

Henkilöstökertomus vuodelta 2022

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 73
1095/02.06.01/2022

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Tiina Veijola, puh. 044 740 1201

Siilinjärven kunnan vuoden 2022 henkilöstökertomus on katsaus mm. henkilöstömääriin, poissaoloihin, vaihtuvuuteen, osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvointiin. Henkilöstökertomuksen tavoitteena on tarjota tietoa strategisen henkilöstöjohtamisen sekä henkilöstöpolitiikan kehittämiseksi. Henkilöstökertomus on tarkoitettu johdon, poliittisten päättäjien ja työntekijöiden käyttöön.

Henkilötyövuosina mitattuna vuonna 2022 kunnassa oli 1365 henkilötyövuotta (vuonna 2021 1359). Henkilöstöresurssia oli 6 henkilötyövuotta enemmän kuin edellisenä vuonna. Henkilöstön keski-ikä vuonna 2022 oli 46 vuotta.

Siilinjärven kunnassa oli vuonna 2022 jälleen ennätysmäärä haettavana työpaikkoja. Uusia työpaikkoja oli 346 kappaletta eli 36 enemmän kuin vuotta aiemmin. Työpaikkoihin oli 1153 hakijaa. Hakijamäärä työpaikkaa kohden on tipahtanut viime vuoden 4,2 hakijasta 3,3 hakijaan. Henkilöstön vaihtuvuus oli vuonna 2022 edellisvuotta suurempi. Lähtövaihtuvuus nousi 7 prosentista 10 prosenttiin.

Sairauspoissaolot nousivat jälleen edelliseen vuoteen verrattuna, ollen 17,6 kalenteripäivää/vakinainen työntekijä ja 17,4 kalenteripäivää koko henkilöstöllä. Työtaturmien aiheuttamissa poissaoloissa oli laskua. Vuonna 2021 työtaturman aiheuttamia poissaoloja oli 714 päivää, kun taas vuonna 2022 poissaoloja oli 665 päivää..

Siilinjärven henkilöstökulut vuonna 2022 kokonaisuudessaan olivat 67 314 160 €. Henkilöstökustannukset nousivat edellisestä vuodesta 2 836 551 €.

Henkilöstökertomuksen mukaan voidaan todeta, että kokonaistilanne on hyvä, erityisesti koko vuoden jatkunut korona- ja infektio-tilanne sekä maailmantilanne huomioon ottaen. Lisäksi sosiaali- ja terveystalouden valmistelutehtävät ja siirto hyvinvointialueelle sujuivat hyvin.

Liitteenä olevaa henkilöstökertomusta täydennetään puuttuvilta osin, kun tarvittavat tiedot saadaan sidosryhmiltä. Päivitetty henkilöstökertomus liitetään osaksi vuoden 2022 tilinpäätöksen käsittelyä.

Päätöksen vaikutusten ennakoarviointi: ennakoarviointia ei tarvita, koska kyseessä on toiminnan seuranta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen ja esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy henkilöstökertomuksen osana vuoden 2022 tilinpäätöksen käsittelyä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Merkitään, että henkilöstöjohtaja Tiina Veijola oli läsnä kokouksessa

asiantuntijana Teams-yhteyden välityksellä tämän asian käsittelyn aikana
klo 15:45 - 16:23.