

Korvaavan ja tilapäisen työn toimintamalli

Yhteistyötoimikunta 14.12.2023 § 49

Valmistelija

työhyvinvointisuunnittelija Anne Lankinen, p. 044 7401202

Korvaavaa tai tilapäistä työtä voidaan käyttää sairausloman sijaan tai tukemaan kuntoutumista ja työhön paluuta sairausloman jälkeen. Korvaavan työn avulla saadaan käyttöön tärkeää, osittaistakin työpanosta ja vähennetään sairauspoissaoloja. Korvaava tai mukautettu työ voi olla käytössä silloin, kun työntekijä on terveydellisistä tai muista syistä osittain estynyt tekemästä varsinaista työtään, mutta ei ole täysin työkyvytön. Korvaavasta työstä voidaan sopia suoraan esihenkilön kanssa tai työterveyslääkärin suosituksesta. Korvaava työ on aina työntekijälle vapaaehtoinen ja määräaikainen järjestely, ja siltä ajalta maksetaan tavanomaista palkkaa.

Korvaava työ voi olla omaa työtä mukautettuna, työtä toisessa työtehtävässä tai oman työn kannalta tarpeelliseen, ammattitaitoa ylläpitävää ja kehittävää koulutukseen osallistumisesta. Korvaavaa työtä voi tehdä mahdollisuuksien mukaan myös kunnan toisessa yksikössä / toisella palvelualueella.

Korvaavan työn mallin kautta tehdään hyväksytyksi se, että työkyvyssä ja jaksamisessa on eri syistä johtuvaa vaihtelua ja myös osittainen työpanos on tilapäisesti hyväksyttävää. Tärkeintä on joustaa puolin ja toisin; työnantaja mahdollistaa määräajaksi sen, että työntekijä voi tehdä työkykynsä mukaan rajattuja työtehtäviä.

Korvaavan työn malliin esitetään muutosta osa-aikaisen työn tekemiseen täydellä palkalla ensimmäisen kahden viikon (14 vrk) ajalta. Tällöin työntekijä voi olla työssä vaikka muutaman tunnin päivässä ja hänelle maksetaan kuitenkin täysi palkka tällä ajanjaksolla. Mikäli työntekijä olisi sairauslomalla, maksetaan hänelle joka tapauksessa täyttä palkkaa ensimmäisen 60 arkipäivän ajan, ja työnantaja saa Kelalta korvausta sairauspäivärahan muodossa vasta 10 sairauspäivän jälkeen. Mikäli on tarve pidemmälle osa-aikatyön ajanjaksolle, haetaan osasairauspäivärahaa.

Kyseisestä käytännöstä on hyviä kokemuksia muissa kunnissa. Tämä mahdollistaa työntekijöiden työssä jatkamisen omien voimavarojen mukaan sairausloman sijaan ja samaan aikaan madaltaa kynnystä palata työhön täydellä työajalla. Työnantajalle tuleva kustannusvaikutus (4 päivän palkka) jää varsin maltilliseksi, riippuen korvaavan työn käytön määrästä sekä ko. työntekijän palkasta.

Päätöksen vaikutusten ennakoarviointi: strategian mukainen, henkilöstön hyvinvointi, sairauspoissaolojen vähentäminen

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy muutokset korvaavan työn toimintamalliin

Päätös

Hyväksyttiin korvaavan ja tilapäisen työn toimintamalli.

Siilinjärven kunnan johtoryhmä ja yhteistyötoimikunta ovat osaltaan hyväksyneet liitteenä olevan korvaavan ja tilapäisen työn toimintamallin. Asiakirja lähetetään edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan korvaavan ja tilapäisen työn toimintamallin.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Merkittiin pöytäkirjaan, että työhyvinvointisuunnittelija Anne Lankinen oli asiantuntijana läsnä § 5 käsittelyn ajan klo 14:50 - 15:01.