

## Arviointilomake

Arvioi päätöksen vaikutuksia oheisen taulukon avulla ja muodosta lopuksi johtopäätös. Lisää täytetty arviointilomake Dynastiaan esittelytekstin oheismateriaaliksi.

<b>Asia:</b>	Perusopetuksen, lukion ja esiopetuksen työ- ja vapaapäivät lukuvuonna 2025 - 26
<b>Arvioinnin peruste:</b>	Päätöksellä on välittömiä ja/tai pitkän aikavälin vaikutuksia kuntalaisten hyvinvointiin, elinoloihin ja terveyteen. Päätös on strategisesti, toiminnallisesti tai taloudellisesti merkittävä.
<b>Päätöksentekijä:</b>	Sivistyslautakunta
<b>Valmistelija:</b>	sivistysjohtaja Antti Jokikokko
<b>Arviointiin osallistuneet (viranhaltijat, kuntalaiset, muut):</b>	sivistysjohtaja Antti Jokikokko, liikuntatoimenjohtaja Timo Hyötyläinen
<b>Päivämäärä:</b>	19.11.2024

### Merkit

<b>+</b> Lyhyt aikainen myönteinen vaikutus	<b>++</b> Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus
<b>0</b> Neutraali / ei vaikutusta	
<b>/</b> Ristiriitainen	
<b>-</b> Kielteinen vaikutus	<b>--</b> Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus

### Arvioinnin johtopäätös:

Tulevan lukuvuoden työajoista päättäminen hyvissä ajoin on osa avointa päätöksentekoa ja se mahdollistaa perheille ja työntekijöille etukäteen varautumisen koulun loma-aikoihin ja siten edesauttaa perheissä työelämän ja perheen yhteensovittamista. Työ- ja loma-aikojen jaksotuksella tuetaan niin henkilöstön kuin oppilaiden/opiskelijoiden jaksamista.

Vaikutuksen kohde	Päätösesitys		Nykytilan kuvaus: ei muutoksia nykyiseen
	Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti	
<b>KETTERÄ KEHITTÄJÄ</b>			
<b>Kuntalaisten arki</b>			
Arjen sujuvuus	0		
Palveluiden saatavuus, saavutettavuus ja laatu	++	Tulevan lukuvuoden työajoista päättäminen hyvissä ajoin on osa avointa päätöksentekoa ja se mahdollistaa perheille etukäteen varautumisen koulun loma-aikoihin ja siten edes auttaa perheissä työelämän ja perheen yhteensovittamista. Työ- ja loma-aikojen jaksotuksella tuetaan oppilaiden/opiskelijoiden jaksamista.	
<b>Kunnan henkilöstö</b>			
Työhyvinvointi ja työtyytyväisyys	+	Tulevan lukuvuoden työajoista päättäminen hyvissä ajoin mahdollistaa työntekijöille hyvin aikaa suunnitella lomansa.	
Osaaminen	0		
Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo	0		
<b>Yhteistyö ja kumppanuudet</b>			
Kunnan sisäinen toiminta	0		
Sidosryhmät (esim. hyvinvointialue, järjestöt, yritykset, srk)	0		
<b>HYVINVOIVA ARKI</b>			
<b>Kuntalaisten kokonaisvaltainen hyvinvointi</b>			
Mielen hyvinvointi	0		

Fyysinen hyvinvointi (esim. liikkuminen, ravitseminen)	0		
Esteettömyys ja saavutettavuus	0		
Yhteisöllisyys, osallistuminen ja vaikuttamismahdollisuudet	0		
Syrjäytymisen ehkäiseminen	0		
<b>Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo</b>			
Lapset ja nuoret	++	Ks. kohta kuntalaisten arki	
Työttömät ja työelämän ulkopuolella olevat	0		
Vammaiset ja pitkäaikaissairaat	0		
Muut vähemmistöt (maahanmuuttajat, seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt)	0		

Vaikutuksen kohde	Päätösesitys		Nykytilan kuvaus: ei muutoksia nykyiseen
	Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti	
<b>ELINVOIMAINEN YMPÄRISTÖ</b>			
<b>Kuntalaisten / kotitalouksien toimeentulo</b>			
Työllisyys, toimeentulo, talous ja varallisuus	0		
Sosio-ekonomiset erot	0		
<b>Kuntalaisten toimintamahdollisuudet</b>			
Asuinolot	0		
Liikenne- ja liikkumismahdollisuudet	0		
<b>Yritysten ja järjestöjen toimintaedellytykset</b>			
Yritysten toimintamahdollisuudet	0		
Järjestöjen toimintamahdollisuudet	0		
<b>Kuntatalous</b>			
Menot (esim. velkaantuminen, investoinnit)	0		
Tulot	0		
<b>Ympäristö</b>			

---

Viihtyisyys ja turvallisuus	0		
Ilmasto ja hiilijalanjälki	0		
Maaperä, vesistöt, luonnonvarat, luonnon monimuotoisuus	0		
Huoltovarmuus ja varautuminen	0		
<b>Veto- ja pitovoima</b>			
Mielikuvat kunnasta	0		