

Henkilöstökertomus vuodelta 2024

Kunnanhallitus 31.03.2025 § 62
611/02.06.01/2024

Valmistelija henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen, puh. 044 740 1201

Siilinjärven kunnan vuoden 2024 henkilöstökertomus on katsaus mm. henkilöstömääriin, poissaoloihin, vaihtuvuuteen, osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvointiin. Henkilöstökertomuksen tavoitteena on tarjota tietoa strategisen henkilöstöjohtamisen sekä henkilöstöpolitiikan kehittämiseksi. Henkilöstökertomus on tarkoitettu johdon, poliittisten päättäjien ja työntekijöiden käyttöön.

Henkilötyövuosina mitattuna kunnassa oli vuonna 2024 henkilöstöresurssia 895 henkilötyövuotta. Henkilöstöresurssia oli 43 henkilötyövuotta enemmän kuin edellisenä vuonna. Henkilötyövuosien osalta pientä nousua oli vakinaisten työntekijöiden osalta 60 htv ja määräaikaisten osalta laskua 17 htv.

Henkilöstömenot kokonaisuudessaan laskivat edelliseen vuoteen verrattuna 304 252 €. Palkat ja palkkiot nousivat 149 696 €, kun vastaavasti vähennystä oli henkilösivukuluissa 485 454 €.

HR-järjestelmien uudistaminen onnistui suunnitelmallisesti ja asetetun aikataulun mukaisesti. Esihenkilöt sitoutuivat muutokseen ja tukivat henkilöstöä HR-järjestelmävaihdoksessa. Työterveyshuollon palvelut säilyivät laadukkaina ja riittävinä, sekä ennaltaehkäisevien että sairaanhoitoa tarvitsevien palveluiden osalta. Psykiatrisen sairaanhoitajan ja työpsykologin palveluita lisättiin, ja käytössä olivat myös fysiatriin ja psykiatriin palvelut, jotka nopeuttivat hoitoon pääsyä, toipumista ja työhön palaamista.

Työterveyshuollon kustannukset nousivat hieman edelliseen vuoteen verrattuna, osittain hyvinvointialueen työikäisten terveyspalveluiden riittämättömyyden vuoksi, erityisesti mielenterveyspalveluiden osalta. Sairauspoissaolot jatkoivat laskuaan, ja vähennystä tavoitetasoon verrattuna oli yksi päivä per työntekijä.

Kokonaisuudessaan Siilinjärven kunnan sairauspoissaolot ovat valtakunnallisesti tarkasteltuna erinomaisella tasolla. Myös työtaturmien määrä väheni merkittävästi: korvattuja vahinkoja oli 27, kun edellisenä vuonna niitä oli 44. Maksettuja työ- ja työmatkataturmia oli vain 22 352 euroa, kun edellisen vuoden vastaava summa oli 51 733 euroa.

Päätöksen vaikutusten ennakoarviointi: Ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on toiminnan seuranta.

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen ja esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy henkilöstökertomuksen osana vuoden 2024 tilinpäätöksen käsittelyä.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana klo 14.53-15.38.

Kauko Ylikärppä poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Tauko klo 15.34-15.43.