

Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto

Kunnanhallitus 15.04.2024 § 73
338/01.02.01/2023

Valmistelija henkilöstöjohtaja Tiina Veijola, puh. 044 740 1201 ja kehitysjohtaja Pekka Kauhanen, puh. 044 740 1102

Vuoden 2021 alusta lähtien työsuhdepolkupyörä on ollut verovapaa luontoisetu 1200 euroon saakka vuosittain. Työsuhdepolkupyöräedulla tarkoitetaan työnantajan antamaa etua, jossa työntekijä saa käyttöönsä uuden polkupyörän tai sähköpyörän. Pyörä on tarkoitettu yksittäisen työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön ja sillä voi käyttää työmatkojen lisäksi myös vapaa-ajalla. Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto tuo monenlaisia etuja niin työntekijöille kuin työnantajalle. Työsuhdepolkupyöräedulla halutaan edistää henkilöstön terveyttä ja hyvinvointia sekä tarjota mahdollisuus ekologiseen liikkumiseen. Aloite työsuhdepolkupyörästä on tullut henkilöstöltä. Työsuhdepolkupyöräetua käsiteltiin yhteistyöryhmässä 9.4.2024.

Työnantajan työntekijälleen antama enintään 1 200 euroa/vuosi arvoinen polkupyöräetu on verovapaata tuloa. Työntekijälle syntyy polkupyöräetu, kun työnantaja antaa omistamansa tai leasing sopimuksella hankkimansa polkupyörän työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tai muulla vastaavalla tavalla järjestää työntekijälle polkupyörän käyttöoikeuden vapaa-ajalla. Työnantaja voi pidättää pyörän kustannukset palkasta tai tarjota sen palkan päälle tulevana etuna. Etu koskee myös sähköavusteisia (max 25 km/h ja 250 w) polkupyöriä.

Sansia on kilpailuttanut kunnan puolesta työsuhdepolkupyörien hankinnan. Pyöräetu annetaan palkanosana, jolloin työntekijä ja työnantaja sopivat, että työntekijä saa polkupyöräedun 100 €/kk (1200 €/vuosi) ja että polkupyöräetu sisältyy hänen bruttopalkkaansa eli pienentää työntekijän veronalaista bruttopalkkaa 100 €/kk. Työsuhdepyörät hankitaan leasing-sopimuksella, johon voi sisältyä myös varkausvakuutus, varusteet ja huoltopalvelut. Palveluntarjoaja hoitaa koko prosessin työntekijän kanssa. Hallinnointikustannus on kunnan vastuulla. Leasingvuokra on työntekijän vastuulla pyöräetuna.

Päätöksen vaikutusten ennakoarviointi: Työsuhdepolkupyöräetu lisää työntekijöiden mahdollisuutta liikkumiseen ja sitä myötä sillä on positiivista vaikutusta työntekijän terveyteen ja työhyvinvointiin.

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, Siilinjärven kunta ottaa käyttöön verottoman työsuhdepolkupyöräedun ja tarjoaa vakituiselle henkilöstölle mahdollisuuden työsuhdepolkupyöräetun osana palkkaa 1200 euroon asti vuodessa (etu annetaan palkanosana eli se vähennetään bruttopalkasta). Lisäksi henkilöstöpalvelut valtuutetaan laatimaan tarkemmat ohjeet sekä periaatteet edun käyttöön.

Työsuhdepolkupyöräetu otetaan käyttöön 1.5.2024 tai viimeistään sitten, kun Sansian kilpailuttama sopimus on käyttöön otettavissa.

Päätös Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjohtaja Tiina Veijola oli asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15:53 - 16:00.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

