

# Työllisyyskoordinaattorin, maahanmuuttokoordinaattorin, maahanmuuttajien palveluohjaajan ja työhön valmentavan palveluohjaajan virkojen ja tehtävän perustaminen ja täyttöluvat

Kunnanhallitus 11.11.2024 § 182  
563/01.01.01/2024

Valmistelija henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen, puh. 044 740 1201

Siilinjärven kunnan työllisyyspalvelut liittyy Kuopion työllisyyspalveluihin 1.1.2025 alkaen. Muutoksesta huolimatta kunta vastaa jatkossa työttöminä työnhakijoina, että työvoiman ulkopuolella olevien kotoutumisen edistämisestä. Kotoutumislain kokonaisuudistus astuu voimaan vuoden 2025 alussa. Kunnilla on silloin kokonaisvastuu maahanmuuttajien kotoutumisen edistäjänä.

Työllisyyskoordinaattorin, maahanmuuttokoordinaattorin, maahanmuuttajien palveluohjaajan ja työhön valmentavan palveluohjaajan virkojen ja tehtävän kustannukset on huomioitu vuoden 2025 talousarviossa. Perustettavien virkojen ja tehtävän täyttämällä turvataan lakisääteisten tehtävien hoitaminen.

Kunnalle maksetaan valtion varoista laskennallista korvausta (681/2023 Laki kotoutumisen edistämisestä, 61 § Laskennallinen korvaus kunnalle) 2 §:n 3 ja 4 momentissa tarkoitettujen henkilöiden vastaanottamisesta, heidän osaamisensa ja kotoutumisen palvelutarpeensa arvioinnista, kotoutumissuunnitelman laatimisesta, ohjauksesta ja neuvonnasta sekä monikielisen yhteiskuntaorientaation, kotoutumiskoulutuksen, tulkittamisen ja muiden kotoutumista edistävien palveluiden järjestämisestä.

Kunnalle on haettu valtionavustusta (tilapäisen suojelun lisätuki) 30 000 € joka on tarkoitettu tukemaan kunnan edellytyksiä vastaanottaa pakolaisia, järjestää ja kehittää kotoutumista ja työllistymistä edistäviä palveluita tilapäistä suojelua kotikunnan saaneille, sekä muille pakolaisille. (myönteinen päätös lisätuesta saatu 26.9.2024)

Esitämme, että Siilinjärven kunnanhallitus perustaa kolme uutta virkaa ja yhden vakituisen työsuhteen seuraaville tehtäville:

1. Työllisyyskoordinaattorin virka: Työllisyyskoordinaattori tukee ja neuvoo työnhakijoita, työnantajia ja yhdistyksiä työllistymiseen, opiskeluun, työkokeiluun tai kuntoutukseen liittyvissä asioissa. Toimii asiakkaan kokonaistilanteen koordinoijana ja rakentaa asiakkaan työllistymisen palvelupolkuja hyödyntäen paikallisia verkostoja.
2. Maahanmuuttokoordinaattorin virka: Maahanmuuttokoordinaattori vastaa alueensa kotoutumista edistävän lain 681/2023 ja kotoutumisohjelman mukaisten tehtävien koordinoimisesta ja johtamisesta, sekä palveluiden yhteensovittamisesta ja kehittämisestä.
3. Maahanmuuttajien palveluohjaajan virka: Matalan kynnyksen palveluohjaus ja neuvonta maassaolon kestosta ja maahantulon syistä riippumatta, osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi, kotoutumissuunnitelman laatiminen, monialainen viranomaisyhteistyö ja oppimisen ja osaamisen vahvistaminen
4. Maahanmuutto-ohjaaja/työhön valmentajan tehtävä: Matalan kynnyksen ohjaus ja neuvonta maassaolon kestosta ja maahantulon syystä riippumatta, työparityö ohjaus- ja neuvonta, tulkkauksen järjestäminen tarvetta vastaavasti, jalkautuva ja etsivä työ, Kelan etä- ja yhteyspistein

hoitaminen, työhön valmentajan työtehtäviä, yritys- ja työnantaja yhteistyö ja tiivis yhteistyö työvoimaviranomaisten kanssa.

Edellä esitetyt virat ja tehtävää hoitavien työntekijöiden työsuhteet ovat olleet tähän saakka määräaikaisia. Määräaikaisuuksia on jatkettu useita kertoja ja niihin on ollut tähän mennessä perusteltu syy. Kuitenkin TE24-palvelujen muutokset ja vuoden 2025 alussa voimaan astuva kotoutumislaki muuttavat työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi. Työsopimuslain 1. luvun 3§:n mukaan työsopimuksen määräaikaisuuteen tulee olla perusteltu syy. Toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kokonaisuus osoittaa työvoiman tarpeen pysyväksi. Vakituiset virat ja työsuhteet tuovat jatkuvuutta ja vakautta organisaatioon, mikä parantaa työn laatua ja tehokkuutta, vähentää jatkuvia rekrytointikustannuksia ja parantaa organisaation toimintaa.

Esitys tukee Siilinjärven kunnan strategisia tavoitteita parantamalla palvelujen laatua, lisäämällä henkilöstön hyvinvointia ja sitoutumista, sekä parantamalla toiminnan tehokkuutta ja taloudellisuutta. Vakituiset virat ja työsuhteet tekevät kunnasta houkuttelevamman työnantajan ja edistävät pitkäjänteistä kehittämistä ja innovaatioita, kuntalaisten palvelut paranevat tekemällä niistä laadukkaampia, luotettavampia ja paremmin kuntalaisten tarpeisiin vastaavia. Tämä edistää kuntalaisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä kunnan palveluihin.

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää perustaa työllisyyskoordinaattorin, maahanmuuttokoordinaattorin, maahanmuuttajien palveluohjaajan kokoaikaiset ja toistaiseksi voimassa olevat virat ja maahanmuutto-ohjaajan kokoaikaisen ja toistaiseksi voimassa olevan tehtävän 1.1.2025 alkaen seuraavin ehdoin:

- yksikkö virkasuhteen alkaessa: työllisyys- ja maahanmuuttopalvelut
- virkanimikkeet: työllisyyskoordinaattori, maahanmuuttokoordinaattori, maahanmuuttajien palveluohjaaja
- tehtävänimike: maahanmuutto-ohjaaja
- kelpoisuusehto: soveltuva korkeakoulututkinto
- sovellettava virka- ja työehtosopimus: KVTES
- työaikamuoto: toimistotyöaika
- palkkahinnoittelutunnus: KVTES, 01ASI040

Edellytyksellä, että kunnanhallitus hyväksyy edellä esitetyn, kunnanhallitus myöntää luvan esitettyjen virkojen ja tehtävän täyttämiseksi 1.1.2025 alkaen.

Tämän päätöksen muutoksenhakuoikeus ei koske vakanssin täyttölupaa, koska niiltä osin päätös koskee valmistelua (kuntalaki 136 §).

*Päätöksen vaikutusten ennakoarviointi: ----*

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää perustaa työllisyyskoordinaattorin, maahanmuuttokoordinaattorin, maahanmuuttajien palveluohjaajan kokoaikaiset ja toistaiseksi voimassa olevat virat ja maahanmuutto-ohjaajan kokoaikaisen ja toistaiseksi voimassa olevan tehtävän 1.1.2025 alkaen seuraavin ehdoin:

- yksikkö virkasuhteen alkaessa: työllisyys- ja maahanmuuttopalvelut
- virkanimikkeet: työllisyyskoordinaattori, maahanmuuttokoordinaattori, maahanmuuttajien palveluohjaaja

- tehtävänimike: maahanmuutto-ohjaaja
- kelpoisuusehto: soveltuva korkeakoulututkinto
- sovellettava virka- ja työehtosopimus: KVTES
- työaikamuoto: toimistotyöaika (virat 1 ja 2) ja yleistyöaika (virka 3 ja tehtävä 4)
- palkkahinnoittelutunnus: KVTES, 01ASI040

Edellytyksellä, että kunnanhallitus hyväksyy edellä esitetyn, kunnanhallitus myöntää luvan esitettyjen virkojen ja tehtävän täyttämiseksi 1.1.2025 alkaen.

Tämän päätöksen muutoksenhakuoikeus ei koske vakanssin täyttölupaa, koska niiltä osin päätös koskee valmistelua (kuntalaki 136 §).

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

---

Merkitään, että Anna Huttunen palasi kokoukseen tämän asian käsittelyn alkaessa klo 14:12.

Merkitään, että Kauko Ylikärppä liittyi kokoukseen Teams-yhteyden kautta tämän asian käsittelyn aikana klo 14:17.

Merkitään, että tämän asian käsittelyn aikana oli asiantuntijana läsnä henkilöstöjohtaja Saija Rahkonen klo 14:14-14:32.