

KUNNANJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

§ 1 Osapuolet

Siilinjärven kunta (työnantaja)
Y-Tunnus: 0172718-0
Osoite: PL 5, 71801 Siilinjärvi

Janne Airaksinen (kunnanjohtaja)
Syntymäaika ---
Osoite: ---

§ 2 Virkasuhteen tausta

Kunnanvaltuusto on 20.2.2023 § 2 valinnut DI Janne Airaksisen kunnanjohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan. Kunnanhallitus vahvistaa virkavalinnan, kunnes Janne Airaksinen on toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan ja esittänyt huumausainetestiä koskevan todistuksen. Janne Airaksinen on ilmoittanut ottavansa paikan vastaan 15.5.2023 alkaen.

Viranhoito alkaa kunnanjohtajan määräaikaisella viransijaisuudella 15.5.2023-31.7.2023 ja jatkuu toistaiseksi voimassa olevana kunnanjohtajan virkana 1.8.2023 alkaen. Selvyyden vuoksi todetaan, että tämä johtajasopimus koskee myös kunnanjohtajan viransijaisuutta.

Virkasuhteessa sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Määräaikainen viransijaisuus ajalla 15.5.2023 – 31.7.2023 vähentää koeaikaa. Koeaika päättyy 14.11.2023.

§ 3 Kunnanjohtajan tehtävät

Kunnanjohtajan tehtävät perustuvat kuntalakiin, hallintosäännön määräyksiin sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen päätöksiin.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa. Kunnanjohtaja toimii kunnanhallituksen esittelijänä ja johtaa siten asioiden valmistelua. Kunnanjohtaja vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta, konsernivalvonnasta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta. Kunnanjohtaja toimii kuntaorganisaation ja kuntakonsernin johtajana. Kunnanjohtajan tehtävä on myös edistää kunnan kestävää ja vastuullista kehittämistä.

Kunnanjohtajan tehtävien painopisteet perustuvat kuntastrategiaan, valtuuston hyväksymiin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä vuosittain käytävässä kehityskeskustelussa sovittuihin tavoitteisiin.

Kunnanjohtajan henkilökohtaiset tulostavoitteet ja painopisteet sovitaan vuosittain kehityskeskustelussa, jonka kunnanjohtaja käy kunnanhallituksen puheenjohtajan ja valtuuston puheenjohtajan kanssa. Ennen kehityskeskustelua kunnanjohtajan työtä arvioidaan kunnanhallituksessa käytävässä arviointikeskustelussa. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen ja siitä laaditaan kirjallinen muistio. Muistio tallennetaan kunnan HR-järjestelmään ja se on nähtävillä kunnanjohtajalla ja kunnanhallituksen puheenjohtajalla. Kunnanhallitukselle tuodaan tiedoksi seuraavan vuoden tavoitteet.

Kunnanjohtajan toimivalta määräytyy kuntalain, hallintosäännön, konserniohjeen sekä muiden päätösten mukaan.

§ 4 Kunnanjohtajan ja poliittisten toimijoiden työnjako

Kunnan hallinto ja johtaminen perustuvat luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä. Kunnanjohtaja osallistuu pyydettyä valtuustoryhmien kokouksiin. Kunnanjohtaja informoi kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajia merkittävistä vireillä olevista asioista ja kutsuu hallintosäännön mukaisesti koolle puheenjohtajiston.

Kunnanjohtaja vastaa ammattijohtajana kuntakonsernin operatiivisesta johtamisesta ja työn organisoinnista. Operatiivisessa johtamisessa kunnanjohtajan tukena on kunnan johtoryhmä, jonka kunnanjohtaja asettaa. Kunnanjohtaja johtaa kunnan ulkoista edunvalvontaa. Hän edustaa ensisijaisesti Siilinjärven kuntaa ulospäin silloin, kun kysymys on kunnanhallituksen päätettävistä asioista.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa kunnanhallituksen poliittista päätöksentekoprosessia ja kunnanhallituksen työskentelyä sekä käy asioiden edellyttämiä keskusteluja eri poliittisten ryhmien kanssa. Kunnanvaltuuston puheenjohtaja johtaa kunnanvaltuuston päätöksentekoprosessia ja valtuuston työskentelyä.

Poliittinen johto ei osallistu päivittäiseen johtamiseen eikä kunnan käytännön toimintaan eikä kunnanjohtaja osallistu poliittiseen johtamiseen eikä toimintaan. Mikäli syntyy tarvetta keskustella tai puuttua esimerkiksi kunnan henkilöstön toimintaan työssään, tulee sen tapahtua kunnanjohtajan kautta.

Epäselvissä tapauksissa asiat ratkaistaan ensi sijassa kunnanhallituksen puheenjohtajan, kunnanvaltuuston puheenjohtajan ja kunnanjohtajan välisissä keskusteluissa.

Kunnanjohtajalle osoitetaan Siilinjärven kunnalle osoitetut kutsut, jos kutsu on vain yhdelle henkilölle.

Kunnanjohtaja toimii virassaan siten, että hän on tasapuolisesti kaikkien kunta-laisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä. Osapuolet sitoutuvat käymään avointa keskustelua työn tavoitteista, sisällöstä ja työnjaon toimivuudesta.

§ 5 Palkkaus ja muut palvelussuhteen ehdot

Kunnanjohtajan kokonaispalkka on 9.800 euroa kuukaudessa. Kunnanjohtajalle ei suoriteta erillisiä kokouspalkkioita, työaikakorvauksia, kuten lisä- ja ylityökorvauksia eikä erillisiä palkan lisiä. Kesäkuun 2023 yleiskorostusta ei tehdä kokonaispalkkaan. Palkkaa tarkistetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten mukaisesti 1.8.2023 lähtien. Palkkauksen taso arvioidaan kehityskeskustelun yhteydessä.

Palkkaan voidaan tehdä muutoksia erillisellä kunnanhallituksen päätöksellä.

Kunnanjohtajalla on luontoisetuna matkapuhelinetu. Työnantaja huolehtii, että kunnanjohtajalla on käytössään tarvittavat tietotekniset laitteet ja yhteydet.

Kunnanjohtajalla ei ole autoetua, joten matkakulut maksetaan normaalisti KVTESin ja verottajan sääntöjen mukaisesti.

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTESin määräysten mukaisesti.

Kunnanjohtajalle on otettu työnantajan toimesta julkisyhteisön hallinnon vastuuvakuutus.

Kunnanjohtajalla on käytössään luottokortti, jota hän voi käyttää mm. matka- ja edustuskuluihin. Luottokortin luottoraja on 3000 euroa kuukaudessa.

Kunnanjohtajalla ei ole varsinaista työaika. Kunnanjohtajalla on kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua. Kunnanjohtajan tulee osallistua myös ilta- ja viikonlopputilaisuuksiin oman harkintansa ja mahdollisuuksiensa mukaan. Kunnanjohtaja voi tehdä etätöitä virkatehtävien sallimissa rajoissa.

§ 6 Koulutus ja matkat

Kunnanjohtajalla on velvollisuus ylläpitää ammattitaitoaan ja hänellä on oikeus osallistua tarvittavaan koulutukseen osaamisensa kehittämiseksi. Työnantaja kustantaa ammattitaidon ja työn kannalta tarpeelliset koulutukset. Koulutukset ja koulutuksista aiheutuvat kustannukset hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Virkamatkoillaan kunnanjohtajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa. Kotimaan työmatkat kunnanjohtaja tekee oman harkintansa mukaan. Ulkomaan virkamatkoista päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajan puolison matka- ja osallistumiskulut kuuluvat korvattaviin matkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolle ja tilaisuuden luonne edellyttää puolison läsnäoloa. Puolison osallistumisesta aiheutuvat kustannukset hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

§ 7 Luottamustoimet, sivutoimet ja sidonnaisuudet

Kunnanjohtajalla on oikeus vastaanottaa kunnan toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustoimia ja työryhmäjäsenyyksiä. Kunnanjohtaja ilmoittaa kunnanhallitukselle muista kuin Siilinjärven kuntaan liittyvistä merkittävistä luottamustoimista.

Sivutoimissa noudatetaan lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta sekä hallintosäännön määräyksiä.

Sidonnaisuuksista kunnanjohtajan tulee ilmoittaa kunnan sidonnaisuusrekisteriin.

§ 8 Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Kunnanjohtajan irtisanomisaika määräytyy kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain perusteella.

Kunnanjohtaja voidaan irtisanoa tai siirtää muihin tehtäviin kuntalain 43 §:n mukaisesti. Virkasuhde voidaan myös purkaa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 41 §:n perusteella.

Erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluihin.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa prosessia mahdollisen kunnanjohtajaan kohdistuvan epäluottamuksen selvittämiseksi. Kunnanhallituksen puheenjohtajat, valtuuston puheenjohtajat ja valtuustoryhmien puheenjohtajat käyvät tarvittavat keskustelut kunnanjohtajan kanssa.

Mikäli kunnanhallitus, valtuuston puheenjohtajisto, valtuustoryhmien puheenjohtajat ja kunnanjohtaja yhdessä toteavat, ettei kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaavalla erokorvauksella.

Mikäli kunnanjohtajan virkasuhde irtisanotaan työnantajan toimesta, maksetaan kunnanjohtajalle edellä olevassa kappaleessa määritellyllä tavalla kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus ilman työvelvoitetta.

Mikäli luottamuspuolan vuoksi on käynnistetty kuntalain 43 §:n mukainen irtisanomismenettely eli, jos asia tulee vireille kunnanhallituksen esityksestä tai vähintään neljäsosa valtuutetuista on tehnyt sitä koskevan aloitteen, kunnanjohtajalla on oikeus saada korvauksena kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus. Määräaika lasketaan asian vireille tulon jälkeisen kalenterikuukauden alusta.

Erokorvaus maksetaan ilman työvelvoitetta ja se sisältää irtisanomisajan palkan. Oikeutta erokorvaukseen ei ole, jos kyse on virkasuhteen irtisanomisesta tai purkamisesta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 37 §:n tai 41 §:n mukaisesti tai virkasuhteen purkamisesta koeajalla.

§ 9 Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti sopijapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli erimielisyyksiä ei kyetä ratkaisemaan neuvotteluteitse, sopimuserimielisyydet ratkaisee Pohjois-Savon käräjäoikeus.

§ 10 Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan ja sitoo molempia osapuolia 15.5.2023 alkaen. Sopimusta voidaan tarkastaa molempien osapuolten suostumuksella.

Allekirjoittaneet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnan poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta sekä hyvää ja avointa päätöksenteko- ja keskustelukulttuuria.

Tätä sopimusta on tehty kaksi samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

§ 11 Päiväys ja allekirjoitukset

Siilinjärvellä 15.5.2023

Anna Huttunen
Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Janne Airaksinen
Kunnanjohtaja