



## Lapsen varhaiskasvatuksen aloitusta tukevat rakenteet (asiantuntijalomake, pääkäyttäjä lähettää)

Tällä työkalulla arvioidaan seuraavien laatuindikaattorien toteutumista:

21. Lasten siirtymät kotoa varhaiskasvatukseen, varhaiskasvatuspalvelujen sisällä sekä edelleen esiopetukseen ja perusopetukseen suunnitellaan ja toteutetaan niin, että lasten oppimispoluista muodostuu sujuva ja tasa-arvoinen jatkumo.

### Siilinjärven kunta

### Arviointitulokset

#### Lyhyt kuvaus arvioinnin toteuttamisesta

Esihenkilöpalaverissa tarkasteltiin Valssi-järjestelmässä olevia rakennetekijöiden arviointityökaluja. Niistä valittiin Lapsen varhaiskasvatuksen aloitusta tukevat rakenteet ja sovittiin arvioinnille aikataulu. Arviointi tapahtui 1.2.-13.2.2024 ja se lähetettiin 13 esihenkilölle, joista vastasi 12.

Arviointiraportin valmistuttua esihenkilöpalaverissa käytiin keskustellen läpi kaikki väittämät, miettien niihin toimenpiteet ja niiden seurannasta. Mukana keskustelussa oli laatukoordinaattori.

Yllättävää oli huomata, että aiemmin sovituista asioista ei oltu perillä tai niiden mukaan ei toimittu (käytössä oli edellisten esihenkilöiden luomia käytäntöjä). Päätettiin yhdenmukaistaa käytännöt.

#### Arvioinnissa hyödynnetty aineisto

Arviointiraportti Valssista.

#### Arvioinnin keskeiset tulokset (vahvuudet)

Siilinjärven varhaiskasvatuksen vahvuuksiin kuuluu se, että perheet tietävät hyvissä ajoin varhaiskasvatuksen aloitusajankohdan ja aloitusprosessissa on huomioitu lapsen etu monin tavoin.

Organisaatiossamme on selkeät ja perustellut käytännöt varhaiskasvatuksen aloittamiseen ja siihen tutustumiseen, ja näistä tiedotetaan huoltajia etukäteen.

#### Arvioinnin keskeiset tulokset (kehittämiskohteet)

Toimintatavat yhtenäistetään.

#### Kehittämissuunnitelma ja toimenpiteet

Esihenkilöiden palavereissa keskustellaan toimintatavoista säännöllisesti, ja sovitut käytännöt sekä ohjeistukset saatetaan henkilöstölle tiedoksi. Esihenkilöt huolehtivat siitä, että kaikissa yksiköissä toimitaan suunnitelman mukaisesti ja huolehtivat uusien työntekijöiden perehdyttämisestä ko. asiaan.

Kasvatusyhteistyökoulutusta järjestetään tarvittaessa teams -koulutuksena.

### **Kehittämistoimenpiteiden seurantasuunnitelma**

Kevään ja syksyn vaka-pedassa.