

HR

Henkilöstötunnusluvut_SAAS

[View in Power BI](#) ↗

Last data refresh:
21.3.2025 9.45.26 UTC

Downloaded at:
21.3.2025 10.29.11 UTC



Organisaatio: All



- ☐ Valitse kaikki
- ☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki



Palvelussuhteen laji

Kaikki



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki



Nimike

Kaikki



Esihenkilö

Kaikki



Sukupuoli

Kaikki



Työaikajärjestelmä

Kaikki



895

Henkilöstön määrä

4

Eläköityneet

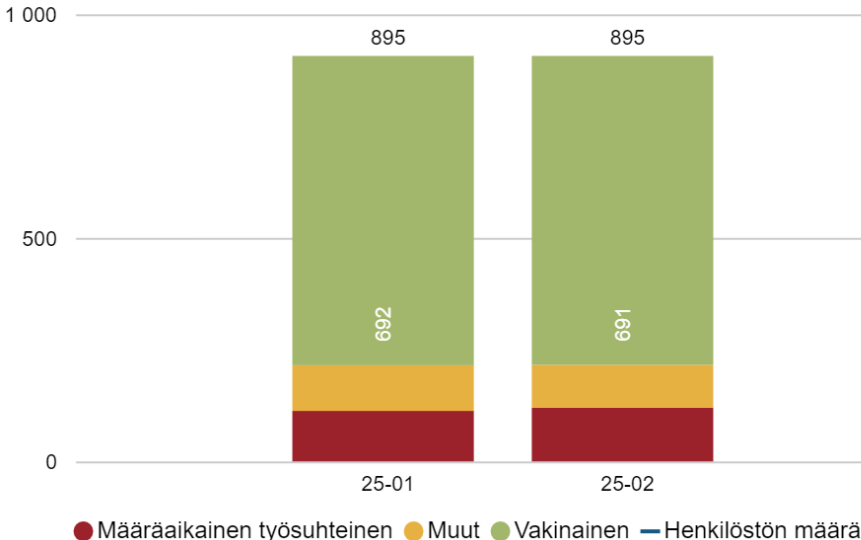
1

Henkilöstön lähtömäärä

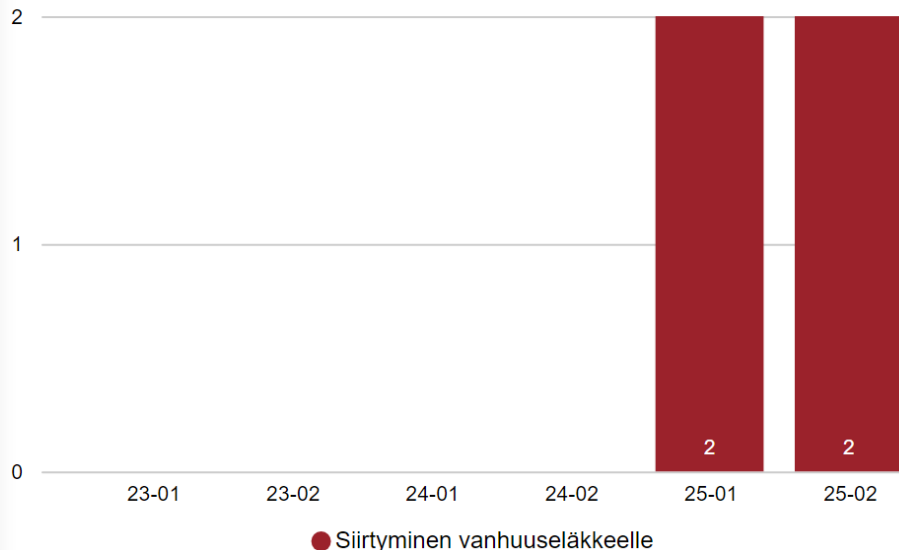
9

Uusien tvösuhteiden määrä

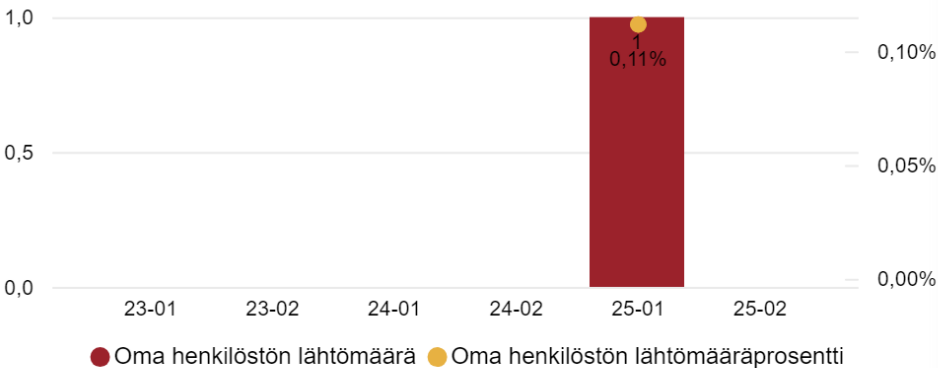
Henkilöstön määrä



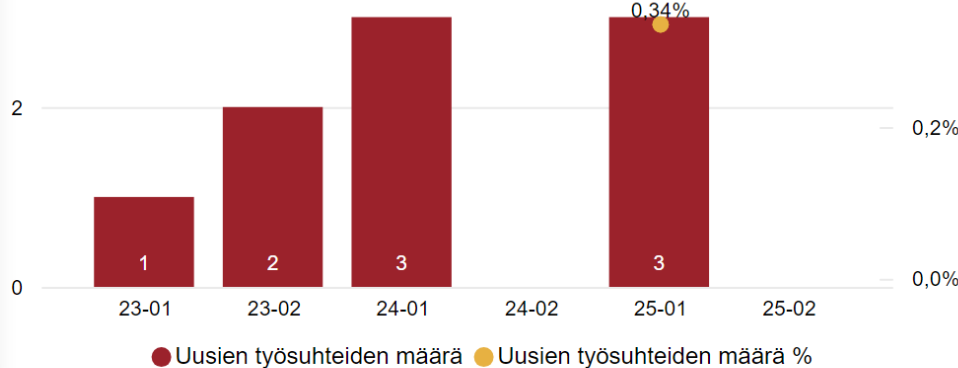
Eläköityneet



Irtisanoutuneiden määrä



Uusien vakinaisten palvelussuhteiden määrä



Organisaatio: All

Valitse kaikki

Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

PalvelussuhteenLuonteenSelite	Kokoaikainen	Osa-aikaeläke	Osa-aikainen	Sivuvirka tai -toimi	Yhteensä	
Määräaikainen työsuhteinen	1	49	18	52	120	
Oppisopimussuhteinen		1			1	
Tilapäinen viranhoitaja		1			1	
Toimeksiantosopimus				1	1	
Työllistetty		4	1		5	
Työsuhteisen sijainen		30	4		34	
Vakinainen		618	2	69	2	691
Varahenkilö		1				1
Viran väliaikainen hoitaja		47	4	5	56	56
Yhteensä	1	748	2	95	58	895

PalvelussuhteenLuonteenRyhmä	Tammi	Helmi	Yhteensä
Määräaikainen työsuhteinen	113	120	120
Muut	102	96	96
Vakinainen	692	691	691
Yhteensä	895	895	895

Organisaatiotaso1Nimi	Henkilöstön määrä
Siilinjärven kunta	894
Yhteensä	895

Sukupuolijakauma

Sukupuoli	Prosentti
Nainen	79,22%
Mies	20,78%

Henkilöstön määrä

Luokka	Prosentti
Vakinainen	75,93%
Määräaikainen	13,19%
Viran väliaikainen hoitaja	6,15%

Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

895

Henkilöstön määrä

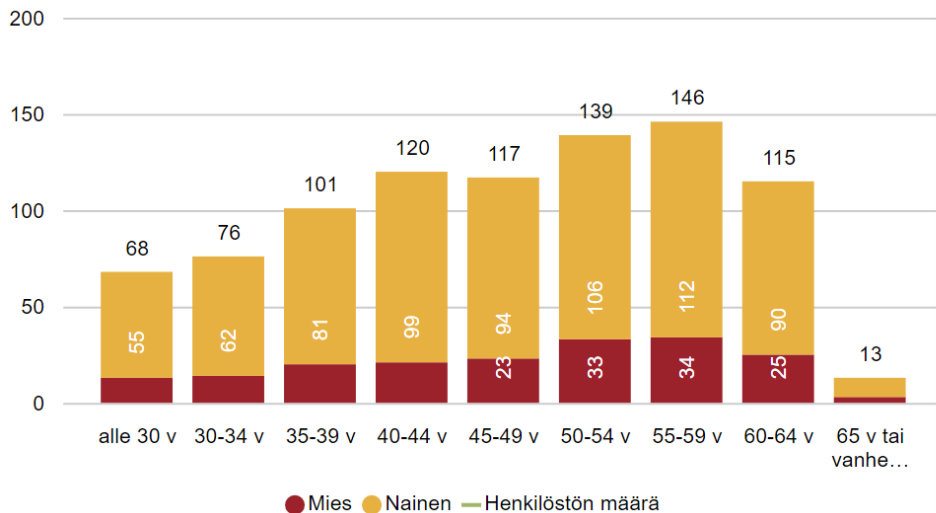
47

Henkilöstön keski-ikä

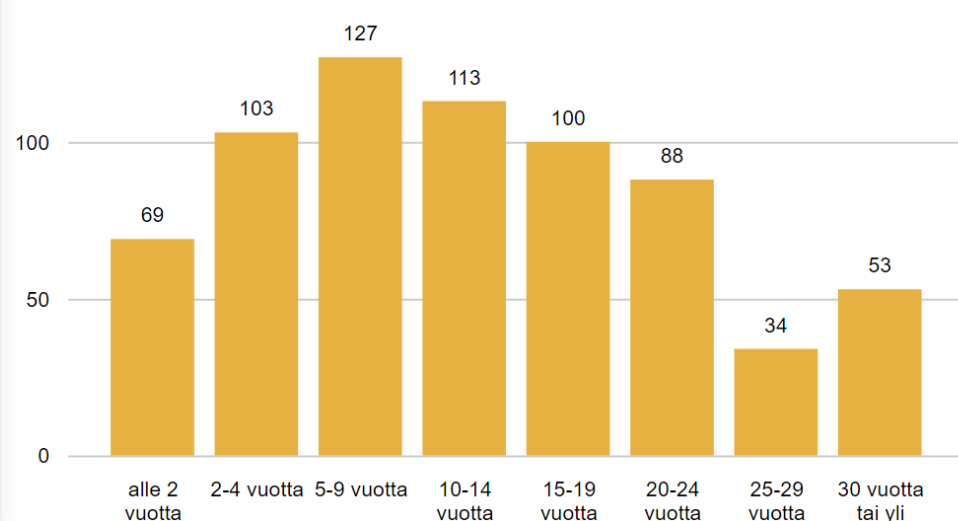
12,9

Palveluksessaolovuosien ka

Henkilöstö määrän ikäjakauma



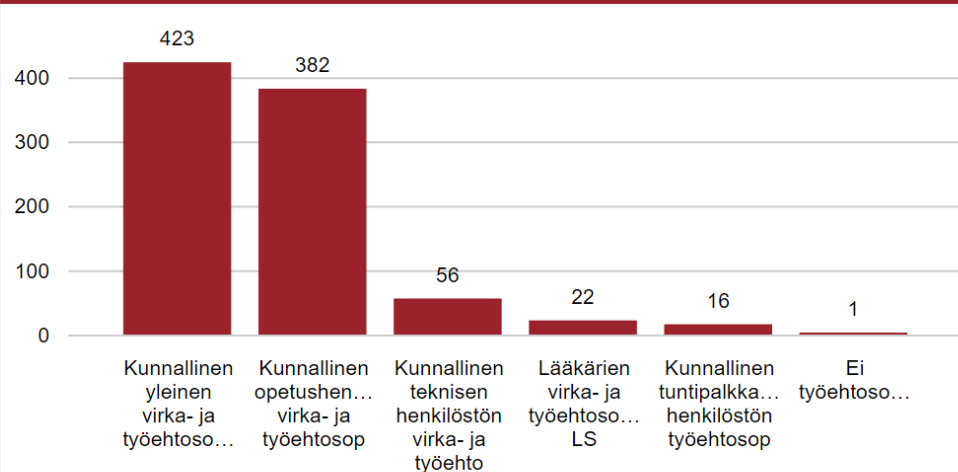
Vakinaisen henkilöstön palvelussuhteen pituus omalla työnantajalla/työhistoria



Henkilöstö määrä nimikkeittäin



Henkilöstö määrä työehtosopimuksittain



Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

895

Henkilöstön määrä

143

Teoreettinen työpanos HTV

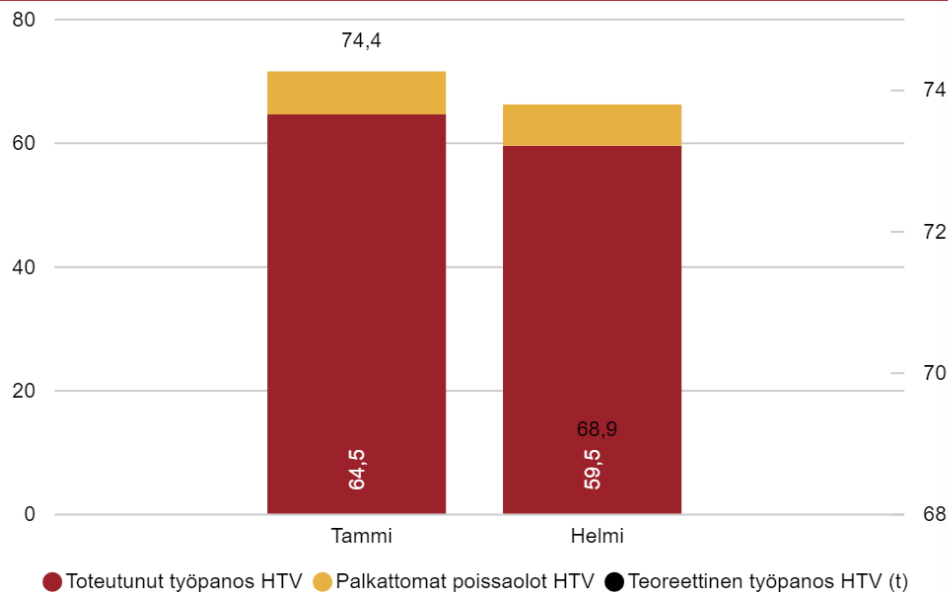
14

Palkattomat poissaolot HTV

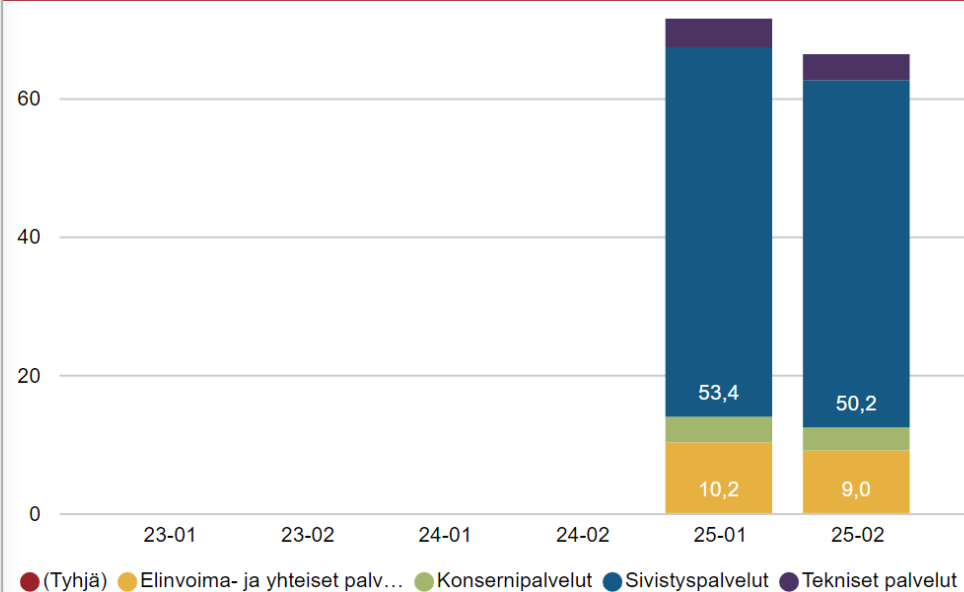
130

Toteutunut työpanos HTV

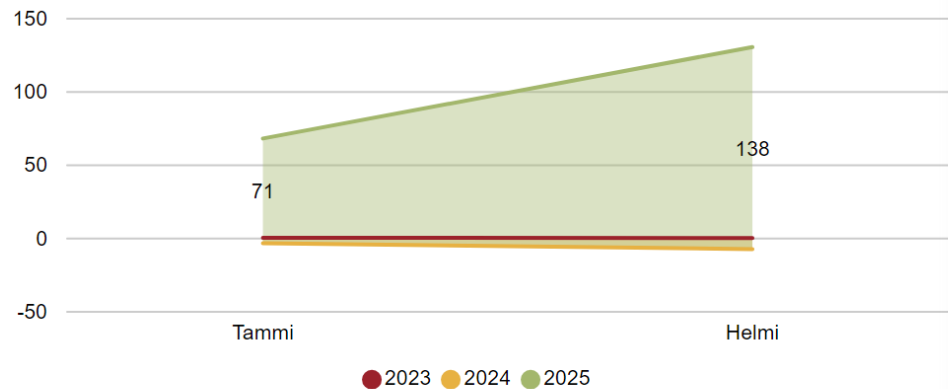
Teoreettinen ja toteutunut työpanos henkilötyövuosina



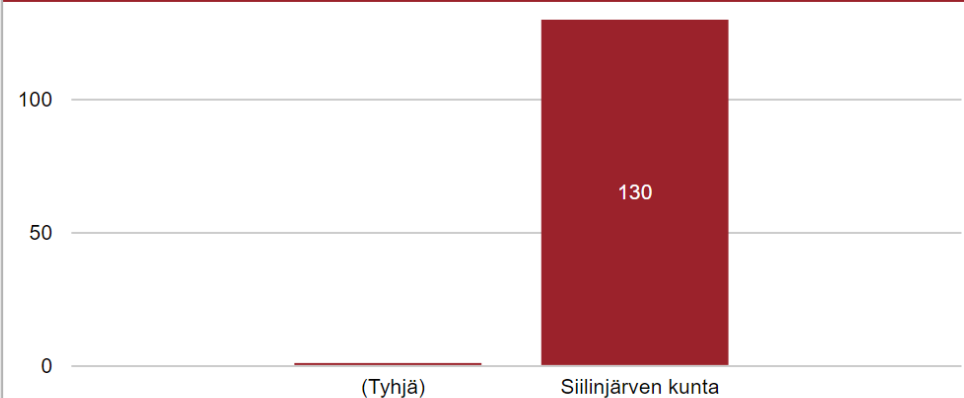
Toteutunut työpanos yksiköittäin



Kumulatiivinen toteutunut työpanos henkilötyövuosina



Toteutunut työpanos yksiköittäin (porautumismahdollisuus)



Organisaatio: All

- ☐ Valitse kaikki
- ☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

4 623

Sairauspoissaolopäivät

5,2

Sairauspoissaolopäivät/hlö

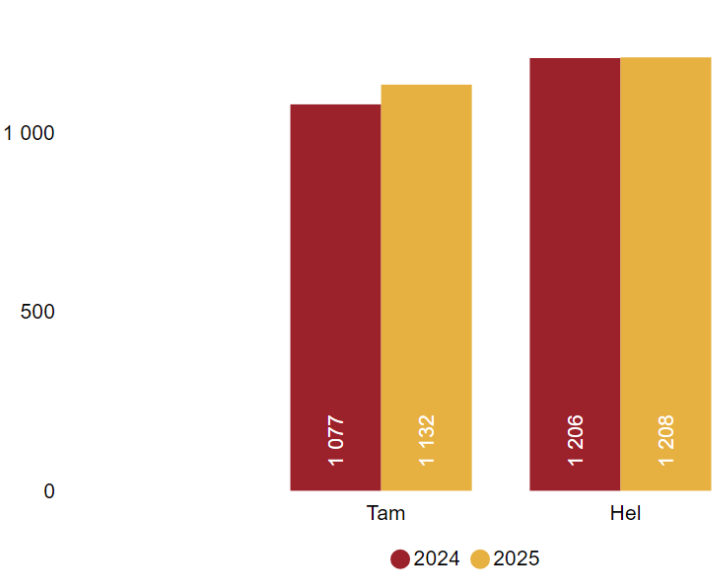
8,46%

Sairauspoissaoloprosentti

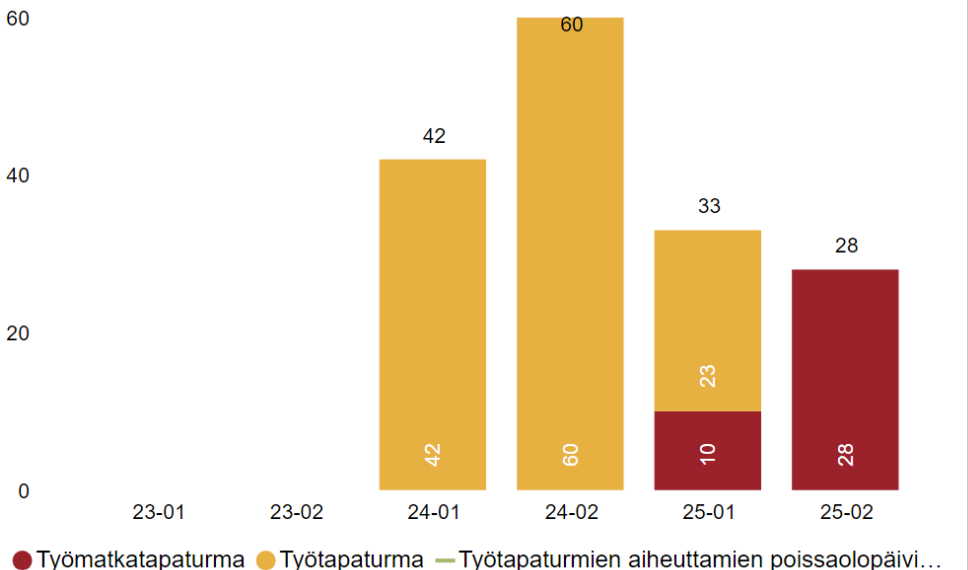
63,33%

Terveysprosentti

Sairauspoissaolot kalenteripäivinä



Työtapaturmapoissaolot



Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ)

Organisaatiotaso1Nimi	2025
Siilinjärven kunta	4,19 %
Yhteensä	4,19 %

Sairaslomat ja tapaturmat / Palkallisuus



Sairauspoissaolojen ryhmittely keston mukaan

Sairauslomakesto	Sairauspoissaololuokittelu
1-7 pv	936
8-29 pv	323
30-59 pv	189
60-89 pv	262
90-179 pv	304
yli 180 pv	326
Yhteensä	2 340



Organisaatio: All



☐ Valitse kaikki

☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki



Palvelussuhteen laji

Kaikki



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki



Nimike

Kaikki



Esihenkilö

Kaikki



Sukupuoli

Kaikki



Työaikajärjestelmä

Kaikki



895

Henkilöstön määrä

14 891

Poissaolopäivät

14

Palkattomat poissaolot HTV

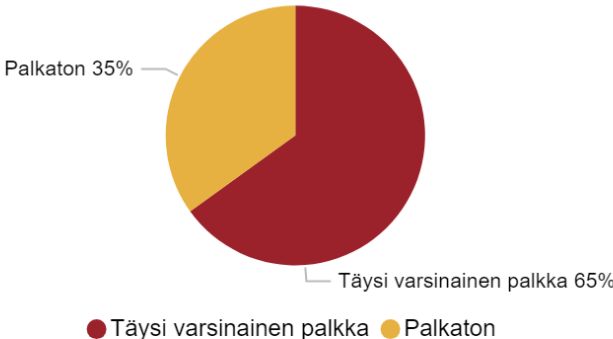
Poissaolot kalenteripäivinä



Poissaolopäivät

PoissaoloryhmäSelite	2023	2024	2025
☐ Isyysloma, palkallinen		6	
☐ Pakottavat perhesyyt		8	
☒ Kuntoutus/kuntoutustuki		262	146
☒ Muu poissaolo		43	28
☒ Opintovapaa / muu koulutus	59	1 073	836
☒ Perhevapaat	50	1 297	1 218
☒ Sairauslomat ja tapaturmat		2 283	2 383
☒ Toisen tehtävän hoito/julkinen tehtävä		2	
☒ Työvapaat palkalliset		205	191
☒ Työvapaat palkattomat/osittain palkalliset		800	410
☒ Vuosilomat/säästövapaat		1 374	2 217
Yhteensä	109	7 353	7 429

Poissaolot/Palkallisuus



Käsite	Käsite ladattu
Sukupuoli	21.3.2025 2.29.09
Poissaolosyy	21.3.2025 2.29.12
Poissaoloryhma	21.3.2025 2.29.09
PersonecYlityo	21.3.2025 2.29.17
PersonecYhteystieto	21.3.2025 2.29.11
PersonecTyotieto	21.3.2025 2.29.19
PersonecTyoaikatieto	21.3.2025 2.29.20
PersonecTilointitieto	21.3.2025 2.29.14
PersonecTili	21.3.2025 2.29.09
PersonecSopimus	21.3.2025 2.29.10
PersonecSopimuksenOrganisaatiohierarkia	21.3.2025 2.29.18
PersonecPoissaolo	21.3.2025 2.29.16
PersonecPalveluslisa	21.3.2025 2.29.12
PersonecPalkkakirjaus	21.3.2025 2.29.12
PersonecPalkanlisaPerus	21.3.2025 2.29.22
PersonecPalkanlisaOpettaja	21.3.2025 2.29.15
PersonecPalkanlisaAlltaopiskelu	21.3.2025 2.29.15
PersonecPalkanlisaHenkilohtainen	21.3.2025 2.29.22
PersonecPalkanlisaErilliset	21.3.2025 2.29.14
PersonecPaattymissy	21.3.2025 2.29.13
PersonecListapalkka	21.3.2025 2.29.21
PersonecKustannuspaikka	21.3.2025 2.29.09
PersonecKoulutus	21.3.2025 2.29.11
PersonecKorvaavatyo	21.3.2025 2.29.12
Palkkatekija	21.3.2025 2.29.09
Henkilo	21.3.2025 2.29.09

Mittarikuvaukset

Henkilöstön määrä = Henkilöstön määrä kuukauden viimeisenä päivänä

Eläköityneet = Eläkkeelle siirtyneiden määrä kuluvaan päivään asti

Irtisanoutuneiden määrä = Irtisanoutuneiden henkilöiden määrä "Oma syy" selitteellä

Henkilöstön lähtömäärä % = Irtisanoutuneiden %-osuus henkilömäärästä

Henkilöstön määrä työehtosopimus = Henkilöstön määrä joilla on työehtosopimus

Henkilötyövuosi=Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti. Kaava on seuraava: palvelussuhteen päivät - palkattomat poissaolot/vuoden päivillä * osa-aikaprosentti.

Palveluksessaolovuosien keskiarvo = Vakinaisen henkilöstön palveluksessaolovuosien keskiarvo

Poissaolopäivät = Poissaolopäivien kokonaismäärä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairauspoissaolopäivät = Sairauspoissaolopäivät yhteensä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairaslomat ja tapaturmat = Sairauspoissaolopäivät ja työtapaturmien aiheuttamien poissaolojen lukumäärä yhteensä kalenteripäivinä

Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ) = Sairauspoissaolopäivät per tehty työpanos, eli: sairauspoissaoloaika (pv) / koko henkilöstön teoreettinen säännöllinen työaika (pv) x 100 =sairauspoissaolo %.

Terveysprosentti = Osuus henkilöstöstä, joka ei ole ollut vuoden aikana sairauspoissaololla yhtäkään päivää.

Teoreettinen työpanos = Täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentely, ilman poissaoloja. Osa-aikaisuusprosentti otetaan huomioon, eli laskukaava: palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 *(osa-aikaprosentti/100). Karkausvuosi on huomioitu mittarissa.

Toteutunut työpanos HTV = Laskettu valitun ajankohdan teoreettinen työpanos, josta vähennetty palkattomat poissaolot (työaikaprosentti huomioituna). Palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä - palkattomat poissaolot kalenteripäivinä / 365*(osa-aikaprosentti/100). Tässäkin mittarissa karkausvuosi