

HR

Henkilöstötunnusluvut_SAAS

[View in Power BI](#) ↗

Last data refresh:
12.5.2025 4.44.15 UTC

Downloaded at:
12.5.2025 5.41.35 UTC

Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki



Palvelussuhteen laji

Kaikki



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki



Nimike

Kaikki



Esihenkilö

Kaikki



Sukupuoli

Kaikki



Työaikajärjestelmä

Kaikki



818

Henkilöstön määrä

8

Eläköityneet

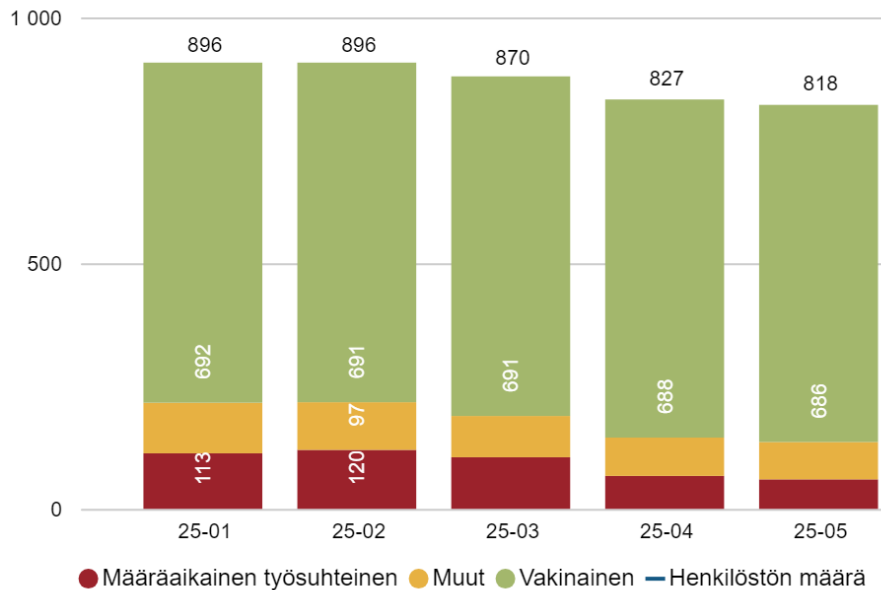
2

Henkilöstön lähtömäärä

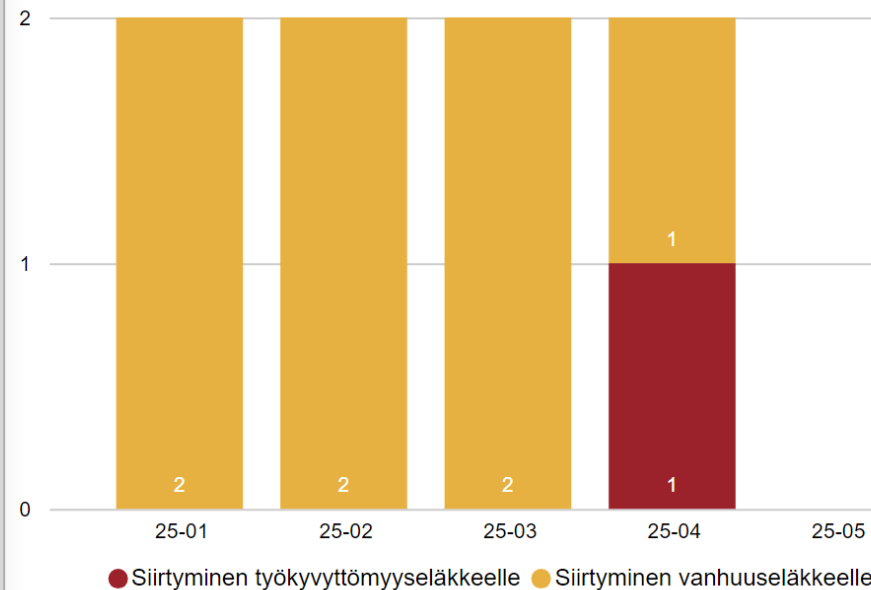
3

Uusien tvösuhteiden määrä

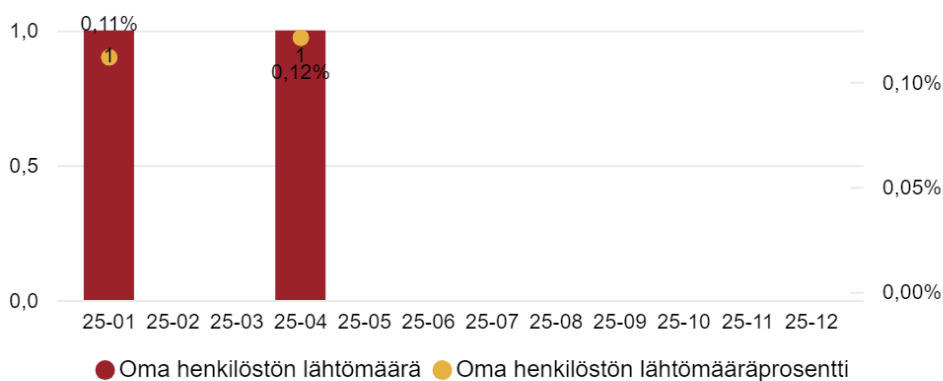
Henkilöstön määrä



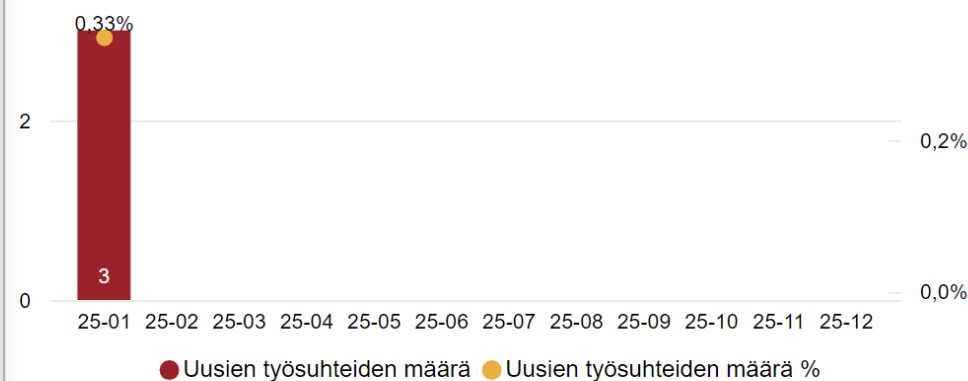
Eläköityneet



Irtisanoutuneiden määrä



Uusien vakinaisten palvelussuhteiden määrä



Organisaatio: All

- ☐ Valitse kaikki
- ☐ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

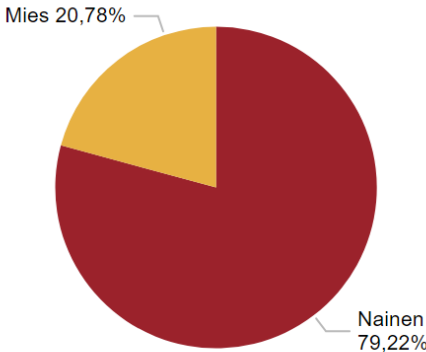
Kaikki

PalvelussuhteenLuonteenSelite	Kokoaikainen	Osa-aikaeläke	Osa-aikainen	Sivuvirka tai -toimi	Yhteensä
Määräaikainen työsuhteinen	1	41	16	3	60
Oppisopimussuhteinen		1			1
Tilapäinen viranhoitaja		1	1		1
Toimeksiantosopimus				1	1
Työllistetty		4	1		5
Työsuhteisen sijainen		21	2		23
Vakinainen		613	2	2	686
Varahenkilö		1			1
Viran väliaikainen hoitaja	1	36	5	5	46
Yhteensä	1	717	2	10	818

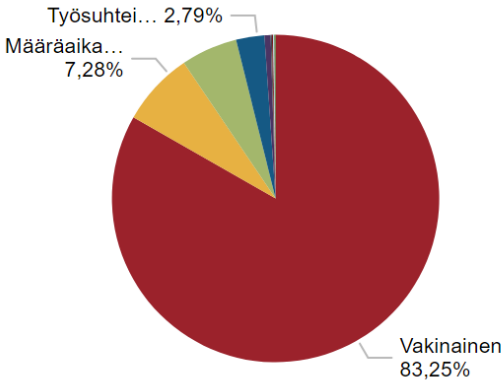
PalvelussuhteenLuonteenRyhmä	Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Yhteensä
Määräaikainen työsuhteinen	113	120	105	67	60	60
Muut	103	97	84	78	76	76
Vakinainen	692	691	691	688	686	686
Yhteensä	896	896	870	827	818	818

Organisaatiotaso1Nimi	Henkilöstön määrä
Siilinjärven kunta	818
Yhteensä	818

Sukupuolijakauma



Henkilöstön määrä



Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Palvelussuhteen laji

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Nimike

Esihenkilö

Sukupuoli

Työaikajärjestelmä

818

Henkilöstön määrä

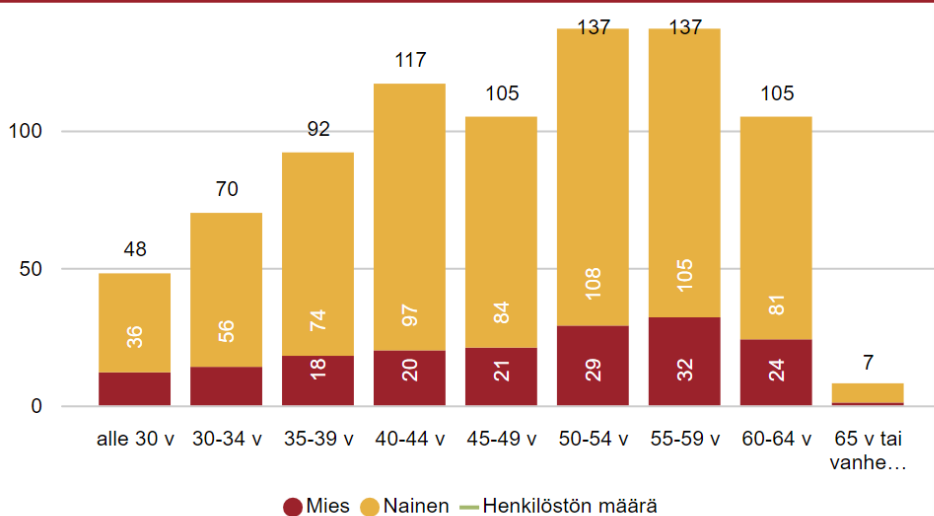
47

Henkilöstön keski-ikä

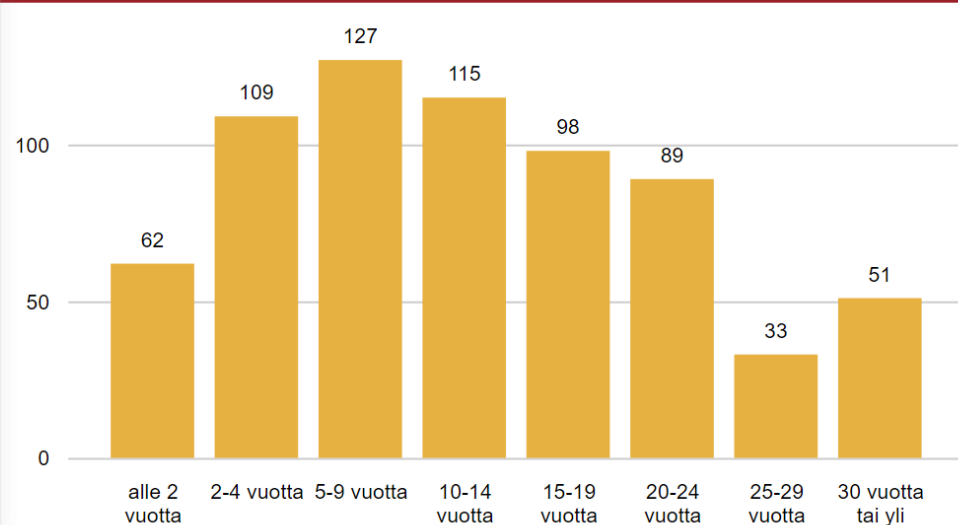
12,8

Palveluksessaolovuosien ka

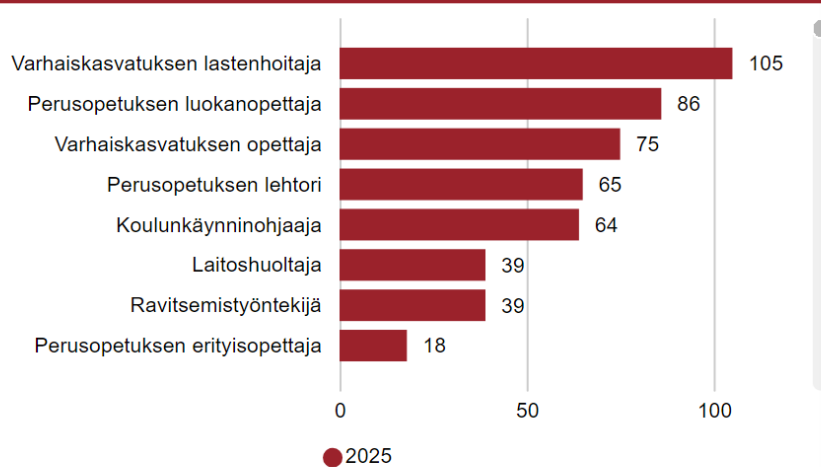
Henkilöstö määrän ikäjakauma



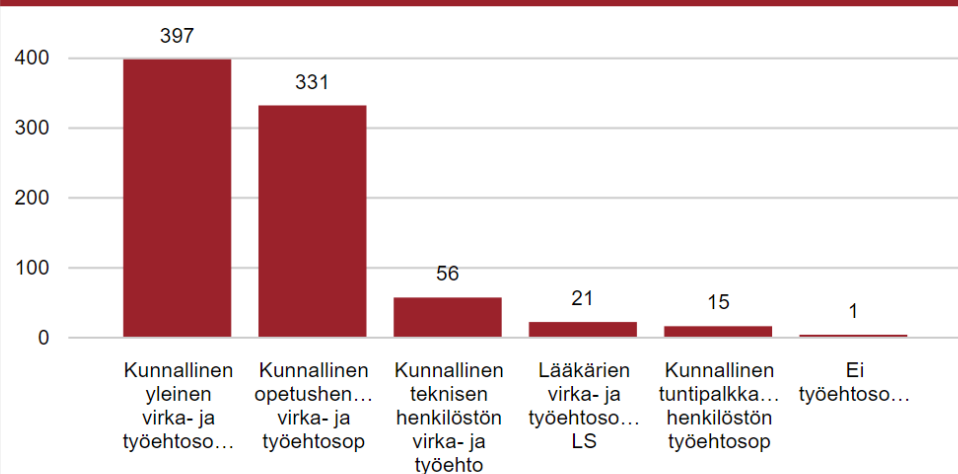
Vakinaisen henkilöstön palvelussuhteen pituus omalla työnantajalla/työhistoria



Henkilöstö määrä nimikkeittäin



Henkilöstö määrä työehtosopimuksittain



Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki



Palvelussuhteen laji

Kaikki



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki



Nimike

Kaikki



Esihenkilö

Kaikki



Sukupuoli

Kaikki



Työaikajärjestelmä

Kaikki



818

Henkilöstön määrä

316

Teoreettinen työpanos HTV

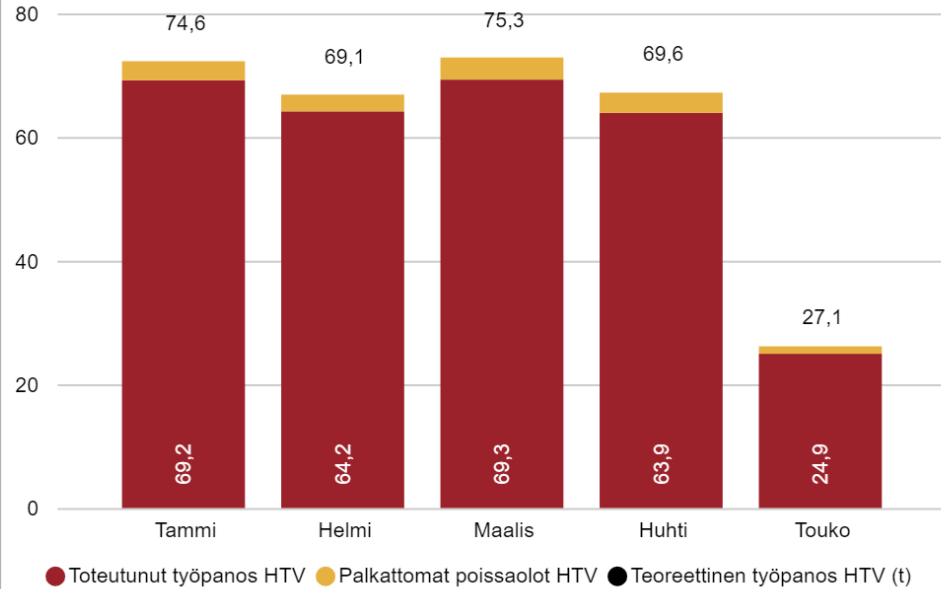
14

Palkattomat poissaolot HTV

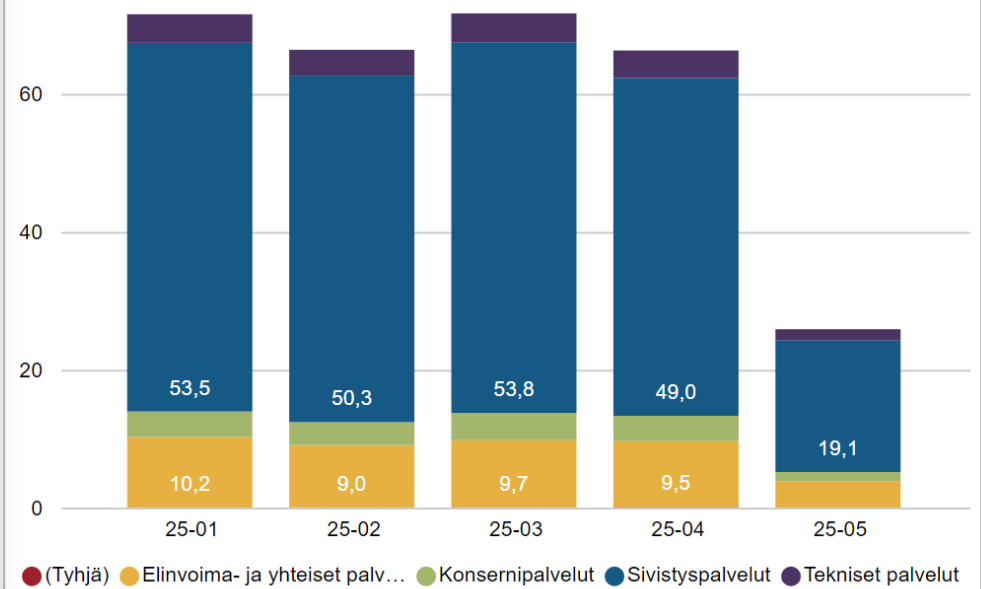
302

Toteutunut työpanos HTV

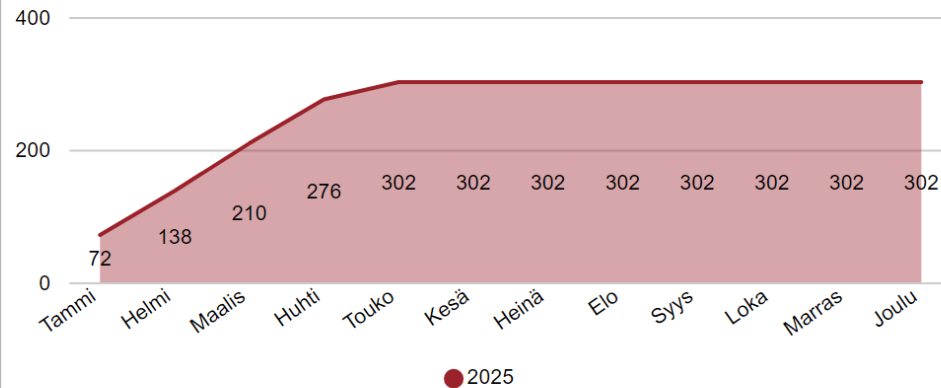
Teoreettinen ja toteutunut työpanos henkilötyövuosina



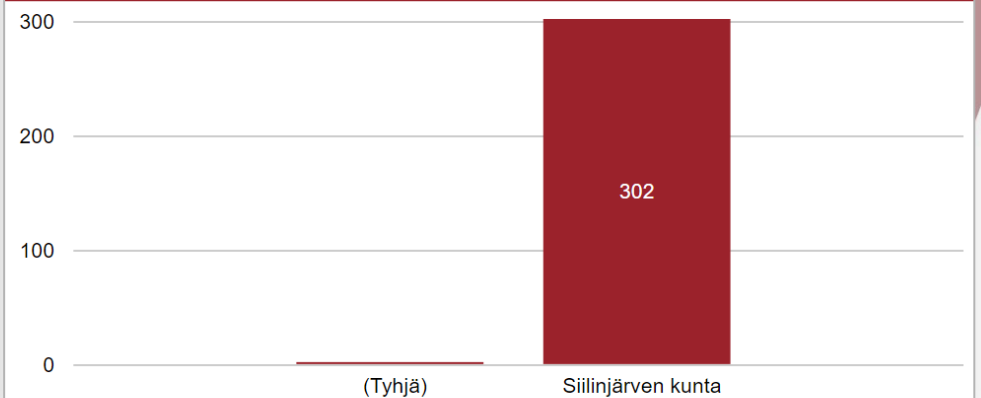
Toteutunut työpanos yksiköittäin



Kumulatiivinen toteutunut työpanos henkilötyövuosina



Toteutunut työpanos yksiköittäin (porautumismahdollisuus)



Organisaatio: All



Valitse kaikki

Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

4 815

Sairauspoissaolopäivät

5,9

Sairauspoissaolopäivät/hlö

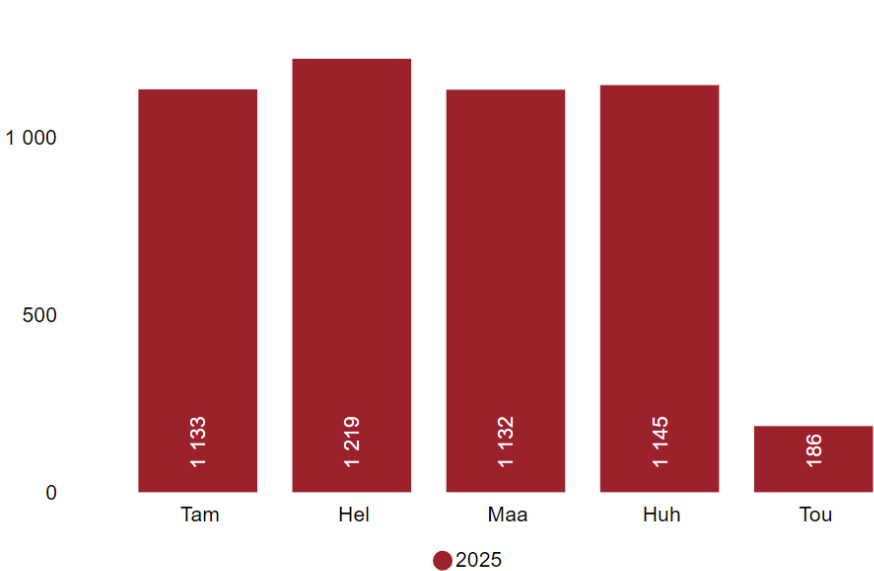
3,96%

Sairauspoissaoloprosentti

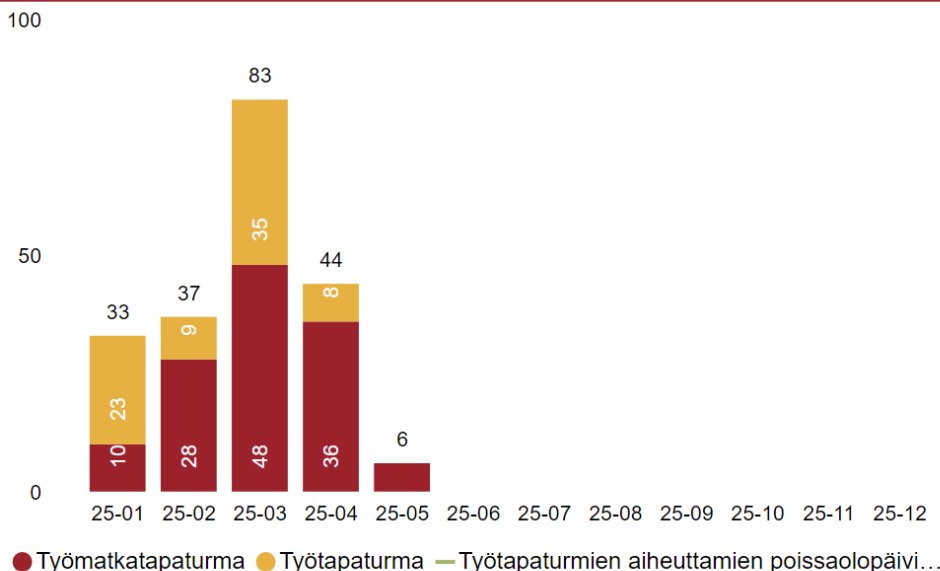
43,67%

Terveysprosentti

Sairauspoissaolot kalenteripäivinä



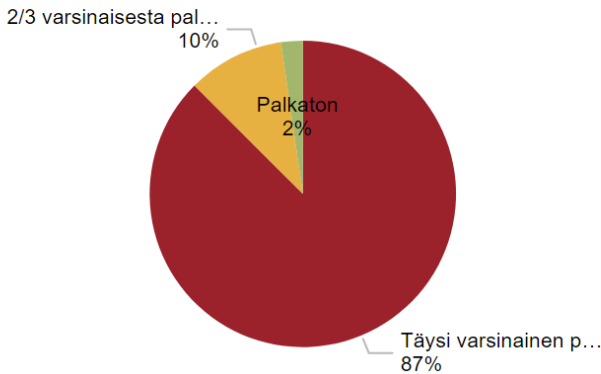
Työtapaturmapoissaolot



Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ)

Organisaatiotaso1Nimi	2025
Siilinjärven kunta	3,96 %
Yhteensä	3,96 %

Sairaslomat ja tapaturmat / Palkallisuus



Sairauspoissaolojen ryhmittely keston mukaan

Sairauslomakesto	Sairauspoissaololuokittelu
1-7 pv	1 872
8-29 pv	744
30-59 pv	457
60-89 pv	473
90-179 pv	632
yli 180 pv	637
Yhteensä	4 815

Organisaatio: All



- ☐ Valitse kaikki
- ☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki



Palvelussuhteen laji

Kaikki



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki



Nimike

Kaikki



Esihenkilö

Kaikki



Sukupuoli

Kaikki



Työaikajärjestelmä

Kaikki



818

Henkilöstön määrä

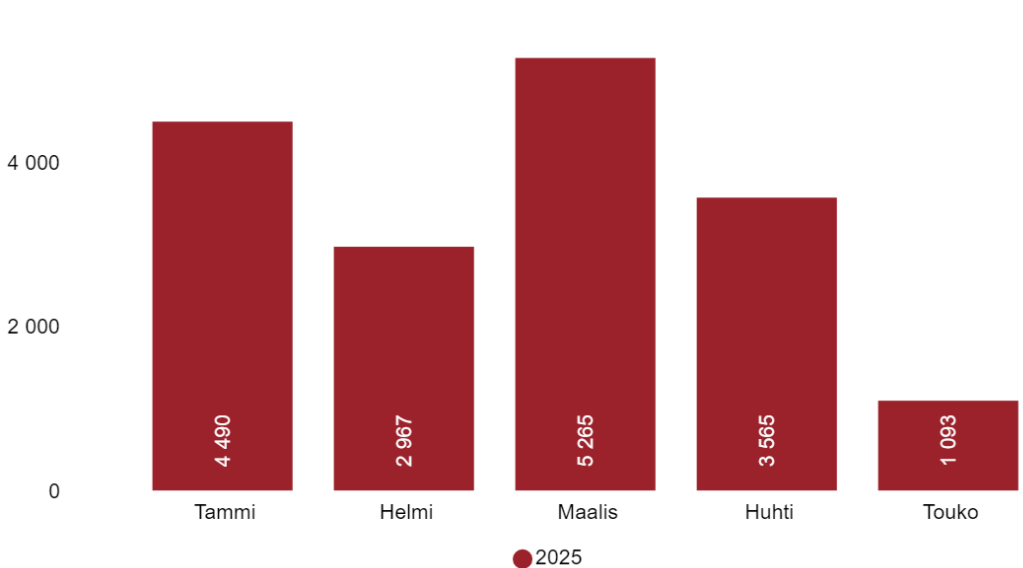
17 380

Poissaolopäivät

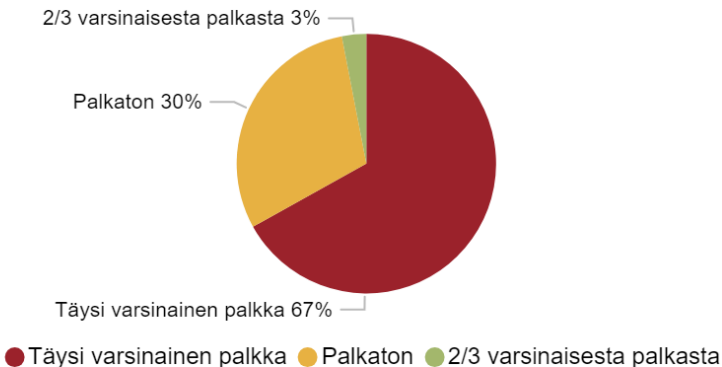
14

Palkattomat poissaolot HTV

Poissaolot kalenteripäivinä



Poissaolot/Palkallisuus



Poissaolopäivät

Poissaoloryhmä	Selite	2025
+	Kuntoutus/kuntoutustuki	407
+	Muu poissaolo	80
+	Opintovapaa / muu koulutus	1 809
+	Perhevapaat	2 783
+	Sairauslomat ja tapaturmat	4 975
+	Työvapaat palkalliset	582
+	Työvapaat palkattomat/osittain palkalliset	1 076
+	Vuosilomat/säästövapaat	5 668
	Yhteensä	17 380

Käsite	Käsite ladattu
Sukupuoli	12.5.2025 1.36.14
Poissaolosyy	12.5.2025 1.36.16
Poissaoloryhma	12.5.2025 1.36.14
PersonecYlityo	12.5.2025 1.36.18
PersonecYhteystieto	12.5.2025 1.36.15
PersonecTyotieto	12.5.2025 1.36.19
PersonecTyoaikatieto	12.5.2025 1.36.20
PersonecTilointitieto	12.5.2025 1.36.17
PersonecTili	12.5.2025 1.36.14
PersonecSopimus	12.5.2025 1.36.15
PersonecSopimuksenOrganisaatiohierarkia	12.5.2025 1.36.18
PersonecPoissaolo	12.5.2025 1.36.17
PersonecPalveluslisa	12.5.2025 1.36.16
PersonecPalkkakirjaus	12.5.2025 1.36.16
PersonecPalkanlisaPerus	12.5.2025 1.36.20
PersonecPalkanlisaOpettaja	12.5.2025 1.36.17
PersonecPalkanlisaAlltaopiskelu	12.5.2025 1.36.17
PersonecPalkanlisaHenkilohtainen	12.5.2025 1.36.21
PersonecPalkanlisaErilliset	12.5.2025 1.36.17
PersonecPaattymissy	12.5.2025 1.36.17
PersonecListapalkka	12.5.2025 1.36.20
PersonecKustannuspaikka	12.5.2025 1.36.14
PersonecKoulutus	12.5.2025 1.36.16
PersonecKorvaavatyo	12.5.2025 1.36.16
Palkkatekija	12.5.2025 1.36.14
Henkilo	12.5.2025 1.36.15

Mittarikuvaukset

Henkilöstön määrä = Henkilöstön määrä kuukauden viimeisenä päivänä

Eläköityneet = Eläkkeelle siirtyneiden määrä kuluvaan päivään asti

Irtisanoutuneiden määrä = Irtisanoutuneiden henkilöiden määrä "Oma syy" selitteellä

Henkilöstön lähtömäärä % = Irtisanoutuneiden %-osuus henkilömäärästä

Henkilöstön määrä työehtosopimus = Henkilöstön määrä joilla on työehtosopimus

Henkilötyövuosi=Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti. Kaava on seuraava: palvelussuhteen päivät - palkattomat poissaolot/vuoden päivillä * osa-aikaprosentti.

Palveluksessaolovuosien keskiarvo = Vakinaisen henkilöstön palveluksessaolovuosien keskiarvo

Poissaolopäivät = Poissaolopäivien kokonaismäärä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairauspoissaolopäivät = Sairauspoissaolopäivät yhteensä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairaslomat ja tapaturmat = Sairauspoissaolopäivät ja työtapaturmien aiheuttamien poissaolojen lukumäärä yhteensä kalenteripäivinä

Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ) = Sairauspoissaolopäivät per tehty työpanos, eli: sairauspoissaoloaika (pv) / koko henkilöstön teoreettinen säännöllinen työaika (pv) x 100 =sairauspoissaolo %.

Terveysprosentti = Osuus henkilöstöstä, joka ei ole ollut vuoden aikana sairauspoissaololla yhtäkään päivää.

Teoreettinen työpanos = Täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentely, ilman poissaoloja. Osa-aikaisuusprosentti otetaan huomioon, eli laskukaava: palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 *(osa-aikaprosentti/100). Karkausvuosi on huomioitu mittarissa.

Toteutunut työpanos HTV = Laskettu valitun ajankohdan teoreettinen työpanos, josta vähennetty palkattomat poissaolot (työaikaprosentti huomioituna). Palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä - palkattomat poissaolot kalenteripäivinä / 365*(osa-aikaprosentti/100). Tässäkin mittarissa karkausvuosi