

Yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos henkilöstömenosäästöjen toteuttamiseksi vuonna 2024

Kunnanhallitus 27.03.2024 § 58
53/01.04.00/2024

Valmistelija

kunnanjohtaja Janne Airaksinen, puh. 044 740 1101, talousjohtaja Petteri Ristikangas, puh. 044 740 1103 ja henkilöstöjohtaja Tiina Veijola, puh. 044 740 1201

Siilinjärven kunnanhallitus päätti kokouksessaan 22.1.2024 käynnistää tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut henkilöstön edustajien kanssa talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi Siilinjärven kunnassa. Työnantajan harkitsemissa toimenpiteiden toteuttaminen on mahdollista vuosien 2024-2025 aikana Siilinjärven kunnassa. Yhteistoimintamenettely ja -neuvottelu ulottui koko kunnan organisaatioon ja henkilöstöön. Yhteistoimintaneuvottelut eivät koskeneet kunnan tytäryhtiöitä, mutta myös tytäryhtiöiden taloustilanteeseen kiinnitetään erityistä huomiota.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella (449/2007) määrää yhteistoimintamenettelystä. Yhteistoimintalain 4 §:ssä määrätään yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista. Lain 4 §:n 4 kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellainen asia, joka koskee taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Yhteistoimintalain (449/2007) 9 §:ssä säädetään työllistymistä edistävästä toimintasuunnitelmasta.

Kunnanhallituksen päätöksen (KH 21.11.2023 § 232) mukaisesti vuonna 2024 taloutta korjaavia toimenpiteitä tulee olla yhteensä 1,5 milj.euroa. Kunnanhallituksen käynnistämän talouden tasapainottamisohjelman valmistelun aikana korjaavia toimenpiteitä löydettiin noin 600 000 euroa vuodelle 2024. Nämä toimenpiteet voidaan toteuttaa ilman yhteistoimintaneuvotteluja. Yhteistoimintaneuvotteluilla tavoiteltujen säästöjen määräksi jäi siten 900 000 euroa kohdistuen henkilöstömenoihin.

Siilinjärven kunta kutsui henkilöstöjärjestöjen edustajat yhteistoimintalain mukaiseen yhteistoimintaneuvotteluun, jotka aloitettiin helmikuussa. Neuvottelukokouksia on pidetty 5.2., 19.2., 22.2. ja 11.3. Viimeinen neuvottelukokous pidettiin maanantaina 18.3.2024.

Neuvotteluissa päädyttiin liitteen mukaisiin toimenpiteisiin, jotka jakautuivat kertaluonteisiin ja pysyviin säästöihin. Kertaluonteisia säästöjä löydettiin 525 000 euroa ja pysyviä säästöjä 375 000 euroa. Pysyviä säästöjä ei pystytty löytämään riittävästi ilman henkilöstön irtisanomista. Vähentämistarve on enintään 20 henkilöä. Päätöksen liite on viimeisen neuvottelun 18.3.2024 pöytäkirja, joka sisältää yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen sekä työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman.

Yhteistoimintalain (449/2007) 5 §:n 2 momentin mukaan laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä. Yhteistoimintalain 14 §:n mukaan kunnassa on

yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Siilinjärven kunnassa yhteistoimintaelimenä toimii kunnan yhteistyötoimikunta. Yhteistyötoimikunnassa ovat jäsenenä työnantajan nimeämät edustajat sekä henkilöstön edustajina pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutettu.

Yhteistyötoimikunta käsitteli ja hyväksyi neuvottelutuloksen keskiviikkona 20.3.2024.

Päätöksen vaikutusten ennakoarviointi: Ennakoarviointi ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on tiedoksi merkittävä asia.

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi 18.3.2024 päättyneiden kunnallisen yhteistoimintalain mukaisten neuvottelujen tuloksen sekä työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.