

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025-2026

Kunnanhallitus 22.04.2025 § 83
606/01.04.00/2023

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen, puh. 044 740 1201

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 7 §:n mukaan työnantajalla, jonka palveluksessa on vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on edistää työntekijöiden yhdenvertaisuutta, sekä ehkäistä ja poistaa syrjintää. Suunnitelma on paitsi osa työnantajan yleistä yhdenvertaisuuden edistämismääräyksiä, myös keino lisätä työhyvinvointia ja työssä viihtymistä.

Suunnitelma kokoa yhteen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen Siilinjärven kunnan henkilöstöpolitiikassa nimenomaan työnantajan tehtävän näkökulmasta. Suunnitelma ei koske tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmaa laajemmin kunnan palvelujen järjestämisessä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain muun muassa henkilöstökertomuksen avulla. Tietoa työntekijöiden kokemasta tasa-arvoisesta kohtelusta sekä häirinnästä ja epäasiallisesta kohtelusta kerätään jatkuvasti mm. työntekijöiden ilmoitusten perusteella sekä joka kolmas vuosi toteutettavalla henkilöstökyselyllä. Palkkakartoitusta tehdään lain vaatimalla tavalla joka toinen vuosi, parillisen vuoden henkilöstökertomuksen yhteydessä. Palvelualueiden ja toimintayksiköiden johto vastaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta normaalin toimintansa puitteissa. Mikäli toimenpiteiden vaikuttavuus todetaan heikoksi tai toimintaympäristössä on tapahtunut merkittäviä muutoksia, on suunnitelmaa syytä korjata ja päivittää.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämiseen sekä tavoitteiden ja toimenpiteiden laatimiseen osallistui henkilöstön ja työnantajan edustajista koostuva työryhmä (henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen, sivistysjohtaja Antti Jokikokko, työsuojeluvaltuutettu Jani Piironen sekä pääluottamusmies Pekka Sutinen). Työryhmä on yhteisesti laatinut tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämisen tavoitteet vuosille 2025–2026.

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Strategian mukainen, hyvinvoiva henkilöstö

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

hyväksyä henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2025–2026.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana klo 15.21-15.38.