

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2024

Yhteistyötoimikunta 14.12.2023 § 48

Valmistelija

Työhyvinvointisuunnittelija Anne Lankinen

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 7 §:n mukaan työnantajalla, jonka palveluksessa on vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on edistää työntekijöiden yhdenvertaisuutta, sekä ehkäistä ja poistaa syrjintää. Suunnitelma on paitsi osa työnantajan yleistä yhdenvertaisuuden edistämismittauksia, myös keino lisätä työhyvinvointia ja työssä viihtymistä.

Suunnitelma kokoaa yhteen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen Siilinjärven kunnan henkilöstöpolitiikassa nimenomaan työnantajan tehtävän näkökulmasta. Suunnitelma ei koske tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmaa laajemmin kunnan palvelujen järjestämisessä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain muun muassa henkilöstökertomuksen avulla. Tietoa työntekijöiden kokemasta tasa-arvoisesta kohtelusta sekä häirinnästä ja epäasiallisesta kohtelusta kerätään jatkuvasti mm. työntekijöiden ilmoitusten perusteella sekä joka kolmas vuosi toteutettavalla henkilöstökyselyllä. Palkkakartoitus tehdään lain vaatimalla tavalla joka toinen vuosi, parillisen vuoden henkilöstökertomuksen yhteydessä. Palvelualueiden ja toimintayksiköiden johto vastaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta normaalin toimintansa puitteissa. Mikäli toimenpiteiden vaikuttavuus todetaan heikoksi tai toimintaympäristössä on tapahtunut merkittäviä muutoksia, on suunnitelmaa syytä korjata ja päivittää.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämiseen sekä tavoitteiden ja toimenpiteiden laatimiseen osallistui henkilöstön ja työnantajan edustajista koostuva työryhmä (työhyvinvointisuunnittelija Anne Lankinen, sivistysjohtaja Antti Jokikokko, työsuojeluvaltuutettu Jani Piironen sekä pääluottamusmies Pekka Sutinen). Työryhmä on yhteisesti laatinut tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämisen tavoitteet vuosille 2023-2024.

*Päätöksen vaikutusten ennakoarviointi: strategian mukainen, hyvinvoiva henkilöstö*

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2023-2024

Päätös

Hyväksyttiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2024.

Kunnanhallitus 22.01.2024 § 4  
606/01.04.00/2023

Siilinjärven kunnan johtoryhmä ja yhteistyötoimikunta ovat osaltaan hyväksyneet liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman

vuosille 2023–2024. Suunnitelma lähetetään edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2023–2024.

Päätös

Keskustelun edetessä Ulla Santti esitti, että asia palautetaan valmisteluun. Esitystä ei kannatettu.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti, että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan 2023-2024 tehdään seuraavat tekniset korjaukset. Suunnitelmaan lisätään tieto tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn toteuttamisesta kahden vuoden välein suunnitelman päivityksen yhteydessä sekä lisätään tieto häirinnän ja ehkäisevän työn mallista.

Muilta osin päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että työhyvinvointisuunnittelija Anne Lankinen oli asiantuntijana läsnä § 4 käsittelyn ajan klo 14:30 - 14:50.