

Henkilöstökertomus vuodelta 2023

Kunnanhallitus 27.03.2024 § 56
638/02.06.01/2023

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Tiina Veijola, puh. 044 740 1201

Siilinjärven kunnan vuoden 2023 henkilöstökertomus on katsaus mm. henkilöstömääriin, poissaoloihin, vaihtuvuuteen, osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvointiin. Henkilöstökertomuksen tavoitteena on tarjota tietoa strategisen henkilöstöjohtamisen sekä henkilöstöpolitiikan kehittämiseksi. Henkilöstökertomus on tarkoitettu johdon, poliittisten päättäjien ja työntekijöiden käyttöön.

Henkilötyövuosina mitattuna vuonna 2023 kunnassa oli 852 henkilötyövuotta (vuonna 2022 1365). Henkilöstöresurssia oli 513 henkilötyövuotta vähemmän kuin edellisenä vuonna. Henkilöstön keski-ikä vuonna 2023 oli 46,1 vuotta.

Uusia työpaikkoja oli 163 kappaletta eli 183 vähemmän kuin vuotta aiemmin. Työpaikkoihin oli 973 hakijaa. Hakijamäärä työpaikkaa kohden on noussut edellisen vuoden 3,3 hakijasta 6,0 hakijaan. Henkilöstön vaihtuvuus oli vuonna 2023 edellisvuotta pienempi. Lähtövaihtuvuus laski 10 prosentista 8,3 prosenttiin.

Sairauspoissaolot laskivat edelliseen vuoteen verrattuna ollen 13,6 kalenteripäivää/vakinainen työntekijä (vuonna 2022 17,6) ja 13,1 kalenteripäivää koko henkilöstöllä (vuonna 2022 17,4). Työtapaturmien aiheuttamat poissaolot laskivat selvästi. Vuonna 2022 työtapaturman aiheuttamia poissaoloja oli 665 päivää, kun taas vuonna 2023 poissaoloja oli 159 päivää.

Siilinjärven henkilöstökulut vuonna 2023 kokonaisuudessaan olivat 42 206 720 €. Henkilöstökustannukset laskivat edelliseen vuoteen verrattuna 25 107 440 €.

Muutokset verrattuna edelliseen vuoteen selittyvät pitkälti sosiaali- ja terveyspalveluiden henkilöstön siirtymisellä hyvinvointialueelle. Sairauspoissaolojen vähentämisessä onnistuttiin ja avoimien työpaikkojen hakijamäärät kasvoivat. Henkilöstökertomuksen perusteella voidaan todeta, että vuosi 2023 sujui hyvin huomioiden haastavina jatkuneet olosuhteet.

Päätöksen vaikutusten ennakoarviointi: Ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on toiminnan seuranta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen ja esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy henkilöstökertomuksen osana vuoden 2023 tilinpäätöksen käsittelyä.

Kunnanhallitus valtuuttaa henkilöstöpalvelut tekemään henkilöstökertomukseen tarvittaessa teknisluonteisia korjauksia.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjohtaja Tiina Veijola oli asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän pykälän käsittelyn aikana klo 14:03 - 14:21.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

