

Järjestelyerä 1.6.2023 alkaen

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 119
107/01.04.00/2023

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Tiina Veijola, puh. 044 740 1201

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen 2022–2025 sisältyy paikallisesti sovittava järjestelyerä 1.6.2023 alkaen. 1.6.2023 on tulossa useampia paikallisia järjestelyeriä, joiden neuvottelut voidaan käydä samoissa neuvotteluissa, mutta erien osuuksia tulee tarkastella toisistaan erillään. Jälkeenpäin pitää pystyä erottamaan, miten eri erät on kohdennettu. Kuitenkin paikallisten erien kohdentamisessa on hyvä katsoa myös kokonaisuus. Siilinjärven kunnassa jaettavan erän suuruudet ovat seuraavat:

	Järjestely erä %	Kokonaispalkat 03/2023	Järjestelyerä € ilman heijastusvaikutus vähennyksiä
KVTES			
Järjestelyerä A -kohta	0,4 %	1 076 323,40	4 305,29
Järjestelyerä B -kohta	0,3 %	1 076 323,40	3 228,97
Kehittämishjelmaerä	1,2 %	1 076 323,40	12 915,88
KVTES yht.	1,9 %		20 450,14
OVTES			
Järjestelyerä A -kohta	0,4 %	1 245 493,39	4 981,97
Järjestelyerä B -kohta	0,3 %	1 245 493,39	3 736,48
Kehittämishjelmaerä	1,2 %	1 245 493,39	14 945,92
OVTES yht.	1,9 %		23 664,37
Tekniset			
Järjestelyerä A -kohta	0,4 %	185 835,89	743,34
Järjestelyerä B -kohta	0,3 %	185 835,89	557,51
Kehittämishjelmaerä	1,2 %	185 835,89	2 230,03
Tekniset yht.	1,9 %		3 530,88
LS			
Järjestelyerä B -kohta	0,3 %	64 451,86	193,36
Kehittämishjelmaerä	1,2 %	64 451,86	773,42
LS yht.	1,5 %		966,78
Tuntipalkat (KTA)			
Järjestelyerä ja kehittämishjelma (0,4 %+ 1,2%)	1,6 %	293,77	4,70
Järjestelyerä	0,3 %	293,77	0,88
Tuntipalkat yht.	1,9 %		5,58

Siilinjärven kunta on aloittanut paikallisneuvottelut järjestelyerän jakamisesta työnantajan edustajien ja päaluottamusmiesten kesken.

Valtakunnallisesti järjestelyerän ensisijaisena tavoitteena on henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallallisten palkkausepäkohtienkorjaaminen

sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan, siitä että johto- ja esihenkilöasemassa toimivien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa ja verrokkiryhmien palkkaan nähden. Järjestelyeräneuvotteluissa pyritään työnantajan ja ammattijärjestöjen yksimieliseen neuvottelutulokseen, mutta mikäli tätä ei saavuteta, niin työnantaja voi päättää asiasta.

Siilinjärven kunnan järjestelyeräneuvotteluiden linjaukset:

- järjestelyerällä huomioidaan erityisesti ne tehtävät, joissa on erittäin vaikeita rekrytointiongelmia,
- järjestelyerällä parannetaan Siilinjärven kunnan henkilöstön pitovoimaa,
- järjestelyerän jakamisessa huolehditaan, että johdon- ja esihenkilöasemassa toimivien palkkaus on oikeassa suhteessa alaisten palkkaukseen ja
- järjestelyerästä 90 % kohdistuu tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja 10 % henkilökohtaisiin lisiin.

Päätöksen vaikutusten ennakoarviointi: strategian mukainen, kannustava ja yhdenvertainen palkkaus, palkkauksen kehittäminen, kunnan työpaikkojen pitovoiman vahvistaminen ja osaavan henkilöstön rekrytointi

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy edellä esitetyt linjaukset paikallisen 1.6.2023 järjestelyerän jakamiseen.

Päätös Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjohtaja Tiina Veijola oli asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän pykälän käsittelyn aikana klo 14:12 - 14:23.

Päätösehdotus hyväksyttiin.