

Työhyvinvoinnin toimintaohjelma 2024-2026

Johtoryhmä 12.02.2024 § 16

Valmistelija

työhyvinvointisuunnittelija Anne Lankinen, puh. 044 740 1202

Työhyvinvoinnin toimintasuunnitelman tavoitteet muodostuvat 2023 tehdyn työhyvinvointikyselyn tulosten ja muun olemassa olevan tiedon pohjalta siten, että tavoitteet muodostuvat ns. alhaalta ylöspäin eli työyksiköiden kehittämissuunnitelmista muodostuu palvelualueiden kehittämissuunnitelmat ja palvelualueiden kehittämissuunnitelmien pohjalta laaditaan koko kunnan työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma.

Tavoitteiden toteutumista arvioidaan tarkempien osatavoitteiden avulla, jotka on kuvattu työhyvinvoinnin toimintaohjelmassa. Erilaisten tunnuslukujen valossa edellisen toimintaohjelman tavoitteisiin on päästy melko hyvin, ja ne ovat toteutuneet monelta osin. Organisaation sisäisiä toimintaohjeita on päivitetty ja kehitetty edelleen toimivammiksi. Työterveysyhteistyön kehittämiseen panostettiin kehittämishankkeella ja se työ näkyy mm. sairauspoissaoloissa. Työturvallisuuskulttuurissa on alkanut tapahtumaan positiivista muutosta, kun on saatu päätoiminen työsuojeluvaltuutettu. Työtapaturmista johtuvat poissaolot on saatu kääntymään laskusuuntaan, ja sairauspoissaolojen osalta olemme koronavuosien jälkeen palaamassa ns. normaalitilanteeseen.

Alkuvuodesta 2023 toteutetun työhyvinvointikyselyn tulosten perustella yleinen työtyytyväisyys on edelleen hyvä ja peräti 85,5 % vastaajista suosittelisi nykyistä työpaikkaansa tuttavalleen. Tulokset olivat joko ennallaan tai hieman parantuneet edellisen kyselyn (2020) tuloksiin verrattuna.

Vuosille 2024–2026 valitut kehittämistavoitteet pohjautuvat työyksiköiden ja palvelualueiden kehittämistavoitteisiin.

Toimintaohjelman 2024–2026 yleiset kehittämistavoitteet ovat:

1. Parannetaan työyhteisötaitoja sekä edellytetään yhteisten pelisääntöjen noudattamista
2. Työssä jaksamisen sekä työkyvyn edistäminen ja tukeminen
3. Perehdyttämisen kehittäminen
4. Palautteen antaminen, kerääminen sekä sen hyödyntäminen työn kehittämisessä

Tavoitteet on kuvattu tarkemmin osatavoitteiden kautta työhyvinvoinnin toimintaohjelmassa. Johto ja esimiestyö ovat avainroolissa toiminnan suuntaamisessa tavoitteiden mukaisesti. Tavoitteiden toteutumista tarkastellaan vuosittain ja arvioidaan tarkemmin työhyvinvoinnin toimintaohjelman päivityksen yhteydessä.

Yhteistyötoimikunta käsittelee osaltaan työhyvinvoinnin toimintaohjelman ennen kunnanhallituksen hyväksymiskäsittelyä.

Päätöksen vaikutusten ennakoarviointi:

Päätösehdotus

Johtoryhmä hyväksyy osaltaan liitteenä olevan toimintaohjelman vuosille 2024 - 2026.

Päätös Toimintaohjelma hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta 09.04.2024 § 20

Valmistelija Anne Lankinen

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi:

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan liitteenä olevan toimintaohjelman vuosille 2024 - 2026.

Päätös Yhteistyötoimikunta hyväksyi osaltaan liitteenä olevan toimintaohjelman vuosille 2024 - 2026.

Kunnanhallitus 29.04.2024 § 85
606/01.04.01/2022

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on toiminnan suunnittelu.

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan toimintaohjelman vuosille 2024 - 2026.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Merkitään, että henkilöstöjohtaja Tiina Veijola oli läsnä kokouksessa asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana klo 16:54 - 17:07.

Merkitään, että Kauko Ylikärppä poistui kokouksesta klo 17:07.