

Teknisten sopimuksen työn vaativuuden arvioinnin vaativuskriteerit

Kunnanhallitus 12.12.2022 § 253
1061/01.01.03/2022

Valmistelija henkilöstöjohtaja Tiina Veijola, puh. 044 740 1201 ja tekninen johtaja Ari Kainulainen, puh. 044 740 1501

Tehtävän vaativuuden arviointi (TVA) perustuu KVTES II 9§. Tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan tai työntekijän tehtävän vaativuus. Tehtävän vaativuuden arvioinnilla ilmennetään sitä, millaisia erilaisia vaativuustekijöitä tehtävissä esiintyy. Tehtävien vaativuutta arvioidaan suhteessa toisiin tehtäviin ja ne asetetaan hinnoittelukohdittain järjestykseen toisiinsa nähden. Arviointi tehdään aina hinnoitteluryhmän sisällä. Tehtävän vaativuuden arviointi kohdistuu ainoastaan tehtävään ja tehtävän vaativuuteen, ei henkilön henkilökohtaisiin ominaisuuksiin tai työssä suoriutumiseen.

Palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kunnan toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstö hyviin suorituksiin ja varmistaa kunnan palkkojen kilpailukyky. Siilinjärven kunnan teknisten sopimusten tehtävän vaativuuden arvioinnille on ollut kehittämispaineita, jotta se aidosti vastaa paremmin tehtävien vaativuutta ja tehtävien vaativuuksien vertailevuutta keskenään. Kehittämistyössä on ollut mukana tekninen johtaja, henkilöstöjohtaja ja luottamusmiehet. TVA kehittämisen yhteydessä on huomioitu Kuntatyönantajan suosittelema kokonaisarviointi, joka perustuu ennalta määrättyihin objektiivisesti mittaviin tekijöihin. Hinnoitteluryhmittäin on määritelty eri hinnoittelukorit, jotka määrittelevät hinnoittelutunnuksen tehtäväkohtaiset palkat. TVA-ryhmä sijoittaa tehtävät hinnoittelukorin sisällä vaativuuksien mukaan. Siilinjärven teknisten sopimuksen TVA:ssa on kuusi hinnoittelukoria (A-F): A) yksikön johtotehtävät, B) työnjohtotehtävät, C) asiantuntijatehtävät, D) lupa- ja valvontatehtävät, E) avustavat tehtävät ja F) kiinteistöhuolto- ja ammattitehtävät.

Arviointijärjestelmän pohjalla on vaativuustekijät, joiden pohjalta arviointi tehdään. Siilinjärven teknisten sopimuksen TVA on jaettu kahdeksaan vaativuustekijään ja vaativuustekijöissä on eri näkökulmia, eli kriteereitä. Vaativuustekijät arvioidaan asteikolla 0-4, 0= ei lainkaan ja 4=paljon. Esimerkiksi, tehtävään kuuluvaa päätösvaltaa tarkastellessa arvioidaan kolme kohtaa eli päätösvalta 1. talouteen, 2. henkilöstöön ja 3. kuntalaisiin. Kaikki kolme kohtaa arvioidaan asteikolla 0-4.

Teknisten sopimusten vaativuustekijät:

1. Tehtäviin kuuluva päätösvalta, kriteerit: taloudellinen, henkilöstöön (alaisten määrä) ja kuntalaisiin
2. Töiden ja toimintojen järjestämistä koskevan vastuun laajuus: kriteerit oikeudellinen vastuu, taloudellinen vastuu (budjettivastuu), tekninen vastuu ja vastuu määräajoista.
3. Tehtävän vaatimat tekniset tiedot, taidot ja osaaminen: kriteerit laaja-alaisuus ja syvyys
4. Asema organisaatiossa, kriteerit tulosalueen johtaminen, työyksikön / tiimin johtaminen, työryhmän johtaminen /työnjohdolliset esimiehet, asiantuntija tai työntekijä

5. Työnantajan edellyttämä koulutus: kriteerit: ammatillinen koulutus ja erityisosaaminen

6. Työnantajan edellyttämä kokemus: kriteerit edellyttämän kokemuksen laajuus tai ei kokemusta

7. Tehtävän edellyttämät vuorovaikutustaidot: kriteerit asiakassuhteiden laajuus, vuorovaikutustaitojen syvyys ja yksintyöskentely

8. Työskentelyolosuhteet: kriteerit psyykinen kuormitus, fyysinen kuormitus ja työympäristön laatu

Päätöksen vaikutusten ennakoarviointi: ---

Päätösehdotus	Kunnanhallitus vahvistaa Siilinjärven kunnan teknisten sopimuksen TVA:n uudet vaativuskriteerit ja käytettävän asteikon 1.1.2023 alkaen.
Päätös	Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjohtaja Tiina Veijola oli asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän pykälän käsittelyn ajan klo 14:16 - 14:24. Päätösehdotus hyväksyttiin.