

HR

Henkilöstötunnusluvut_SAAS

[View in Power BI](#) ↗

Last data refresh:
14.1.2025 8.06.21 UTC

Downloaded at:
14.1.2025 8.10.45 UTC

Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

870

Henkilöstön määrä

11

Eläköityneet

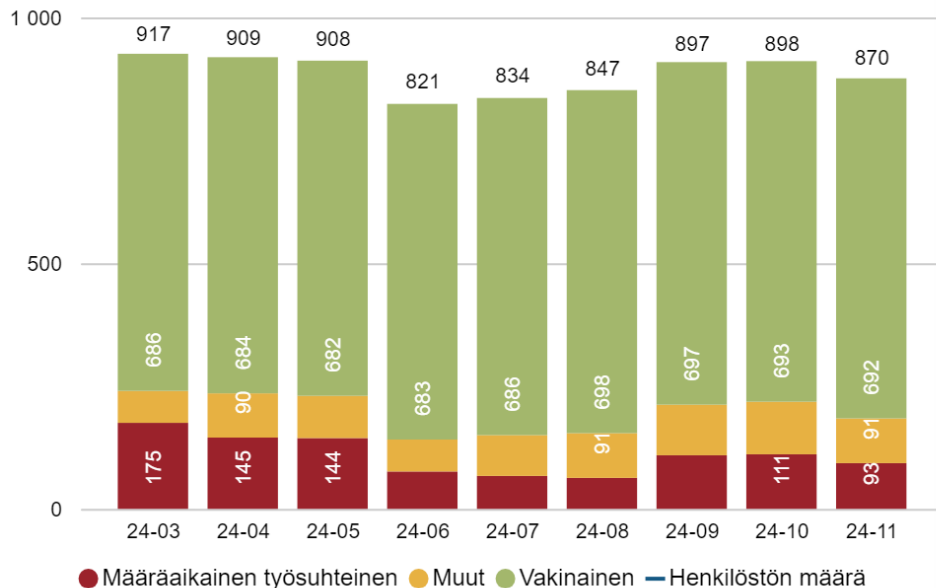
37

Henkilöstön lähtömäärä

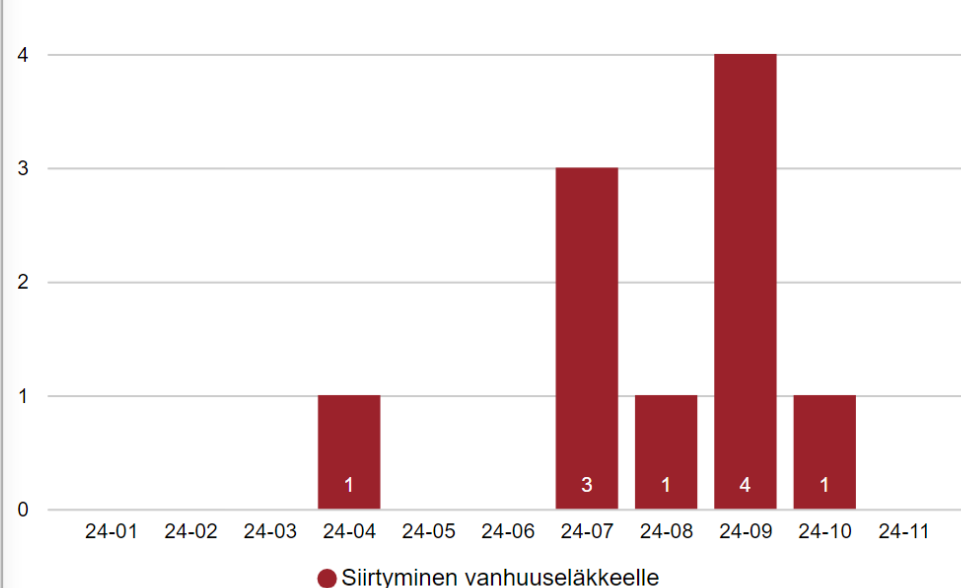
29

Uusien tvösuhteiden määrä

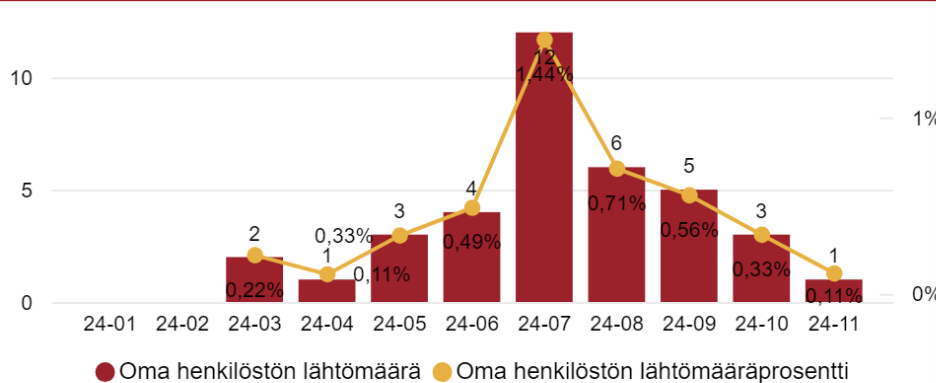
Henkilöstön määrä



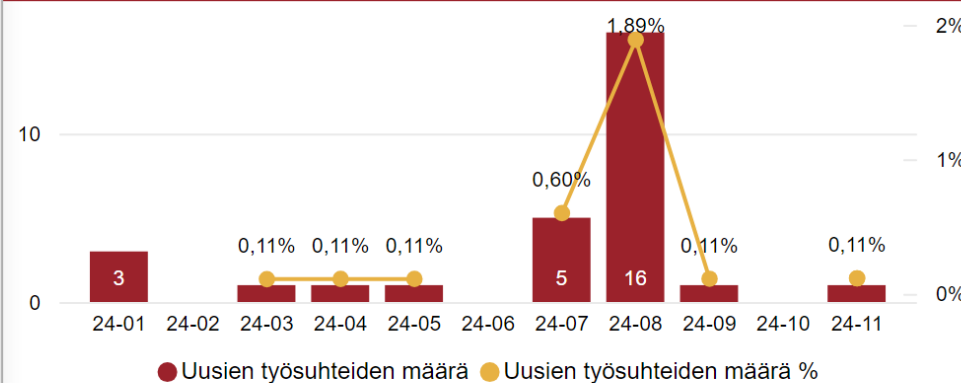
Eläköityneet



Irtisanoutuneiden määrä



Uusien vakinaisten palvelussuhteiden määrä





Organisaatio: All



- ☐ Valitse kaikki
- ☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

PalvelussuhteenLuonteenSeliteKokoaikainenOsa-aikaeläkeOsa-aikainenSivuvirka tai -toimiYhteensä

Määräaikainen työsuhteinen		46		14	33	93
Oppilas, harjoittelija		1		2		2
Oppisopimussuhteinen		1				1
Tilapäinen viranhoidtaja		1		1		1
Toimeksiantosopimus		1			1	1
Työllistetty		3		1		4
Työsuhteisen sijainen		23		2		25
Vakinainen	1	626	1	63	2	692
Varahenkilä		1		1		1
Yhteensä	1	748	1	87	38	870

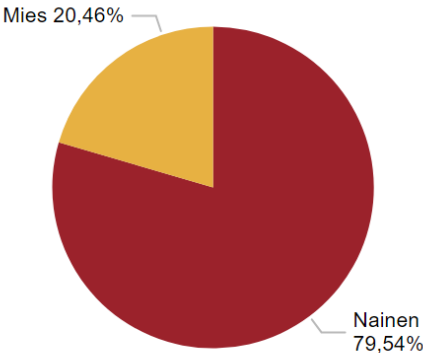
PalvelussuhteenLuonteenRyhmäMaalisHuhtiToukoKesäHeinäEloSyysLokaMarrasYhteensä

Määräaikainen työsuhteinen	175	145	144	76	67	63	109	111	93	93
Muut	65	90	86	65	83	91	103	107	91	91
Vakinainen	686	684	682	683	686	698	697	693	692	692
Yhteensä	917	909	908	821	834	847	897	898	870	870

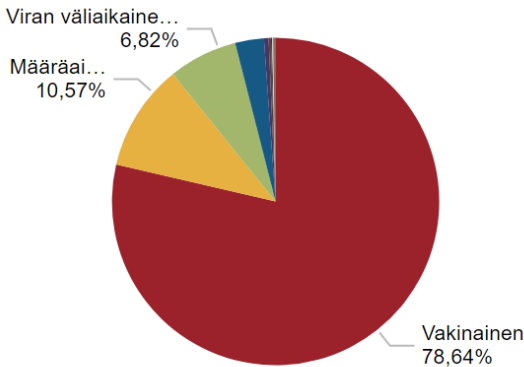
Organisaatiotaso1NimiHenkilöstön määrä

Siilinjärven kunta	870
Yhteensä	870

Sukupuolijakauma



Henkilöstön määrä



Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne



Palvelussuhteen laji



Koko-/osa-aikainen/sivuvirka



Nimike



Esihenkilö



Sukupuoli



Työaikajärjestelmä



870

Henkilöstön määrä

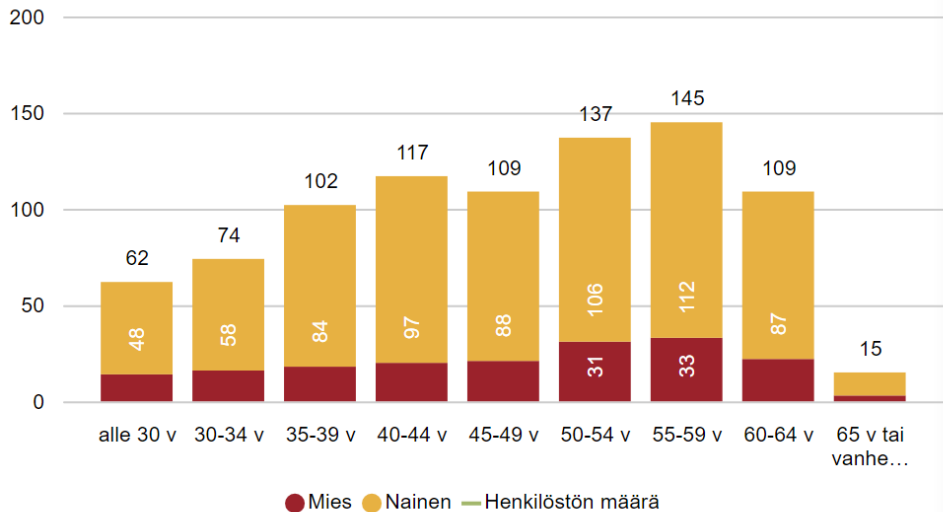
46

Henkilöstön keski-ikä

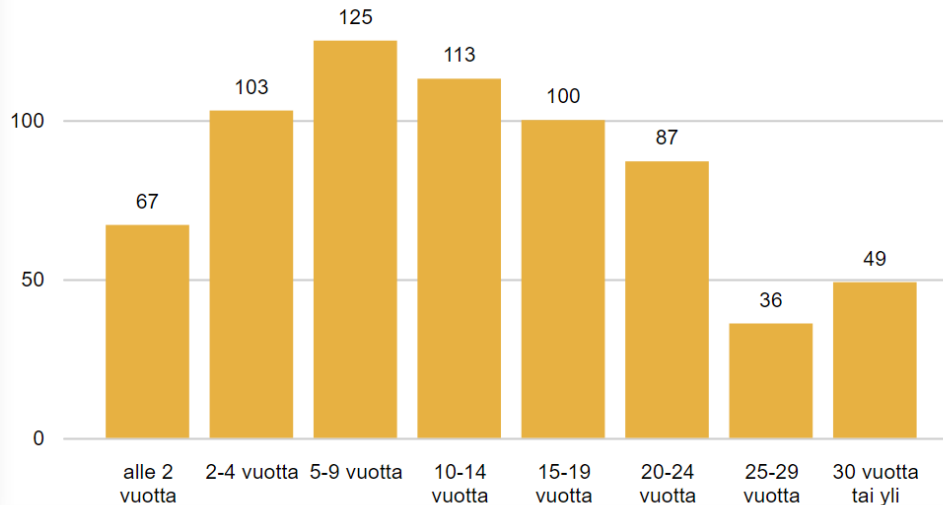
12,4

Palvelussessaolovuosien ka

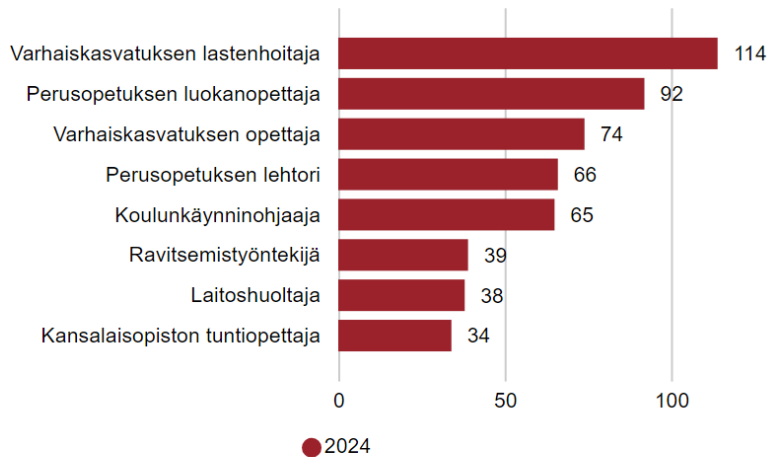
Henkilöstö määrän ikäjakauma



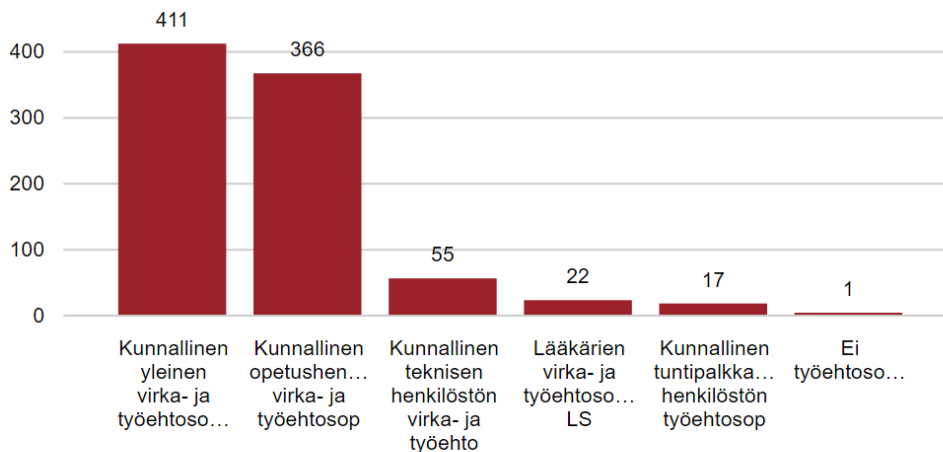
Vakinaisen henkilöstön palvelussuhteen pituus omalla työnantajalla/työhistoria



Henkilöstö määrä nimikkeittäin



Henkilöstö määrä työehtosopimuksittain



Organisaatio: All

☐ Valitse kaikki☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

870

Henkilöstön määrä

668

Teoreettinen työpanos HTV

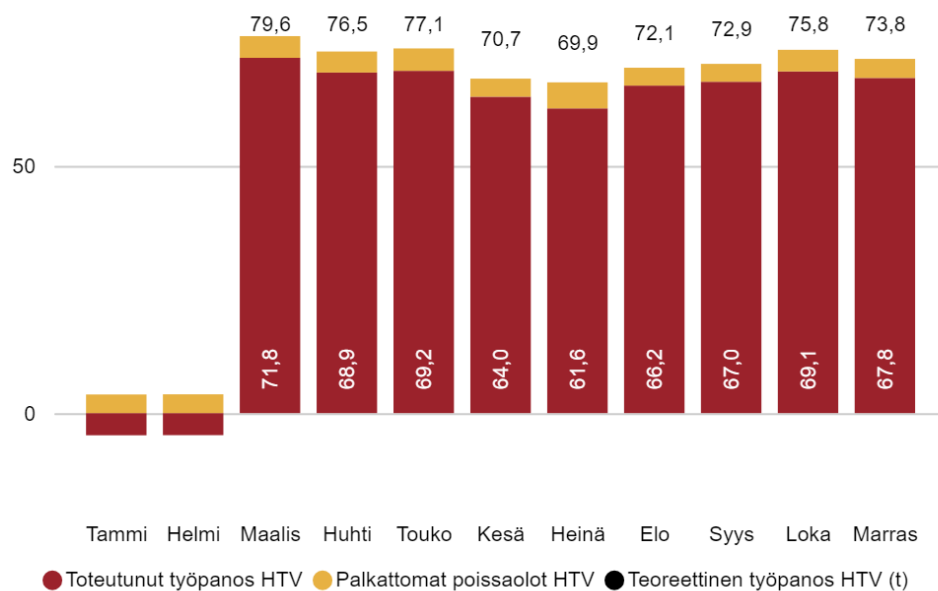
45

Palkattomat poissaolot HTV

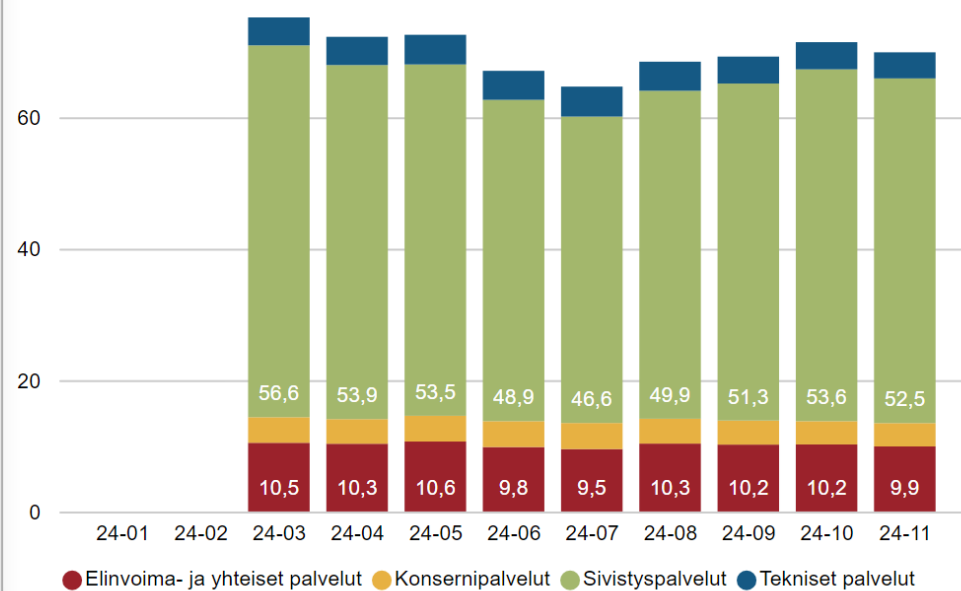
623

Toteutunut työpanos HTV

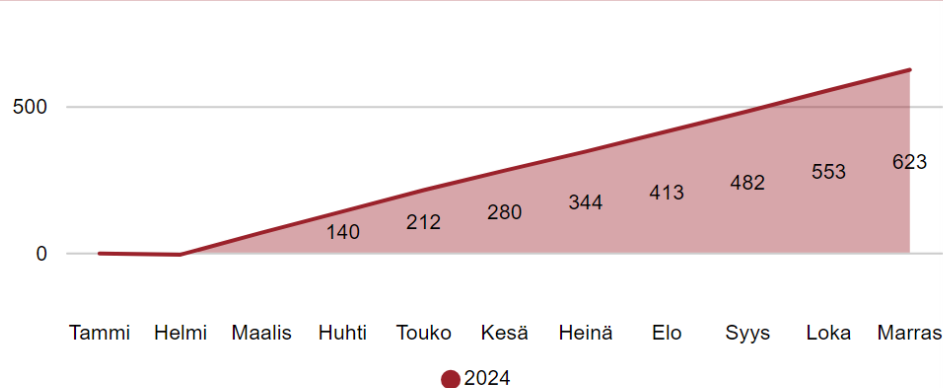
Teoreettinen ja toteutunut työpanos henkilötyövuosina



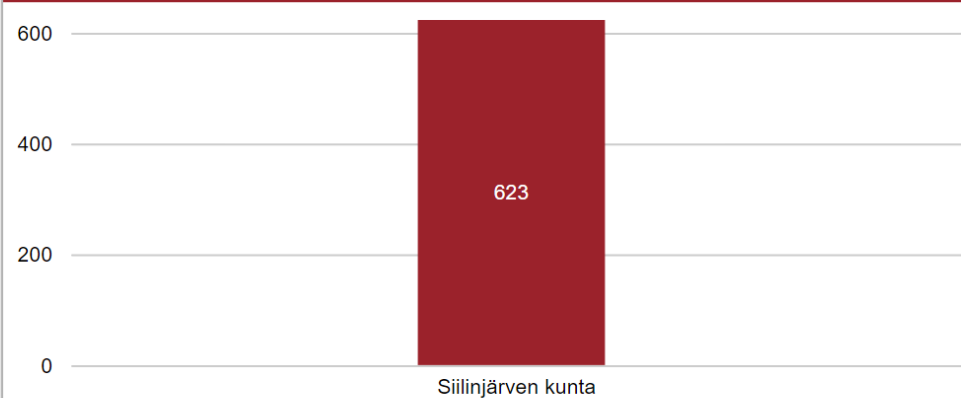
Toteutunut työpanos yksiköittäin



Kumulatiivinen toteutunut työpanos henkilötyövuosina



Toteutunut työpanos yksiköittäin (porautumismahdollisuus)





Organisaatio: All



- ☐ Valitse kaikki
- ☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

10 668

Sairauspoissaolopäivät

12,3

Sairauspoissaolopäivät/hlö

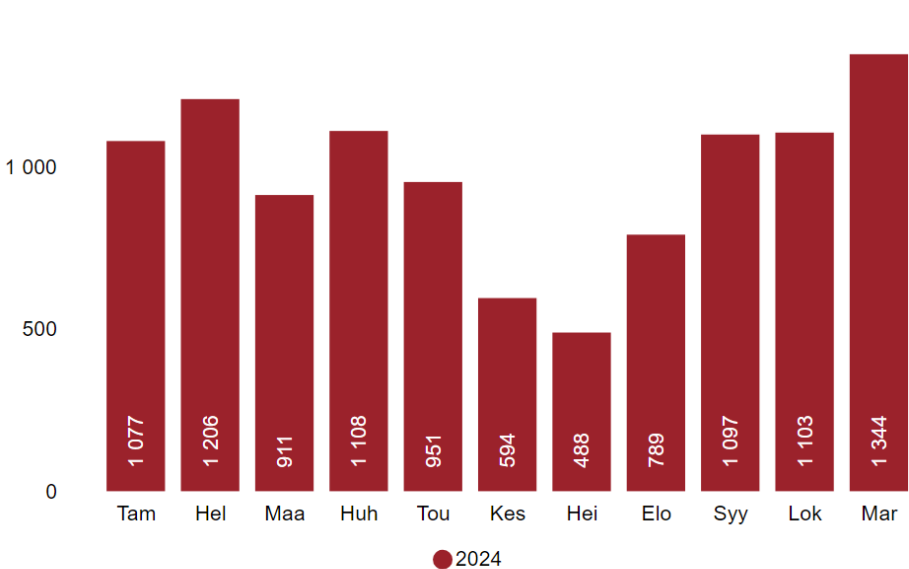
4,21%

Sairauspoissaoloprosentti

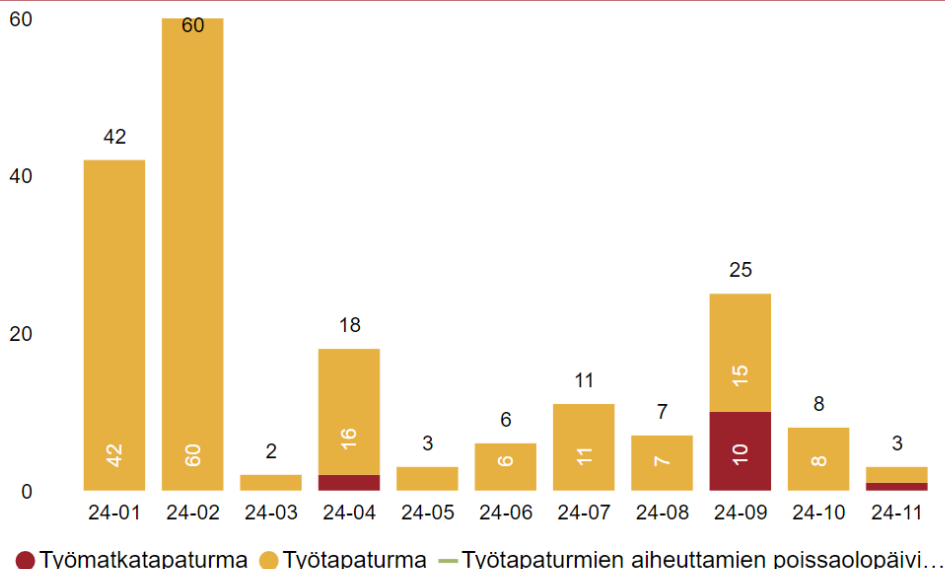
31,03%

Terveysprosentti

Sairauspoissaolot kalenteripäivinä



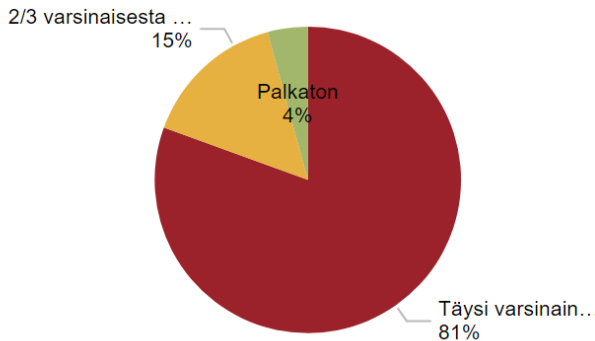
Työtapaturmapoissaolot



Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ)

Organisaatiotaso1Nimi	2024
Siilinjärven kunta	4,21 %
Yhteensä	4,21 %

Sairaslomat ja tapaturmat / Palkallisuus



Sairauspoissaolojen ryhmittely keston mukaan

Sairauslomakesto	Sairauspoissaololuokittelu
1-7 pv	3 301
8-29 pv	1 336
30-59 pv	954
60-89 pv	577
90-179 pv	967
yli 180 pv	952
Yhteensä	8 087

Organisaatio: All



- ☐ Valitse kaikki
- ☒ Siilinjärvi

Palvelussuhteen luonne

Kaikki

Palvelussuhteen laji

Kaikki

Koko-/osa-aikainen/sivuvirka

Kaikki

Nimike

Kaikki

Esihenkilö

Kaikki

Sukupuoli

Kaikki

Työaikajärjestelmä

Kaikki

870

Henkilöstön määrä

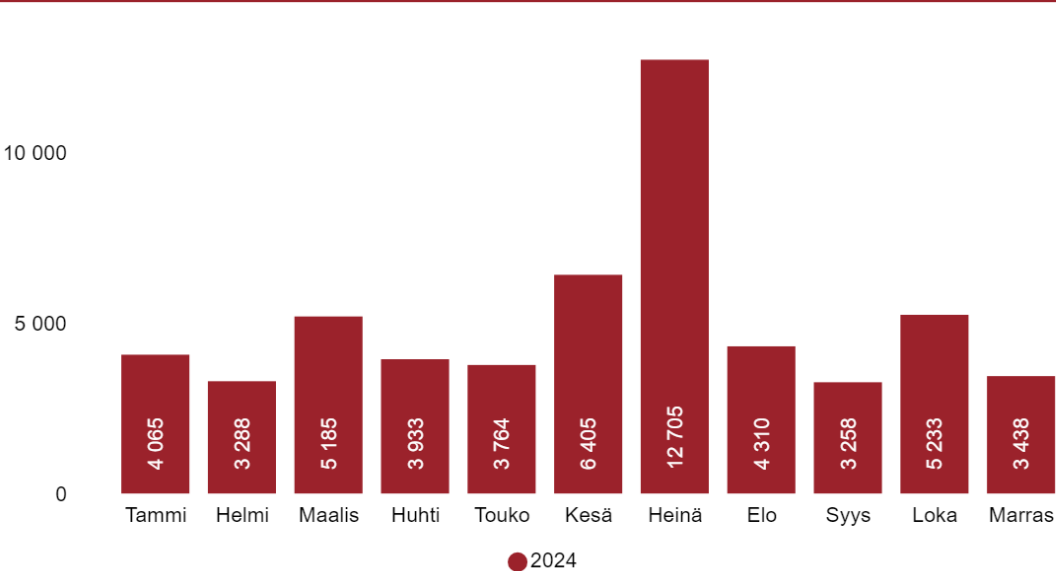
55 584

Poissaolopäivät

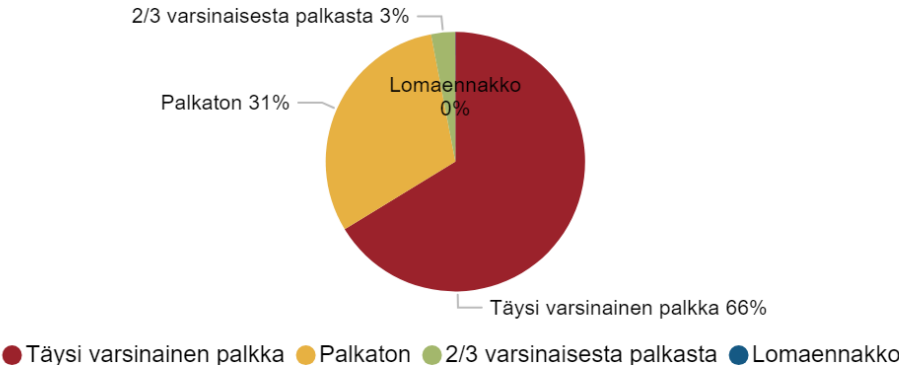
45

Palkattomat poissaolot HTV

Poissaolot kalenteripäivinä



Poissaolot/Palkallisuus



Poissaolopäivät

PoissaoloryhmäSelite	2024
Isyysloma, palkallinen	14
Pakottavat perhesyyt	6
Kuntoutus/kuntoutustuki	8
Muu poissaolo	814
Opintovapaa / muu koulutus	854
Perhevapaat	5 811
Sairauslomat ja tapaturmat	7 238
Toisen tehtävän hoito/julkinen tehtävä	10 986
Työvapaat palkalliset	2
Työvapaat palkattomat/osittain palkalliset	1 648
Vuosilomat/säästövapaat	5 029
Yhteensä	23 188
	55 584

Käsite	Käsite ladattu
Sukupuoli	14.1.2025 2.42.26
Poissaolosyy	14.1.2025 2.42.30
Poissaoloryhma	14.1.2025 2.42.26
PersonecYlityo	14.1.2025 2.42.36
PersonecYhteystieto	14.1.2025 2.42.28
PersonecTyotieto	14.1.2025 2.42.39
PersonecTyoaikatieto	14.1.2025 2.42.42
PersonecTilointitieto	14.1.2025 2.42.32
PersonecTili	14.1.2025 2.42.27
PersonecSopimus	14.1.2025 2.42.28
PersonecSopimuksenOrganisaatiohierarkia	14.1.2025 2.42.38
PersonecPoissaolo	14.1.2025 2.42.34
PersonecPalveluslisa	14.1.2025 2.42.30
PersonecPalkkakirjaus	14.1.2025 2.42.30
PersonecPalkanlisaPerus	14.1.2025 2.42.44
PersonecPalkanlisaOpettaja	14.1.2025 2.42.32
PersonecPalkanlisaAlltaopiskelu	14.1.2025 2.42.32
PersonecPalkanlisaHenkilohtainen	14.1.2025 2.42.44
PersonecPalkanlisaErilliset	14.1.2025 2.42.32
PersonecPaattymissy	14.1.2025 2.42.31
PersonecListapalkka	14.1.2025 2.42.43
PersonecKustannuspaikka	14.1.2025 2.42.26
PersonecKoulutus	14.1.2025 2.42.29
PersonecKorvaavatyo	14.1.2025 2.42.30
Palkkatekija	14.1.2025 2.42.26
Henkilo	14.1.2025 2.42.27

Mittarikuvaukset

Henkilöstön määrä = Henkilöstön määrä kuukauden viimeisenä päivänä

Eläköityneet = Eläkkeelle siirtyneiden määrä kuluvaan päivään asti

Irtisanoutuneiden määrä = Irtisanoutuneiden henkilöiden määrä "Oma syy" selitteellä

Henkilöstön lähtömäärä % = Irtisanoutuneiden %-osuus henkilömäärästä

Henkilöstön määrä työehtosopimus = Henkilöstönmäärä joilla on työehtosopimus

Henkilötyövuosi=Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti. Kaava on seuraava: palvelussuhteen päivät - palkattomat poissaolot/vuoden päivillä * osa-aikaprosentti.

Palveluksessaolovuosien keskiarvo = Vakinaisen henkilöstön palveluksessaolovuosien keskiarvo

Poissaolopäivät = Poissaolopäivien kokonaismäärä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairauspoissaolopäivät = Sairauspoissaolopäivät yhteensä kalenteripäivinä. Työaikaprosenttia ei ole otettu huomioon.

Sairaslomat ja tapaturmat = Sairauspoissaolopäivät ja työtapaturmien aiheuttamien poissaolojen lukumäärä yhteensä kalenteripäivinä

Sairauspoissaoloprosentti (päivät per tehty työ) = Sairauspoissaolopäivät per tehty työpanos, eli: sairauspoissaoloaika (pv) / koko henkilöstön teoreettinen säännöllinen työaika (pv) x 100 =sairauspoissaolo %.

Terveysprosentti = Osuus henkilöstöstä, joka ei ole ollut vuoden aikana sairauspoissaololla yhtäkään päivää.

Teoreettinen työpanos = Täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentely, ilman poissaoloja. Osa-aikaisuusprosentti otetaan huomioon, eli laskukaava: palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 *(osa-aikaprosentti/100). Karkausvuosi on huomioitu mittarissa.

Toteutunut työpanos HTV = Laskettu valitun ajankohdan teoreettinen työpanos, josta vähennetty palkattomat poissaolot (työaikaprosentti huomioituna). Palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä - palkattomat poissaolot kalenteripäivinä / 365*(osa-aikaprosentti/100). Tässäkin mittarissa karkausvuosi