

## Toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Kunnanhallitus 09.05.2022 § 100

Kh 29.11.2021 § 241

Valmistelija/lisätiedot: Hyvinvointisuunnittelija Tanja Moilanen, puh. 044 740 1123

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) velvoittaa kunnat edistämään yhdenvertaisuutta ja ehkäisemään syrjintää. Tämän toteuttamiseksi kuntien tulee laatia suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä. Lisäksi tasa-arvolaki (609/1986) velvoittaa kunnat edistämään sukupuolten välistä tasa-arvoa ja ehkäisemään sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää.

Siilinjärvellä on laadittu kunnan sisäinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jolla pyritään edistämään kunnan työntekijöiden yhdenvertaisuutta kunnan henkilöstöpolitiikassa työnantajatehtävän näkökulmasta. Lisäksi Siilinjärvellä on laadittu Perus- ja esiopetuksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa kuvataan koulujen ja oppilaitosten toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tämä esiteltävä suunnitelma kohdistuu nykytilaan ja toimenpiteisiin, joilla Siilinjärvellä pyritään edistämään kuntalaisten yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista.

Siilinjärven toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää kuvauksen nykytilasta sekä tavoitteista ja toimenpiteistä, joilla pyritään edistämään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista sekä ehkäisemään syrjintää. Suunnitelman toteutuksesta vastaavat kaikki kunnan palvelualueet. Toiminnallisen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan kerran valtuustokaudessa laajan hyvinvointikertomuksen laadinnan yhteydessä.

Suunnitelma on laadittu yhteistyössä seuraavien palvelualueiden toimesta: elinvoima- ja konsernipalvelut (Pekka Kauhanen, kehitysjohtaja; Tanja Moilanen, hyvinvointisuunnittelija) sivistyspalvelut (Antti Jokikokko, sivistysjohtaja) sekä sosiaali- ja terveyspalvelut (Minna Pitkänen, sosiaali- ja perhepalvelujohtaja). Lisäksi suunnitelmaa on ollut laatimassa korkeakouluharjoittelija Olli Malila. Suunnitelman laadinnan tueksi on toteutettu kuntalaiskysely sekä kuultu nuoria, ikääntyneitä ja yhdistyksiä.

*Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Suunnitelma on hyvinvointijohtamisen strateginen työväline, jolla pyritään parantamaan kuntalaisten tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja hyvinvointia.*

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle Siilinjärven kunnan toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksymistä.

Päätös Merkitään, että hyvinvointisuunnittelija Tanja Moilanen oli läsnä asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan klo 14:55 - 15:26.

Hyväksyttiin päätösehdotus.

**Päätösehdotus** Kunnanvaltuusto hyväksyy Siilinjärven kunnan toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

**Päätös** Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti Siilinjärven kunnan toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman palauttamisesta uudelleen valmisteluun.

---

Merkitään, että valtuuston kokous keskeytettiin tämän asiakohdan käsittelyn aikana ja pidettiin neuvottelutauko klo 18:09 - 18:15.

**Valmistelija:** hyvinvointisuunnittelija Tanja Moilanen 044 740 1123

Valtuusto palautti toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmisteluun 16.12.2021. Suunnitelma laadittiin työryhmässä, johon kuului hyvinvointisuunnittelija Tanja Moilanen, kehitysjohtaja Pekka Kauhanen, sivistysjohtaja Antti Jokikokko sekä sosiaali- ja perhepalvelujohtaja Minna Pitkänen. Lisäksi alkuperäistä suunnitelmaa oli laatimassa korkeakouluharjoittelija.

Suunnitelman täsmentämiseksi työryhmä laajennetaan ohjausryhmäksi siten, että ryhmään osallistuu luottamushenkilöiden edustajina kunnanhallituksen puheenjohtaja, valtuuston puheenjohtaja sekä sivistyslautakunnan puheenjohtaja. Tällä pyritään varmistamaan se, että täsmennetty suunnitelma vastaa entistä paremmin valtuutettujen näkemyksiä. Nimetty ryhmä kokoontuu ensimmäisen kerran ke 2.3. klo 10.30-11.30.

*Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: ----*

**Päätösehdotus** Kunnanhallitus nimeää toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ohjausryhmään luottamushenkilöiden edustajiksi valtuustoryhmien puheenjohtajat.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösehdotus.

**Valmistelija** hyvinvointisuunnittelija Tanja Moilanen, 044 740 1123

Kunnilla on lainsäädäntöön perustuva velvollisuus edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta (Tasa-arvolaki 609/1986, Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014). Tämän tehtävän toteuttamiseksi kunnassa tulee olla suunnitelma, jossa kuvataan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen nykytila sekä toimenpiteet sen edistämiseksi.

Siilinjärven toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma laadittiin monialaisessa työryhmässä syksyllä 2021. Se hyväksyttiin kunnanhallituksessa 29.11.2021, mutta valtuusto palautti sen valmisteluun 16.12.2021 kokouksessaan. Suunnitelman täsmentämiseksi kunnanhallitus nimesi 14.2.2022 luottamushenkilöiden edustajista ohjausryhmän.

Ohjausryhmä ja suunnitelman valmistelijat keskustelivat suunnitelman täsmäntämisestä 30.3.2022 ja 3.5.2022.

Toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on täsmennetty valtuuston käsittelyssä sekä ohjausryhmän tapaamisessa esiin tuotujen seikkojen perusteella.

*Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointi: Suunnitelma on hyvinvointijohtamisen strateginen työväline, jolla pyritään parantamaan kuntalaisten tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja hyvinvointia.*

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy Siilinjärven toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sekä esittää kunnanvaltuustolle hyvinvointisuunnitelman hyväksymistä.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Merkitään, että hyvinvointisuunnittelija Tanja Moilanen oli kokouksessa läsnä asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana klo 16:42 - 16:56.

Kunnanvaltuusto 23.05.2022 § 16  
414/00.01.02/2022

Valmistelija Va. hallintoasiantuntija Päivi Heikkinen, puh. 044 7401212

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto hyväksyy Siilinjärven toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös Hyväksyttiin.

Merkitään, että tämän asiakohdan käsittelyn aikana kokoukseen saapuivat Tapio Markkanen klo 17:12 ja Petri Rojo klo 17:20.