

Henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset 2025

Kunnanhallitus 28.05.2025 § 109
296/01.00.02/2025

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen, puh. 044 740 1201

Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 27.3.2025-17.4.2025 välisenä aikana. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 544 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 61,7 % ja on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla. Raportit ovat Kevan tuottamat. Edellinen työhyvinvointikysely toteutettiin samalla työkalulla helmikuussa 2023. Vertailuaineisto koostuu 82 samansuuruisista organisaatioista.

Asia, josta olemme erityisen iloisia ja ylpeitä: 88 % työntekijöistä suosittelisi kuntaa työpaikkana tuttavalleen.

Kyselyssä käytettiin pääosin viisiluokkaista asteikkoa (1 = täysin eri mieltä, 5 = täysin samaa mieltä), ja tulokset kertovat ilahduttavaa tarinaa: työyhteisössämme voidaan entistä paremmin, kaikilla osa-alueilla on tapahtunut parannusta.

- Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri – keskiarvo 4,1
- Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti – keskiarvo 4,4
- Välilläni ja esihenkilöni välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri – keskiarvo 4,3
- Esihenkilöni on innostava ja kannustava – keskiarvo 4,1

Yhteenvedon voidaan todeta Siilinjärven kunnan henkilöstön työhyvinvoinnin ja johtamisen olevan erinomaisella tasolla. Haasteelliset vuodet eivät ole henkilöstöä uuvuttaneet, päinvastoin yhteisöllisyys ja työnimu ovat vahvistuneet. Tulokset ovat valtakunnallisestikin tarkasteltuna maan kärkiluokkaa ja tämän me haluamme säilyttää.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on tiedoksi merkittävä asia.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

merkitä työhyvinvointikyselyn tulokset 2025 tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana klo 14.19–14.42.