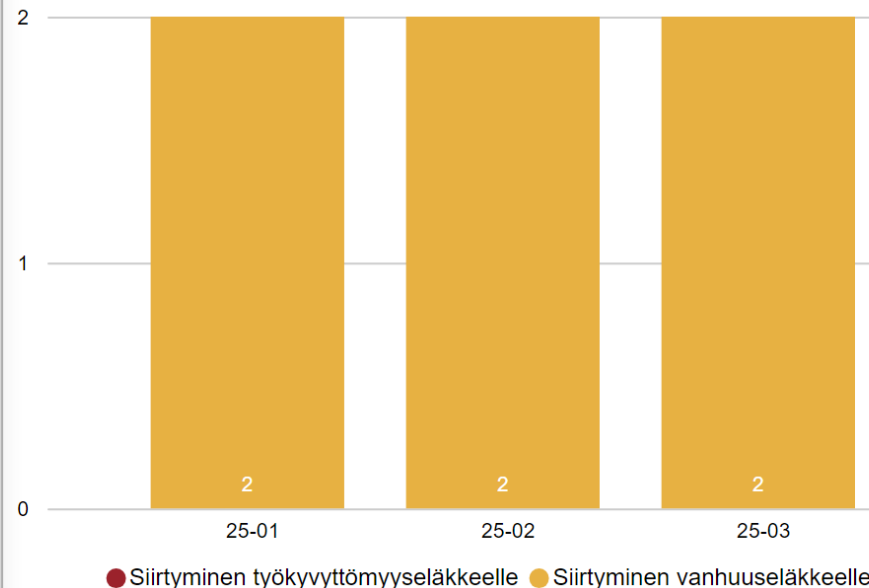
3

Uusien tvösuhteiden määrä

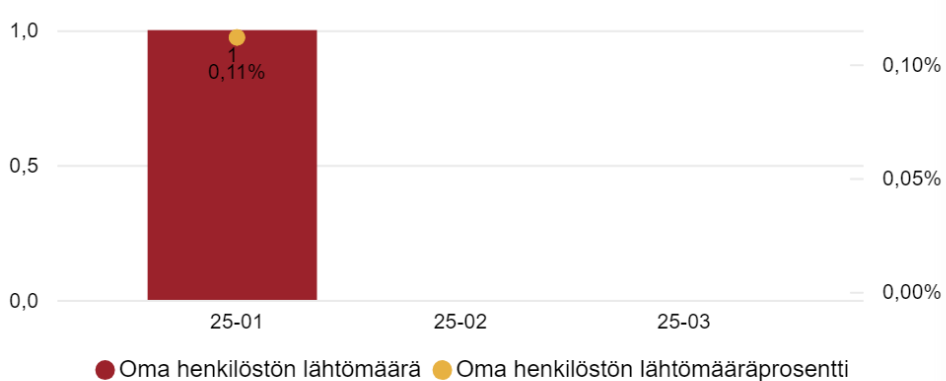
Henkilöstön määrä



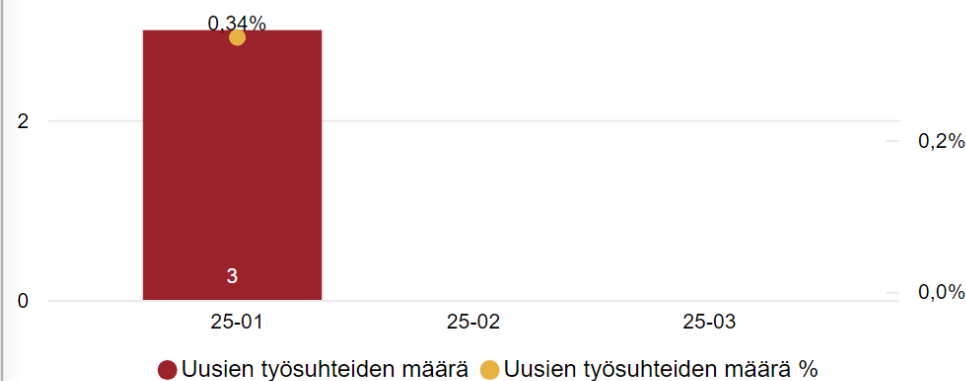
Eläköityneet



Irtisanoutuneiden määrä



Uusien vakinaisten palvelussuhteiden määrä





Organisaatio: All



- ☐ Valitse kaikki
- ☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

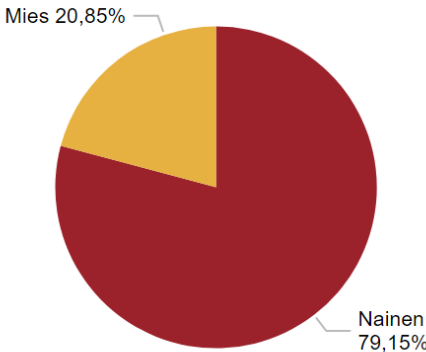
Kaikki

PalvelussuhteenLuonteenSelite	Kokoaikainen	Osa-aikaeläke	Osa-aikainen	Sivuvirka tai -toimi	Yhteensä
Määräaikainen työsuhteinen	1	42	19	43	104
Oppisopimussuhteinen		1			1
Tilapäinen viranhoitaja		1	1		2
Toimeksiantosopimus				1	1
Työllistetty		4	1		5
Työsuhteisen sijainen		23	2		25
Vakinainen		619	2	2	691
Varahenkilö		1			1
Viran väliaikainen hoitaja		40	5	5	50
Yhteensä	1	730	2	49	868

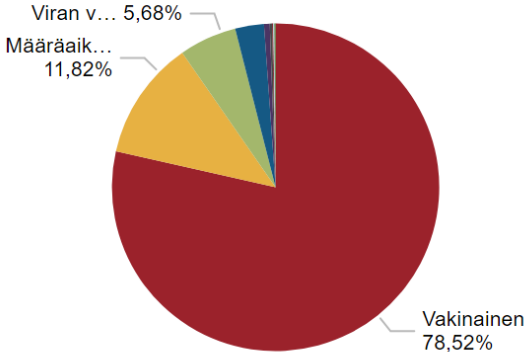
PalvelussuhteenLuonteenRyhmä	Tammi	Helmi	Maalis	Yhteensä
Määräaikainen työsuhteinen	113	120	104	104
Muut	102	96	83	83
Vakinainen	692	691	691	691
Yhteensä	895	895	868	868

Organisaatiotaso1Nimi	Henkilöstön määrä
Siilinjärven kunta	868
Yhteensä	868

Sukupuolijakauma



Henkilöstön määrä



Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

868

Henkilöstön määrä

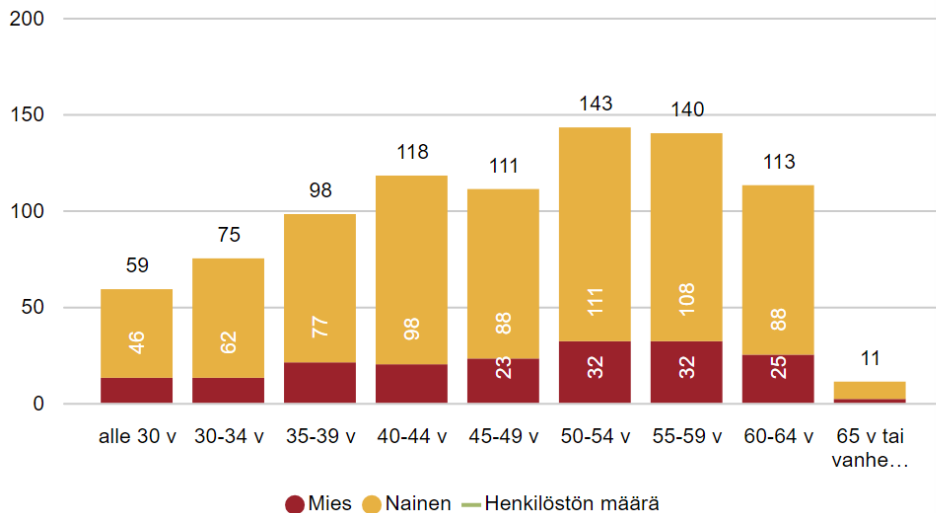
47

Henkilöstön keski-ikä

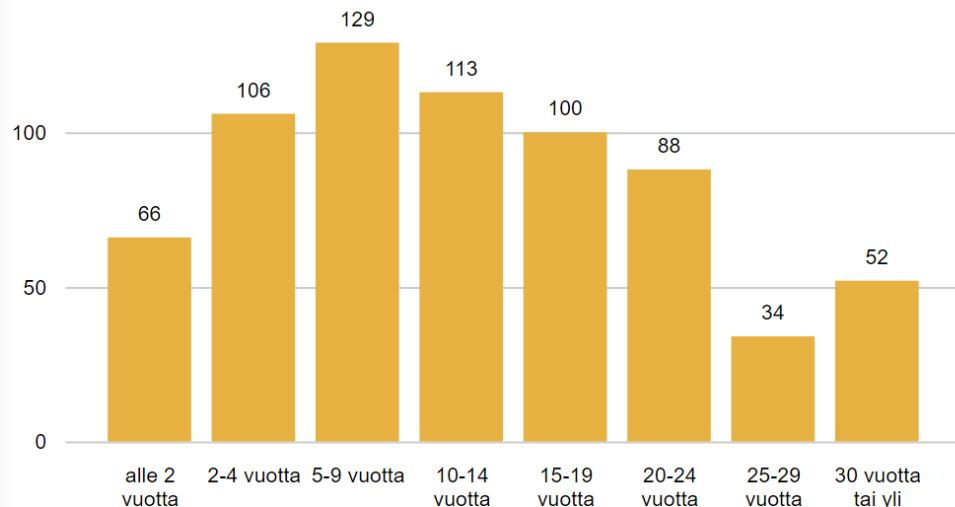
12,8

Palveluksessaolovuosien ka

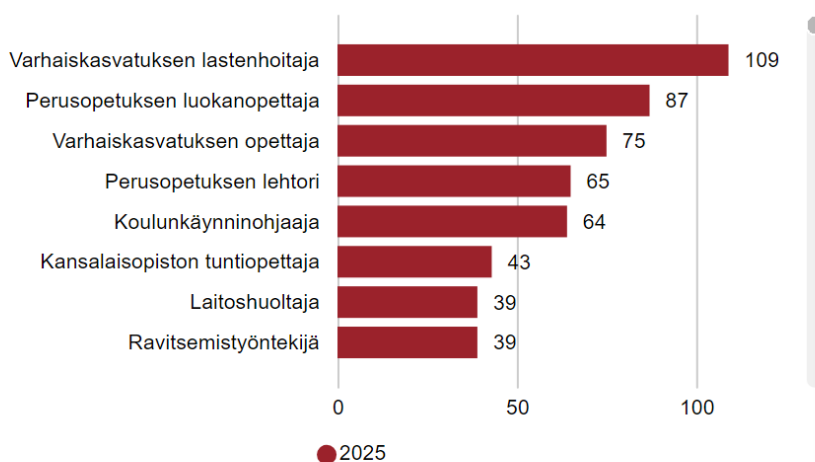
Henkilöstö määrän ikäjakauma



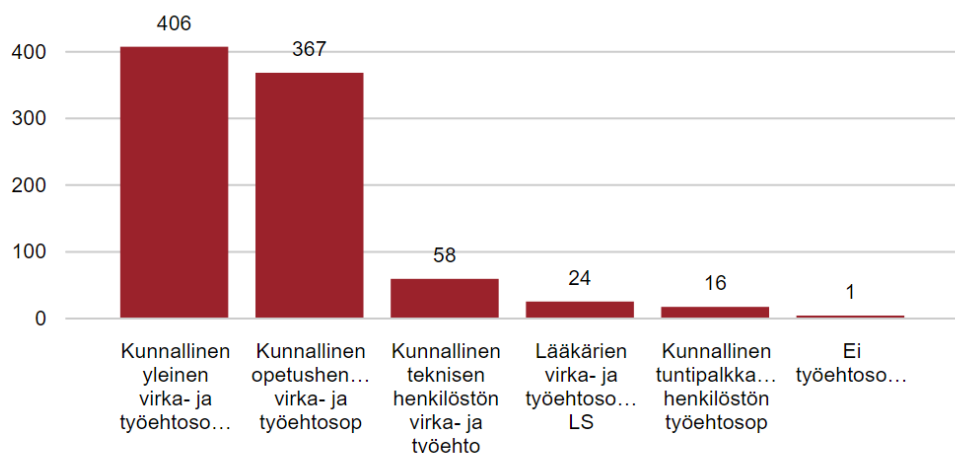
Vakinaisen henkilöstön palvelussuhteen pituus omalla työnantajalla/työhistoria



Henkilöstö määrä nimikkeittäin



Henkilöstö määrä työehtosopimuksittain



Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki



Palvelussuhteen laji

Kaikki



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki



Nimike

Kaikki



Esihenkilö

Kaikki



Sukupuoli

Kaikki



Työaikajärjestelmä

Kaikki



868

Henkilöstön määrä

219

Teoreettinen työpanos HTV

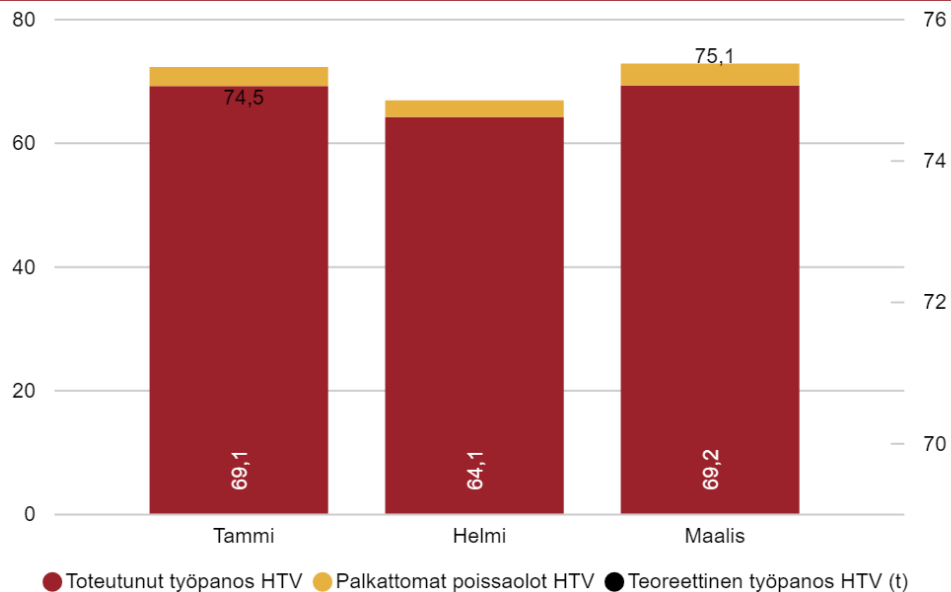
9

Palkattomat poissaolot HTV

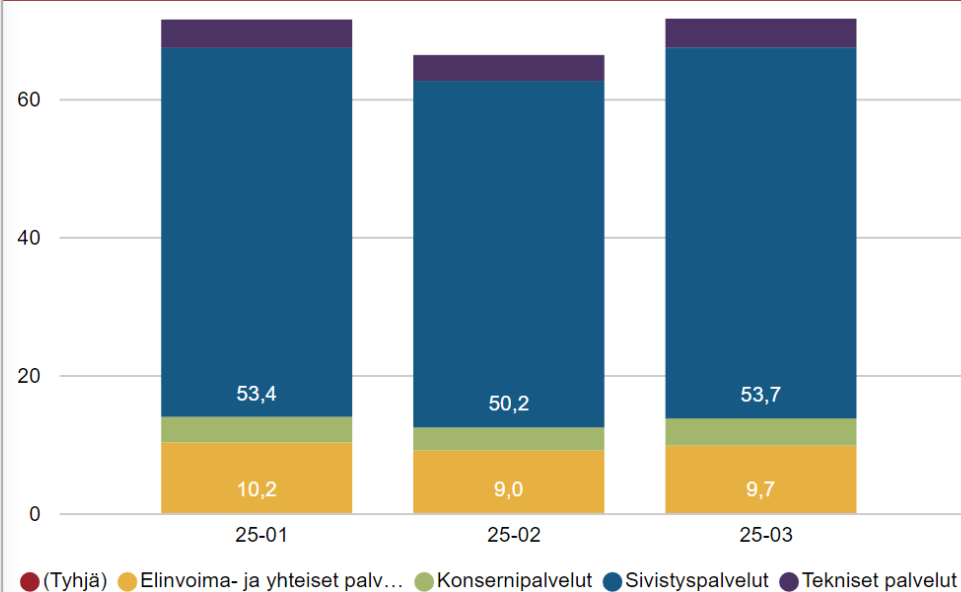
209

Toteutunut työpanos HTV

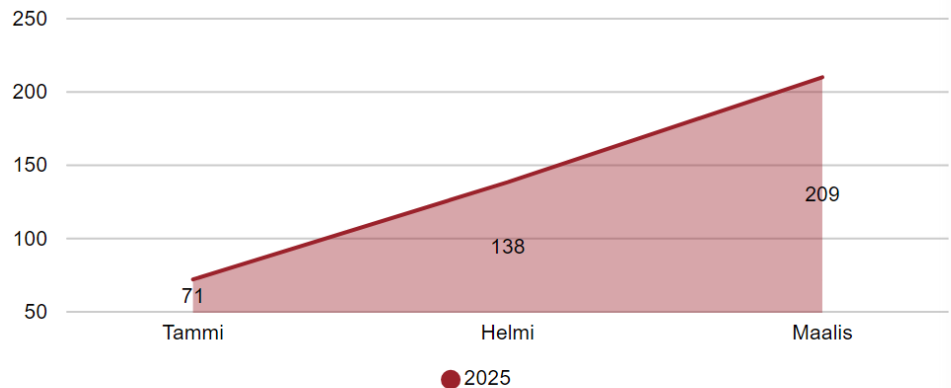
Teoreettinen ja toteutunut työpanos henkilötyövuosina



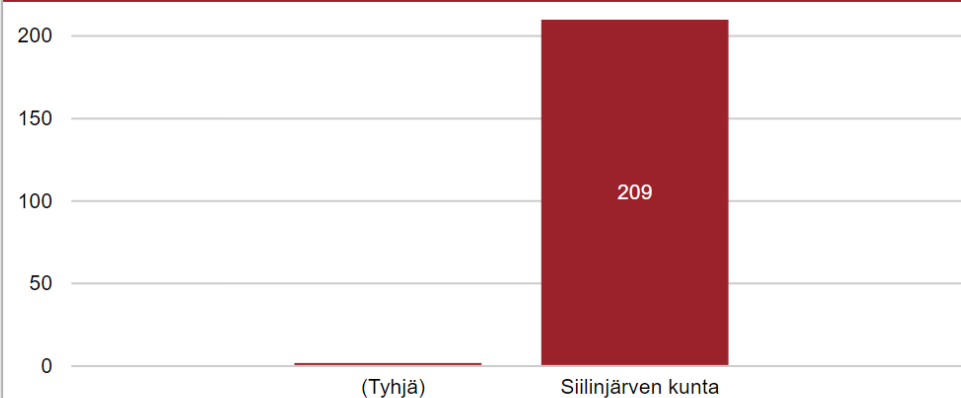
Toteutunut työpanos yksiköittäin



Kumulatiivinen toteutunut työpanos henkilötyövuosina



Toteutunut työpanos yksiköittäin (porautumismahdollisuus)





Organisaatio: All



☐ Valitse kaikki

☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki



Palvelussuhteen laji

Kaikki



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki



Nimike

Kaikki



Esihenkilö

Kaikki



Sukupuoli

Kaikki



Työaikajärjestelmä

Kaikki



3 461

Sairauspoissaolopäivät

4,0

Sairauspoissaolopäivät/hlö

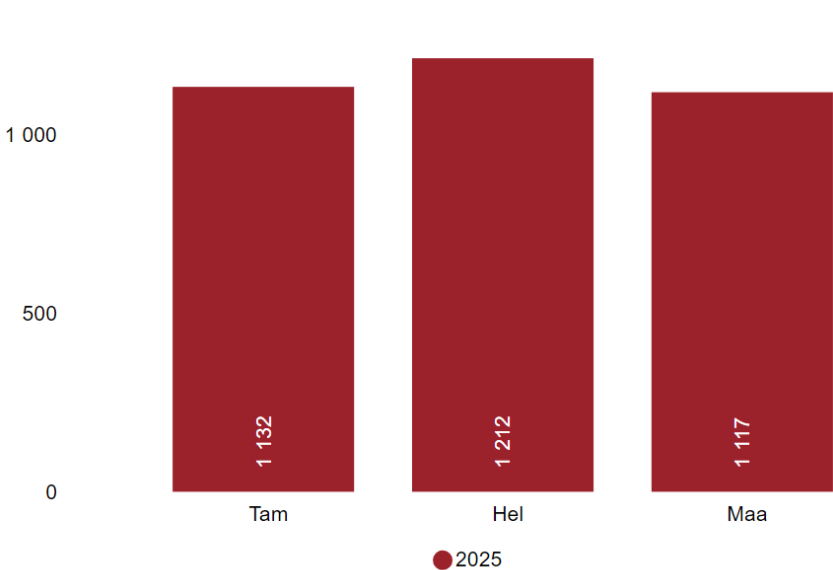
4,08%

Sairauspoissaoloprosentti

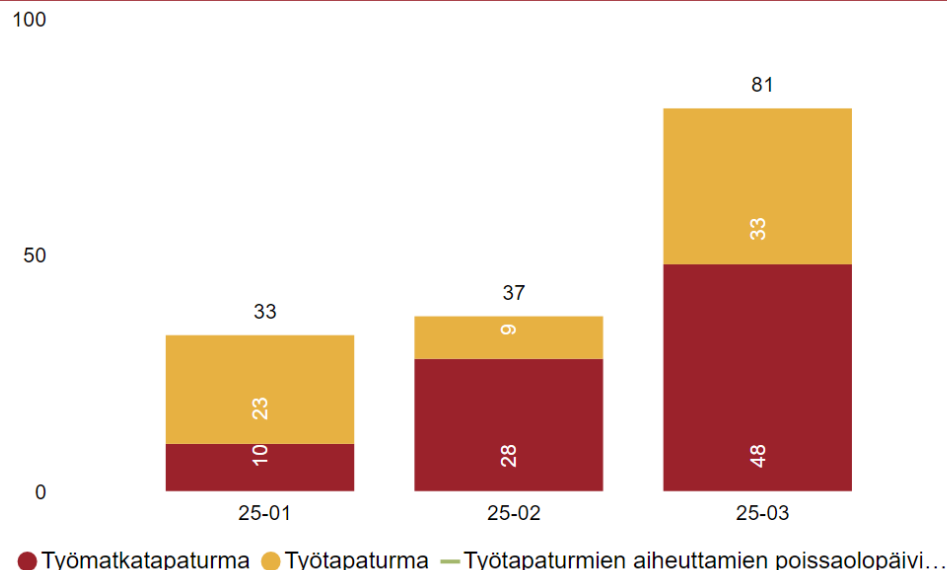
53,16%

Terveysprosentti

Sairauspoissaolot kalenteripäivinä



Työtapaturmapoissaolot



Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ)

Organisaatiotaso1Nimi	2025
☒ Siilinjärven kunta	4,09 %
Yhteensä	4,08 %

Sairaslomat ja tapaturmat / Palkallisuus



Sairauspoissaolojen ryhmittely keston mukaan

Sairauslomakesto	Sairauspoissaololuokittelu
1-7 pv	1 308
8-29 pv	484
30-59 pv	336
60-89 pv	388
90-179 pv	464
yli 180 pv	481
Yhteensä	3 461

Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne



Palvelussuhteen laji



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka



Nimike



Esihenkilö



Sukupuoli



Työaikajärjestelmä



868

Henkilöstön määrä

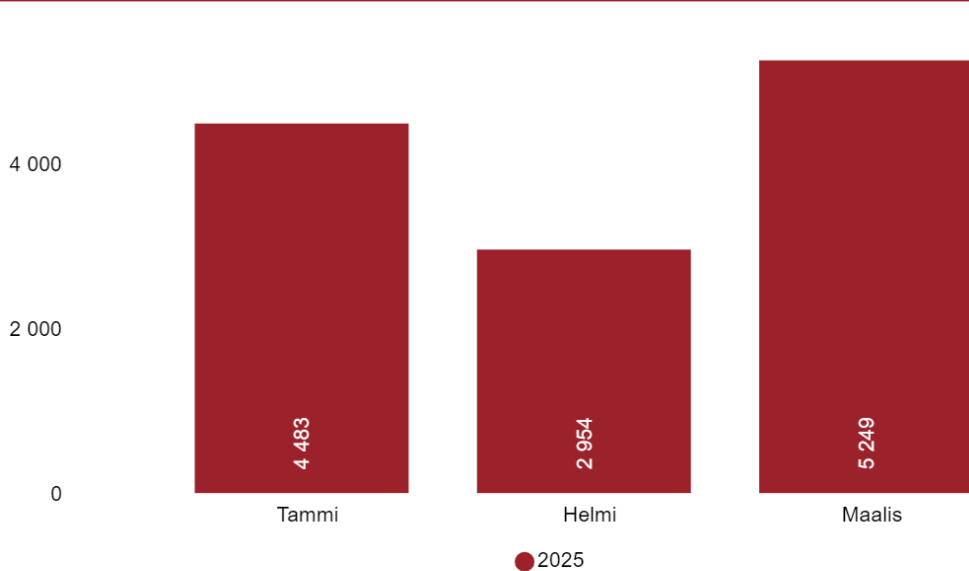
12 686

Poissaolopäivät

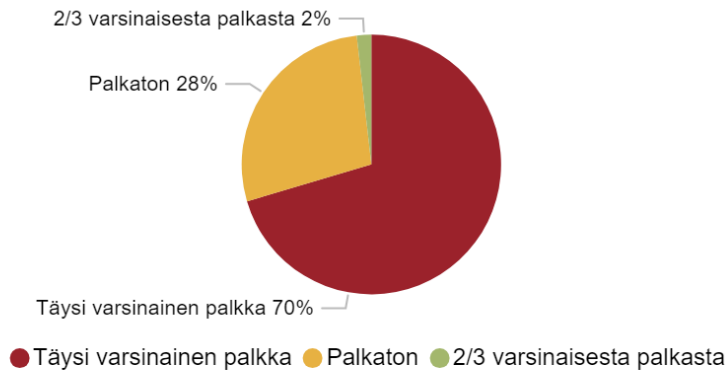
9

Palkattomat poissaolot HTV

Poissaolot kalenteripäivinä



Poissaolot/Palkallisuus



Poissaolopäivät

PoissaoloryhmäSelite

2025

Kuntoutus/kuntoutustuki	239
Muu poissaolo	80
Opintovapaa / muu koulutus	1 257
Perhevapaat	1 871
Sairauslomat ja tapaturmat	3 526
Työvapaat palkalliset	411
Työvapaat palkattomat/osittain palkalliset	781
Vuosilomat/säästövapaat	4 521
Yhteensä	12 686

Käsite	Käsite ladattu
Sukupuoli	14.4.2025 1.53.24
Poissaolosyy	14.4.2025 1.53.27
Poissaoloryhma	14.4.2025 1.53.24
PersonecYlityo	14.4.2025 1.53.30
PersonecYhteystieto	14.4.2025 1.53.26
PersonecTyotieto	14.4.2025 1.53.31
PersonecTyoaikatieto	14.4.2025 1.53.33
PersonecTilointitieto	14.4.2025 1.53.28
PersonecTili	14.4.2025 1.53.25
PersonecSopimus	14.4.2025 1.53.25
PersonecSopimuksenOrganisaatiohierarkia	14.4.2025 1.53.30
PersonecPoissaolo	14.4.2025 1.53.29
PersonecPalveluslisa	14.4.2025 1.53.27
PersonecPalkkakirjaus	14.4.2025 1.53.27
PersonecPalkanlisaPerus	14.4.2025 1.53.34
PersonecPalkanlisaOpettaja	14.4.2025 1.53.28
PersonecPalkanlisaAlltaopiskelu	14.4.2025 1.53.28
PersonecPalkanlisaHenkilohtainen	14.4.2025 1.53.34
PersonecPalkanlisaErilliset	14.4.2025 1.53.28
PersonecPaattymissy	14.4.2025 1.53.28
PersonecListapalkka	14.4.2025 1.53.33
PersonecKustannuspaikka	14.4.2025 1.53.25
PersonecKoulutus	14.4.2025 1.53.26
PersonecKorvaavatyo	14.4.2025 1.53.27
Palkkatekija	14.4.2025 1.53.24
Henkilo	14.4.2025 1.53.25

Mittarikuvaukset

Henkilöstön määrä = Henkilöstön määrä kuukauden viimeisenä päivänä

Eläköityneet = Eläkkeelle siirtyneiden määrä kuluvaan päivään asti

Irtisanoutuneiden määrä = Irtisanoutuneiden henkilöiden määrä "Oma syy" selitteellä

Henkilöstön lähtömäärä % = Irtisanoutuneiden %-osuus henkilömäärästä

Henkilöstön määrä työehtosopimus = Henkilöstön määrä joilla on työehtosopimus

Henkilötyövuosi=Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti. Kaava on seuraava: palvelussuhteen päivät - palkattomat poissaolot/vuoden päivillä * osa-aikaprosentti.

Palveluksessaolovuosien keskiarvo = Vakinaisen henkilöstön palveluksessaolovuosien keskiarvo

Poissaolopäivät = Poissaolopäivien kokonaismäärä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairauspoissaolopäivät = Sairauspoissaolopäivät yhteensä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairaslomat ja tapaturmat = Sairauspoissaolopäivät ja työtapaturmien aiheuttamien poissaolojen lukumäärä yhteensä kalenteripäivinä

Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ) = Sairauspoissaolopäivät per tehty työpanos, eli: sairauspoissaoloaika (pv) / koko henkilöstön teoreettinen säännöllinen työaika (pv) x 100 =sairauspoissaolo %.

Terveysprosentti = Osuus henkilöstöstä, joka ei ole ollut vuoden aikana sairauspoissaololla yhtäkään päivää.

Teoreettinen työpanos = Täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentely, ilman poissaoloja. Osa-aikaisuusprosentti otetaan huomioon, eli laskukaava: palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 *(osa-aikaprosentti/100). Karkausvuosi on huomioitu mittarissa.

Toteutunut työpanos HTV = Laskettu valitun ajankohdan teoreettinen työpanos, josta vähennetty palkattomat poissaolot (työaikaprosentti huomioituna). Palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä - palkattomat poissaolot kalenteripäivinä / 365*(osa-aikaprosentti/100). Tässäkin mittarissa karkausvuosi